



**VERBALE DELLA SEDUTA
DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
DEL 10.11.2021**

VERBALE N. 15

Il Consiglio di dipartimento è convocato nella composizione completa per il giorno 10 novembre 2021 alle ore 15,00 in via telematica con MEET per deliberare sui seguenti punti all'odg:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbali del 22/09/2021, 27/09/2021, 25/10/2021
3. Fondi ricerca Ateneo (ex 60%): approvazione criteri
4. Ripartizione cofinanziamento assegni
5. Programmazione didattica
6. Approvazione regolamento tirocini corso di laurea Scienze della formazione primaria
7. Corsi di Specializzazione
8. Assegni
9. Borse di ricerca
10. Dottorato
11. Contratti di lavoro autonomo
12. Convenzioni conto terzi
13. Master e corsi di perfezionamento
14. Pubblicazioni
15. Internazionalizzazione
16. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca
17. Ricerca
18. Laboratori congiunti
19. Delibera di fattibilità di progetti di ricerca
20. LABOA
21. Variazioni di bilancio
22. Incarichi extra-impiego
23. Richieste di patrocinio
24. Adesione alle sezioni
25. Nomina rappresentanti nel Comitato scientifico della Biblioteca Umanistica
26. Varie ed eventuali

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua **composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia e ai Ricercatori a tempo indeterminato** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

27. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021 – **Ricercatori a tempo indeterminato**

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua **composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

28. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021 – **Professori Associati**

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua **composizione ristretta ai professori di prima fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

29. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021 – **Professori Ordinari**

Professori Ordinari	P.	A.G.	A.
1. Bandini Gianfranco	X		
2. Bigozzi Lucia	X		
3. Boffo Vanna	X		
4. Brownlees Nicholas	Entra alle 16.00		
5. Collini Patrizio	X		
6. Di Fabio Annamaria	X		
7. Garzaniti Marcello	X		
8. Mariani Alessandro	X		
9. Menesini Ersilia	X		
10. Pinto Giuliana	X		
11. Ranieri Maria	X		
12. Sagiyama Ikuko	X		
13. Saracgil Ayse	X		
14. Silva Clara	X		
15. Svandrlik Rita	X		
16. Tottosy Beatrice	X		
17. Vezzosi Letizia	X		
Professori Associati	P.	A.G.	A.
18. Ballestracci Sabrina	Entra alle 16.00	Esce alle 18.10	
19. Biagioli Raffaella	X		
20. Bracci Francesca	X		
21. Capperucci Davide	X		
22. Causarano Pietro	X		
23. Certini Rossella	X		
24. Cioni Fernando	X		
25. Ciucci Enrica	X		
26. Del Gobbo Giovanna	X		
27. Fantaccini Fiorenzo		X	
28. Farina Annick	X		
29. Franceschini Giuliano	X		
30. Guetta Silvia	Entra alle 15.44		
31. La Spisa Paolo	X		
32. Macinai Emiliano	X		
33. Mancaniello Maria Rita	X		
34. Matera Camilla	X		
35. Meli Marco	X		
36. Menichetti Laura		X	
37. Nerini Amanda	Entra alle 15.30		
38. Nocentini Annalaura		X	
39. Odoardi Carlo	X		
40. Oliviero Stefano	X		
41. Pallotti Donatella		X	
42. Pecini Chiara	X		
43. Pedone Valentina	X		
44. Pieralli Claudia		X	
45. Puddu Luisa	X		
46. Samson Christina Muriel		X	
47. Siedina Giovanna			X
48. Solís García Inmaculada Concepción	X		
49. Spignoli Teresa	X		
Ricercatori a tempo indeterminato	P.	A.G.	A.
50. Cantelli Silvia		X	
51. Caucci Von Saucken Jacopo Aldighiero	X		
52. Ditifecci Francesca	X		
53. Fraccaro Francesca	X		

54. Moschini Ilaria	X		
55. Nicolas Carlota		X	
56. Rossi Valentina	X		
57. Tassi Fulvio			X
Ricercatori a tempo determinato	P.	A.G.	A.
58. Biemmi Irene	X		
59. Bravi Luca	X		
60. Brita Antonella	X		
61. Castorina Miriam	X		
62. Cecconi Elisabetta	X		
63. Dello Preite Francesca	X		
64. Di Bari Cosimo	X		
65. Fastelli Federico	X		
66. Frison Daniela	X		
67. Funari Fernando	X		
68. Galeotti Glenda	X		
69. Guazzini Andrea	X		
70. Natali Ilaria	X		
71. Palazzeschi Letizia	X		
72. Palladino Benedetta Emanuela	X		
73. Pellegrini Marta	X		
74. Piccioli Marianna	X		
75. Porro Simona Agnese	X		
76. Tarchi Christian	X		
77. Togni Fabio	X		
78. Turi Nicola	X		
79. Vergari Romina	X		
80. Wegener Anna		X	
81. Wenta Alexandra	X		
RAD	P.	A.G.	A.
82. Ricotti Agostina	X		
Rappresentanti P.T.A.	P.	A.G.	A.
83. Carraresi Nora			X
Rappresentanti Lettori	P.	A.G.	A.
84. CanchoSopena Clara	X		
85. Cziraky Ilona Victoria	X		
86. Gilbert John Witmer	X		
87. Garcia Rodriguez Coral	X		
88. Jurado Santos Agapita			X
89. Kruse Angelika Maria	X		
90. Mclachlan Karen Fiona			X
Rappresentanti Studenti	P.	A.G.	A.
91. Alfarioli Anita			X
92. AnvariAliabadNasim			X
93. Battistelli Serena			X
94. Ciabatti Monica			X
95. ElSegeny Adam			X
96. Mini Alberto	X		
97. Miraglia Bruna			X
98. Pilli Maria Vitoria			X
99. Santi Vanessa			X
100. Speranza Elena			X
101. Pizzetti Leopoldo			X
102. Ruggiero Sara			X

Presiede la Direttrice del Dipartimento, prof. Vanna Boffo.

La Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta alle ore 15.04 e nomina segretario verbalizzante la dott.ssa Agostina Ricotti.

1. Comunicazioni

a) Ringraziamenti a tutti i membri del Consiglio per la nomina a Direttrice FORLILPSI (2021-2025) e a Senatrice dell'Area Umanistica e della Formazione per il tempo residuo (2021-2024) con il Direttore del Dipartimento SAGAS, Prof. Paolo Liverani.

b) Ringraziamenti a Nicholas Brownlees.

c) Ringraziamenti a Ersilia Menesini.

d) Comunicazione eventi Dipartimento: Quiescenza delle colleghe Giovanna Campani, Ernestina Pellegrini, Ida Zatelli.

e) Assegnazione del titolo di Professore Emerito alla Prof.ssa Simonetta Ulivieri, con Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca in data 28 Settembre 2021.

f) Assegnazione alla Prof.ssa Maria Ranieri della Delega di Ateneo alla innovazione didattica (*individuazione di metodologie didattiche innovative con particolare attenzione alla qualità dell'insegnamento e all'efficacia di esso in termini di apprendimento, nonché all'impiego delle tecniche di e-learning*).

g) Nomina del Prof. Gianfranco Bandini quale rappresentante di Area Umanistica e della Formazione nell'Osservatorio della ricerca di Ateneo per il tempo residuo fino al 2024 in sostituzione della Prof.ssa Maria Ranieri.

h) Nomina della Dott.ssa Ilaria Natali nella Commissione di Ateneo *Tour4EU* quale Referente di Dipartimento per la ricerca in sostituzione del Prof. Fiorenzo Fantaccini e con la Prof.ssa Annalaura Nocentini.

i) Nomina del Prof. Stefano Oliviero a Delegato del Dipartimento Forlilpsi per la Commissione di Ateneo "Comunicazione e Public Engagement" inserita all'interno dei compiti del Pro Rettore al Trasferimento Tecnologico (Prorettore Prof. Marco Pierini).

l) Nomina in data 2 Novembre 2021 della Vice Direttrice del Dipartimento FORLILPSI nella persona della Prof.ssa Ayse Saracgil.

m) Elezioni membri Area Scifopsi, CIA (Professore), Giunta (Professore): martedì 7 dicembre 2021 ore 10.00-14.00.

n) Prossimi Consigli di Dipartimento:

Lunedì 22 Novembre 2021 ore 9.00 per Approvazione delle chiamate di RtdA secondo DM 1062/2021;

Mercoledì 15 Dicembre 2021 ore 15.00 (da calendario).

o) Incarichi extra impiego soggetti a parere del Direttore per l'autorizzazione del Rettore

Cosimo Di Bari presso la Provincia autonoma di Trento: Attività di aggiornamento per il personale educativo dei servizi socio-educativi per la prima infanzia per l'aa 2021-2022; compenso euro 3.500; periodo di svolgimento: 25/10/2021 - 31/05/2022 con impegno di 32 ore di docenza e 6 di coordinamento e verifica, articolate su 20 giornate lavorative, in modalità a distanza per il 2021 e modalità da definire per il 2022.

Raffaella Biagioli presso Comune di Grosseto - Servizi Educativi: Affidamento dell'incarico per la realizzazione della finalità/Attività*_1.d.6 FORMAZIONE ORIENTAMENTO di cui al PEZ anno 2020/2021; compenso euro 1.000; periodo di svolgimento: 17/11/2021 - 17/12/2021 con un impegno di 10 ore articolate su 5 giornate lavorative.

Jacopo Aldighiero Caucci Von Saucken presso Istituto Storico Umbria Contemporanea: Membro del Comitato Tecnico" dell'Istituto Storico Umbria Contemporanea; compenso euro 1.125; periodo di svolgimento: data autorizzazione – 15/12/2026 con un impegno di 3 giornate lavorative annuali di 5 ore ciascuna.

p) Incarichi extra impiego soggetti a sola comunicazione

Irene Biemmi:

1. Seminario "Nuovi modelli di maschilità negli albi illustrati per l'infanzia e nei libri di testo" presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna. Data 27 ottobre 2021; compenso: 200 euro.

2. Due seminari di formazione di tre ore l'uno (totale sei ore) sul tema della promozione di una cultura inclusiva e non violenza a partire dall'educazione dell'infanzia. Committente: Centro antiviolenza Olympia de Gouges di Grosseto; Date: 4 e 5 novembre 2021; Compenso: 600 euro.

3. Seminario di formazione di tre ore sul tema del linguaggio di genere all'interno del corso "Operatori contro le discriminazioni". Committente: Enaip Piemonte; compenso: 300 euro.

4. Seminario "Obiettivo parità. Il rinnovamento dell'editoria scolastica nell'ottica dell'inclusione e dell'uguaglianza di genere" presso il Dipartimento di lingue e letterature, comunicazione, formazione e società dell'Università di Udine. Data: 24 novembre; compenso: euro 325,50.

5. Seminario dal titolo "Educare alla cultura della parità, educare alla non violenza" corso di "Psicologia della Violenza di Genere" presso l'Università cattolica di Milano. Data: 11 novembre 2021; compenso: 285 euro

Luca Bravi:

Consulenza scientifica per La Fondazione Museo della Deportazione e Resistenza di Prato, in relazione ai progetti per le politiche della Memoria in Toscana. Periodo di svolgimento: dal 22 novembre 2021 al 30 aprile 2022 con un impegno di 30 ore; compenso totale lordo di 5000,00 euro.

Annalaura Nocentini:

4 ore di formazione sul tema del bullismo e cyberbullismo per docenti delle scuole secondarie di secondo grado, dal 13/10/2021 al 10/12/2021, con un impegno previsto di n. 4 ore, in modalità a distanza; compenso € 800.

q) Dichiarazione di intenti prof. Alessandro Mariani: il prof. Mariani ha dato la propria disponibilità a collaborare con l'agenzia formativa Progetto Ambiente Soc. Coop. di Livorno, in caso di approvazione di piani formativi presentati a valere sull'avviso "AV 1.21 Formazione a sostegno del settore Socio-Sanitario.

r) PNRR: Contributo del Dipartimento FORLILPSI su Missione 4 Componente 2 del PNRR:

LINEA INVESTIMENTO 1.3: Partenariati allargati estesi a università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca di base.

Complessivamente ad oggi sono state presentate 15 proposte distribuite su 6 Temi. Tutte le aree hanno partecipato: LIN (4 proposte), PED (5 proposte), PSI (6 proposte).

Nell'incontro di Mercoledì 24 Novembre 2021 alle ore 15.00 daremo conto dei dettagli e dello stato di avanzamento.

s) Pratiche Dipartimento: inviare entro il Giovedì antecedente al Consiglio; per Assegni e Contratti, la Dott.ssa Lorella Macini invierà mail a Professori e Ricercatori per i calendari; per acquisti di tipo informatico su Fondi in scadenza le richieste dovranno arrivare entro il 30 Settembre di ogni anno.

2. Approvazione verbali del 22/09/2021, 27/09/2021, 25/10/2021

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio i verbali del 22/09/2021, 27/09/2021, 25/10/2021. Il Consiglio approva.

3. Fondi ricerca Ateneo (ex 60%): approvazione criteri

Verbale della riunione della Commissione Ricerca del 8 novembre 2021 ore 18.00

Sono presenti la Direttrice di FORLILPSI, prof.ssa Vanna Boffo, e i professori Raffaella Biagioli, Davide Capperucci, Fernando Cioni, Fiorenzo Fantaccini, Federico Fastelli, Camilla Matera, Laura Menichetti, Marco Meli, Letizia Palazzeschi, Maria Ranieri, Christina Muriel Samson, Fabio Togni.

FONDI DI RICERCA EX 60%

Per l'attribuzione dei fondi di ricerca, si propone di approvare la scheda attraverso cui si possono richiedere fondi di ricerca al consiglio di dipartimento del 10/11/2021, e di richiedere ai colleghi di **mandare la propria scheda compilata entro il 01/12/2021 ore 24:00 all'indirizzo mail: teresa.martelli@unifi.it (in copia: direttore@forlilpsi.unifi.it)**

Per la compilazione della scheda e l'assegnazione dei fondi, alla luce dell'emergenza Covid-19 che ha causato ritardi nelle attività di ricerca e scientifica, la commissione propone di prendere in considerazione – in via del tutto eccezionale - il periodo temporale 01/01/2017 – 30/11/2021 e i prodotti che risultino pubblicati e presenti su FLORE alla data del 30/11/2021.

Sulla base dei criteri di attribuzione dell'ateneo si prevede la seguente suddivisione:

Metabolismo basale: € 500 per un minimo di tre pubblicazioni nei 5 anni precedenti.

Quota premiale globale: è prevista una quota sulla progettazione scientifica (30%) ed una quota sui prodotti pubblicati (70%). Per quanto riguarda la progettazione scientifica si prevedono i seguenti criteri di assegnazione punti:

- Progetto presentato: 0,5 punti
- Progetto con giudizio positivo: 1,5 punti

- Progetto finanziato: 3 punti
- Convenzioni e contratti conto terzi (se superiori a € 3000): 0,25 punti per la partecipazione e 1,5 per la responsabilità.

Per quanto riguarda i prodotti scientifici si considerano i seguenti criteri per LILSI e PED (settori non bibliometrici):

- Monografia o Edizione critica o Traduzione di opera con commento: 9 punti
- Curatela di volume o numero monografico di rivista di Fascia A con un contributo da parte dell'autore: 7 punti
- Articolo pubblicato su rivista fascia A (area 10 e 11): 6 punti
- Articolo in libro collettaneo scientifico: 5 punti
- Curatela di numero monografico di rivista di Fascia B (area 10 e 11) o curatele di numero monografico di rivista scientifica di fascia A o fascia B (altre aree affini) con un contributo da parte dell'autore: 5 punti
- Articolo pubblicato su rivista fascia B (area 10 e 11) o articolo pubblicato su riviste scientifiche di fascia A o B (altre aree affini) o articolo pubblicato in atti di convegno con processo di revisione peer o voce critica di enciclopedia (superiore a 3000 parole): 4 punti

Ed i seguenti criteri per PSI (settore bibliometrico):

- 8 punti per pubblicazioni su rivista scientifica indicizzata in Scopus o ISI (primo e secondo rango)
- 6 punti per pubblicazioni su rivista scientifica indicizzata in Scopus o ISI (terzo e quarto rango)
- 2 punti per pubblicazioni su rivista con referee non presenti su Scopus o ISI
- 5 punti per monografia o trattato scientifico indicizzato in Scopus o ISI (non curatela, cioè volume di cui l'autore non è solo il curatore ma ne ha scritto una parte)
- 3 punti per monografia o trattato scientifico non indicizzato (non curatela)
- 4 punti per capitolo su libro scientifico internazionale indicizzato (assimilato al paper indicizzato su Scopus o ISI) (se l'autore del capitolo è anche autore del volume deve scegliere se sottoporre il capitolo o il volume intero)
- 1 punto per saggio in libro scientifico collettaneo non indicizzato
- 1,5 punti per strumenti (pubblicati) e brevetti
- 1,5 per presenza Spin off

Si conferma che per i nuovi entrati entro il 31 gennaio 2022 sarà possibile richiedere solo la quota di metabolismo basale, e non la quota premiale globale.

Si specifica inoltre che si riterranno valide solo le pubblicazioni inserite sulla pagina FLORE alla data del 30 novembre 2021.

Si assume, altresì, che i ricercatori e i professori che presentano la scheda per la richiesta dei fondi ex-60% abbiano le relazioni finali approvate.

Non sarà possibile presentare prodotti inferiori alle 4 pagine (ossia 12.000 battute) e che abbiano carattere di saggio.

Al fine di favorire un confronto costruttivo all'interno delle due commissioni permanenti di area SCIFOPSI e LILSI si prevede una distribuzione iniziale del finanziamento proporzionale alla composizione delle due aree e l'assegnazione della quota individuale sulla base della distribuzione dei punteggi interna alle due aree.

L'assegnazione complessiva al Dipartimento è pari a 136.615,00 euro; poiché al 1 Novembre 2021 Scifopsi consiste di 43 docenti e ricercatori e LILSI di 37 docenti e ricercatori, si prevede si destinare:

- 40.000,00 € per il metabolismo basale

e 96.615,00 € per la quota premiale, così ripartita tra le due aree:

-Area SCIFOPSI 51.930,56 €

-Area LILSI 44.684,44 €

4. Ripartizione cofinanziamento assegni

COFIN ASSEGNI DI RICERCA

Il Dipartimento ha a disposizione 43.413,00 euro per il cofinanziamento degli assegni ricerca. L'area LILSI ha bandito 2 assegni nel 2021, l'area SCIFOPSI ha bandito 32 assegni, alcuni con un cofinanziamento, altri coperti da fondi del docente.

La cifra che ci è stata assegnata dipende per il 60% dal numero di strutturati e per il 30% dal numero di assegni attivati (il rimanente 10% dipende dagli esiti della VQR). Sulla base di questo modello abbiamo:

- 26.047,80 €, pari al 60%, da ripartire per il n. di componenti di ciascuna area;
- 17.365,20 €, pari al 40%, da ripartire tra le due aree sulla base degli assegni attivati.

Considerato che l'area SCIFOPSI ha attivato un numero maggiore di assegni si propone di attribuire:

- 1/4 della cifra all'area LILSI (4.341,30 €)
- 3/4 della cifra all'area SCIFOPSI (13.023,90 €).

Complessivamente l'assegnazione risulta dunque la seguente:

- QUOTA COFIN ASSEGNI - AREA SCIFOPSI 14.000,80 €+ 13.023,90 € = **27.024,70 €**
- QUOTA COFIN ASSEGNI – AREA LILSI 12.047,20 €+ 4.341,30 € = **16.388,50 €**

La distribuzione dei fondi avverrà in due tranches: la prima per gli assegni attivati nel periodo compreso tra il 1 Marzo 2022 e il 1 Luglio 2022, la seconda per gli assegni attivati nel periodo compreso tra il 1 Settembre 2022 e il 1 Dicembre 2022.

Per evitare il rischio di fondi residui, il contributo viene assegnato alle due tranches secondo la seguente distribuzione:

- 1) **periodo 1 Marzo 2022 - 1 Luglio 2022: 60% pari a 26.047,80 €**
- 2) **periodo 1 Settembre 2022 - 1 Dicembre 2022: 40% pari a 17.365,20 €**

Si precisa che ogni docente può avanzare una sola richiesta di cofinanziamento. Si specifica, inoltre, che l'importo del cofinanziamento dipenderà dal numero di domande pervenute. Per quanto riguarda gli RTD di tipo A, potranno avanzare richieste relativamente all'arco temporale del loro contratto.

La scheda per la richiesta, anche previsionale, di un assegno, indipendentemente dal periodo di attivazione, deve essere inviata entro il 01/12/2021 ore 24:00 all'indirizzo mail: teresa.martelli@unifi.it (in copia: direttore@forlilpsi.unifi.it)

Le schede per la richiesta del 60% e per la richiesta di un assegno verranno inviate alla casella di posta dei membri del Consiglio di Forlilpsi che hanno diritto nel giorno Giovedì 11 Novembre 2021.

