

Diese Ausfertigung bitte
unterschieden zurücksenden.

Zwischen
der Ruhr - Universität Bochum
vertreten durch den Rektor

und

Frau Barbara Hjördis Roggema,

geboren am: 06.11.1969 in Baerum/Norwegen

wird folgender

Arbeitsvertrag

geschlossen:

§ 1

Frau Roggema wird für die Zeit vom 01.01.2016 bis zum 31.08.2020 bei der Ruhr-Universität Bochum als wissenschaftliche Mitarbeiterin eingestellt.
Mitarbeit im Projekt: „Jewseast“.

§ 2

Das Beschäftigungsverhältnis ist nach § 2 Abs. 2 WissZeitVG befristet.

Das Beschäftigungsverhältnis endet mit dem Ablauf der in § 1 angegebenen Beschäftigungszeit, ohne dass es einer besonderen Kündigung bedarf.

Das Arbeitsverhältnis kann jederzeit vor dem in § 1 vereinbarten Beendigungszeitpunkt gemäß § 34 Abs. 1 TV-L ordentlich gekündigt werden. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung (§ 626 BGB) bleibt unberührt.

§ 3

Die Beschäftigung erfolgt als Teilzeitbeschäftigte(r) mit 29,8725 Std. / Woche der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit eines(r) entsprechenden Vollbeschäftigten. Die Lehrtätigkeit richtet sich nach der derzeit gültigen Lehrverpflichtungsverordnung.

§ 4

Die Beschäftigte wird in die Entgeltgruppe E14 des TV – L eingruppiert.

Der Arbeitgeber ist berechtigt, den Beschäftigten aus dienstlichen Gründen eine andere Tätigkeit im Rahmen der Entgeltgruppe zuzuweisen.

§ 5

Das Beschäftigungsverhältnis bestimmt sich nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) und nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), dem Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder), sowie den Tarifverträgen, die den TV-L und den TVÜ-Länder ergänzen, ändern oder ersetzen, in der Fassung, die für den Bereich der Tarifgemeinschaft deutscher Länder und für das Land Nordrhein-Westfalen jeweils gilt.

§ 6

Es wird folgende Nebenabrede vereinbart: Dienort ist die Ruhr-Universität Bochum.

§ 7

Änderungen und Ergänzungen dieses Arbeitsvertrages einschließlich der Nebenabrede sowie Vereinbarungen weiterer Nebenabreden sind nur wirksam, wenn sie schriftlich vereinbart werden.

§ 8

Der Antrag vom 08.10.2015 ist Bestandteil des Arbeitsvertrages.

§ 9


Jede Vertragspartei erhält eine Ausfertigung dieses Arbeitsvertrages.

§ 10

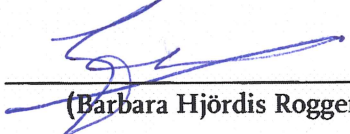
Kann die/der Beschäftigte auf Grund gesetzlicher Vorschriften von einem Dritten Schadensersatz wegen des Verdienstausfalls beanspruchen, der ihr/ihm durch Arbeitsunfähigkeit entstanden ist, tritt sie/er ihre/seine Ansprüche auf Schadensersatz insoweit an den Arbeitgeber ab, als dieser der/dem Beschäftigten Entgelt einschließlich sonstiger Leistungen fortgezahlt hat.

Bochum, den 04.12.2015

Ruhr-Universität Bochum
Der Rektor
Im Auftrag



(Hausemann)
c We



(Barbara Hjördis Roggema)

Zwischen
der Ruhr - Universität Bochum
vertreten durch den Rektor

*Diese Austerlegung bitte
unterschrieben zurücksenden*

und

Frau Dr. Barbara Hjördis Roggema,

geboren am: 06.11.1969 in Baerum/ Norwegen

wird in Abänderung des Arbeitsvertrages vom 04.12.2015

folgender

Nachtrag

geschlossen:

§ 1

Frau Roggema wird für die Zeit vom 01.06.2019 bis zum 31.08.2020 als Vollzeitbeschäftigte(r) mit 39,8300 Std. / Woche beschäftigt. Die Lehrtätigkeit richtet sich nach der derzeit gültigen Lehrverpflichtungsverordnung.

