

FORLILPSI	N. massimo posizioni da attivare per ciascuna categoria	PO				Note	PA				Note	RTD				Note
		Ordine di priorità (per almeno il 30% delle posizioni)	SSD	Criterio	motivazione		Ordine di priorità (per almeno il 30% delle posizioni)	SSD	Criterio	motivazione		Ordine di priorità (per almeno il 30% delle posizioni)	SSD	Criterio	motivazione	
					Intervento strategico mirato allo sviluppo delle aree disciplinari		Cessazioni Vivarelli 01/11/2020; Svandrink 01/11/2022; Collini 01/11/23		L-FIL-LET/14	1 e 2		Sofferenza didattica e cessazione Pellegrini 01/11/2021	art.24 c.5	1	M-PSI/04	
	1	L-LIN/13	2		1											
	2	M-PED/04	1BIS	assenza PO		L-LIN 10	1	Sofferenza didattica e evoluzione RTD B	art.24 c.5	2	L-FIL-LET/14	1 e 2	Cessazione Pellegrini 01/11/2021	RTD A		
	3	L-LIN/07	1BIS	assenza PO		M-PED/03	1	Sofferenza didattica e evoluzione RTD B	art.24 c.5	3	L-LIN/14	1	Sofferenza didattica	RTD A		
		M-PED/01	2	cessazioni Ulivieri 01/11/2020		M-PED/01	1	Sofferenza didattica e evoluzione RTD B	art.24 c.5		L-FIL-LT/11	1 e 2	Sofferenza didattica e cessazione Bacchereti 01/11/2020	RTD A		
8		L-LIN/04	1BIS	assenza PO		M-PSI/04	1	Sofferenza didattica e evoluzione RTD B	art.24 c.5		M-PED/04	1 e 4	scadenza contratto RTD A su fondi esterni; Presenza att. 3 missione: Spin off	RTD A		
		M-PSI/05	1BIS	assenza PO		L-FIL-LET/11	1	Sofferenza didattica e evoluzione RTD B	art. 24 c.5		M-PSI/06	1	sofferenza didattica; scadenza contratto RTD A	RTD B -		

						M-PSI/05	1	Sofferenza didattica e evoluzione RTD B	art. 24 c.5		L-OR/08	1 e 2	scadenza contratto RTD A e cessazione Zatelli 01/11/2021	RTD B -
						L-OR/18	1	Sofferenza didattica e evoluzione RTD B	art. 24 c.5		M-PED/02	1	scadenza contratto RTD A	RTD B -
											L-OR/22	1 e 2	Cessazione Sagyama 01/11/2023	RTD A
											M-PED/01	1 e 2	Cessazione Campani 1/11/2021	RTD A

La struttura della tabella non deve essere modificata

1. solo per RTD e PA sofferenza didattica

1.bis

solo per PO piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA, eventualmente commisurata alla numerosità dei professori del settore scientifico disciplinare

2. riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio;

3. qualità della ricerca verificata tramite i risultati della VQR 2011 2014 e/o secondo altri criteri autonomamente individuati dal Dipartimento;

4. attività di terza missione, specificatamente motivate;