5. Programmazione didattica

5.1. Scuola di Studi Umanistici e della Formazione

Con prot. 282700 del 26/10/2021 la Scuola di Studi Umanistici e della Formazione ha trasmesso la delibera del consiglio della scuola tenutosi in data 22/10/2021 dove è stata assunta la seguente delibera che si sottopone oggi ad approvazione, dato che il CdS è afferente al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia:

Modifiche alla programmazione didattica 2021-2022 per il CdS in Scienze dell'Educazione e della Formazione: Data l'impossibilità espressa dalla professoressa Alessandra Petrucci che per impegni di carattere istituzionale non è in grado di coprire l'insegnamento B024166 Statistica sociale, (SECS/S-05), 6 CFU, l'insegnamento viene spostato nel II semestre e suddiviso in una codocenza (3 CFU e 3 CFU) così ripartita: prof. Bruno Bertaccini e contratto retribuito il cui bando verrà emanato dal Disia. Vengono altresì modificate le referenze in questo senso: la prof. Rita Mancaniello, nuova PA, referente al posto della Prof. Petrucci. Il prof. Di Bari nuovo referente per il CdS.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

5.2 CdS in Scienze della formazione primaria

Su richiesta della Presidente del CdS in Scienze della formazione primaria è stato emesso il bando per il secondo semestre come da programmazione didattica approvata per l'aa 2021-2022:

Rep. N. 10401/2021 Prot n. 262215 del 07/10/2021

CdS in Scienze della formazione primaria

N.	Sem.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU	Ore	Compenso lordo percipiente*
1	2	B021009	Laboratorio di lingua inglese A-L	NN	2	24	600
2	2	B021009	Laboratorio di lingua inglese M-Z	NN	2	24	600

La Presidente del CdS propone che la commissione giudicatrice sia composta da:

prof. Raffaella Biagioli

prof. Rossella Certini

prof. Elisabetta Cecconi

Prof. Stefano Oliviero (Supplente)

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

5.3. Assegnazione incarichi in seguito a nuove prese di servizio

In seguito alla presa di servizio in data 1° ottobre come RTD b) delle dott.sse Francesca Dello Preite e Glenda Galeotti la Presidente chiede al consiglio di approvare l'attribuzione dei seguenti incarichi:

DOTT.SSA FRANCESCA DELLO PREITE

L/SNT3 Dietistica (Abitante alla professione sanitaria di dietista)

An no	Sem	Cod Ins	Insegnamento	SSD Ins	CFU Ins	CFU Doc	Ore Doc	TAF	Curr
3	1	B020315	Progettazione educativa/formativa	M-PED/01	3	1	12	B	GEN

L10 Lettere

An no	Sem	Cod Ins	Insegnamento	SSD Ins	CFU Ins	CFU Doc	Ore Doc	TAF	Curr
2	2	B029301	Pedagogia generale per l'insegnamento	M-PED/01	6	2	12	C	D86

DOTT.SSA GLENDA GALEOTTI

L/SNT1 Ostetricia (Abitante alla professione sanitaria di ostetrica/o)

An no	Sem	Cod Ins	Insegnamento	SSD Ins	CFU Ins	CFU Doc	Ore Doc	TAF	Curr
3	2	B021168	Pedagogia generale	M-PED/01	2	1.5	22.5	B	GEN

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

5.4 Scuola di Psicologia CdS in Scienze e Tecniche Psicologiche

Per il bando emesso con D.D. Rep. 9286/2021 del 14/09/2021 sono stati emessi i seguenti decreti:

D.D. Rep. 10253 del 05/10/2021 – Nomina commissione giudicatrice

Sem.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	Commissione
1	B000294	Psicologia dello sviluppo (A-K)	M-PSI/04	Ersilia Menesini M-PSI/04 Enrica Ciucci M-PSI/04 NocentiniAnnalaura M-PSI/04

D.D. Rep. 10485 del 08/10/2021 – Approvazione atti

Sem.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
------	-----------	--------------	----------	----------	----------	---

1	B000294	Psicologia dello sviluppo (A-K)	M-PSI/04	8	56	Giulia Vettori 78 La commissione attribuisce l'incarico a Giulia Vettori
---	---------	---------------------------------	----------	---	----	---

Per il bando emesso con D.D. Rep. 8940/2021 del 06/09/2021 – copertura di 3 corsi di didattica integrativa dal titolo: “Applicazioni psicologiche ai contesti della professione”, per il CdS magistrale in Psicologia del ciclo di vita e dei contesti (LM-51), è stato emesso il seguente decreto:

D.D. Rep. 10011 del 29/09/2021 – Approvazione atti CdS in Psicologia del ciclo di vita e dei contesti

Cognomeenome	Punteggio/100
IannèSilvia	80/100
MagnaniMario	79/100
RemaschiLaura	97/100

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

5.5 Cultori della materia CdS in Dirigenza scolastica e pedagogia clinica LM-50:

Con prot. N. 289706 del 03/11/2021 è stata trasmessa la delibera del CdS del 27/10/2021 in Dirigenza scolastica e pedagogia clinica dove sono state proposte le seguenti nomine per l'aa 2021-2022:

Docente	Insegnamento	Settore	Candidata
Simonetta Olivieri	Pedagogia di genere	M-PED/01	Michela Baldini
Benedetta E. Palladino	Psicologia delle disabilità e dell'inclusione	M-PSI/04	Elisa Corbo
Marianna Piccioli	Pedagogia clinica	M-PED/03	Camilla Spadolini
Emiliano Macinai	Pedagogia delle politiche educative e scolastiche	M-PED/01	Sara Guirado

Visto il curriculum delle candidate, tutte e quattro nuove nomine, il Consiglio approva all'unanimità le proposte.

Il Regolamento per la richiesta di cultori è in fase di elaborazione da parte della Commissione Didattica. In via eccezionale, sarà possibile richiedere cultori anche nel Consiglio di Dicembre 2021, tuttavia invieremo al Consiglio di Dipartimento e ai Presidenti CdS Forlilpsi il Regolamento che prevederà due finestre uniche annuali Settembre/Ottobre e Marzo. Il cultore avrà durata annuale accademica.

6. Approvazione regolamento tirocini corso di laurea Scienze della formazione primaria

Il punto sarà ripreso nel Consiglio di Dipartimento del 15 dicembre 2021.

7. Corsi di Specializzazione

Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2020/21 VI ciclo

7.1 Piano della didattica

La Presidente mette in approvazione a ratifica il piano della didattica come di seguito riportato

CORSO DI FORMAZIONE PER IL CONSEGUIMENTO DELLA SPECIALIZZAZIONE PER LE ATTIVITÀ DI SOSTEGNO DIDATTICO AGLI ALUNNI CON DISABILITÀ A.A. 2020/2021

Piano della didattica

Insegnamenti	CORSO SOSTEGNO		Docente
	CFU	Ore	
M-PED/03 Pedagogia speciale della gestione integrata del gruppo classe	4	30	Prof.ssa Maria Ranieri INTERNO
M-PED/03 Progettazione del PDF, del PEI-Progetto di Vita e modelli di Qualità della Vita: dalla programmazione alla valutazione	4	30	Prof. Giuliano Franceschini INTERNO Prof. Davide Capperucci INTERNO

M-PED/03 Pedagogia speciale e apprendimento per le disabilità sensoriali	4	30	Dott.ssa Marianna Piccioli INTERNO
M-PED/03 Pedagogia e didattica speciale della Disabilità Intellettiva e dei disturbi generalizzati dello sviluppo	4	30	Dott.ssa Marianna Piccioli INTERNO
M-PED/03 Didattica speciale: approccio meta cognitivo e cooperativo	4	30	Prof.ssa Laura Menichetti INTERNO
M-PED/01 Pedagogia della relazione d'aiuto	1	7.5	Prof.ssa Silvia Guetta INTERNO
M-PSI/04 Modelli integrati di intervento psico-educativi per la disabilità intellettiva e dei disturbi generalizzati dello sviluppo	4	30	Prof.ssa Chiara Pecini INTERNO
M-PSI/04 Psicologia dello sviluppo, dell'educazione e dell'istruzione: modelli di apprendimento	4	30	Dott. Christian Tarchi INTERNO
IUS/09 Legislazione primaria e secondaria riferita all'integrazione scolastica (22.5 in sincrono, 22.5 in asincrono)	3	22.5x2	Prof. Silvio Quinzzone RINNOVO
MED/39 Neuropsichiatria infantile	4	30	Prof.ssa Paola Allori INTERNO

Laboratori (come Ciclo V)

Laboratori scuola dell'Infanzia	CFU	Ore	Ore			Docente
			Gruppi 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
M-PED/03 Didattica delle Educazioni	1	60	20	20	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica speciale: codici comunicativi della educazione linguistica	1	60	20	20	20	Prof.ssa Elena De Luca RINNOVO
M-PED/03 Didattica speciale: codici del linguaggio logico matematico	1	60	20	20	20	Prof. Duccio Tognini RINNOVO
M-PED/03 Didattica dell'area antropologica	1	60	20	20	20	NUOVO BANDO
M-PED/04 Didattica per le disabilità sensoriali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Alessandra Biagianti RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi comportamentali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Sara Pezzica RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi relazionali	1	60	20	20	20	NUOVO BANDO
M-PSI/07 Linguaggi e tecniche comunicative non verbali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Michela Ciucci RINNOVO
M-EDF/01 Metodi e didattiche delle attività motorie	1	60	20	20	20	Prof. Paolo Lucattini RINNOVO
Laboratori scuola Primaria	CFU	Ore	Ore			Docente
			Gruppi 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
M-PED/03 Didattica delle Educazioni	1	60	20	20	20	Prof. Luigi Sisi RINNOVO
M-PED/03 Didattica speciale: codici comunicativi della educazione linguistica	1	60	20	20	20	Prof.ssa Elena De Luca RINNOVO
M-PED/03 Didattica speciale: codici del linguaggio logico matematico	1	60	20	20	20	Prof.ssa Filomena Palmesano RINNOVO

M-PED/03 Didattica dell'area antropologica	1	60	20	20	20	Dott.ssa Marianna Piccioli INTERNO
M-PED/04 Didattica per le disabilità sensoriali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Elisabetta Franchi RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi comportamentali	1	60	20	20	20	Prof. Clara Rossi RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi relazionali	1	60	20	20	20	NUOVO BANDO
M-PSI/07 Linguaggi e tecniche comunicative non verbali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Alessandra Biagianti RINNOVO
M-EDF/01 Metodi e didattiche delle attività motorie	1	60	20	20	20	Prof. Paolo Lucattini RINNOVO
Laboratori scuola Secondaria di I Grado	CFU	Ore	Ore			Docente
			Gruppi 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
M-PED/03 Orientamento e Progetto di Vita	1	60	20	20	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica speciale: codici comunicativi della educazione linguistica	1	60	20	20	20	Prof.ssa Maria Somma RINNOVO
M.PED/03 Didattica speciale: codici del linguaggio logico matematico	1	60	20	20	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica delle Educazioni e dell'area antropologica	1	60	20	20	20	Prof.ssa Laura Menichetti INTERNO
M-PED/04 Didattica per le disabilità sensoriali	1	60	20	20	20	Prof. Antonio Quatraro RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi comportamentali	1	60	20	20	20	Prof. Clara Rossi RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi relazionali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Carolina Limberti RINNOVO
M-PSI/07 Linguaggi e tecniche comunicative non verbali	1	60	20	20	20	Prof. Francesca Luporini RINNOVO
M-EDF/01 e M-EDF/02 Metodi e didattiche delle attività motorie e sportive	1	60	20	20	20	Prof. Paolo Lucattini RINNOVO
Laboratori scuola Secondaria di II Grado	CFU	Ore	Ore			Docente
			Gruppi 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
M-PED/03 Orientamento e Progetto di Vita e alternanza scuola-lavoro	1	60	20	20	20	Prof.ssa Ilaria Salvadori RINNOVO
M-PED/03 Didattica speciale: codici comunicativi della educazione linguistica	1	60	20	20	20	Prof.ssa Maria Somma RINNOVO
M.PED/03 Didattica speciale: codici del linguaggio logico matematico	1	60	20	20	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica delle Educazioni e dell'area antropologica	1	60	20	20	20	Prof. Davide Capperucci INTERNO

M-PED/04 Didattica per le disabilità sensoriali	1	60	20	20	20	Prof. Antonio Quatraro RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi comportamentali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Carolina Limberti RINNOVO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi relazionali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Carolina Limberti RINNOVO
M-PSI/07 Linguaggi e tecniche comunicative non verbali	1	60	20	20	20	Prof.ssa Leonarda Grechi RINNOVO
M-EDF/01 e M-EDF/02 Metodi e didattiche delle attività motorie e sportive	1	60	20	20	20	Prof. Paolo Lucattini RINNOVO

LABORATORI NUOVE ATTIVAZIONI

Laboratori scuola Secondaria di I Grado	CFU	Ore Gruppo 4	Docente
M-PED/03 Orientamento e Progetto di Vita	1	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica speciale: codici comunicativi della educazione linguistica	1	20	NUOVO BANDO
M.PED/03 Didattica speciale: codici del linguaggio logico matematico	1	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica delle Educazioni e dell'area antropologica	1	20	Prof.ssa Laura Menichetti INTERNO
M-PED/04 Didattica per le disabilità sensoriali	1	20	NUOVO BANDO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi comportamentali	1	20	NUOVO BANDO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi relazionali	1	20	NUOVO BANDO
M-PSI/07 Linguaggi e tecniche comunicative non verbali	1	20	NUOVO BANDO
M-EDF/01 e M-EDF/02 Metodi e didattiche delle attività motorie e sportive	1	20	NUOVO BANDO

Laboratori scuola Secondaria di II Grado	CFU	Ore	Ore		Docente
			Gruppo 4	Gruppo 5	
M-PED/03 Orientamento e Progetto di Vita e alternanza scuola-lavoro		40	1	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica speciale: codici comunicativi della educazione linguistica	1	40	20	20	NUOVO BANDO
M.PED/03 Didattica speciale: codici del linguaggio logico matematico	1	40	20	20	NUOVO BANDO
M-PED/03 Didattica delle Educazioni e dell'area antropologica	1	40	20	20	Prof. DavideCapperucci INTERNO
M-PED/04 Didattica per le disabilità sensoriali	1	40	20	20	NUOVO BANDO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi comportamentali	1	40	20	20	NUOVO BANDO
M-PSI/04 Interventi psico-educativi e didattici con disturbi relazionali	1	40	20	20	NUOVO BANDO
M-PSI/07 Linguaggi e tecniche comunicative non verbali	1	40	20	20	NUOVO BANDO
M-EDF/01 e M-EDF/02 Metodi e didattiche delle attività motorie e sportive	1	40	20	20	NUOVO BANDO

Tirocinio Indiretto (come Ciclo V)

Scuola dell'Infanzia	CFU	Ore	Ore lezione				Docente
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
Tirocinio indiretto TIC	3	175	25	50	50	50	Dott.ssa Sabrina Pecchia RINNOVO
Scuola Primaria	CFU	Ore	Ore lezione				Docente
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
Tirocinio indiretto TIC	3	175	25	50	50	50	Dott. Salvatore Paone RINNOVO
Secondaria di I Grado	CFU	Ore	Ore lezione				Docente
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
Tirocinio indiretto TIC	3	175	25	50	50	50	Dott. Salvatore Paone RINNOVO
Secondaria di II Grado	CFU	Ore	Ore lezione				Docente
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3	
Tirocinio indiretto TIC	3	175	25	50	50	50	Dott. Gianangelo Donato Caleo RINNOVO

Tirocinio Indiretto (nuove attivazioni)

Secondaria di I Grado	CFU	Ore	Gruppo 4		Docente	
			Plenaria	Gruppo		
Tirocinio indiretto TIC	3	75	25	50	NUOVO BANDO	
Secondaria di II Grado	CFU	Ore	Ore			Docente
			Plenaria	Gruppo 4	Gruppo 5	
Tirocinio indiretto TIC	3	125	25	50	50	NUOVO BANDO

Scuola dell'Infanzia	CFU	Ore	Ore lezione				Docente		
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3			
Tirocinio indiretto con tutor coordinatore	2	110	20	30	30	30	NUOVO BANDO		
Scuola Primaria	CFU	Ore	Ore lezione				Docente		
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3			
Tirocinio indiretto con tutor coordinatore	2	110	20	30	30	30	NUOVO BANDO		
Secondaria di I Grado	CFU	Ore	Ore lezione					Docente	
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3	Gruppo 4		
Tirocinio indiretto con tutor coordinatore	2	140	20	30	30	30	30	NUOVO BANDO	
Secondaria di II Grado	CFU	Ore	Ore lezione						Docente
			Plenaria	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3	Gruppo 4	Gruppo 5	
Tirocinio indiretto con tutor coordinatore	2	170	20	30	30	30	30	30	NUOVO BANDO

Riepilogo dei costi

COSTO INSEGNAMENTI COPERTI DA DOCENZE INTERNE: € 80,00 L.A.

COSTO INSEGNAMENTO COPERTO DA CONTRATTO: € 38,00 L.P.

COSTO LABORATORI (RINNOVI E NUOVE ATTIVAZIONI): € 38,00 L.P.

COSTO LABORATORI DOCENTI INTERNI: € 50,00 L.A.

COSTO TIC (RINNOVI E NUOVE ATTIVAZIONI): € 38,00 L.P.

COSTO TIROCINIO CON TUTOR: €38, 00 L.P.

Il Consiglio approva all'unanimità

7.2 Ratifiche di decreti e richieste ad altri dipartimenti

Il Prof. Giuliano Franceschini, Direttore del Corsodi formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2020/21 VI ciclo.a. 2020-21, chiede che vengano approvati a ratifica:

- A) il bando **Repertorio n.10589/2021 Prot n.266347 del 12/10/2021** per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico TIC**, per i quali non è stata data la disponibilità dal personale strutturato, per lo svolgimento delle attività del suddetto Corso.
- B) il bando **Repertorio n. 10642/2021 Prot n.266785 del 12/10/2021** per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico**, per i quali non è stata data la disponibilità dal personale strutturato, per lo svolgimento delle attività del suddetto Corso.
- C) il bando **Repertorio n. 11061/2021 Prot n. 274546 del 19/10/2021** per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze Tirocinio indiretto con tutor coordinatore**, per i quali non è stata data la disponibilità dal personale strutturato, per lo svolgimento delle attività del suddetto Corso.
- D) il bando **Repertorio n. 11948/2021 Prot n. 294243 del 08/11/2021** - 2° bando per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di laboratorio didattico**, per i quali non è stata data la disponibilità dal personale strutturato, per lo svolgimento delle attività del suddetto Corso.
- E) La richiesta al Direttore del Dipartimento Scienze Della Salute **di copertura dei laboratori con SSD M-PSI/07** con docente strutturato dell'Ateneo per i seguenti laboratori:

-
LINGUAGGIETECNICHECOMUNICATIVE NON VERBALISCUOLASECONDARIADIPRIMOGRADO1CFUore20 di didattica frontale; retribuite su fondi di ricerca al costo orario lordo Ateneo 50€.

- LINGUAGGI E TECNICHE COMUNICATIVE NON VERBALI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO 1CFUore 40 di didattica frontale; retribuite su fondi di ricerca al costo orario lordo Ateneo 50€.

Se non fosse possibile la copertura con docente strutturato, chiediamo l'emissione di un bando per una valutazione comparativa al costo orario di € 38 lordo percipiente, il contratto avrà la durata dal **1.12.2021 al 31.7.2022**

- F) La richiesta al Direttore del Dipartimento MEDICINA SPERIMENTALE E CLINICA **di copertura laboratori M-EDF/01-M-EDF/02** con docente strutturato dell'Ateneo per i seguenti laboratori:
- Metodi e didattiche delle attività motorie e sportive SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO SSD M-EDF/01 – M/EDF/02 **1 CFU ore 20** di didattica frontale;
- Metodi e didattiche delle attività motorie e sportive SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO SSD M-EDF/01 – M/EDF/02 **1 CFU ore 40** di didattica frontale; retribuite su fondi di ricerca al costo orario lordo Ateneo 50 €.
Senonfossepossibilelacoperturacondocentestrustrato,chiediamol'emissionediunbandoperuna valutazione comparativa al costo orario di € 38 lordo percipiente, il contratto avrà la durata dal **1.12.2021al31.7.2022**
- G) il **D.D. Repertorio n. 11680/2021 Prot n. 287982 del 02/11/2021** di nomina della Commissione giudicatrice riferito al bando Repertorio n.10589/2021 Prot n.266347 del 12/10/2021 per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico TIC**
- H) il **D.D. Repertorio n. 11681/2021 Prot n. 287994 del 02/11/2021** di nomina della Commissione giudicatrice riferito al bando Repertorio n. 10642/2021 Prot n.266785 del 12/10/2021 per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico**
- I) il **D.D. Repertorio n. 11911/2021 Prot n. 293032 del 05/11/2021** di nomina della Commissione giudicatrice riferito al bando Repertorio n. 11061/2021 Prot n. 274546 del 19/10/2021 per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze Tirocinio indiretto con tutor coordinatore**

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante..

