



**VERBALE DELLA SEDUTA  
DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO  
DEL 20.07.2022**

**VERBALE N. 10**

Il Consiglio di dipartimento è convocato nella composizione completa per il giorno 15 giugno 2022 alle ore 15,00 in via telematica con WEBEX per deliberare sui seguenti punti all'odg:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale del 15/06/2022
3. Commissione Comunicazione Public Engagement e Terza Missione
4. Commissione ambiente, sicurezza e spazi
5. Commissione Internazionalizzazione
6. Programmazione didattica
7. Corsi di Specializzazione
8. Assegni
9. Borse di ricerca
10. Dottorato
11. Contratti di lavoro autonomo
12. Convenzioni conto terzi
13. Master e corsi di perfezionamento
14. Pubblicazioni
15. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca
16. Internazionalizzazione
17. Ricerca
18. Laboratori congiunti
19. Delibera di fattibilità di progetti di ricerca
20. Variazioni di bilancio
21. Incarichi extra-impiego
22. Richieste di patrocinio
23. Adesione alle sezioni
24. Richiesta proroga contratto PTA a tempo determinato dalberto caria
25. Varie ed eventuali

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima e seconda fascia e ai ricercatori a tempo indeterminato e determinato** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

26. Richiesta di attivazione del bando per il reclutamento di 1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia b)  
**SSD L-LIN/04**
27. Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti **commissioni** di valutazione **SSD M-PED/03**
28. Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti **commissioni** di valutazione **SSD L-OR/13**
29. Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti **commissioni** di valutazione **SSD M-PED/01**
30. Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti **commissioni** di valutazione **SSD L-FIL-LET/11**

31. Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di RTD b), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 612/2022. Proposta nominativi componenti **commissioni** di valutazione **SSD M-PSI/06**

32. Attivazione di una procedura di reclutamento di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) senza imputazione di PuOr - Chiarimenti

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima e seconda fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

33. Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SC 11/D1 SSD M-PED/02 di cui al DR 206/2022: **proposta di chiamata del dott. Luca Bravi**

34. Procedura selettiva per un posto di RTD b) SC 10/M1 SSD L-LIN/15 di cui al DR 206/2022: **proposta di chiamata della dott.ssa Anna Wegener**

35. Procedura selettiva per un posto di RTD b) SC 10/N3 SSD L-OR/22 di cui al DR 206/2022: **proposta di chiamata del dott. Diego Cucinelli**

36. Richiesta di attivazione di una **procedura valutativa** ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di Professore Associato riservata a RTD b) **dott. Nicola Turi**

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

37. Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di Professore ordinario, ai sensi dell'art. 18, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 681/2022. Proposta nominativi componenti **commissioni** di valutazione **SSD M-PED/01**

38. Richiesta di attivazione del bando per il reclutamento di 1 **Professore Ordinario SSD L-FIL-LET/11**

<b>Professori Ordinari</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
1. Bandini Gianfranco	X		
2. Bigozzi Lucia	X		
3. Boffo Vanna	X		
4. Brownlees Nicholas	X		
5. Collini Patrizio	X		
6. Di Fabio Annamaria	X		
7. Garzaniti Marcello	X	Esce alle 15.39 per FUP	
8. Mariani Alessandro	X		
9. Menesini Ersilia	X		
10. Pinto Giuliana	X		
11. Ranieri Maria	X		Esce dalle 15.30 alle 16.30
12. Sagiya Ikuko	X		
13. Saracgil Ayse	X		
14. Silva Clara Maria	X		
15. Svandrlik Rita	X		
16. Tottosy Beatrice	X		
17. Vezzosi Letizia	X		
<b>Professori Associati</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
18. Ballestracci Sabrina	X		
19. Biagioli Raffaella	X		
20. Bracci Francesca	X	Esce alle 16.03 per didattica	
21. Capperucci Davide	X		
22. Causarano Pietro		X	
23. Certini Rossella	X		
24. Cioni Fernando		X	

25. Ciucci Enrica	X		Esce alle 18.17
26. Del Gobbo Giovanna	X		
27. Fantaccini Fiorenzo	X		
28. Farina Annick	X		
29. Fastelli Federico	X		
30. Franceschini Giuliano	X		Esce alle 17.29
31. Frison Daniela	X		
32. Guetta Silvia		X	
33. La Spisa Paolo	X		
34. Macinai Emiliano	X		
35. Mancaniello Maria Rita	X		
36. Matera Camilla	X		
37. Meli Marco	X		
38. Menichetti Laura	X		
39. Natali Ilaria	X		
40. Nerini Amanda	X		
41. Nocentini Annalaura	X		
42. Odoardi Carlo	X		
43. Oliviero Stefano		X	
44. Pallotti Donatella	X		
45. Pecini Chiara	X		Esce 17.59
46. Pedone Valentina	X		
47. Pieralli Claudia	X		
48. Puddu Luisa	X		
49. Samson Christina Muriel	X		
50. Siedina Giovanna	X		
51. Solís García Inmaculada Concepción	X		
52. Spignoli Teresa	X		
53. Tarchi Christian	X		
54. Togni Fabio	X		
<b>Ricercatori a tempo indeterminato</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
55. Cantelli Silvia		X	
56. Caucci Von Saucken Jacopo Aldighiero			X
57. Ditifeci Francesca	X		
58. Fraccaro Francesca	X		
59. Moschini Ilaria	X		
60. Nicolas Carlota	X		
61. Rossi Valentina		X	
62. Tassi Fulvio	X		
<b>Ricercatori a tempo determinato</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
63. Biemmi Irene	X		
64. Bravi Luca	X		
65. Brita Antonella	X		
66. Castorina Miriam	X		
67. Cecconi Elisabetta	X		
68. Dello Preite Francesca	X		
69. Di Bari Cosimo	X		
70. Falconi Sabina	X		
71. Funari Fernando	X		Esce alle 17.08
72. Galeotti Glenda	X		
73. Guazzini Andrea	X		
74. Palladino Benedetta Emanuela		X	
75. Piccioli Marianna	X		
76. Porro Simona Agnese	X		
77. Prisco Giada	X		
78. Roggema Barbara Hjördis	X		