§ 2

Die Beschäftigte wird in die Entgeltgruppe E14 des TV – L eingruppiert.

Der Arbeitgeber ist berechtigt, den Beschäftigten aus dienstlichen Gründen eine andere Tätigkeit im Rahmen der Entgeltgruppe zuzuweisen.

§ 3

Das Beschäftigungsverhältnis bestimmt sich nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) und nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), dem Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder), sowie den Tarifverträgen, die den TV-L und den TVÜ-Länder ergänzen, ändern oder ersetzen, in der Fassung, die für den Bereich der Tarifgemeinschaft deutscher Länder und für das Land Nordrhein-Westfalen jeweils gilt.

§ 4

Im Übrigen gelten die Bestimmungen des Arbeitsvertrages vom 04.12.2019 sowie die zurzeit noch gültigen Bestimmungen des/r entsprechenden Nachtrages / Nachträge zu diesem Arbeitsvertrag.

§ 5

Der Antrag vom 15.04.2019 ist Bestandteil des Arbeitsvertrages.

§ 6

Jede Vertragspartei erhält eine Ausfertigung dieses Arbeitsvertrages.

§ 7

Kann die/der Beschäftigte auf Grund gesetzlicher Vorschriften von einem Dritten Schadensersatz wegen des Verdienstauffalls beanspruchen, der ihr/ihm durch Arbeitsunfähigkeit entstanden ist, tritt sie/er ihre/seine Ansprüche auf Schadensersatz insoweit an den Arbeitgeber ab, als dieser der/dem Beschäftigten Entgelt einschließlich sonstiger Leistungen fortgezahlt hat.

Bochum, den 20.05.2019

Ruhr-Universität Bochum
Der Rektor
Im Auftrag



(Hausemann)

Boch



(Dr. Barbara Hjördis Roggema)

Zwischen
der Ruhr - Universität Bochum
vertreten durch den Rektor

und

Frau Dr. Barbara Hjördis Roggema,

geboren am: 06.11.1969 in Baerum/Norwegen

wird in Abänderung des Arbeitsvertrages vom 20.07.2020

folgender

Nachtrag

geschlossen:

§ 1

Frau Dr. Roggema wird für die Zeit vom 01.11.2020 bis zum 31.03.2021 zusätzlich mit 19,915 Std. / Woche beschäftigt zur Mitarbeit im Projekt: „Armenia Entangled: Connectivity and Cultural Encounters in Medieval Eurasia –ArmEn“.
Die Lehrtätigkeit richtet sich nach der derzeit gültigen Lehrverpflichtungsverordnung.

§ 2

Die Beschäftigte wird in die Entgeltgruppe E14 des TV – L eingruppiert.

Der Arbeitgeber ist berechtigt, den Beschäftigten aus dienstlichen Gründen eine andere Tätigkeit im Rahmen der Entgeltgruppe zuzuweisen.

§ 3

Das Beschäftigungsverhältnis bestimmt sich nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) und nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), dem Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder), sowie den Tarifverträgen, die den TV-L und den TVÜ-Länder ergänzen, ändern oder ersetzen, in der Fassung, die für den Bereich der Tarifgemeinschaft deutscher Länder und für das Land Nordrhein-Westfalen jeweils gilt.

§ 4

Im Übrigen gelten die Bestimmungen des Arbeitsvertrages vom 20.07.2020

§ 5

Der Antrag vom 21.09.2020 ist Bestandteil des Arbeitsvertrages.

§ 6

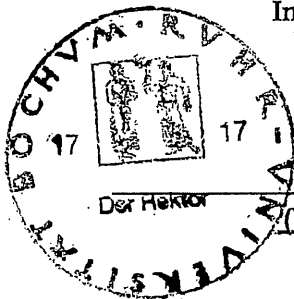
Jede Vertragspartei erhält eine Ausfertigung dieses Arbeitsvertrages.