8. Assegni

8.1 Nuove attivazioni

8.1.1 Nuove attivazioni assegni Prof.ssa Maria Ranieri

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere **a ratifica** il proprio parere in merito alle richieste della Prof.ssa Maria Ranieri di attivazione di n. 2 assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/12/2021**

Tipologia dell'assegno	Finanziato dall'Ateneo
Decorrenza attività di ricerca	1 Dicembre 2021
Titolo dell'assegno	Progettazione, ricerca e sviluppo nel settore delle tecnologie didattiche immersive
Settore disciplinare	M-PED/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Prof.ssa Maria Ranieri
Requisiti di ammissione	<ul style="list-style-type: none">○ Laurea Magistrale conseguita in una delle seguenti classi (o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233 "Equiparazione tra diplomi di laurea di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM), ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi"): LM-50 Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi (V.O. Laurea in Pedagogia); LM-57 Scienze dell'Educazione degli Adulti e della Formazione Continua (V.O. Laurea in Pedagogia); LM-93 Teorie e Metodologie dell'E-Learning e della Media Education (V.O. Laurea in Pedagogia); LM-51 Psicologia (V.O. Laurea in Psicologia); LM-14 Filologia moderna (V.O. Laurea in Lettere); LM-78 Scienze filosofiche (V.O. Laurea in Filosofia)○ Consolidata esperienza di ricerca (es. tesi di laurea, paper, collaborazioni) nei temi oggetto del programma, con spiccata propensione all'interdisciplinarietà○ Comprovata esperienza nella progettazione e gestione di progetti europei○ Comprovata esperienza nell'uso di strumenti digitali, con particolare riferimento alle tecnologie immersive○ Ottima conoscenza dell'inglese (scritto e orale)
Durata	1
Costo totale dell'assegno	25.000,00 €
Cofinanziamento	-
Quota Finanziamento Struttura	-
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	Finanziato da: Bando Incentivo di Ateneo - anno 2021
Data, ora e luogo del colloquio	12 Novembre 2021 ore 11 – modalità on line

Tipologia dell'assegno	Finanziato dall'Ateneo
Decorrenza attività di ricerca	1 Dicembre 2021
Titolo dell'assegno	Progettazione, ricerca e sviluppo nel settore dell'educational data mining e learning analytics
Settore disciplinare	M-PED/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Prof.ssa Maria Ranieri

Requisiti di ammissione	<ul style="list-style-type: none"> ○ Laurea Magistrale conseguita in una delle seguenti classi (o equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233 “Equiparazione tra diplomi di laurea di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM), ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi”): LM-50 Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi (V.O. Laurea in Pedagogia); LM-57 Scienze dell’Educazione degli Adulti e della Formazione Continua (V.O. Laurea in Pedagogia); LM-93 Teorie e Metodologie dell’E-Learning e della Media Education (V.O. Laurea in Pedagogia); LM-51 Psicologia (V.O. Laurea in Psicologia); LM-14 Filologia moderna (V.O. Laurea in Lettere); LM-78 Scienze filosofiche (V.O. Laurea in Filosofia) ○ Consolidata esperienza di ricerca (es. tesi di laurea, paper, collaborazioni) nei temi oggetto del programma, con spiccata propensione all’interdisciplinarietà ○ Comprovata esperienza nella progettazione e gestione di progetti europei ○ Comprovata esperienza nell’uso di strumenti di data mining e gestione big data ○ Ottima conoscenza dell’inglese (scritto e orale)
Durata	1
Costo totale dell’assegno	25.000,00 €
Cofinanziamento	-
Quota Finanziamento Struttura	-
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	Finanziato da: Bando Incentivo di Ateneo– anno 2021
Data, ora e luogo del colloquio	12 Novembre 2021 ore 13 – modalità on line

Terminato l’esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
 - considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;
- esprime all’unanimità a ratifica, parere favorevole alle richieste dei nuovi assegni di cui sopra, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza dei bandi, la Commissione Giudicatrice indicata dal Responsabile Scientifico.

8.1.2 Nuova attivazione assegno Dott. Christian Tarchi

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta del Dott. Christian Tarchi di attivazione di n. **1** assegno di ricerca con decorrenza **01/02/2022**

Tipologia dell’assegno	A totale carico
Decorrenza attività di ricerca	01/02/2022
Titolo dell’assegno	Valutazione e potenziamento dei processi di scrittura argomentativa in studenti della scuola secondaria
Settore disciplinare	M-PSI/04
Responsabile della ricerca e qualifica	ChristianTarchi - RTD

Requisiti di ammissione	Laurea Magistrale nella classe LM-51 / Psicologia od equipollente Laurea V.O. e/o Specialistica Dottorato in area Psicologica o Neuroscienze Competenza scritta e orale in Inglese a livello accademico. (il colloquio potrà essere tenuto in Italiano o in Inglese, a scelta del candidato. Se il candidato sceglie l'italiano, una parte del colloquio si terrà comunque in inglese)
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	23.786,76 €
Cofinanziamento	-
Quota Finanziamento Struttura	23.786,76 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PINT15MAST - Master II livello Psicologia scolastica e dei Disturbi di apprendimento a.a. 2014/2015 - PINT16MAST - Master di II livello Psicologia Scolastica e dei disturbi di apprendimento a.a. 2015/2016 - COAN: 84253
Data, ora e luogo del colloquio	06/12/2021, 10:30 -modalità on line

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta del nuovo assegno di cui sopra, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

8.1.3 Nuove attivazioni Dott. Andrea Guazzini

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alle seguenti proposte del Dott. Andrea Guazzini di attivazione di n. 2 assegni di ricerca.

Tipologia dell'assegno	<i>Finanziato dall'ateneo</i>
Decorrenza attività di ricerca	01 Gennaio 2022
Titolo dell'assegno	Greenathon: a systemic green marathon promoting mindset and behaviour changes towards an embedded sustainability
Settore disciplinare	M-PSI/05
Responsabile della ricerca e qualifica	Andrea Guazzini (RTDb)
Requisiti di ammissione	Laurea Magistrale N.O. in Psicologia od equipollente Laurea V.O. o Specialistica Curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento della ricerca
Durata	Un anno
Costo totale dell'assegno	25000 €
Cofinanziamento	-
Quota Finanziamento Struttura	-
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	Finanziato da bando incentivo di ateneo anno 2021
Data, ora e luogo del colloquio	Giovedì 9 Dicembre – ore 11.30 – modalità on line

Tipologia dell'assegno	A totale carico
Decorrenza attività di ricerca	1° Febbraio 2022
Titolo dell'assegno	Design and development of web based Psychological and psychosocial assessment of implicit attitudes towards climate change.
Settore disciplinare	M-PSI/05
Responsabile della ricerca e qualifica	Andrea Guazzini, RTDb

Requisiti di ammissione	Laurea N.O. in Psicologia classe LM-51, od equipollente Laurea V.O. o Specialistica Dottorato di ricerca Curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento della ricerca
Durata	1 anno
Costo totale dell'assegno	24.000,00 €
Cofinanziamento	-
Quota Finanziamento Struttura	24.000,00€ (Dipartimento di Architettura DIDA)
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	ZETTIPHOENIX21 - Dipartimento di Architettura (DIDA), coan 90369.
Data, ora e luogo del colloquio	12 Gennaio, ore 9.30 –modalità on line

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
 - considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;
- esprime all'unanimità parere favorevole alle richieste dei nuovi assegni di cui sopra, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

8.1.4 Nuova attivazione Prof.ssa Maria Ranieri

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta della Prof.ssa Maria Ranieri di attivazione di n. **1** assegni di ricerca con decorrenza **01/03/2022**

Tipologia dell'assegno	A totale carico
Decorrenza attività di ricerca	1° Marzo 2022
Titolo dell'assegno	Metodi, strumenti e tecnologie per l'innovazione e la ricerca traslazionale in ambito educativo
Settore disciplinare	M-PED 03
Responsabile della ricerca e qualifica	Maria Ranieri - PO
Requisiti di ammissione	Dottorato di Ricerca - Comprovata e pluriennale (almeno 10 anni) esperienza nell'area della progettazione e valutazione di interventi educativi basati sulle tecnologie in contesto internazionale - Ottima conoscenza degli strumenti telematici applicati alla gestione di interventi innovativi – in particolare in progetti di ricerca internazionali - nel settore delle tecnologie per l'educazione e valutazione del loro impatto e scalabilità in più ampi contesti - Ottima conoscenza dell'inglese (scritto e orale)
Durata	un anno
Costo totale dell'assegno	30.000,00 €
Cofinanziamento	-
Quota Finanziamento Struttura	30.000,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	RANIERICORSOINTENSIVOEDUCATORI20/21 – coan 90434
Data, ora e luogo del colloquio	10 Febbraio 2022 – ore 13 – modalità on line

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta del nuovo assegno di cui sopra, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

8.1.5 Nuove attivazioni Prof.ssa Annamaria Di Fabio

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alle seguenti proposte della Prof.ssa Annamaria Di Fabio di attivazione di n. 2 assegni di ricerca.

Tipologia dell'assegno	Totale carico
Decorrenza attività di ricerca	01 Febbraio 2022
Titolo dell'assegno	Decent work, lavoratori vulnerabili e Psicologia della sostenibilità e dello sviluppo sostenibile
Settore disciplinare	M-PSI/06
Responsabile della ricerca e qualifica	Annamaria Di Fabio PO
Requisiti di ammissione	Laurea N.O. in Psicologia classe LM-51, od equipollente Laurea V.O. o Specialistico Dottorato di ricerca Comprovate conoscenze specifiche di ricerca nell'ambito sia del decent work con focus specifico sui lavoratori vulnerabili, sia della Psicologia della sostenibilità e dello sviluppo sostenibile Comprovate conoscenze metodologiche di livello avanzato
Durata	1 anno
Costo totale dell'assegno	24.000 €
Cofinanziamento	
Quota Finanziamento Struttura	24.000 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	Progetto SPARK – COAN 91751
Data, ora e luogo del colloquio	13 Gennaio ore 9:00 – modalità on line

Tipologia dell'assegno	Totale carico
Decorrenza attività di ricerca	01 Febbraio 2022
Titolo dell'assegno	Gratitudine nelle organizzazioni, <i>strengths</i> dei lavoratori, <i>well-being at work</i>
Settore disciplinare	M-PSI/06
Responsabile della ricerca e qualifica	Annamaria Di Fabio PO
Requisiti di ammissione	Laurea N.O. in Psicologia classe LM-51, od equipollente Laurea V.O. o Specialistico Dottorato di ricerca Comprovate conoscenze specifiche di ricerca su: gratitudine nelle organizzazioni, <i>strengths</i> dei lavoratori, <i>well-being at work</i>
Durata	1 anno
Costo totale dell'assegno	24.000 €
Cofinanziamento	
Quota Finanziamento Struttura	24.000 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	Progetti: SPARK – LEND_A_HAND – COAN 91755
Data, ora e luogo del colloquio	14 Gennaio ore 14:00 – modalità on line

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alle richieste dei nuovi assegni di cui sopra, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

8.2 Rinnovi

La Presidente comunica che per il mese di Novembre 2021 sono stati rinnovati i seguenti assegni:

- Dott.ssa Giada Prisco – Titolo: “Il rapporto intergenerazionale tra genitori e figli nel contesto migratorio: il contributo della pedagogia interculturale” - Responsabile Prof.ssa Clara Maria Silva.
- Dott.ssa Farnaz Farahi Sarabi– Titolo: “Modelli gestionali e qualità educativa nel sistema integrato dei servizi dell'infanzia del comune di Livorno”- Responsabile Prof. Alessandro Mariani.

Il Consiglio ne prende atto.

8.3 Nuovi Responsabili assegni di ricerca

8.3.1 Subentro responsabile dal 1° Novembre 2021 dell'Assegno di ricerca dal titolo: “Immigrazione al femminile e fattori correlati: esperienze di inclusione e processi di formazione”

La Presidente comunica che la prof.ssa Maria Rita Mancaniello subentra alla prof.ssa Giovanna Campani in quiescenza dal 1 Novembre 2021, in qualità di responsabile dell'assegno di ricerca “Immigrazione al femminile e fattori correlati: esperienze di inclusione e processi di formazione”.

Letto, ed approvato all'unanimità.

8.3.2 Subentro responsabile dal 1° Novembre 2021 dell'Assegno di ricerca dal titolo: “Indagine su donne migranti e minori stranieri e sistematizzazione di dati di ricerca per la modellizzazione di interventi di inclusione di successo ”

La Presidente comunica che la prof.ssa Maria Rita Mancaniello subentra alla prof.ssa Giovanna Campani in quiescenza dal 1 Novembre 2021, in qualità di responsabile dell'assegno di ricerca “Indagine su donne migranti e minori stranieri e sistematizzazione di dati di ricerca per la modellizzazione di interventi di inclusione di successo ”.

Letto, ed approvato all'unanimità.

8.3.3 Subentro responsabile dal 1° Novembre 2021 dell'Assegno di ricerca dal titolo: “Analisi di campi lessicali dell'ebraico antico con particolare riguardo al lessico del tempo nei testi post-biblici”

La Presidente comunica che la dott.ssa Romina Vergari subentra alla prof.ssa Ida Zatelli in quiescenza dal 1 Novembre 2021, in qualità di responsabile dell'assegno di ricerca “Analisi di campi lessicali dell'ebraico antico con particolare riguardo al lessico del tempo nei testi post-biblici”.

Letto, ed approvato all'unanimità.

8.3.4 Subentro responsabile dal 1° Novembre 2021 dell'Assegno di ricerca dal titolo: “Valutazione e osservazione nei contesti educativi per le disabilità”

La Presidente comunica che il Prof. Davide Capperucci, in quanto referente del Settore Scientifico Disciplinare M-PED/04 a cui afferisce l'assegno, subentra al Prof. Giuliano Franceschini, in qualità di responsabile dell'assegno di ricerca “Valutazione e osservazione nei contesti educativi per le disabilità”.

Letto, ed approvato all'unanimità.

8.4 Rettifica fondi assegno di ricerca

La Presidente comunica che in relazione all'assegno di ricerca “Immigrazione al femminile e fattori correlati: esperienze di inclusione e processi di formazione” approvato nella Seduta del Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia del 14/07/2021 per un importo di € 25.000,00 a gravare in quota parte per €22.845,00 sul progetto “Campani-VIW - Voices of Immigrant Women” e in quota parte per € 2.155,00 sul budget di Ateneo per il finanziamento di assegni di ricerca, è stato modificato l'importo imputando sul Progetto “Campani VIW” € 22.916,63 e sul cofinanziamento Ateneo € 2.083,37.

Letto, ed approvato seduta stante.

8.5 Commissioni giudicatrici selezioni assegni di ricerca

8.5.1 Commissione giudicatrice assegno di ricerca Prof.ssa Annalaura Nocentini

La Presidente, su indicazione della Prof.ssa Annalaura Nocentini responsabile dell'assegno di ricerca dal titolo: "Bullismo e comportamenti a rischio durante la pandemia: costruzione di traiettorie di resilienza e vulnerabilità" il cui bando è scaduto in data 25 Ottobre scorso, chiede al Consiglio di approvare a ratifica la nomina della seguente Commissione Giudicatrice proposta dal Responsabile Scientifico:

- Prof.ssa Annalaura Nocentini (Responsabile)
- Prof.ssa Enrica Ciucci (2 Commissario)
- Dott.ssa Benedetta Emanuela Palladino (3 Commissario)
- Dott. Fulvio Tassi (Supplente)

Il Consiglio preso atto, di quanto esposto, approva a ratifica la Commissione Giudicatrice dell'assegno di ricerca dal titolo: "Bullismo e comportamenti a rischio durante la pandemia: costruzione di traiettorie di resilienza e vulnerabilità" di cui è responsabile la Prof.ssa Annalaura Nocentini.

8.5.2 Commissione giudicatrice assegno di ricerca Prof.ssa Maria Ranieri

La Presidente, su indicazione della Prof.ssa Maria Ranieri responsabile dell'assegno di ricerca dal titolo: "Progettazione, ricerca e sviluppo nel settore dell'educational data mining e learning analytics" il cui bando è scaduto in data 25 Ottobre scorso, chiede al Consiglio di approvare a ratifica la nomina della seguente Commissione Giudicatrice proposta dal Responsabile Scientifico:

- Prof.ssa Maria Ranieri (Responsabile)
- Prof.ssa Francesca Bracci (2 Commissario)
- Dott.ssa Daniela Frison (3 Commissario)
- Prof.ssa Laura Menichetti (Supplente)

Il Consiglio preso atto, di quanto esposto, approva a ratifica la Commissione Giudicatrice dell'assegno di ricerca dal titolo: "Progettazione, ricerca e sviluppo nel settore dell'educational data mining e learning analytics" di cui è responsabile la Prof.ssa Maria Ranieri.

8.5.3 Commissione giudicatrice assegno di ricerca Prof.ssa Maria Ranieri

La Presidente, su indicazione della Prof.ssa Maria Ranieri responsabile dell'assegno di ricerca dal titolo: "Progettazione, ricerca e sviluppo nel settore delle tecnologie didattiche immersive" il cui bando è scaduto in data 25 Ottobre scorso, chiede al Consiglio di approvare a ratifica la nomina della seguente Commissione Giudicatrice proposta dal Responsabile Scientifico:

- Prof.ssa Maria Ranieri (Responsabile)
- Prof.ssa Francesca Bracci (2 Commissario)
- Dott.ssa Daniela Frison (3 Commissario)
- Prof.ssa Laura Menichetti (Supplente)

Il Consiglio preso atto, di quanto esposto, approva a ratifica la Commissione Giudicatrice dell'assegno di ricerca dal titolo: "Progettazione, ricerca e sviluppo nel settore delle tecnologie didattiche immersive" di cui è responsabile la Prof.ssa Maria Ranieri.

8.6 Autorizzazioni incarichi lavoro autonomo assegnisti

8.6.1 Autorizzazione incarico assegnista Damiana Luzzi

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Damiana Luzzi, presa in carico con prot.246550 del 24/09/2021, con la quale la Prof.ssa Maria Ranieri, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista.

La Prof.ssa Maria Ranieri dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà per l'insegnamento presso l'Università di Bologna per l'a.a. 2021/2022, risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni della Prof.ssa Maria Ranieri, esprime a ratifica all'unanimità parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Damiana Luzzi.

8.6.2 Autorizzazione incarichi assegnista Elisa Corbo

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Elisa Corbo, presa in carico con prot.253554 del 30/09/2021, con la quale la Prof.ssa Ersilia Menesini, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di incarichi di lavoro autonomo dell'assegnista.

La Prof.ssa Ersilia Menesini dichiara che le attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà in qualità di socia di EbiCo Società Cooperativa Sociale Onlus - Spin-off dell'Università di Firenze, e per attività

professionale come psicologa, risultano compatibili e non pregiudizievoli per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni della Prof.ssa Ersilia Menesini, esprime a ratifica all'unanimità parere favorevole allo svolgimento degli incarichi di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Elisa Corbo.

8.6.3 Autorizzazione incarico assegnista Agnese Capodiecì

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Agnese Capodiecì, presa in carico con prot.253525 del 30/09/2021, con la quale la Prof.ssa Chiara Pecini, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista.

La Prof.ssa Chiara Pecini dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà per attività didattica integrativa per il primo semestre dell'a.a. 2021/2022, risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni della Prof.ssa Chiara Pecini, esprime a ratifica all'unanimità parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Agnese Capodiecì.

8.6.4 Autorizzazione incarico assegnista Stefano Cuomo

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere a ratifica in merito alla lettera pervenuta dal Dott. Stefano Cuomo, presa in carico con prot. 291446 del 04/11/2021, con la quale la Prof.ssa Maria Ranieri, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista

La Prof.ssa Maria Ranieri dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista ha svolto relative a "2 giornate di formazione (webinar) su "Promozione e costruzione di network internazionali" e "Pianificazione e gestione di network internazionali", risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni della Prof.ssa Maria Ranieri, esprime a ratifica all'unanimità, parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Stefano Cuomo.

8.6.5 Autorizzazione incarico assegnista Ilaria Salvadori

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Ilaria Salvadori, presa in carico con prot.280981 del 25/10/2021, con la quale il Prof. Giuliano Franceschini, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista.

Il Prof. Giuliano Franceschini dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà per attività di Docenza di Laboratorio nell'ambito del Sostegno, risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni del Prof. Giuliano Franceschini, esprime all'unanimità parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Ilaria Salvadori.

8.7 Convenzioni di Ricerca per finanziamento assegni e/o borse

8.7.1 Convenzione fra l'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di Formazione Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) e l'I.C.S. "IL PRINCIPE" di San Casciano Val di Pesa per l'erogazione di un contributo finalizzato al finanziamento di un assegno di ricerca e/o borsa di ricerca sui temi di ricerca della Prof.ssa Enrica Ciucci.

La Presidente chiede al Consiglio di approvare a ratifica la Convenzione tra l'I.C.S. "Il Principe" di San Casciano Val di Pesa e il Dipartimento relativa al progetto di ricerca-azione-formazione che prevede azioni strategiche definite sulla base dei bisogni rilevati nelle scuole e sulla base della conoscenza dell'esperienza pluriennale del Progetto "MExTE: Prendermi cura di Me per prendermi cura di TE. Il benessere dell'insegnante per la promozione del benessere a scuola", di cui è responsabile la Prof.ssa Enrica Ciucci.

L'I.C.S. si impegna ad erogare un contributo di € 5.000,00 che coprirà parzialmente le spese relative al contratto da stipularsi con un assegnista e/o borsista, ma assolve ogni altro onere a carico dell'I.C.S..

Per il finanziamento delle azioni previste nella presente convenzione, l'I.C.S. verserà al Dipartimento la somma di € 5.000,00 (euro cinquemila/00) alla fine dell'attività svolta con gli insegnanti e presentazione di apposita relazione sull'attività effettuata. Il versamento sarà effettuato sul numero di contabilità speciale in Banca d'Italia 0036769 intestato all'Università degli Studi di Firenze, indicando nella causale "58525 Dip. FORLILPSI, "Progetto MExTE – Prof.ssa Enrica Ciucci".

Il contributo di cui sopra sarà utilizzato nel modo seguente:

- € 5.000,00 a copertura delle competenze lorde dovute all'assegnista e/o borsista.

Ai fini delle normative sulla sicurezza, le parti si impegnano a prendere visione dei Protocolli anti-contagio adottati da ciascuno dei soggetti coinvolti, elaborati sulla base delle normative nazionali e regionali vigenti in

materia di contrasto alla diffusione del contagio da virus SARS-CoV-2 e si impegnano ad adottare le norme più cautelative per la salute dei soggetti coinvolti.

Letto ed approvato a ratifica seduta stante.

8.7.2 Convenzione fra l'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di FormazioneLingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) e l' I.C. "G. PUCCINI" di Pescaglia per l'erogazione di un contributo finalizzato al finanziamento di un assegno di ricerca e/o borsa di ricerca sui temi di ricerca della Prof.ssa Enrica Ciucci.

La Presidente chiede al Consiglio di approvare la Convenzione tra l' I.C. "G. Puccini" di Pescaglia e il Dipartimento relativa al progetto di ricerca-azione-formazione "La Rete Si-cura. Ricette e rimedi naturali per promuovere relazioni positive", di cui è responsabile la Prof.ssa Enrica Ciucci.

L' I.C.si impegna ad erogare un contributo di € 1.750,00 che coprirà parzialmente le spese relative al contratto da stipularsi con un assegnista e/o borsista, ma assolve ogni altro onere a carico dell' I.C.

Per il finanziamento delle azioni previste nella presente convenzione, l'I.C. verserà al Dipartimento la somma di € 1.750,00 (euro millesettecentocinquanta/00) alla fine dell'attività svolta con gli insegnanti e presentazione di apposita relazione sull'attività effettuata. Il versamento sarà effettuato sul numero di contabilità speciale in Banca d'Italia 0036769 intestato all'Università degli Studi di Firenze, indicando nella causale "58525 Dip. FORLILPSI, "Progetto La Rete Si-cura 21/22 – Prof.ssa Enrica Ciucci".

Il contributo di cui sopra sarà utilizzato nel modo seguente:

- €. 1.750,0000 a copertura delle competenze lorde dovute all'assegnista e/o borsista.

Ai fini delle normative sulla sicurezza, le parti si impegnano a prendere visione dei Protocolli anti-contagio adottati da ciascuno dei soggetti coinvolti, elaborati sulla base delle normative nazionali e regionali vigenti in materia di contrasto alla diffusione del contagio da virus SARS-CoV-2 e si impegnano ad adottare le norme più cautelative per la salute dei soggetti coinvolti.

Letto ed approvato seduta stante.

8.7.3 Convenzione fra l'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di FormazioneLingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) e il Comune di Livorno per l'erogazione di un contributo finalizzato al rinnovo di un assegno di ricerca del Prof. Alessandro Mariani a ratifica

La Presidente chiede al Consiglio di approvare a ratifica la convenzione tra il Dipartimento di Formazione Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) e il Comune di Livorno per l'erogazione di un contributo finalizzato al rinnovo di un assegno di ricerca della dott.ssa Farnaz Farahi, responsabile scientifico della ricerca Prof. Alessandro Mariani ed avrà durata annuale. Il finanziamento descritto sarà di 24.000 euro. La ricerca avrà come titolo "Modelli gestionali e qualità educativa nel sistema integrato dei servizi dell'infanzia del Comune di Livorno" e avrà durata annuale a far data dal giorno di stipula del contratto con l'assegnista.

9. Borse di ricerca

9.1 Rinnovi Borse di ricerca

9.1.1 Rinnovo borsa Dott.ssa Paola Andrea Russo – Responsabile Prof.ssa Annalaura Nocentini

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica il proprio parere in merito alla proposta di rinnovo della borsa di ricerca della Dott.ssa Paola Andrea Russo, dal titolo: "La valutazione delle azioni del Progetto L'Orsa di Lezione Non Basta (2017 – GEN – 00304) tramite studio quantitativo: definizione ed implementazione della survey online, analisi dati relativi ai principali risultati longitudinali e scrittura report di ricerca", durata 6 mesi scaduta in data 14 Ottobre 2021.

Il Consiglio, vista la richiesta della responsabile del progetto prof.ssa Annalaura Nocentini da impegnare sui fondi "NOCENTINISENZAZAINO-L'ORA DI LEZIONE NON BASTA", approva

a ratifica il rinnovo della borsa di ricerca per la durata di 6 mesi pari a 6.000 Euro al lordo di eventuali ritenute fiscali e previdenziali a carico del borsista, dal 15/10/2021 al 14/04/2022, per la realizzazione dell'attività di ricerca: La valutazione delle azioni del Progetto L'Orsa di Lezione Non Basta (2017 – GEN – 00304) tramite studio quantitativo: definizione ed implementazione della survey online, analisi dati relativi ai principali risultati longitudinali e scrittura report di ricerca", alla dott.ssa Paola Andrea Russo.

Letto e approvato a ratifica seduta stante.

9.1.2 Rinnovo borsa Dott.ssa Daniela Carpenzano – Responsabile Prof.ssa Enrica Ciucci

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica, il proprio parere in merito alla proposta di rinnovo della borsa di ricerca della Dott.ssa Daniela Carpenzano, dal titolo: "Costruiamo insieme una Rete si-cura:

azioni di cura per il benessere di educatori e insegnanti”, responsabile prof.ssa Enrica Ciucci durata 6 mesi, scaduta il 09 Novembre 2021.

Il Consiglio, vista la richiesta della responsabile del progetto prof.ssa Enrica Ciucci da impegnare sui Fondi: Progetto MExTE 2021-2022 San Casciano – Progetto La Rete Si-cura Pescaglia 2021/2022, approva il rinnovo della borsa di ricerca per la durata di 6 mesi pari a 6.000 Euro al lordo di eventuali ritenute fiscali e previdenziali a carico del borsista, dal 10/11/2021 al 09/05/2022, per la realizzazione dell’attività di ricerca: “Costruiamo insieme una Rete si-cura: azioni di cura per il benessere di educatori e insegnanti”, alla Dott.ssa Daniela Carpenzano.

Letto e approvato a ratifica seduta stante.

9.1.3 Rinnovo borsa Dott.ssa Van As Barbara Adriana Lambert – Responsabile Prof.ssa Ersilia Menesini

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla proposta di rinnovo della borsa di ricerca della Dott.ssa Van As Barbara Adriana Lambert, dal titolo: “Solitudine e sintomi depressivi nel ciclo di vita”, responsabile prof.ssa Ersilia Menesini durata 6 mesi, in scadenza il 16 Novembre 2021. Il Consiglio, vista la richiesta della responsabile del progetto prof.ssa Ersilia Menesini da impegnare sui Fondi: EBICOMENESINI - MENESINIKIVAITALIA, approva il rinnovo della borsa di ricerca per la durata di 6 mesi pari a 6.000 Euro al lordo di eventuali ritenute fiscali e previdenziali a carico del borsista, dal 17/11/2021 al 16/05/2022, per la realizzazione dell’attività di ricerca: “Solitudine e sintomi depressivi nel ciclo di vita”, alla Dott.ssa Van As Barbara Adriana Lambert.

Letto e approvato seduta stante.

9.2 Commissioni giudicatrici selezioni borse di ricerca

9.2.1 Commissione giudicatrice borsa di ricerca Prof.ssa Silvia Guetta

La Presidente, su indicazione della Prof.ssa Silvia Guetta responsabile della borsa di ricerca dal titolo: “Implementation - Drafting of guidelines, Focus groups with stakeholders, Revision of guidelines and best practices, Post-test survey to stakeholders” il cui bando è scaduto in data 21 ottobre scorso, chiede al Consiglio di approvare a ratifica la nomina della seguente Commissione Giudicatrice proposta dal Responsabile Scientifico:

- Prof.ssa Silvia Guetta (Responsabile)
- Prof. Davide Capperucci (2 Commissario)
- Prof.ssa Maria Rita Mancaniello (3 Commissario)
- Dott.ssa Francesca Dello Preite (Supplente)

Il Consiglio preso atto, di quanto esposto, approva a ratifica la Commissione Giudicatrice della borsa di ricerca dal titolo: “Implementation - Drafting of guidelines, Focus groups with stakeholders, Revision of guidelines and best practices, Post-test survey to stakeholders”, di cui è responsabile la Prof.ssa Silvia Guetta.

10. Dottorato

10.1 Informazioni Dottorato in Lingue, Letterature e Culture comparate – prof. Fernando Cioni

N. 6 Posti XXXVII ciclo (5 Borse e 1 Posto): 4 Borse ordinarie, 1 posto senza borsa, 1 Borsa DM 1061/2021 (Innovation)

10.2 Informazioni Dottorato in Scienze della Formazione e Psicologia - Prof.ssa Vanna Boffo

Inaugurazione anno dottorale con la International Conference “Translational Perspectives in Educational and Psychological Sciences” (8-9 Novembre 2021)

N. 13 Posti XXXVII ciclo (7 Borse e 6 Posti): 4 Borse ordinarie, 1 posto sovranumerario, 4 Posti Dottorato Industriale in convenzione con USR, 1 Posto Dottorato Industriale in convenzione con Azienda PegasoNet, 3 Borse DM 1061/2021 (2 Green e 1 Innovation)

10.3 Posto in Co-Tutela

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere a ratifica in merito alla proposta di attivazione di una cotutela per il Corso di Dottorato in Scienze della Formazione con Università di Wuerzburg (Germania) a favore della Dr. Monika Staab

AGREEMENT ON THE JOINT SUPERVISION OF A DOCTORAL THESIS

The
Julius-Maximilians-University of Würzburg (JMU)
Faculty of Human Sciences
Sanderring 2, D-97070 Würzburg
legally represented by the President of the University, Prof. Dr. Paul Pauli and the Dean of the Faculty of
Human Sciences, Prof. Dr. Johannes Hewig

and the
University of Florence (UNIFI)
Faculty of Education, Languages, Interculture, Literature and Psychology (FORLILPSI)
P.zza S. Marco 4, 50100 Florence
legally represented by the Rector of the University of Florence, Alessandra Petrucci

hereby agree upon the joint supervision and examination of the doctoral thesis undertaken by

Monika Staab, German, born 04.05.1993 in Erlangen, Germany.

Section 1 – General provisions, legal framework

Monika Staab is eligible to pursue a doctoral degree according to the doctoral regulations of the Faculty of
Human Sciences of JMU and the doctoral general regulations of the University of Florence.

Legal framework

JMU Würzburg:

- Bayerisches Hochschulgesetz (BayHSchG) vom 23. Mai 2006 i.d.g.F.
- Rahmenpromotionsordnung der JMU Würzburg i.d.g.F.
- Promotionsordnung der Fakultät für Humanwissenschaften der JMU Würzburg i.d.g.F.

Florence University:

- Italian National Law 210 of 3rd July 1998 art. 4 - research doctorate (PhD);
- Italian National Law of 30th December 2010 n. 240, and in particular a. 19;
- Italian Ministerial Decree n. 45/2013 - "Regulation laying down procedures for the accreditation of
locations and doctoral courses and criteria for the establishment of doctoral courses by accredited bodies";
- Italian Ministerial Decree 509/99 containing rules concerning the didactic autonomy of universities;
- Current University of Florence Regulations on Research doctorates (PhD);
- Resolutions of the Board of Directors Board and the Academic Senate Board respectively on 30th
September and 9th November 2005; Resolution of the Directors Board and the Academic Senate Board
respectively on February 26th and March 12th, 2014;
- Statute of the University of Florence;

Section 2 – Administrative issues

2.1 Joint supervision, topic, expected duration

1. This agreement comes into force on signature date of legal representative of every contractor Institution
and will be valid up to the ending of doctoral program. The thesis is entitled “International teaching and
learning settings in the academic professionalisation of adult and continuing education – an international
comparative study”.

2. The estimated total time period can be extended, as may be necessary, in accordance with the regulations
governing procedures for the doctorate at both institutions.

3. The duration must not exceed the maximum period of study of each doctoral study programme in
accordance with the specific regulations of the partner institutions. A termination of the doctoral candidate’s
study at either university will result in an immediate termination of this agreement.

4. The doctoral candidate is obliged to fulfil the study requirements of both institutions.

2.2 Duration of stays at both partner universities

The candidate shall spend a minimum of 12 months at the respective partner university, based on the
estimated total duration of three years. In case that the total duration extends, the minimum of 12 months
should also extend so that the candidate finally spends a minimum of 30 % of the total time at the respective
partner university.

The time to spend at the respective partner university can be split into multiple stays.

A schedule showing the working periods at each partner university will be agreed upon between the participating research groups and added in the appendix.

In case of changes to the length of those periods, they have to be authorised by both institutions depending on practical exigencies or scientific opportunities resulting from work progress. In any case, the periods may not be less than 12 months in total in either of the two universities.

2.3. Registration, payment of administrative and tuition fees

At JMU, the candidate has to be enrolled as a doctoral candidate for the whole duration of this project; the registration must be renewed at the beginning of each semester. In accordance with his enrolment, the candidate has to pay registration fees at the beginning of each semester; a tuition fee will not be raised.

At the University of Florence, the enrollment will be made to the Doctoral Program in Educational Sciences and Psychology cycle n. XXXV curriculum “Knowledge Quality end Differences learning, training and job”

The PhD student will be exempted from taxation to the Partner University.

2.3.1 – Insurance Coverage

Insurance coverage will be guaranteed by both Universities according to the established agreement and legislation in place for each Countries. For additional risks not covered by insurance as provided by law, the PhD student will subscribe a personal insurance (if any). The cost of medical coverage will be the responsibility of the PhD student according to legislation in place for each Countries involved in agreement.

2.4 Additional individual costs

The doctoral candidate covers all additional individual costs incurred by the joint supervision and the required stays at both universities.

2.5 Costs for the joint supervision and examination

The supervisors cover or acquire the necessary financial means to cover all costs resulting from the joint supervision as well as the joint examination.

2.6 Language

The thesis will be written in English. An abstract has to be provided in English, German and in Italian. It should be assured that the written evaluations of the reviewers can be understood by each examiner involved in the evaluation procedure.

The oral examination will be held in English.

Section 3 – Supervision and examination

3.1 Supervision

At the Faculty of Human Sciences of JMU the doctoral work will be supervised by Prof. Dr. Regina Egetenmeyer-Neher.

At the Faculty of Education Languages Interculture Literature and Psychology for the Phd in Educational Studies and Psychology of the University of Florence the doctoral work will be supervised by prof. Vanna Boffo.

Additional advisors or mentors can be appointed according to the regulations of both universities.

3.2 Academic requirements

The academic requirements for acquiring a doctoral degree must be fulfilled by the candidate according to the regulations at both JMU and Florence University.

3.3 Submission and acceptance or rejection of the thesis

The doctoral candidate submits the thesis at the institution where the oral examination procedure will take place.

If the thesis has been submitted to and accepted by the Faculty of Human Sciences of JMU, it will be forwarded to the Phd In Educational Studies and Psychology Board for the Education, Languages, Interculture, Literature and Psychology Department of UNIFI for approval.

According to Italian legislation, PhD student must be admitted to the final exam on the basis of two external thesis reviews, written by evaluators not belonging to the two institutions.

Should the Phd Board In Educational Studies and Psychology of UNIFI not approve the thesis, the joint procedure is terminated and the examination will continue according to the doctoral regulations of the Faculty of Human Sciences of JMU.

3.4. Composition and appointment of the examination board

The examination will be held by one examination board with members from both countries including the two supervisors. The members are nominated in agreement between both partners.

3.5 Oral examination

One single joint oral examination in form of a disputation will be held at the Faculty of Human Sciences of JMU. It will be recognized by both parties.

The members of the examination committee shall be determined by agreement of the two institutions. It is composed equally of academic teachers of both institutions, who have to be authorized to function as examiners by the respective current legislation. The examination board consists of at least four members, two of these are the thesis supervisors, insofar as this does not conflict with applicable regulations at either institution. External examiners, not associated with either of the institutions, can serve on the dissertation/examination committee.

The examination board shall not exceed 8 members. Its composition should allow a balanced representation of women and men.

The chairman of the examination committee signs a defence report countersigned by all the other members of the committee. The defence is subject to the rules in force in the two Institutions.

The travel and housing costs of examination committee members of UNIFI will be paid by the Professorship in Adult and Continuing Education at University of Würzburg (GERMANY), as source institution (first head offices of enrollment).

Due to the actual situation of the corona pandemic, the final exam can also be carried out remotely (by GMeet, Teams, Webex, Skype etc.), in compliance with the University regulations and in a manner shared by the parties.

3.6 Grading

The grades will be determined according to the institution where the examination procedure takes place. The equivalent grades according to the doctoral regulations of the Faculty of Human Sciences of JMU and the FORLILPSI Department of the Florence University are:

JMUFLORENCE UNIVERSITY

summa cum laude Eccellente

magna cum laude Ottimo

cum laude Buono

rite Sufficiente

Section 4 – Certificate, depository copies and publication requirements

4.1 Awarding the degree

Upon the completion of the joint examination procedure and fulfilment of all relevant requirements at both institutions, the Faculty of Human Sciences of JMU will award the grade "Dr. phil.". The University of Florence will award the grade "Dr. in Educational Studies and Psychology".(Double Title)

Both universities will issue separate certificates according to their respective regulations.

Both certificates clearly state that only one doctoral degree has been awarded in a cotutelle procedure and that therefore both certificates are only valid in combination.

The certificates enable Monika Staab to use either the German and Italian form of the doctoral title under the respective national legislation.

4.2 Depository copies and publication requirements

The number of depository copies and the publication requirements for the thesis are based upon the relevant regulations of the institution where the examination procedure takes place.

Furthermore, the joint examination board has to be provided with 3 copies of the thesis, one of which will remain with the examination files at both universities. The certificate(s) will be issued once the publication requirements are fulfilled.

Section 5 - Intellectual property

The protection of the thesis content and the publication, exploitation and protection of the results of the involved researches will be subject to the regulations of both universities.

Nothing in this agreement shall affect the ownership of each party in and to its background and relating intellectual property rights existing prior to this agreement or generated outside the doctoral research project.

"Background" shall mean information, techniques, know-how, software and materials – regardless of its form or medium – including all relating intellectual property rights, which are provided by a party prior to or after the date of this agreement, to be used in the performance of the doctoral research.

The research results shall be jointly owned by both partner institutions and by the candidate if all parties and the candidate have contributed to the creation of the research results and if the features of the results are such

that it is not possible to separate them. If necessary, the joint owners can agree on protection measures and the exploitation of the jointly owned results in a separate agreement.

The ownership of the research results created by the candidate during a period of residence at one of the partner institutions exclusively with the means and support of that partner institution will be attributed and regulated according to the legislation in force in the country and in the partner institution concerned.

Each partner institution and the candidate hereby grant each other a non-exclusive, royalty free, non-transferable license to the other partner institution to use the results and/or IP Rights based thereon only for a scientific purposes and if necessary for the execution of the PhD programme.

The research results that arise from the doctoral research, including their publication and exploitation, are protected within the valid regulations in each country and each partner institution.

In case the research results created by the candidate can be protected through a legal form of IP rights, such results shall be notified without delay in writing to the tech transfer office of each partner university, in order to fulfill the internal procedures.

Section 6 - Changes on the agreement and legal validity

This agreement is modifiable and can be terminated by an appendix signed by the President of the University of Würzburg and the Rector of Florence University. Should the co-supervision scheme be terminated by one of the institutions concerned, this institution shall notify it in writing to the other institution, and state the reasons for its decision.

Should this agreement be terminated due to any reason, that fact will not preclude the possibility of the doctoral candidate to submit a thesis at only the home university.

The agreement comes into effect after it has been signed by the authorized representatives of both institutions.

Prepared in 4 copies.

List of authorized signatures

Date, Place, Signature of the candidate

Würzburg, the ____/____/____ Florence, the ____/____/____

Legal Representative of Julius-Maximilian-University Würzburg

Prof. Dr. Paul Pauli, President

Würzburg, the ____/____/____

Legal Representative of University of Florence

Prof. Dr. Alessandra Petrucci

Florence, the ____/____/____

Dean of the Faculty of Human Sciences Julius-Maximilian-University Würzburg

Prof. Dr. Johannes Hewig

Würzburg, the ____/____/____ Dean of the FORLILPSI Department of Florence University

Prof. Dr. Nicholas Brownless

Florence, the ____/____/____

Supervisor at Julius-Maximilian-University Würzburg

Prof. Dr. Regina Egetenmeyer-Neher

Supervisor at Florence University

11. Contratti di lavoro autonomo

11.1 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof.ssa Giovanna Del Gobbo, progetto OleSchool

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Giovanna del Gobbo, con lettera prot.n. 0280543 del 25.10.2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato all'espletamento, nell'ambito del progetto OleSchool, di attività di:

“Tutoraggio e supporto per la realizzazione dei prototipi previsti dal progetto”.

Le attività da espletare saranno le seguenti:

- *partecipazione alle attività di ricerca azione nei quattro territori*
- *contributo per mappatura stakeholder e costruzione delle reti locali*
- *contributo per la stesura di reportistica e pubblicazioni*
- *attività di indirizzo rispetto al potenziale impatto sulle politiche regionali e nazionali*

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 01.12.2021 e terminerà il 01.03.2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- *laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale preferibilmente nell'area delle scienze dell'educazione e psicologia*
- *dottorato di ricerca in ambito pedagogico*
- *adeguati titoli professionali e scientifici comprovanti la conoscenza delle politiche della formazione;*
- *adeguati titoli professionali e scientifici comprovanti l'esperienza nel settore dell'alternanza scuola/lavoro, neet, orientamento professionale, qualificazioni professionali;*
- *esperienza nella predisposizione di reportistica di progetto;*
- *buona conoscenza della lingua inglese.*

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione avrà a disposizione [60] punti, che verranno così ripartiti:

- *fino a [10] punti per il punteggio di laurea;*
- *fino ad un massimo di [20] punti per la produzione scientifica*
- *fino ad un massimo di [30] punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi;*

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di 50 punti.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **4.550**. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 2 rate di cui la prima al 15/01/2022 e la seconda a conclusione, dietro presentazione di una relazione sull'attività svolta.

La spesa graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, progetto “OleSchool”, coan n. 89466/2021. Assegnatario Prof.ssa Giovanna Del Gobbo.