§ 7

Kann die/der Beschäftigte auf Grund gesetzlicher Vorschriften von einem Dritten Schadensersatz wegen des Verdienstausfalls beanspruchen, der ihr/ihm durch Arbeitsunfähigkeit entstanden ist, tritt sie/er ihre/seine Ansprüche auf Schadensersatz insoweit an den Arbeitgeber ab, als dieser der/dem Beschäftigten Entgelt einschließlich sonstiger Leistungen fortgezahlt hat.

Bochum, den 19.10.2020

Ruhr-Universität Bochum
Der Rektor
Im Auftrag




(Wegner)



(Dr. Barbara Hjördis Roggema)

Zwischen
der Ruhr - Universität Bochum
vertreten durch den Rektor

Diese Ausfertigung bitte
unterschrieben zurücksenden.

und

Frau Dr. Barbara Hjördis Roggema,
geboren am: 06.11.1969 in Baerum/Norwegen

wird folgender

Arbeitsvertrag

geschlossen:

§ 1

Das Beschäftigungsverhältnis als wissenschaftliche Mitarbeiterin wird vom 01.04.2021 bis zum 30.09.2025 verlängert. Mitarbeit im Projekt: „Armenia Entangled: Connectivity and Cultural Encounters in Medieval Eurasia –ArmEn“.

§ 2

Das Beschäftigungsverhältnis ist nach § 2 Abs. 2 WissZeitVG befristet.

Das Beschäftigungsverhältnis endet mit dem Ablauf der in § 1 angegebenen Beschäftigungszeit, ohne dass es einer besonderen Kündigung bedarf.

Das Arbeitsverhältnis kann jederzeit vor dem in § 1 vereinbarten Beendigungszeitpunkt gemäß § 34 Abs. 1 TV-L ordentlich gekündigt werden. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung (§ 626 BGB) bleibt unberührt.

§ 3

Die Beschäftigung erfolgt in der Zeit vom 01.04.2021 bis zum 30.04.2021 als Vollzeitbeschäftigte(r) mit 39,83 Std. / Woche und vom 01.05.2021 bis zum 30.09.2025 als Teilzeitbeschäftigte(r) mit 19,915 Std. / Woche der durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit eines(r) entsprechenden Vollbeschäftigten. Die Lehrtätigkeit richtet sich nach der derzeit gültigen Lehrverpflichtungsverordnung.

§ 4

Die Beschäftigte wird in die Entgeltgruppe E14 des TV – L eingruppiert.

Der Arbeitgeber ist berechtigt, den Beschäftigten aus dienstlichen Gründen eine andere Tätigkeit im Rahmen der Entgeltgruppe zuzuweisen.

§ 5

Das Beschäftigungsverhältnis bestimmt sich nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) und nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), dem Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder), sowie den Tarifverträgen, die den TV-L und den TVÜ-Länder ergänzen, ändern oder ersetzen, in der Fassung, die für den Bereich der Tarifgemeinschaft deutscher Länder und für das Land Nordrhein-Westfalen jeweils gilt.

§ 6

Der Antrag vom 21.09.2020 ist Bestandteil des Arbeitsvertrages.

§ 7

Jede Vertragspartei erhält eine Ausfertigung dieses Arbeitsvertrages.

§ 8

Kann die/der Beschäftigte auf Grund gesetzlicher Vorschriften von einem Dritten Schadensersatz wegen des Verdienstauffalls beanspruchen, der ihr/ihm durch Arbeitsunfähigkeit entstanden ist, tritt sie/er ihre/seine Ansprüche auf Schadensersatz insoweit an den Arbeitgeber ab, als dieser der/dem Beschäftigten Entgelt einschließlich sonstiger Leistungen fortgezahlt hat.

Bochum, den 11.11.2020

Ruhr-Universität Bochum
Der Rektor
Im Auftrag



(Wegner)



(Dr. Barbara Hjördis Roggema)