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Giovanna Del Gobbo per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

11.2 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale – prof.ssa Donatella Pallotti, progetto ex 60%

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Donatella Pallotti, con lettera prot.n. 0266479 del 12/10/2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per soli titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma

della collaborazione occasionale finalizzato all'espletamento di attività di:

“Redazione e editing di un ‘Quaderno’ della rivista *Journal of Early Modern Studies*, intitolato *Forms of Authorship in Early Modern European Culture*, curato da Arianna Antonielli e Donatella Pallotti.”

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in

- *Attività di supporto al Laboratorio Editoriale Open Access del Dipartimento FORLILPSI nel processo di messa a punto redazionale dei contributi.*

In particolare, l'incaricato/a dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto **“Redazione ed editing di un ‘Quaderno’ della rivista *Journal of Early Modern Studies*, a cura di Arianna Antonielli e Donatella Pallotti”** di

- *editing e messa a norma dei contributi*
- *revisione bozze*
- *trasformazione delle bozze in prodotti In-design*
- *upload dei contributi sulla piattaforma OJS*

In particolare il soggetto incaricato dovrà svolgere un'opera di “Redazione ed editing di un ‘Quaderno’ della rivista *Journal of Early Modern Studies*, a cura di Arianna Antonielli e Donatella Pallotti” di:

- *editing e messa a norma dei contributi*
- *revisione bozze*
- *trasformazione delle bozze in prodotti In-design*
- *upload dei contributi sulla piattaforma OJS*

L'attività oggetto dell'incarico avrà durata dal 02/11/2021 al 19/11/2021 e non è rinnovabile.

I candidati **dipendenti dell'Ateneo** dovranno essere in possesso delle seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- *Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale in ambito delle Lingue, letterature e culture europee e americane.*

Saranno considerati requisiti preferenziali:

- *Tirocinio in editoria accademica digitale almeno di 150 ore;*
- *Esperienza in workflow editoriale: contributi alla realizzazione di prodotti editoriali.*

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

- *fino a 30 punti per il punteggio di laurea, e nella specie: 15 punti per punteggio di laurea pari a 105 e fino a 30 punti per punteggi da 106 a 110 e lode;*
- *fino ad un massimo di 45 punti per la formazione specifica, e nella specie: fino a 20 punti per tirocinio in editoria accademica digitale pari a 150 ore; fino a 45 punti per tirocinio in editoria accademica digitale oltre le 150 ore;*
- *fino ad un massimo di 25 punti per la pregressa esperienza in workflow editoriale.*

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad **€780**. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 1 rata a conclusione, a fronte di relazione esplicativa delle attività svolte e dietro presentazione di regolare nota delle prestazioni, con annessa dichiarazione che il rapporto si è svolto secondo le modalità pattuite.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Scienze della Formazione, Lingue, Intercultura, Letteratura e Psicologia progetto ex 60%. Assegnatario Prof.ssa Donatella Pallotti.

L'incaricato svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Donatella Pallotti per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore a ratifica ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza a ratifica la relativa spesa.

11.3 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale – prof.ssa Teresa Spignoli, Progetto *Le culture del dissenso*

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Teresa Spignoli, con lettera prot.n. 0257688 del 04/10/2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per soli titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale finalizzato all'espletamento di attività di:

“Revisione schede catalografiche”.

In particolare, l'incaricato dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto *Le culture del dissenso* di:

- *revisionare i contenuti del sito web, curando in modo particolare l'aggiornamento dei dati bibliografici e delle immagini caricate per ogni scheda*

E nell'ambito del progetto *VerbaPicta* dovrà occuparsi di:

- *aggiornare i dati relativi alla bibliografia presente nel sito web, di revisionare i contenuti delle nuove schede e di riversarle nel sito web, con caricamento delle immagini.*

Il contratto dovrà decorrere dal 29 ottobre 2021 e durerà un mese e mezzo.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- *Laurea in Lettere vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale preferibilmente in Filologia moderna*

- *Dottorato di ricerca in Italianistica*

- *Comprovata esperienza nella gestione di contenuti di ricerca collegati a risorse informatiche (siti web, banche dati, repertori on-line)*

- *Competenze teorico-critiche nell'ambito della letteratura italiana contemporanea, con particolare riguardo alla neoavanguardia e in genere ai movimenti d'avanguardia del secondo Novecento italiano, documentate da pubblicazioni scientifiche sull'argomento attestata dal curriculum vitae*

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

- fino a 50 punti per i titoli di studio;

- fino ad un massimo di 25 punti per il dottorato di ricerca ;

- fino ad un massimo di 25 per punti per altri titoli (punti 3 e 4);

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad **€1.600**.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in un'unica soluzione al termine della prestazione a fronte di relazione esplicativa delle attività svolte al fine di accertare l'effettivo raggiungimento della prestazione pattuita e dietro presentazione di regolare nota delle prestazioni, con annessa dichiarazione che il rapporto si è svolto secondo le modalità pattuite

La spesa graverà sul budget del Formazione, Lingue, Intercultura, Letteraturee Psicologia (FORLILPSI). Assegnatario Prof.ssa Teresa Spignoli.

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Teresa Spignoli per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore a ratifica ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza a ratifica la relativa spesa.

11.4 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof.ssa Giovanna del Gobbo, progetto InsiemeUnifi

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Giovanna Del Gobbo, con lettera prot.n. 0277393 del 21.10.2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato, nell'ambito del progetto *InsiemeUnifi* all'espletamento di attività di:

“Tutoraggio e supporto per la realizzazione delle attività del progetto”.

In particolare, l'incarico dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto *InsiemeUnifi*, di:

- *attività di tutoraggio e supporto per la realizzazione delle Attività di formazione destinate a docenti, tutor e studenti.*

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 01/12/2021 e terminerà il 01/06/2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- *laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale preferibilmente nell'area delle scienze dell'educazione e psicologia*

- *adeguati titoli professionali e scientifici comprovanti la capacità ad attivare, implementare e gestire forme di didattica innovativa ed e-learning (saranno considerati titoli preferenziali le esperienze professionali maturate in settori analoghi);*

- *ottime conoscenze informatiche in particolare della piattaforma Moodle di Ateneo e dei relativi tool didattici;*

- *esperienza nella predisposizione di materiale didattico di supporto e di strumenti di valutazione e autovalutazione;*

- *esperienza nella gestione dei registri e nella documentazione di progetti FSE*

- *buona conoscenza della lingua inglese.*

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

- fino a 15 punti per il punteggio di laurea;
- fino ad un massimo di 5 punti per altri titoli da valutare (master, dottorato);
- fino ad un massimo di 30 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi;
- fino a 50 per il colloquio.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad €4.280,00. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 2 rate di pari importo di cui la prima al 01/03/2022 e la seconda al termine della prestazione dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, progetto "INSIEMEUNIFI" coan anticipata n. 85595/2021. Assegnatario Prof.ssa Giovanna Del Gobbo.

L'incaricato svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Giovanna del Gobbo per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore a ratifica ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza a ratifica la relativa spesa.

11.5 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof.ssa Giovanna del Gobbo, progetto InsiemeUnifi

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Giovanna Del Gobbo, con lettera prot.n. 0290109 del 3.11.2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato, nell'ambito del progetto *InsiemeUnifi* all'espletamento di attività di:

“Accompagnamento delle attività di project work previste dal progetto per la formazione degli studenti tutor”.

In particolare, l'incaricato dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto *InsiemeUnifi*, di:

- *attività di accompagnamento delle attività di project work previste dal progetto per la formazione degli studenti tutor.*

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 01/12/2021 e terminerà il 01/06/2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- *Laurea magistrale LM57/85*
- *Dottorato come titolo preferenziale*
- *Adeguati titoli professionali e scientifici comprovanti la capacità ad attivare, implementare e gestire forme di didattica innovativa ed e-learning (saranno considerati titoli preferenziali le esperienze professionali maturate in settori analoghi);*
- *Ottime conoscenze informatiche della piattaforma Moodle di Ateneo e dei relativi tool didattici;*
- *Esperienza nella predisposizione di materiale didattico di supporto e di strumenti di valutazione e autovalutazione;*

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

- *fino a 15 punti per il punteggio di laurea;*
- *fino ad un massimo di 5 punti per altri titoli da valutare (master, dottorato);*
- *fino ad un massimo di 30 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi;*
- *fino a 50 per il colloquio.*

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad €4.280,00. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 2 rate di pari importo di cui la prima al 01/03/2022 e la seconda al termine della prestazione dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, progetto “INSIEMEUNIFI” coan anticipata n. 85595/2021. Assegnatario Prof.ssa Giovanna Del Gobbo.

L’incaricato svolgerà l’attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Giovanna del Gobbo per le indicazioni di massima circa l’espletamento dell’attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all’unanimità, dà mandato al Direttore a ratifica ad indire la valutazione comparativa per l’affidamento dell’incarico, qualora la previa ricognizione interna all’Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza a ratifica la relativa spesa.

11.6 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof. Giuliano Franceschini, Progetto Corso di sostegno

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, il prof Giuliano Franceschini, con lettera prot.n. 0280717 del 25.10.2021, ha chiesto l’indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 4 incarichi di lavoro autonomo esercitati nella forma della collaborazione coordinata finalizzati all’espletamento di attività di:

“Tutor d’aula”

In particolare l’incaricato dovrà occuparsi, nell’ambito del Progetto *Corso di sostegno*:

✓ espletamento di attività di tutoraggio didattico agli studenti e, nella specie, di orientamento in uscita.

Il contratto avrà durata 8 mesi, con decorrenza dal 29 novembre 2021 al 30 luglio 2022..

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

1. laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale preferibilmente in ambito pedagogico o psicologico
2. adeguati titoli professionali e scientifici comprovanti la capacità ad attivare, implementare e gestire forme di didattica innovativa ed e-learning (saranno considerati titoli preferenziali le esperienze professionali maturate in settori analoghi);
3. ottime conoscenze informatiche in particolare della piattaforma d’ateneo;
4. attitudine alle relazioni esterne

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 40 punti che verranno così ripartiti:

- fino a 30 punti per il punteggio di laurea;
- fino ad un massimo di 5 punti per altri titoli di studio;
- fino ad un massimo di 5 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all’attività da svolgere e/o in settori analoghi;
- fino a 60 per il colloquio.

L’importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **6.000**.L’importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell’opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 4 rate di cui la prima al 15/01/2021 la seconda al 15/03/2022 la terza al 15/05/2022 e la quarta a conclusione, dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l’effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Fondo Sostegno.

Il Collaboratore svolgerà l’attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, convenendo, in linea di massima, con il Responsabile Scientifico del Progetto, Prof. Giuliano Franceschini, le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all’unanimità, dà mandato al Direttore a ratifica ad indire la valutazione comparativa per l’affidamento dell’incarico, qualora la previa ricognizione interna all’Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza a ratifica la relativa spesa.

11.7 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof.ssa Ersilia Menesini, Progetto PRIN a.s. 2021-2022

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Ersilia Menesini, con lettera prot.n. 294797 del 08.11.2021, ha chiesto l’indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzata all’espletamento di attività di:

“Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo e del rischio in rete e assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma NOTRAP”.

Le attività da espletare saranno le seguenti:

- *Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo etnico e del rischio in rete legato al pregiudizio; assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma Notrap*

In particolare, il collaboratore, in qualità di **trainer junior**, dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto PRIN a.s. 2021-2022" di realizzare gli interventi di lancio e di assistere il trainer senior nelle attività di formazione dei peer educator selezionati nella scuola seguendo i protocolli validati nel modello Notrap!Plus.

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 01.01.2022 e terminerà il 30.06.2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- *Laurea V.O. o Laurea specialistica o Laurea Magistrale in Psicologia;*
- *Comprovata esperienza nell'ambito degli interventi antibullismo;*
- *Esperienza di formatore per il programma Notrap!*
- *Ottime conoscenze nella conduzione psicologica dei gruppi di insegnanti e studenti;*
- *Attitudini alle relazioni esterne.*

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

1. Fino a 20 punti per il punteggio di laurea così suddivisi:

- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 110 e lode 20 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 110 16 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 106 a 109 12 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 103 a 105 8 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 100 a 102 6 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. inferiore a 100 4 punti*

2. Fino ad un massimo di 30 punti per altri titoli da valutare nella specie:

- *Abilitazione alla professione di psicologo* *massimo 5 punti*
- *Altri titoli (dottorato di ricerca, master, specializzazione perfezionamento, corsi di formazione qualificati)* *massimo 5 punti*
- *Certificazione come formatore Notrap!* *massimo 20 punti*

3. Fino ad un massimo di 50 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi, nella specie:

- *Esperienza lavorativa inerente al progettomassimo 30 punti*
- *Partecipazione a progetti di ricerca inerenti al progettomassimo 10 punti*
- *Pubblicazioni inerenti al progettomassimo 10 punti*

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di punti 60 su 100.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **3.107,00**. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto al termine dell'incarico, dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, progetto "ERSILIAMENESINIPRIN2017 – Prejudicial bullying involving ethnic groups: Understanding mechanisms and translating knowledge into effective intervention".

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con il Responsabile Prof.ssa Ersilia Menesini per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

11.8 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof.ssa Ersilia Menesini, Progetto Notrap! Toscana a.s. 2021-2022

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Ersilia Menesini, con lettera prot.n. 294809 del 08.11.2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione

coordinata finalizzata all'espletamento di attività di:

“Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo e del rischio in rete e assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma NOTRAP”.

Le attività da espletare saranno le seguenti:

- *Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo etnico e del rischio in rete legato al pregiudizio; assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma Notrap*

In particolare, il collaboratore, in qualità di trainer junior, dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto “Notrap! Toscana a.s. 2021-2022” di realizzare gli interventi di lancio e assistere il trainer senior nelle attività di formazione dei peer educator selezionati nella scuola seguendo i protocolli validati nel modello Notrap!

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 01.01.2022 e terminerà il 30.06.2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- *Laurea V.O. o Laurea specialistica o Laurea Magistrale in Psicologia;*
- *Comprovata esperienza nell'ambito degli interventi antibullismo;*
- *Esperienza di formatore per il programma Notrap!*
- *Ottime conoscenze nella conduzione psicologica dei gruppi di insegnanti e studenti;*
- *Attitudini alle relazioni esterne.*

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

4. Fino a 20 punti per il punteggio di laurea così suddivisi:

- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 110 e lode 20 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 11016 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 106 a 10912 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 103 a 1058 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 100 a 1026 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. inferiore a 1004 punti*

5. Fino ad un massimo di 30 punti per altri titoli da valutare nella specie:

- *Abilitazione alla professione di psicologo* *massimo 5 punti*
- *Altri titoli (dottorato di ricerca, master, specializzazione perfezionamento, corsi di formazione qualificati)* *massimo 5 punti*
- *Certificazione come formatore Notrap!* *massimo 20 punti*

6. Fino ad un massimo di 50 punti per la progressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi, nella specie:

- *Esperienza lavorativa inerente al progetto massimo 30 punti*
- *Partecipazione a progetti di ricerca inerenti al progetto massimo 10 punti*
- *Pubblicazioni inerenti al progetto massimo 10 punti*

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di punti 60 su 100.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **3.107,00**. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto al termine dell'incarico, dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, progetto MENESINI_REGIONE_TOSCANA - Attività di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo nelle scuole della Toscana “Notrap! Toscana a.s. 2019-2020”.

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con il Responsabile Prof.ssa Ersilia Menesini per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

11.9 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof.ssa Ersilia Menesini, progetto “Notrap! Toscana a.s. 2021-2022

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa

Ersilia Menesini, con lettera prot.n. 294831 del 08.11.2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzata all'espletamento di attività di:

“Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo e del rischio in rete e assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma NOTRAP”.

Le attività da espletare saranno le seguenti:

- *Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo etnico e del rischio in rete legato al pregiudizio; assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma Notrap*

In particolare, il collaboratore, in qualità di **trainer senior**, dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto “Notrap! Toscana a.s. 2021-2022” di contattare le scuole, realizzare gli interventi di lancio e la formazione dei peer educator selezionati nella scuola seguendo i protocolli validati nel modello Notrap!Toscana

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 01.01.2022 e terminerà il 30.06.2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- *Laurea V.O. o Laurea specialistica o Laurea Magistrale in Psicologia;*
- *Comprovata esperienza nell'ambito degli interventi antibullismo;*
- *Esperienza di formatore per il programma Notrap!*
- *Ottime conoscenze nella conduzione psicologica dei gruppi di insegnanti e studenti;*
- *Attitudini alle relazioni esterne.*

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

1. Fino a 20 punti per il punteggio di laurea così suddivisi:

- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 110 e lode 20 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 11016 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 106 a 10912 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 103 a 1058 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 100 a 1026 punti*
- *Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. inferiore a 1004 punti*

2. Fino ad un massimo di 30 punti per altri titoli da valutare nella specie:

- *Abilitazione alla professione di psicologo* *massimo 5 punti*
- *Altri titoli (dottorato di ricerca, master, specializzazione perfezionamento, corsi di formazione qualificati)* *massimo 5 punti*
- *Certificazione come formatore Notrap!* *massimo 20 punti*

3. Fino ad un massimo di 50 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi, nella specie:

- *Esperienza lavorativa inerente al progettomassimo 30 punti*
- *Partecipazione a progetti di ricerca inerenti al progettomassimo 10 punti*
- *Pubblicazioni inerenti al progettomassimo 10 punti*

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di punti 60 su 100.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **3.220,50**. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto al termine dell'incarico, dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, progetto MENESINI_REGIONE_TOSCANA - Attività di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo nelle scuole della Toscana “Notrap! Toscana a.s. 2019-2020”.

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con il Responsabile Prof.ssa Ersilia Menesini per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

11.10 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – prof.ssa Maria Ranieri, Progetto InsiemeUnifi

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Giovanna Del Gobbo, con lettera prot.n. 277250 del 21.10.2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato, nell'ambito del progetto InsiemeUnifi all'espletamento di attività di:

“Tutoraggio e supporto per la realizzazione delle attività del progetto”.

In particolare, l'incaricato dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto InsiemeUnifi, di:

espletamento di attività di tutoraggio didattico online ai destinatari dei corsi sulla DAD organizzati nell'ambito del progetto InsiemeUnifi;

Il contratto avrà durata 7 mesi, con decorrenza dal 15/11/2021.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale;
- adeguati titoli professionali e scientifici comprovanti la capacità ad attivare, implementare e gestire forme di didattica innovativa ed e-learning;
- ottime conoscenze informatiche in particolare della piattaforma d'ateneo;
- pubblicazioni nel settore della didattica innovativa con le tecnologie.

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 60 punti che verranno così ripartiti:

- fino a 20 punti per il punteggio di laurea;
- fino ad un massimo di 10 punti per altri titoli (es. Dottorato, Master, Corsi di Perfezionamento);
- fino ad un massimo di 10 punti per le pubblicazioni pertinenti;
- fino ad un massimo di 20 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi;
- fino a 40 per il colloquio.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad €2.800. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 2 rate di pari importo di cui la prima al 01/03/2022 al termine della prestazione dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

Il suddetto compenso graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, progetto “UNIFINSIEME” “L'intervento rientra nell'ambito di Giovanisi (www.giovanisi.it), il progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani”, coan anticipata n. 85558/2021.

L'incaricato svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Maria Ranieri per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore a ratifica ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza a ratifica la relativa spesa.

12. Convenzioni conto terzi

12.1 Convenzione 4 con Eurosuoles.p.a., Responsabile Scientifico Prof. Carlo Odoardi

La Presidente propone la stipula di una quarta convenzione conto terzi con la società Eurosuoles.p.a. per la commessa di ricerca “Analisi e sviluppo dei processi organizzativi e gestionali”. Periodo di svolgimento: 3 mesi dalla stipula.

Il consiglio di dipartimento approva la convenzione con Eurosuoles.p.a. e approva lo stanziamento del corrispettivo pari a Euro **18.900,00** oltre Iva nella voce CO. 03.01.01.02.01.01 “Proventi per convenzioni in attività commerciale” con la seguente ripartizione:

Compenso al docente	79,70%	15.063,00 €
Acquisizione beni servizi altri costi	6,80%	1.285,20 €
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	945,00 €
Sviluppo ricerca d'Ateneo	6,00%	1.134,00 €
Fondo comune d'Ateneo	2,50%	472,50 €
Totale	100%	18.900,00 €

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

12.2 Rettifica stanziamento convenzione con FoodEducationItalsrl, responsabile scientifico Prof. Stefano Oliviero (Rep. 453/2019)

Per quanto riguarda la convenzione conto terzi stipulata con FoodEducationItalsrl per la commessa di didattica “Supporto metodologico-didattico e di valutazione tecnica al progetto Food& School” (Rep. 453/2019), valida per il periodo 15/09/2019 – 30/04/2020, deliberata nel Consiglio del 17 luglio 2019, per un importo di € 8200,00 + iva, suddiviso in 2 rate (prima rata di €2460,00+iva, seconda rata €5740,00+iva), la Direttrice propone, su richiesta del Prof. Oliviero in accordo con FoodEducationItaly, una rettifica dello stanziamento previsto.

Le difficoltà imputabili alla pandemia mondiale hanno ostacolato il percorso previsto e la realizzazione delle tappe del progetto si è giocoforza dilata nel tempo ben oltre la scadenza iniziale indicata nel contratto. Per questo, confermato l’incasso della prima rata, le parti decidono di ridurre l’importo della seconda rata ancora da saldare, portandolo a € 2.870,00 + iva. Le parti provvederanno a sottoscrivere una lettera congiunta a parziale rettifica della convenzione stipulata.

Dopo il pagamento di suddetto importo la convenzione si riterrà conclusa.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

13. Master e corsi di perfezionamento

13.1. Master di II livello in “Processi cognitivo-motivazionali e apprendimenti scolastici: metodi di tele-valutazione e tele-intervento per l’età evolutiva” a.a.2021/2022 Direttrice Prof.ssa Pecini

La Presidente sottopone a ratifica la richiesta, trasmessa all’Ufficio Didattica con. Prot n. 249923 del 28/09/2021, di variazione dei termini di presentazione della domanda di ammissione al master di II livello in “Processi cognitivo-motivazionali e apprendimenti scolastici: metodi di tele-valutazione e tele-intervento per l’età evolutiva” a.a.2021/2022 Direttore Prof.ssa Pecini istituito con D.R. 1322 Anno 2021 Prot. n. 244661.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

13.2. Master di I livello in “Organizzazione e gestione delle Istituzioni scolastiche in contesti multiculturali” a.a. 2020/21 – (Master FAMI)

La Presidente sottopone a ratifica la seguente variazione al piano della didattica del Master in “Organizzazione e gestione delle Istituzioni scolastiche in contesti multiculturali”:

le conferenze tenute della Prof.ssa Biagioli e del Prof. Guazzini vengono sostituite con affidamenti svolti dagli stessi docenti (all’interno dello stesso insegnamento).

14. Pubblicazioni

Pubblicazione Castorina, Cucinelli

La Presidente illustra il preventivo presentato dalla Firenze University Press e trasmesso dalla prof.ssa Pedone per la pubblicazione dell’edizione cartacea e digitale, in Book Chapters, ad accesso aperto, del volume *Have a nice meal! Interdisciplinary Studies On Food in Modern and Contemporary East Asia* a cura di Miriam Castorina e Diego Cucinelli. Il volume sarà inserito nella collana FUP Florientalia di cui sono co editors Ikuko Sagiyama e Valentina Pedone. Il contributo richiesto al Dipartimento è di € 2.308,42 a fronte della consegna da parte dell’Editore di 60 copie a stampa. Il costo graverà sui seguenti fondi: IKUKOSAGIYAMARICATEN21 per € 994,78 e su MIRIAMCASTORINARICATEN21 per € 1.313,64 (coan 86043).

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

15. Internazionalizzazione

15.1 Bando Mobilità verso Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia) Curriculum bilaterale Italo-Francese (proponente Prof.ssa Farina)

Nell’ambito delle attività previste dal BANDO VINCI 2019, a cui l’Università degli Studi di Firenze (proponente Prof.ssa Farina) ha partecipato con l’Università degli Studi di Torino, sono previsti finanziamenti per diplomi congiunti o doppi diplomi di secondo livello: Laurea Magistrale / Master.

Nell’ambito del progetto presentato è prevista la mobilità degli studenti.

La Prof.ssa Farina ha proposto di erogare un contributo pari a Euro 150/mese per un numero massimo di 4 mesi a studentessa/studente quale contributo aggiuntivo alle agevolazioni finanziarie per la mobilità Erasmus. Il numero delle studentesse/studenti che ne possono beneficiare è pari a 10 ma può essere ampliato in base alle disponibilità finanziarie. Il sostegno finanziario si configura come un contributo al sostenimento

delle spese per la mobilità e potrà essere erogato dopo il sostenimento delle spese stesse e a seguito della consegna dei documenti originali di spesa (viaggio e soggiorno).

Alla selezione sono ammessi a partecipare gli studenti iscritti all'Università degli Studi di Firenze, corso in Lingue e Letterature europee e americane (Classe LM37) del Curriculum bilaterale Italo-Francese che abbiano ottenuto almeno il 70% degli esami del primo anno LM (a.a. 2020-2021), che abbiano superato la selezione per la mobilità Erasmus, che abbiano svolto un periodo di studio presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia) nell'ambito del primo semestre a.a. 2021/2022.

La mobilità è subordinata a disposizioni governative in vigore al momento della partenza

Dato che si tratta di mobilità subordinata agli aggiornamenti delle disposizioni governative in considerazione della situazione sanitaria, nel bando vengono riportate disposizioni per la gestione della mobilità in considerazione della situazione sanitaria in considerazione del virus covid-19 e viene allegata la liberatoria per studenti specificamente predisposta.

La scadenza della pubblicazione dell'avviso è prevista a fine Novembre a seguito dell'inizio dell'effettiva mobilità degli studenti.

Testo integrale del bando:

MOBILITÀ SUBORDINATA AGLI AGGIORNAMENTI DELLE DISPOSIZIONI GOVERNATIVE IN CONSIDERAZIONE DELLA SITUAZIONE SANITARIA

Bando di selezione pubblica per soli titoli riservata agli studenti iscritti al corso in Lingue e Letterature europee e americane (Classe LM37) del Curriculum bilaterale Italo-Francese per la concessione di contributi di studio per la partecipazione alla mobilità prevista dal Bando Vinci 2019 presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia); primo semestre a.a. 2021/2022.

Il Direttore

- Visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze e, in particolare, l'Art. 9;
- Visto il vigente Regolamento Didattico di Ateneo;
- Visto il BANDO VINCI 2019, a cui l'Università degli Studi di Firenze ha partecipato con l'Università degli Studi di Torino, nell'ambito del quale sono previsti finanziamenti per diplomi congiunti o doppi diplomi di secondo livello: Laurea Magistrale / Master; responsabile scientifico per l'Università degli Studi di Firenze: Prof.ssa Annick Farina;
- Considerato che nell'ambito del progetto presentato in risposta al predetto bando, è prevista la mobilità degli studenti;
- Considerata la proposta della Prof.ssa Annick Farina;
- Viste le Delibere del Consiglio del Dipartimento del 10.11.2021

indice

Bando di selezione pubblica per soli titoli riservata agli studenti iscritti al corso in Lingue e Letterature europee e americane (Classe LM37) del Curriculum bilaterale Italo-Francese per la concessione di contributi di studio per la partecipazione alla mobilità prevista dal Bando Vinci 2019 presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia); primo semestre a.a. 2021/2022.

La modalità di svolgimento della mobilità deve essere concordata con il docente coordinatore, responsabile scientifico del Progetto BANDO VINCI 2019, Prof.ssa Annick Farina.

Art. 1 Requisiti per l'ammissione

Alla selezione sono ammessi a partecipare gli studenti iscritti all'Università degli Studi di Firenze, corso in Lingue e Letterature europee e americane (Classe LM37) del Curriculum bilaterale Italo-Francese che abbiano ottenuto almeno il 70% degli esami del primo anno LM (a.a. 2020-2021), che abbiano superato la selezione per la mobilità Erasmus, che abbiano svolto un periodo di studio presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia) nell'ambito del primo semestre a.a. 2021/2022.

Art. 2 Criteri di selezione

Il criterio di selezione è il seguente:

- media degli esami sostenuti presso l'Università degli Studi di Firenze, corso in Lingue e Letterature europee e americane (Classe LM37) del Curriculum bilaterale Italo-Francese (corrispondenti almeno al 70% degli esami del primo anno).

Art. 3 Modalità e termine di presentazione delle domande

La domanda (con i relativi allegati) deve essere redatta secondo il facsimile di cui all'allegato 1, **ed essere inviata entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 30/11/2021.**

La domanda deve essere presentata secondo la seguente modalità:

Invio tramite e-mail all'indirizzo annick.farina@unifi.it all'indirizzo segreteria@forlilpsi.unifi.it **unicamente da indirizzi facenti capo al dominio @stud.unifi.it**. La modulistica deve essere stampata, firmata, scannerizzata ed inviata tramite posta elettronica. L'email contenente la domanda di partecipazione dovrà recare come oggetto: **Domanda Mobilità Paris 8 -2021 - Cognome Nome**. L'Università di Firenze non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui la mail non arrivi correttamente.

Il concorrente dovrà allegare:

- a) allegato 1 (Domanda di selezione) e liberatoria studenti;
- b) certificazione/autocertificazione esami sostenuti presso l'Università degli Studi di Firenze, corso in Lingue e Letterature europee e americane (Classe LM37) del Curriculum bilaterale Italo-Francese (corrispondenti almeno al 70% degli esami del primo anno).

Sono considerate ammissibili solo le domande complete, pervenute nei tempi stabiliti.

Art. 4 Commissione esaminatrice

Una commissione esaminatrice, costituita con Decreto del Direttore del Dipartimento, si occuperà della valutazione dei titoli e della domanda.

Art. 5 Formazione e approvazione della graduatoria

A cura della Commissione di cui al precedente articolo, verrà elaborata una graduatoria di idoneità sulla base dei criteri di selezione indicati nel presente avviso. In caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato più giovane. L'Amministrazione si riserva la possibilità di far scorrere la graduatoria in base alle disponibilità finanziarie e nei limiti previsti dagli specifici regolamenti/accordi.

Art. 6 Gestione mobilità internazionale – liberatoria per studenti

Perseguendo l'obiettivo di garantire la sicurezza e la tutela di tutti e mantenere alta l'attenzione sull'emergenza sanitaria, è stata predisposta apposita liberatoria per gli studenti in mobilità internazionale in uscita e in entrata, corredata dell'informativa per il trattamento dei dati personali, reperibile all'indirizzo <https://www.unifi.it/vp-7464-erasmus-e-mobilita-internazionale.html> da sottoporre agli studenti che partecipano a iniziative e programmi di mobilità internazionale. Per la partecipazione alla mobilità in oggetto è quindi necessaria la trasmissione del documento "liberatoria per studenti" unitamente alla restante documentazione di cui al presente bando.

Art. 7 Accettazione della mobilità

Gli studenti idonei dovranno formalizzare la propria accettazione della mobilità in oggetto entro 5 giorni dalla comunicazione relativa alla propria idoneità avendo preventivamente provveduto a:

- concordare la modalità di svolgimento della mobilità con il docente coordinatore, responsabile scientifico, Prof.ssa Annick Farina, previa verifica di eventuali disposizioni a livello governativo e/o di Ateneo che impediscano o sconsiglino la mobilità;
- verificare che non vi siano eventuali motivi ostativi alla mobilità e/o al percepimento del supporto finanziario in oggetto dovuti ad esempio alla partecipazione ad altri programmi, progetti, accordi quadro;
- rinnovare l'iscrizione all'a.a. di riferimento per la mobilità internazionale compatibilmente con quanto previsto dal Manifesto degli Studi dell'a.a. di riferimento per la mobilità internazionale;
- essere in regola con le disposizioni assicurative;
- sottoscrivere la modulistica predisposta per la mobilità in oggetto;
- essere in possesso di documento identità/passaporto con validità residua di tre mesi rispetto alla data conclusiva del periodo previsto per lo svolgimento della mobilità ove richiesto.

Art. 8 Adempimenti per l'ottenimento del contributo per la mobilità / rimborso spese sostenute

A conclusione del periodo di mobilità previsto (primo semestre a.a. 2021/2022) ed **al completamento del programma di studio finalizzato all'ottenimento di 24 crediti** (oltre ai 6 crediti per lo svolgimento del tirocinio non necessario per l'ottenimento del contributo) durante il predetto periodo di mobilità, lo/la studente/studentessa s'impegna a trasmettere al docente coordinatore e responsabile scientifico, Prof.ssa Annick Farina:

- a. certificazione/autocertificazione frequenza presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia) con indicazione del periodo di permanenza (dal / al);
- b. certificazione/autocertificazione degli esami sostenuti presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia)

e alla Segreteria del Dipartimento:

- c. richiesta di rimborso delle spese sostenute utilizzando la modulistica specificamente predisposta ed allegando tutta la documentazione necessaria per il rimborso delle spese sostenute tra cui:
 - titoli di viaggio (biglietti e boarding pass) e fatture/ricevute delle spese di soggiorno, che dimostrino la partecipazione alla mobilità in oggetto presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia) (**documenti originali**);

- comunicazione dei dati bancari (conto corrente o postale intestato o cointestato dotato di IBAN).

Art. 9 – Sostegno finanziario alle mobilità

Il sostegno alla mobilità avverrà tramite l'erogazione di un contributo di studio individuale pari ad un massimo di **Euro 150,00/mese** per un numero massimo di **4 mesi** e per un numero massimo di **10 studenti/studentesse**, che coprirà parzialmente le spese di viaggio e soggiorno dietro presentazione di scontrini, fatture e titoli di viaggio in originale. Come riportato al precedente Art. 5, l'Amministrazione si riserva la possibilità di far scorrere la graduatoria in base alle disponibilità finanziarie e nei limiti previsti dagli specifici regolamenti/accordi.

Art. 10 Gestione della mobilità in considerazione dell'emergenza provocata dal virus Covid-19

10.1 Considerata l'evoluzione nella gestione dell'emergenza provocata dal virus Covid-19 e visti i conseguenti continui aggiornamenti che vengono ricevuti dall'Ateneo, le disposizioni riportate nel presente bando e le modalità di ottenimento del contributo potrebbero subire variazioni e aggiornamenti anche in considerazione delle disposizioni governative a livello internazionale, nazionale, regionale e locale.

10.2 La gestione della propria mobilità (se e come continuare il periodo di studio/tirocinio/ricerca all'estero, scelta tra le opzioni possibili) dovrà avvenire attenendosi alle indicazioni fornite dall'Università di Firenze, dall'università/ente/azienda ospitante, dai governi nazionali, regionali e locali e dalle autorità sanitarie locali, e seguendo le raccomandazioni che provengono dall'OMS in merito ai comportamenti da tenere nel paese estero della sede ospitante. Si raccomanda a tal riguardo di tenersi costantemente aggiornati anche per tramite del docente coordinatore della mobilità in oggetto.

10.3 Per la mobilità si è tenuti/fortemente consigliati di verificare la propria copertura assicurativa sanitaria.

10.4. Per quanto non espressamente riportato, si rimanda alla "liberatoria per studenti" di cui all'art. 6.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Il candidato prende atto che il trattamento dei propri dati personali e sensibili avverrà secondo le modalità stabilite dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Il candidato prende altresì atto che il curriculum vitae et studiorum e le dichiarazioni rese per le quali, ai sensi della normativa vigente, è prevista l'ottemperanza ad obblighi di trasparenza, verranno pubblicati sul sito web dell'Amministrazione in apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".

Art. 12 – Responsabile del procedimento

- Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m. nonché del "Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università degli Studi di Firenze" è individuata quale Unità organizzativa competente il Dipartimento di Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologi dell'Università degli Studi di Firenze.
- Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Michela Ferretti.

Delibera

Il Consiglio di Dipartimento esprime all'unanimità parere favorevole alla pubblicazione del Bando Mobilità verso Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia) Curriculum bilaterale Italo-Francese (proponente Prof.ssa Farina) che prevede una selezione a cui sono ammessi a partecipare gli studenti iscritti all'Università degli Studi di Firenze, corso in Lingue e Letterature europee e americane (Classe LM37) del Curriculum bilaterale Italo-Francese che abbiano ottenuto almeno il 70% degli esami del primo anno LM (a.a. 2020-2021), che abbiano superato la selezione per la mobilità Erasmus, che abbiano svolto un periodo di studio presso l'Université Paris 8 Vincennes-Saint Denis (Francia) nell'ambito del primo semestre a.a. 2021/2022.

15.2 Accordi con Università estere

15.2.1 Accordo con Obafemi Awolowo University, ILE-IFE

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di Accordo (o di rinnovo dell'Accordo) di collaborazione culturale e scientifica con l'Università di "OBAFEMI AWOLOWO UNIVERSITY, ILE-IFE" per il tramite il Coordinamento per le Relazioni Internazionali per rinnovare una collaborazione nei settori di:

- Adult Education;
- Higher Education;
- Employability and Entrepreneurial Education;
- Continuing Education

Il Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo

collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)

b) individua il docente coordinatore dell'Accordo :Prof.ssa Vanna Boffo

Il Presidente illustra le motivazioni della proposta di attivazione/rinnovo dell'accordo:

Per espandere e dare veste istituzionale ad un lavoro svolto da anni con la Nigeria sui campi già indicati dell'Adult Education, dell'Higher Education, dell'Employability e dell'Entrepreneurial Education, del Continuing Education. Si intende rinforzare la formazione degli studenti e dei laureandi dei Corsi di Studio Magistrali in Adult and Continuing Education come anche aprire occasioni di scambio per i Dottorandi in Scienze della Formazione.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dal Presidente, considerate le motivazioni della proposta di attivazione/rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula (o rinnovo) dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Università di "OBAFEMI AWOLOWO UNIVERSITY, ILE-IFE" nei settori di:

- Adult Education;
- Higher Education;
- Employability and Entrepreneurial Education;
- Continuing Education deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua la Prof.ssa Vanna Boffo quale docente coordinatore dell'accordo, e il docente coordinatore dell'Università partner: prof. *Dr. Simeon-Fayomi Bolanle Clara* del Dept. Adult Education and Lifelong.

Dà mandato al Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

15.2.2 Accordo con The First Technical University

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di Accordo (o di rinnovo dell'Accordo) di collaborazione culturale e scientifica con l'Università "THE FIRST TECHNICAL UNIVERSITY" per il tramite il Coordinamento per le Relazioni Internazionali per rinnovare una collaborazione nei settori di:

- Adult Education;
- Higher Education;
- Employability and Entrepreneurial Education;
- Continuing Education

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)

b) individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof.ssa Vanna Boffo

Il Presidente illustra le motivazioni della proposta di attivazione/rinnovo dell'accordo:

Per espandere e dare veste istituzionale ad un lavoro svolto con la Nigeria sui campi già indicati dell'Adult Education, dell'Higher Education, dell'Employability e dell'Entrepreneurial Education, del Continuing Education. Si intende rinforzare la formazione degli studenti e dei laureandi dei Corsi di Studio Magistrali in Adult and Continuing Education come anche aprire occasioni di scambio per i Dottorandi in Scienze della Formazione soprattutto nel settore dell'Enterprenuship.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dal Presidente, considerate le motivazioni della proposta di attivazione/rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula (o rinnovo) dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Università "THE FIRST TECHNICAL UNIVERSITY" nei settori di:

- Adult Education;
- Higher Education;
- Employability and Entrepreneurial Education;
- Continuing Education.

deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua la Prof.ssa Vanna Boffo quale docente coordinatore dell'accordo, e il docente coordinatore dell'Università partner: prof. *Prof. Dr. Fayomi Abimbola Olugbenga Department of General Studies, Center for Technical, Vocational and Entrepreneurship Training*

Dà mandato al Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

15.2.3 Accordo con Zayed University

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una richiesta di adesione all'Accordo di collaborazione culturale e scientifica in vigore tra l'Università degli Studi di Firenze e "ZAYED UNIVERSITY" per estendere la collaborazione al seguente settore: "School and Education".

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Atto aggiuntivo ad un Accordo vigente di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale:

a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)

b) individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof. Davide Capperucci

la Presidente illustra le motivazioni delle proposte di adesione all'accordo:

Realizzare studi e ricerche sia teoriche che empiriche sui sistemi scolastici a livello internazionale, sulle metodologie di insegnamento, di valutazione e di formazione iniziale e in servizio degli insegnanti nella prospettiva del Teaching for Global Competence (TGC).

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dal Presidente, considerate le motivazioni della proposta di adesione e presa visione dell'accordo attualmente in vigore pervenuto dal Coordinamento per le Relazioni Internazionali, esprime parere favorevole all'adesione del Dipartimento all'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e ZAYED UNIVERSITY" deliberandone la fattibilità e l'estensione al seguente settore: "School and Education".

Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua il prof. Davide Capperucci quale docente coordinatore dell'accordo, e il docente coordinatore dell'Università partner: Prof. Kay Gallagher del "college of Education"

Dà mandato al Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Atto aggiuntivo all'Accordo.

15.2.4 Accordo con l'Università dello stato di Santa Catarina

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con l'Università dello stato di Santa Catarina per il tramite del Coordinamento per le Relazioni Internazionali per rinnovare una collaborazione nei settori di: design, moda e architettura del paesaggio, didattica generale e pedagogia speciale.

Il Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)

b) individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof.ssa Maria Ranieri.

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dal Presidente, considerate le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole al rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Università dello Stato di Santa Catarina UDESC nei settori di: design, moda e architettura del paesaggio, didattica generale e pedagogia speciale, deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua la prof.ssa Maria Ranieri quale docente coordinatore dell'accordo per il dipartimento Forlilpsi e i docenti coordinatori dell'Università partner: prof.ssa Prof. Gabriela Botelho Mager, CEART – Centro de Artes; Prof. Carmen Maria Cipriani Pandini, Departamento de Pedagogia; Prof.ssa Kaschny Borges, Centro de Ciências- Humanas e da Educação – FAED.

Dà mandato al Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

15.2.5 Accordo con la York University

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con "York University" per il tramite del Coordinamento per le Relazioni Internazionali per rinnovare una collaborazione nei seguenti settori "Architecture, Humanities, Economics"

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)

b) individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof. Fernando Cioni

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo

Le forme di collaborazione tra i due Dipartimenti coinvolti saranno basate su criteri di eguaglianza e di reciprocità, secondo l'accordo sottoscritto.

La collaborazione fra il Dipartimento FORLILPSI e il Department of English della York University è motivata dalla necessità di implementare le seguenti attività:

1) Mobilità del personale docente e ricercatore dei due Dipartimenti coinvolti, al fine di promuovere seminari, corsi, conferenze, convegni, cicli di lezioni, svolgere progetti di ricerca comuni, nonché attività di ricerca in campi d'interesse reciproco;

2) La diffusione di pubblicazioni, ricerche, informazioni riguardo ai campi specifici di studio e ricerca previsti dall'accordo tra le due parti;

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dal Presidente, considerate le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole al rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e "York University" nei seguenti settori: "Architecture, Humanities, Economics" deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua il prof. Fernando Cioni quale docente coordinatore dell'accordo, e il docente coordinatore dell'Università partner: prof. Deanne Williams del Department of English.

Dà mandato al Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

15.2.6 Accordo con l'Università di Waseda

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con l'Università di Waseda per il tramite del Coordinamento per le Relazioni Internazionali per rinnovare una collaborazione nei seguenti settori: "Humanities, social sciences, experimental pedagogy and industrial Engineering".

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)

b) individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof.ssa Ikuko Sagiyama

la Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo: con l'Università di Waseda vi è stato sempre un ottimo rapporto di collaborazione nello scambio, sia in ambito di mobilità studentesca e di docenti, che di attività culturale e ricerca scientifica. Ciò fa prevedere un ulteriore sviluppo di proficui progetti comuni.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dal Presidente, considerate le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole al rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Università di Waseda nei seguenti settori: "Humanities, social sciences, experimental pedagogy and industrial Engineering" deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua la prof.ssa Prof.ssa Ikuko Sagiyama quale docente coordinatore dell'accordo.

Dà mandato al Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

15.2.7 Accordo con DAAD

La Presidente comunica, a ratifica, ai fini dell'integrazione della delibera del 22 settembre 2021 relativa all'accordo tra l'Università di Firenze e DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst -servizio tedesco per lo scambio accademico) quanto segue:

1. Forlilpsi si impegna a coordinare le attività del lettore di scambio e a gestire il relativo contratto, nonché a fornire un idoneo spazio lavorativo al lettore;
2. Il testo dell'accordo approvato dal CDD e per il quale si propone la stipula da parte della Rettrice è stato accettato dal DAAD.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

15.3 Visiting Professors

La Presidente comunica, a ratifica, il conferimento del titolo di "invited lecturer" al Prof. Micheal Kehler (30 Agosto 1961-Trenton, Ontario, Canada – University of Calgary, Canada) di cui promotrice e referente è la Prof.ssa Maria Rita Mancaniello.

Il Prof. Micheal Kehler, proveniente dall'Università di Calgary (Canada), ha soggiornato per un periodo di studio e ricerca collaborativa presso il dipartimento dal 12 Settembre 2021 al 10 Ottobre 2021.

Il Dipartimento ha provveduto i necessari mezzi e la postazione lavorativa idonea.

Tutte le spese, assicurazione sanitaria, viaggio e alloggio e ogni altra spesa relativa allo studio e alla ricerca sono stati supportati da una sovvenzione approssimativa di £ 3.000 finanziata dal dipartimento Forlilpsi.

Allegato agli atti il CV e la relazione dell'attività svolta.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

La prof. Guetta segnala che ci sono state criticità nei rimborsi del prof. Levin in particolare non è stato detto chiaramente all'inizio quali spese potessero essere rimborsate, viene segnalato in generale che è molto difficoltoso e poco rispondente alla finalità dell'invito dei professori stranieri la modalità di rimborso.

La prof. Vezzosi suggerisce di ricorrere ad una indennità giornaliera al posto del rimborso spese.

16. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca

Niente da deliberare.

17. Ricerca

17.1 Neurofarba - Adesione al Centro Studi Dinamiche Complesse (CSDC)

Il dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (NEUROFARBA) ha richiesto di aderire al Centro Studi Dinamiche Complesse (CSDC), di cui il nostro dipartimento è membro fondatore. In linea con il regolamento del centro è necessario che tutti i dipartimenti afferenti al CSDC approvino tale adesione, a tal fine è necessario che il dipartimento si esprima in merito all'adesione al CSDC di Neurofarba. Il Consiglio all'unanimità approva l'adesione al CSDC di Neurofarba

17.2 Integrazione delibera CEPROD

Ad integrazione di quanto deliberato nel Consiglio di Dipartimento del 22 settembre la Direttrice sottopone all'approvazione del consiglio quanto segue:

il Centro di Ricerca Professional Development (CEPROD) svolgerà la propria attività presso la stanza VIRALAB, sita in Firenze, via Laura 48, terzo piano.

Strumentazione di Viralab di cui può avvalersi il CEPROD

- 2 Workstation minitower Office
- 3 Monitor Asus
- 3 Portatili
- 3 Hard Disk Toshiba da 1 TB
- 1 Stampante Multifunzione Xerox

Software

- Atlas.ti
- Nvivo
- Meta-analysis
- T-Lab
- SPSS

Il comitato di gestione, per la parte relativa alla rappresentanza FORLILPSI sarà costituita dai professori Giovanna Del Gobbo, Inmaculada Concepcion Solis Garcia, Enrica Ciucci.

Infine viene così integrato l'art. 2 dell'atto costitutivo dove al comma 2 si specifica:
art. 2 – Finalità e attività

.....

2. Le finalità del comma 1 sono realizzate mediante le seguenti attività: analizzare i bisogni formativi delle professioni educative, formative e di cura. Pianificare lo studio delle competenze necessarie per le professioni educative, formative e di cura. Progettare e organizzare i piani delle competenze. Sviluppare e diffondere strategie e metodologie Evidencedbased per le professioni educative, formative e di cura. Intercettare le potenzialità formative delle organizzazioni per le professioni educative, formative e di cura. Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

18.Laboratori congiunti

Niente da deliberare.

19.Delibera di fattibilità di progetti di ricerca

La Presidente fa presente, preliminarmente, che l'anno da indicare per l'inserimento delle proposte progettuali nell'Anagrafe della Ricerca è il 2021 (non utilizzare 2020, 2022).

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio le proposte progettuali inserite nell'anagrafe della ricerca entro la scadenza per la presentazione delle pratiche di cui alla tabella seguente:

Responsabile Scientifico	Titolo	Acronimo	Ente finanziatore/Commitente	Programma	Finanziamento richiesto (in euro)
Ciucci Enrica	La Rete Si-cura. Ricette e rimedi naturali per promuovere relazioni positive	La Rete Si-cura Pescaglia 21/22	I.C."G. PUCCINI" DI PESCAGLIA	CONTRIBUTI FINALIZZATI - ---	1.750,00
Ciucci Enrica	MExTE 2021-2022 SAN CASCIANO	MExTE 2021-2022 SAN CASCIANO	I.C.S. "IL PRINCIPE" DI SAN CASCIANO IN VAL DI PESA	CONTRIBUTI FINALIZZATI - ---	5.000,00

Galeotti Glenda	Third Space	T-Space	Programma Erasmus plus Commissione e europea	FINANZIAMENTI EUROPEI - ERASMUS+ - Small-Scale Partnerships	30.000,00
Odoardi Carlo	“ANALISI E SVILUPPO DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI CON LA REALIZZAZIONE E DI PROJECT WORK PER IL MIGLIORAMENTO E L’INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA”	ASPR	EUROSUOLE	RICERCA CONTO TERZI - RICERCA CONTO TERZI	18.900,00
Zatelli Ida	Analisi di campi lessicali dell'ebraico antico con particolare riguardo al lessico del tempo nei testi post-biblici		Segretariato Attività Ecumeniche (S.A.E.) - APS	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali	3.000,00
Zatelli Ida	Analisi di campi lessicali dell'ebraico antico con particolare riguardo al lessico del tempo nei testi post-biblici		Fondazione culturale NielsStensen	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali	2.500,00
Wenta Aleksandra Bozena	Tantra as a Nonlocal, Transcultural Assemblage in Monsoon Asia	Tantra	ERC, European Research Council	FINANZIAMENTI EUROPEI - HORIZON EUROPE - European Research Council (ERC)	8.000.000,00

Progetti pervenuti oltre la scadenza

Responsabile Scientifico	Titolo	Acronimo	Ente finanziatore/Committente	Programma	Finanziamento richiesto (in euro)
Nocentini Annalaura	EVALUATING POLICY AND IMPROVING LEARNING OUTCOMES GLOBALLY	EPILOG	EU	FINANZIAMENTI EUROPEI - HORIZON EUROPE - Cluster 2 - Culture, Creative and Inclusive Society	74.063,00

Pieralli Claudia	La ricezione del Gulag in Francia e in Italia: paesaggi memoriali per il futuro		Università Franco-Italiana (UIF_UFI), Università degli Studi di Tornino	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di istituzioni pubbliche nazionali	2.000,00
Pieralli Claudia	Voci libere in URSS: letteratura, arti e pensiero indipendente in Unione Sovietica e i loro echi in Occidente (1953-1991)		Università di Pisa, Università degli Studi di Firenze	FINANZIAMENTI DI ATENEIO - Finanziamenti di Ateneo	1.500,00
Silva Clara Maria		CICONTI	REGIONE TOSCANA - Settore Diritto allo Studio Universitario e Sostegno alla Ricerca	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di istituzioni pubbliche nazionali	18.000,00

La Presidente ricorda l'importanza di chiedere il supporto dell'UP Progetti di Ricerca durante la stesura della proposta progettuale e con congruo anticipo rispetto alla scadenza per la presentazione dei progetti ed alla delibera di fattibilità in considerazione delle implicazioni a livello dipartimentale e di Ateneo.

La Presidente ricorda inoltre che è necessario attenersi alla procedura indicata nelle specifiche "Linee guida" approvate dagli organi di Ateneo (di cui raccomanda la lettura integrale) ed in particolare alle fasi procedurali essenziali:

A) Progettazione e presentazione delle proposte: Tale attività è in carico alla UP Progetti di Ricerca. Una volta manifestata la volontà del ricercatore di partecipare ad un bando, la UP Progetti di Ricerca offre supporto nella predisposizione della proposta progettuale

B) Delega del Rettore per la firma dei Direttori di Dipartimento trasmessa al responsabile del progetto dalla UP Progetti di Ricerca

C) Inserimento del progetto nell'anagrafe della ricerca (per gli RTD è necessario indicare in Anagrafe, nel campo note, il nominativo del docente che dovrebbe eventualmente sostituirli nel ruolo di responsabile scientifico)

D) Delibera di fattibilità del Consiglio di Dipartimento con cui vengono assunti consapevolmente decisioni e impegni

E) Firma del Direttore del Dipartimento: "una volta ottenuta la delibera in questione, e solo in tal caso, il Direttore di Dipartimento, già in possesso della procura speciale per la firma, può procedere a sottoscrivere..."

Delibera

Il Consiglio, considerate le proposte progettuali inserite in Anagrafe, approva la partecipazione del Dipartimento ai progetti de quo e dichiara la fattibilità e la sostenibilità di ogni singolo progetto, sia in termini di disponibilità di personale docente/ricercatore e tecnico amministrativo necessario, sia in termini di budget e di impegno a coprire eventuali oneri aggiuntivi derivanti dal progetto.

La Direttrice di Dipartimento potrà conseguentemente procedere a sottoscrivere le domanda di presentazione di ogni singola proposta di progetto.

20.LABOA

20.1 Nomina Direttori scientifici della rivista LEA - Lingue e Letterature d'oriente e d'occidente

La Presidente ricorda che per la rivista *LEA Lingue e Letterature d'oriente e d'occidente* il Rettore, con Decreto n. 1484 Prot. n. 220925 del 10 dicembre 2020 aveva nominato la Prof.ssa Ayse Saracgil e la dott.ssa Ilaria Natali Direttori scientifici della rivista stessa, con potere di firma disgiunta.

La nomina prevedeva altresì la durata di cinque anni solari dalla data del decreto (10 dicembre 2020) per la prof.ssa Ayse Saracgil, e fino allo scadere del contratto di ricercatore a tempo determinato, cioè fino al 27 dicembre 2021, per la prof.ssa Ilaria Natali.

Considerato che la prof.ssa Ilaria Natali diventerà professore associato dal 27 dicembre 2021, la Presidente propone al consiglio di uniformare la scadenza della nomina a Direttore scientifico della dott.ssa Natali uniformandola a quella della prof.ssa Ayse Saracgil, cioè cinque anni solari dalla data del decreto (10 dicembre 2020).

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

20.2 Dimissioni della Prof.ssa Beatrice Tottosy dal ruolo di Direttore Responsabile della rivista Lea e nomina della Dott.ssa Arianna Antonielli

A seguito delle dimissioni della Prof.ssa Beatrice Tottosy dal ruolo di Direttore Responsabile della rivista Lea, la Presidente propone al consiglio che venga individuata la Dott.ssa Arianna Antonielli come Direttore Responsabile della rivista.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

21. Variazioni di bilancio

21.1 Variazioni dotazione Dipartimento

La Presidente chiede l'approvazione della seguente variazione per esigenze di spesa sopravvenute, sulla dotazione del Dipartimento:

CO.04.01.02.01.08.05 (Programmi-Acquisti licenze): + 802,00

CO.04.01.02.01.11.01.01 (Noleggi strumenti e attrezzature): - 802,00

Il Consiglio unanime approva all'unanimità e seduta stante.

21.2 Variazioni di storno per pagamenti alla Firenze University Press

A) La Presidente chiede l'approvazione della seguente variazione di storno per pagamenti alla Firenze University Press per volumi LABOA di imminente uscita:

Sara Svolacchia, *Jacqueline Risset. Scritture dell'istante*, € 550,00.

Variazione per un totale di € 550,00 da prelevare dalla voce di costo del budget dotazione FORLILPSI CO.04.01.05.01.02.07 (Costi per prestazioni rese da altre UU.AA) e ripartire su FUPPROGETTIFFO.

B) La Presidente informa che la Fup ha comunicato, con mail del 05/10/2021, di aver verificato, successivamente all'avvenuta sottoscrizione, che l'allegato economico al contratto relativo al volume *Firenze per Claudio Magris* di Ernestina Pellegrini, Federico Fastelli e Diego Salvadori, è errato nella descrizione della lavorazione e di conseguenza anche per l'importo.

L'opera prevedeva la pubblicazione in parti, che comporta una lavorazione diversa da parte della Fup rispetto alla pubblicazione dell'opera senza la suddivisione in capitoli, con conseguente incremento del costo che, per tale ragione, ammonta a € 1.050,00 anziché € 550,00. Il costo di € 550,00 è già stato trasferito alla FUP con variazione di storno approvata nel Consiglio del dipartimento del 14/07/2021.

Rimane quindi da trasferire alla FUP il residuo di € 500,00.

Variazione di € 500,00 da prelevare dal progetto ERNESTINAPELLEGRINIRICATEN21 e ripartire su FUPPROGETTIFFO.

C) La Presidente informa che la Fup ha inviato il preventivo n. 132/2021 del 22/09/2021 per la pubblicazione in edizione ad accesso aperto del sito scientifico "*Voci libere in Urss: Letteratura, pensiero, arti indipendenti in Urss e gli echi in Occidente (1953-1991)*", a cura di Claudia Pieralli e Marco Sabbatini, del Dipartimento di Filologia, Letteratura e Linguistica dell'Università di Pisa.

Le fasi di lavorazione, attualmente in corso, comprendono la progettazione informatica e grafica del sito, l'installazione e configurazione del CMS e personalizzazione del sito, test, formazione e assistenza. Il lavoro sarà terminato entro il 31/12/2021.

Il costo a carico del Dipartimento FORLILPSI è di € 590,00 da liquidare sui seguenti progetti:

€ 364,96 sul progetto CLAUDIAPIERALLIRICATEN21

€ 225,04 sul progetto MARCELLOGARZANITIRICATEN21.

Variazione di € 590,00 da prelevare dal progetto CLAUDIAPIERALLIRICATEN21 per € 364,96 e dal progetto MARCELLOGARZANITIRICATEN21 per € 225,04 e ripartire su FUPPROGETTIFFO.

D) La Presidente chiede l'approvazione della variazione di storno relativa al volume Il Tirocinio Diretto Digitale Integrato. Il progetto sperimentale per lo sviluppo delle competenze delle maestre e dei maestri, a cura di Raffaella Biagioli e Stefano Oliviero, vista la dichiarazione del Direttore editoriale Fup in quanto opera in questo momento in lavorazione, ma di prossima uscita. Il costo del volume ammonta ad € 1.590,00 e grava sul progetto DIDABIAGIO.

Variazione di € 1590,00 da prelevare dal progetto DIDABIAGIO e ripartire su FUPPROGETTIFFO.

Il Consiglio approva all'unanimità e seduta stante.

Riepilogo variazioni A, B, C, D:

Ripartire su FUPPROGETTIFFO: € 3.230,00

Prelevare da dotazione FORLILPSI CO.04.01.05.01.02.07 (Costi per prestazioni rese da altre UU.AA) € 550,00;

Prelevare € 500,00 dal progetto ERNESTINAPELLEGRINIRICATEN21;

Prelevare € 364,96 dal progetto CLAUDIAPIERALLIRICATEN21;

Prelevare € 225,04 dal progetto MARCELLOGARZANITIRICATEN21;

Prelevare € 1.590,00 dal progetto DIDABIAGIO.

Il Consiglio unanime approva all'unanimità e seduta stante.

21.3 Variazioni budget 2021

La Presidente comunica al Consiglio che, a seguito della delibera del C.A. del 29/05/2020, è possibile rimodulare il budget dei dipartimenti, anche in considerazione dei problemi relativi allo sviluppo delle attività previste di mobilità in entrata e uscita, e propone di destinare una quota del budget "internazionalizzazione" al budget "assegni di ricerca".

Budget Internazionalizzazione: -15.000,00 dalle seguenti voci di costo:

CO.04.01.01.01.07.01 (missioni e rimborsi spese per didattica e ricerca) -10.000,00;

CO.04.01.02.01.01.09 (mobilità dottorandi e studenti): - 5.000,00.

Budget Assegni di ricerca: 15.000,00 alla seguente voce di costo:

CO.04.01.01.01.02.02 (assegni di ricerca): 15.000,00.

Il Consiglio unanime approva all'unanimità e seduta stante.

21.4 Variazione di storno per assegni di ricerca

La Presidente comunica che i seguenti rinnovi di assegni di ricerca, aventi decorrenza 1 dicembre 2021, saranno cofinanziati con il progetto 58525_Sostegno_21:

Matteo Maienza per € 17.770,76;

Dino Mancarella per € 10.000,00.

Inoltre comunica che il rinnovo dell'assegno ricoperto da Nicola Cangialosi, avente decorrenza 1 dicembre 2021, sarà cofinanziato sul progetto CARLOODOARDIRICATEN21 per € 823,84 e che il rinnovo dell'assegno ricoperto da Alberto Legnaioli, avente decorrenza 1 dicembre 2021, sarà cofinanziato sul progetto IDAZATELLIRICATEN21 per € 847,61.

Pertanto, si rende necessaria la seguente variazione tecnica di bilancio per trasmettere i contributi direttamente sul conto assegni di ateneo:

Costo	Denominazione	Progetto	U.A.	Ammontare e Variazione	Motivazione
	Progetti per didattica finanziata dall'Ateneo	58525_SOSTEGNO_21	58525	-17.770,76	Rinnovo Matteo Maienza 1/12/2021
				-10.000,00	Rinnovo Dino Mancarella 1/12/2021
	Progetti di ricerca finanziati dall'Ateneo	CARLOODOARDIRICATEN21		-823,84	Rinnovo Nicola Cangialosi, 1/12/2021
		IDAZATELLIRICATEN21		-847,61	Rinnovo Alberto Legnaioli, 1/12/2021
	TOTALE			-29.442,21	

CO.04.0 1.01.01. 02.02.01	Assegni di Ricerca		50000.RICE. ASSEGNI	29.442,21	Rinnovi Maienza, Mancarella , Cangialosi e Legnaioli 1/12/2021
	TOTALE			29.442,21	
	TOTALE			0,00	

Il Consiglio unanime approva all'unanimità e seduta stante.

21.5 Anticipazioni

- La Presidente comunica che è necessario anticipare € 5.000,00 per la Convenzione stipulata tra il Dipartimento e l'I.C.S. Il Principe di San Casciano in Val di Pesa- progetto ME X TE 2021/22(responsabile Enrica Ciucci).

L'I.C.S. verserà al Dipartimento la somma in questione alla fine delle attività. L'anticipo serve per impegnare il rinnovo di una borsa di studio.

Si chiede l'autorizzazione, nel caso in cui le quote anticipate non siano rimosse, ad imputarle sul fondo 58518RECUP.

- La Presidente comunica che è necessario anticipare € 24.000,00 sul progetto MARIANILIVORNO, per impegnare il rinnovo di un assegno di ricerca, finanziato con la Convenzione stipulata dal Dipartimento con il Comune di Livorno (prot. 275283).

Si chiede l'autorizzazione, nel caso in cui le quote anticipate non siano rimosse, ad imputarle sul fondo 58518RECUP.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

22.Incarichi extra-impiego

22.1. Incarico extra impiego prof. Nicola Turi. Docenza IUL

La Presidente informa il Consiglio che il prof. Nicola Turi con nota assunta a protocollo con n. 257086 del 04/10/2021 ha inviato la richiesta di autorizzazione a svolgere la seguente attività didattica presso la Università Telematica degli Studi IUL, nell'anno accademico 2021-2022:

Docenza del corso "Letteratura italiana nel CdS L19" a Firenze; tipologia incarico: occasionale; importo presunto: € 1.500; periodo: 21/10/2021 - 21/01/2022; CFU: 6; ore di docenza: 36 di didattica erogativa ed interattiva.

Data l'urgenza si è anticipato con prot. 258536 del 05/10/2021 il parere positivo che oggi si sottopone a ratifica.

Il Consiglio unanime ratifica. Letto e approvato seduta stante.

22.2. Incarico extra impiego prof. Christian Tarchi. Docenza Syracuse University Florence

La Presidente informa il Consiglio che il prof. Christian Tarchi con nota assunta a protocollo con n. 283427 del 27/10/2021 ha inviato la richiesta di autorizzazione a svolgere la seguente attività didattica presso la Syracuse University Florence nell'anno accademico 2021-2022:

Docenza di 2 corsi di psicologia per studenti universitari provenienti da università statunitensi nel contesto del semestre "studyabroad" a Firenze; tipologia incarico: occasionale; importo presunto: € 12.000; periodo: 12/01/2022 – 22/04/2022; CFU 3+3; ore di docenza: 39 per ciascun corso articolate su 26giornate lavorative per ciascun corso.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

22.3. Incarico extra impiego prof. Jacopo Aldighiero Caucci Von Saucken. Docenza Unicollège SSML

La Presidente informa il Consiglio che il prof. Aldighiero Caucci Von Saucken con nota assunta a protocollo con n. 293410 del 05/11/2021 ha inviato la richiesta di autorizzazione a svolgere la seguente attività didattica presso la Unicollège SSML nell'anno accademico 2021-2022:

Docenza "Lingua, storia e letteratura della Spagan"; tipologia incarico: occasionale; importo presunto: € 7.000; periodo: 28/02/2022 – 03/06/2022; CFU 6; ore di docenza: 36 articolate su 12giornate lavorative.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

23.Richieste di patrocinio

Niente da deliberare.

24. Adesione alle sezioni

Niente da deliberare.

25. Nomina rappresentanti nel Comitato scientifico della Biblioteca Umanistica

La Presidente comunica al Consiglio che è necessario indicare i 4 membri del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia nel Comitato scientifico della Biblioteca Umanistica e propone di nominare i professori Paolo La Spisa e Giovanna Siedina di Area LILSI, Fulvio Tassi e Maria Rita Mancaniello di Area SCIFOPSI.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

26. Varie ed eventuali

Definizione ed integrazione della struttura e del ruolo delle commissioni di dipartimento

Lavoro delle Commissioni di Dipartimento

- Le commissioni sono investite del lavoro istruttorio necessario per l'assunzione di delibere da parte del Consiglio o necessario per la corretta gestione dei processi;
- Le Commissioni svolgono una funzione di supporto per la gestione delle aree strategiche del Dipartimento;
- Svolgono una funzione di monitoraggio dei processi attivati e dei risultati conseguiti per ciascuna area strategica;
- Le Commissioni sono chiamate a predisporre un piano di lavoro annuale e a relazionare in Consiglio sullo stato di avanzamento;
- Le commissioni esprimono un Coordinatore che illustrerà periodicamente agli Organi e al Consiglio il lavoro svolto attraverso la predisposizione periodica di una sintesi presentata in Consiglio (comunicazione verticale);
- I membri della Giunta in base alle deleghe individuate coadiuvano il lavoro del Coordinatore e garantiscono il raccordo tra Direzione, Giunta e lavoro della Commissione;
- Le Commissioni sono composte da rappresentanti delle sei Sezioni in cui si articola il Dipartimento; nel caso in cui una Sezione risulti priva di rappresentanza, potrà avvalersi di rappresentanti di altre Sezioni per la trattazione di specifici punti o per avere accesso ad informazioni;
- I membri della commissione sono chiamati a garantire la circolarità delle informazioni all'interno delle Sezioni, in accordo con il Coordinatore di Commissione e con il Coordinatore di Sezione (comunicazione orizzontale)

Definizione delle Commissioni di Dipartimento:

Commissione Didattica;

Commissione Ricerca (Ricerca e VQR);

Commissione Internazionalizzazione;

Commissione Comunicazione, Public Engagement e Terza Missione;

Commissione Ambiente, Sicurezza e Spazi;

Commissione Cooperazione allo sviluppo sostenibile;

Commissione Qualità e SUA-RD;

Commissione per Laboratori di Servizio (Laboa e Viralab)

Per il Consiglio del mese di Dicembre definiremo compiti e ruoli con maggior dettaglio.

Alle ore 18.10 lasciano la seduta, i rappresentanti degli studenti, degli assegnisti, dei Lettori, del personale tecnico-amministrativo il RAD e i Ricercatori a Tempo Determinato, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia e ai Ricercatori a tempo indeterminato** per deliberare sul seguente punto all'odg.

La presidente nomina segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil.

27. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021 – Ricercatori a tempo indeterminato

Sul punto 27) Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021, il Presidente ricorda che tale procedura è disciplinata dal Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di

svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019 e che in merito è pervenuta la circolare del Rettore n.27/2021

Il periodo di riferimento della valutazione annuale relativa all'anno accademico 2020/2021 va dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021.

In relazione all'accertamento del requisito della presenza in Consiglio di Dipartimento di afferenza, come stabilito dall'art. 8 del nuovo Regolamento, è prevista la partecipazione ad almeno il 50% dei Consigli di Dipartimento nel periodo di riferimento, fatte salve le assenze documentate dovute a congedi o aspettative consentite dalla legislazione vigente o assenze giustificate dalla necessità di assolvere ad altri impegni istituzionali, come risultante dai verbali ufficiali conservati presso le segreterie dei singoli Dipartimenti, oppure aver ricoperto incarichi gestionali, oppure aver svolto attività istituzionali per delega conferita dal Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola e Presidente del Corso di Studio. Il nuovo Regolamento non prevede infatti norme transitorie derogatorie rispetto a tale requisito.

La Direttrice ha provveduto rendere noto ai diretti interessati il mancato possesso del suddetto requisito entro il termine del 20 ottobre 2021.

Le relazioni annuali sono state presentate secondo il fac-simile messo a disposizione dall'Amministrazione e nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.8 del citato Regolamento.

La Direttrice ricorda che i professori e ricercatori che non sono in possesso dei requisiti relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, non potranno ottenere la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 comma 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a. 2020/2021 e, per l'anno 2022, non potranno quindi essere nominati per commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché in organi di valutazione dei progetti di ricerca.

Si ricorda parimenti che ai sensi dell'art.10 comma 2 del Regolamento, la mancata presentazione della relazione, equivale, a valutazione negativa ai sensi dell'art.6 comma 8 della Legge Gelmini, con conseguente esclusione dei docenti interessati, fino alla valutazione successiva, dalle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché dagli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022. Perciò, al fine di dare certezza alla procedura di cui all'art. 6 comma 7 e 8 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati per tale finalità con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022.

Entro il termine stabilito dall'Amministrazione sono pervenute n. 8 relazioni annuali relative all'a.a. 2020/2021.

I seguenti docenti **non** hanno presentato la relazione annuale relative all'a.a. 2020/2021:

Fraccaro Francesca

La Direttrice ha provveduto all'esame di tali relazioni annuali, secondo quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento, coadiuvato dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento (*o di altra Commissione costituita ad hoc dal Consiglio del Dipartimento con un numero di membri tale da garantire pari rappresentanza dei ruoli accademici*), accertando il possesso dei requisiti di cui all'art. 8 dello stesso Regolamento relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione e la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti ai professori e ai ricercatori in sede di programmazione didattica.

Al fine di accertare la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, la Direttrice ha preso atto dei Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica che sono stati regolarmente chiusi e validati.

La Direttrice propone quindi al Consiglio di Dipartimento l'approvazione:

A) della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

B) per l'anno accademico 2020/2021 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per i seguenti **Ricercatori a Tempo Indeterminato** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi

all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, e che per l'anno 2022 potranno quindi essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata a **Professori Ordinari, Professori Associati, Ricercatori a Tempo Indeterminato**, e con la maggioranza semplice dei presenti, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- vista la Legge n. 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'articolo 6 commi 7 e 8;
- visto lo Statuto di Ateneo;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019;
- vista la circolare n27/2021;
- preso atto delle relazioni annuali dei **Ricercatori a Tempo Indeterminato** pervenute entro il 31 ottobre 2021;
- preso atto del verbale della CIA dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento del 09/11/2021;
- preso atto della verifica operata sul possesso dei requisiti di cui all'art. 8 del richiamato Regolamento, per ciascun professore e ricercatore che abbia presentato domanda, relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione;
- accertata la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, considerato che i Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica relativi all'attività svolta nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 sono stati regolarmente chiusi e validati;
- ritenuto di attribuire valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;
- considerato che è possibile attribuire la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per l'anno accademico 2020/2021 ai seguenti **Ricercatori a Tempo Indeterminato** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2022 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.
- considerato che ai sensi dall'art. 10 comma 2 del Regolamento in materia la mancata presentazione della relazione annuale equivale a valutazione negativa ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010;
- considerato quindi che al fine di dare certezza alla procedura di cui art. 6 comma 7 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022;

DELIBERA

- A) l'approvazione della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per i seguenti **Ricercatori a Tempo Indeterminato** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE:

1. Cantelli Silvia
2. Caucci Von Saucken Jacopo Aldighiero
3. Ditifecci Francesca
4. Mancaniello Maria Rita
5. Moschini Ilaria
6. Nicolas Martinez Maria Carlota
7. Rossi Valentina
8. Tassi Fulvio

B) l'approvazione per l'anno accademico 2020/2021 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per i seguenti **Ricercatori a Tempo Indeterminato** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto A), dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2022 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca:

1. Caucci Von Saucken Jacopo Aldighiero
2. Mancaniello Maria Rita
3. Nicolas Martinez Maria Carlota

C) di trasmettere la presente delibera all'U.P. Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore.

Alle ore 18.20 lasciano la seduta, i Ricercatori a Tempo Indeterminato, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia** per deliberare sul seguente punto all'odg.

Continua a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil

28. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021 – Professori Associati

Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021 – **Professori Associati**
Sul punto 28) Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021, il Presidente ricorda che tale procedura è disciplinata dal Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019 e che in merito è pervenuta la circolare del Rettore n.27/2021

Il periodo di riferimento della valutazione annuale relativa all'anno accademico 2020/2021 va dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021.

In relazione all'accertamento del requisito della presenza in Consiglio di Dipartimento di afferenza, come stabilito dall'art. 8 del nuovo Regolamento, è prevista la partecipazione ad almeno il 50% dei Consigli di Dipartimento nel periodo di riferimento, fatte salve le assenze documentate dovute a congedi o aspettative consentite dalla legislazione vigente o assenze giustificate dalla necessità di assolvere ad altri impegni istituzionali, come risultante dai verbali ufficiali conservati presso le segreterie dei singoli Dipartimenti, oppure aver ricoperto incarichi gestionali, oppure aver svolto attività istituzionali per delega conferita dal Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola e Presidente del Corso di Studio. Il nuovo Regolamento non prevede infatti norme transitorie derogatorie rispetto a tale requisito.

La Direttrice ha provveduto rendere noto ai diretti interessati il mancato possesso del suddetto requisito entro il termine del 20 ottobre 2021.

Le relazioni annuali sono state presentate secondo il fac-simile messo a disposizione dall'Amministrazione e nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.8 del citato Regolamento.

La Direttrice ricorda che i professori e ricercatori che non sono in possesso dei requisiti relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, non potranno ottenere la valutazione

positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 comma 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a. 2020/2021 e, per l'anno 2022, non potranno quindi essere nominati per commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché in organi di valutazione dei progetti di ricerca. Si ricorda parimenti che ai sensi dell'art.10 comma 2 del Regolamento, la mancata presentazione della relazione, equivale, a valutazione negativa ai sensi dell'art.6 comma 8 della Legge Gelmini, con conseguente esclusione dei docenti interessati, fino alla valutazione successiva, dalle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché dagli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022. Perciò, al fine di dare certezza alla procedura di cui all'art. 6 comma 7 e 8 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati per tale finalità con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022.

Entro il termine stabilito dall'Amministrazione sono pervenute n. **32** relazioni annuali relative all'a.a. 2020/2021.

Tutti i docenti hanno presentato la relazione annuale relativa all'a.a. 2020/2021:

La Direttrice ha provveduto all'esame di tali relazioni annuali, secondo quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento, coadiuvato dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento (*o di altra Commissione costituita ad hoc dal Consiglio del Dipartimento con un numero di membri tale da garantire pari rappresentanza dei ruoli accademici*), accertando il possesso dei requisiti di cui all'art. 8 dello stesso Regolamento relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione e la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti ai professori e ai ricercatori in sede di programmazione didattica.

Al fine di accertare la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, la Direttrice ha preso atto dei Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica che sono stati regolarmente chiusi e validati.

La Direttrice propone quindi al Consiglio di Dipartimento l'approvazione:

A) della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

B) per l'anno accademico 2020/2021 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per i seguenti **Professori Associati** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, e che per l'anno 2022 potranno quindi essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata a **Professori Ordinari** e **Professori Associati**, e con la maggioranza semplice dei presenti, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- vista la Legge n. 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'articolo 6 commi 7 e 8;
- visto lo Statuto di Ateneo;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019;
- vista la circolare n27/2021;
- preso atto delle relazioni annuali dei **Professori Associati** pervenute entro il 31 ottobre 2021;
- preso atto del verbale della CIA dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento del 09/11/2021;
- preso atto della verifica operata sul possesso dei requisiti di cui all'art. 8 del richiamato Regolamento, per ciascun professore e ricercatore che abbia presentato domanda, relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione;

- accertata la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, considerato che i Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica relativi all'attività svolta nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 sono stati regolarmente chiusi e validati;
- ritenuto di attribuire valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;
- considerato che è possibile attribuire la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per l'anno accademico 2020/2021 ai seguenti **Professori Associati** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2022 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.
- considerato che ai sensi dall'art. 10 comma 2 del Regolamento in materia la mancata presentazione della relazione annuale equivale a valutazione negativa ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010;
- considerato quindi che al fine di dare certezza alla procedura di cui art. 6 comma 7 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022;

DELIBERA

A) l'approvazione della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per i seguenti **Professori Associati** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE:

1. **Ballestracci Sabrina**
2. **Biagioli Raffaella**
3. **Bracci Francesca**
4. **Capperucci Davide**
5. **Causarano Pietro**
6. **Certini Rossella**
7. **Cioni Fernando**
8. **Ciucci Enrica**
9. **Del Gobbo Giovanna**
10. **Fantaccini Fiorenzo**
11. **Farina Annick**
12. **Franceschini Giuliano**
13. **Guetta Silvia**
14. **La Spisa Paolo**
15. **Macinai Emiliano**
16. **Matera Camilla**
17. **Meli Marco**
18. **Menichetti Laura**
19. **Nerini Amanda**
20. **Nocentini Annalaura**
21. **Odoardi Carlo**

22. Oliviero Stefano
23. Pallotti O Ballotti Donatella
24. Pecini Chiara
25. Pedone Valentina
26. Pieralli Claudia
27. Puddu Luisa
28. Samson Christina Muriel
29. Siedina Giovanna
30. Silva Clara Maria
31. Solis Garcia Inmaculada Concepcion
32. Spignoli Teresa

B) l'approvazione per l'anno accademico 2020/2021 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per i seguenti **Professori Associati** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto A), dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2022 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.

1. Ballestracci Sabrina
2. Biagioli Raffaella
3. Bracci Francesca
4. Capperucci Davide
5. Causarano Pietro
6. Certini Rossella
7. Cioni Fernando
8. Ciucci Enrica
9. Del Gobbo Giovanna
10. Fantaccini Fiorenzo
11. Farina Annick
12. Franceschini Giuliano
13. Guetta Silvia
14. La Spisa Paolo
15. Macinai Emiliano
16. Matera Camilla
17. Menichetti Laura
18. Nerini Amanda
19. Nocentini Annalaura
20. Odoardi Carlo
21. Oliviero Stefano
22. Pecini Chiara
23. Pedone Valentina
24. Pieralli Claudia
25. Samson Christina Muriel
26. Siedina Giovanna
27. Silva Clara Maria
28. Solis Garcia Inmaculada Concepcion
29. Spignoli Teresa

C) di trasmettere la presente delibera all'U.P. Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore.

Alle ore 18.25 lasciano la seduta, i Professori Associati, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima fascia** per deliberare sul seguente punto all'odg.
Continua a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil

29. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021 – Professori Ordinari

Sul punto 29) Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2020/2021, il Presidente ricorda che tale procedura è disciplinata dal Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019 e che in merito è pervenuta la circolare del Rettore n.27/2021

Il periodo di riferimento della valutazione annuale relativa all'anno accademico 2020/2021 va dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021.

In relazione all'accertamento del requisito della presenza in Consiglio di Dipartimento di afferenza, come stabilito dall'art. 8 del nuovo Regolamento, è prevista la partecipazione ad almeno il 50% dei Consigli di Dipartimento nel periodo di riferimento, fatte salve le assenze documentate dovute a congedi o aspettative consentite dalla legislazione vigente o assenze giustificate dalla necessità di assolvere ad altri impegni istituzionali, come risultante dai verbali ufficiali conservati presso le segreterie dei singoli Dipartimenti, oppure aver ricoperto incarichi gestionali, oppure aver svolto attività istituzionali per delega conferita dal Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola e Presidente del Corso di Studio. Il nuovo Regolamento non prevede infatti norme transitorie derogatorie rispetto a tale requisito.

La Direttrice ha provveduto rendere noto ai diretti interessati il mancato possesso del suddetto requisito entro il termine del 20 ottobre 2021.

Le relazioni annuali sono state presentate secondo il fac-simile messo a disposizione dall'Amministrazione e nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.8 del citato Regolamento.

La Direttrice ricorda che i professori e ricercatori che non sono in possesso dei requisiti relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, non potranno ottenere la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 comma 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a. 2020/2021 e, per l'anno 2022, non potranno quindi essere nominati per commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché in organi di valutazione dei progetti di ricerca.

Si ricorda parimenti che ai sensi dell'art.10 comma 2 del Regolamento, la mancata presentazione della relazione, equivale, a valutazione negativa ai sensi dell'art.6 comma 8 della Legge Gelmini, con conseguente esclusione dei docenti interessati, fino alla valutazione successiva, dalle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché dagli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022. Perciò, al fine di dare certezza alla procedura di cui all'art. 6 comma 7 e 8 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati per tale finalità con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022.

Entro il termine stabilito dall'Amministrazione sono pervenute n. **18** relazioni annuali relative all'a.a. 2020/2021.

I seguenti docenti **non** hanno presentato la relazione annuale relative all'a.a. 2020/2021:

Giovanna Campani

La Direttrice ha provveduto all'esame di tali relazioni annuali, secondo quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento, coadiuvato dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento (*o di altra Commissione costituita ad hoc dal Consiglio del Dipartimento con un numero di membri tale da garantire pari rappresentanza dei ruoli accademici*), accertando il possesso dei requisiti di cui all'art. 8 dello stesso Regolamento relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione e la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti ai professori e ai ricercatori in sede di programmazione didattica.

Al fine di accertare la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, la Direttrice ha preso atto dei Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica che sono stati regolarmente chiusi e validati.

La Direttrice propone quindi al Consiglio di Dipartimento l'approvazione:

A) della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici

dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

B) per l'anno accademico 2020/2021 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per i seguenti **Professori Ordinari** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, e che per l'anno 2022 potranno quindi essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata ai **Professori Ordinari**, e con la maggioranza semplice dei presenti, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- vista la Legge n. 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'articolo 6 commi 7 e 8;
- visto lo Statuto di Ateneo;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019;
- vista la circolare n. 27/2021;
- preso atto delle relazioni annuali dei **Professori Ordinari** pervenute entro il 31 ottobre 2021;
- preso atto del verbale della CIA dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento del 09/10/2021;
- preso atto della verifica operata sul possesso dei requisiti di cui all'art. 8 del richiamato Regolamento, per ciascun professore e ricercatore che abbia presentato domanda, relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione;
- accertata la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, considerato che i Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica relativi all'attività svolta nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 sono stati regolarmente chiusi e validati;
- ritenuto di attribuire valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;
- considerato che è possibile attribuire la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per l'anno accademico 2020/2021 ai seguenti **Professori Ordinari** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2022 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.
- considerato che ai sensi dall'art. 10 comma 2 del Regolamento in materia la mancata presentazione della relazione annuale equivale a valutazione negativa ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010;
- considerato quindi che al fine di dare certezza alla procedura di cui art. 6 comma 7 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2022;

DELIBERA

A) l'approvazione della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 relativa all'anno accademico 2020/2021, per i seguenti **Professori Ordinari** afferenti al Dipartimento di Formazione,

Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE:

1. **Bandini Gianfranco**
2. **Bigozzi Lucia**
3. **Boffo Vanna**
4. **Brownlees Nicholas**
5. **Collini Patrizio**
6. **Di Fabio Annamaria**
7. **Garzaniti Marcello**
8. **Mariani Alessandro**
9. **Menesini Ersilia**
10. **Pellegrini Ernestina**
11. **Pinto Giuliana**
12. **Ranieri Maria**
13. **Sagiyama Ikuko**
14. **Saracgil Ayse**
15. **Svandrlik Rita**
16. **Tottosy Beatrix**
17. **Vezzosi Letizia**
18. **Zatelli Ida**

B) l'approvazione per l'anno accademico 2020/2021 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per i seguenti **Professori Ordinari** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto A), dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2022 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.

1. **Bandini Gianfranco**
2. **Bigozzi Lucia**
3. **Boffo Vanna**
4. **Brownlees Nicholas**
5. **Collini Patrizio**
6. **Di Fabio Annamaria**
7. **Garzaniti Marcello**
8. **Mariani Alessandro**
9. **Menesini Ersilia**
10. **Pellegrini Ernestina**
11. **Pinto Giuliana**
12. **Ranieri Maria**
13. **Sagiyama Ikuko**
14. **Saracgil Ayse**
15. **Svandrlik Rita**
16. **Tottosy Beatrix**
17. **Vezzosi Letizia**
18. **Zatelli Ida**

C) di trasmettere la presente delibera all'U.P. Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore.

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola alle ore 18.30 la Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della medesima viene redatto il presente verbale, approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte, che viene confermato e sottoscritto come segue:

Per i punti da 1) a 26)

Il Presidente
prof.ssa Vanna Boffo

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Agostina Ricotti

Per i punti da 27) a29)

Prof. Ayse Saracgil