79. Turi Nicola	X		
80. Vergari Romina		X	
81. Wegener Anna	X		
82. Wenta Alexandra	X		
<b>RAD</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
83. Ricotti Agostina		X	
<b>Rappresentanti P.T.A.</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
84. Carraresi Nora			X
<b>Rappresentanti Lettori</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
85. Cancho Sopena Clara	X		
86. Cziraky Iona Victoria	X		
87. Gilbert John Witmer		X	
88. Garcia Rodriguez Coral		X	
89. Jurado Santos Agapita	X		X
90. Kruse Angelika Maria		X	
91. Mclachlan Karen Fiona			X
<b>Rappresentanti Studenti</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
92. Alfaroli Anita			X
93. Anvari Aliabad Nasim			X
94. Battistelli Serena			X
95. Ciabatti Monica			X
96. El Segeny Adam			X
97. Mini Alberto			X
98. Miraglia Bruna			X
99. Pilli Maria Vitoria			X
100. Santi Vanessa			X
101. Speranza Elena			X
102. Pizzetti Leopoldo	X		
103. Ruggiero Sara			X

Presiede la Direttrice del Dipartimento, prof.ssa Vanna Boffo.

La Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta alle ore 15.03 e nomina segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil.

## 1. Comunicazioni

- **Legge 79/2022:** stato dell'arte nazionale e locale
- **Compensazione condizionale Progetti dipartimenti di eccellenza**
- **Relazione RADIP di dipartimento**
- **Progetti locali L. 737/2021 PNR 2021/2027**
- **Progetto europeo SIC, nell'ambito del programma Digital Europe e coordinato per l'unità UNIFI dalla Prof.ssa Ersilia Menesini**
- **Erasmus+ ORWELL: Prof. Christian Tarchi**
- **Incarichi extra impiego soggetti a sola comunicazione**

Docente	Incarico	Ente	Data	Compenso
Beatrice Tottossy	Attività di consulenza consistente nel confronto di un'opera originaria di lingua ungherese con la traduzione autoriale e il testo pubblicato, con segnalazione di eventuali mutamenti introdotti dall'editore e tali da aver	Tribunale ordinario di Firenze	Dal 29/06/2022 al 31/01/2023 Con interruzione	3.500

	compromesso il lavoro di traduzione, valutazione dell'entità di tali eventuali compromissioni, conduzione di udienze, redazione dei relativi verbali e relazioni al giudice		01/08/2022-31/08/2022	
Vanna Boffo	Esperto per Panel di Valutazione della Facoltà di Educazione	Università di Bolzano, sede di Bressanone	28 e 29 Settembre 2022	1.500
Ersilia Menesini	Conferenza "Prevenire e Contrastare il bullismo e il cyberbullismo nell'ambito del progetto Verba Manent"	Istituto Comprensivo di Ozzano dell'Emilia	Data da definire	300
Ersilia Menesini	Conferenza "La Psicologia di fronte alle discriminazioni quotidiane"	Fondazione dell'Ordine degli Psicologi della Toscana	11/06/2022	250

## 2. Approvazione verbale del 15/06/2022

Il verbale è approvato all'unanimità.

## 3. Commissione Comunicazione Public Engagement e Terza Missione

La Commissione Comunicazione, Terza missione e PE riferisce che stanno andando avanti i lavori di aggiornamento del sito, con particolare riferimento alla parte di accordi, convenzioni e protocolli. Riferisce sull'incontro del 30 giugno dedicato alla piattaforma SISValDidat per il Public Engagement e ricorda infine l'uscita del nuovo podcast e le call successive invitando i colleghi a partecipare.

## 4. Commissione ambiente, sicurezza e spazi

Il Prof. Fantaccini informa il Consiglio che la data programmata per lo smaltimento per motivi di sicurezza di materiale obsoleto e cartaceo presente nelle varie sedi del Dipartimento è il 22 settembre e invita i colleghi che hanno materiale da smaltire a depositarlo nel luogo stabilito per ogni plesso al più tardi entro 15 settembre, poiché l'ufficio il responsabile dell'operazione deve essere avvertito qualche giorno prima della quantità e della tipologia di materiale da ritirare.

Per quanto riguarda la questione della Formazione del personale in materia di Sicurezza Fantaccini comunica che i dati giunti dall'Ufficio Prevenzione e Protezione l'11 luglio scorso evidenziano che su un totale di 276 afferenti o affiliati a FORLILPSI 13 Docenti, 4 CEL e 5 Ricercatori e un rappresentante del Personale Amministrativo (nonché 4 Dottoranti, 4 Borsisti e 7 Assegnisti) non hanno ancora completato il corso e sostenuto l'esame finale. La Dott.ssa Antonielli ha subito inviato una mail di sollecito ai nominativi presenti nell'elenco, pregandoli di seguire il corso on line e sostenere la prova finale entro il mese di ottobre.

Per quanto concerne i Documenti di Valutazione dei Rischi – che riguardano la sicurezza ambientale sui luoghi di lavoro -, Fantaccini informa il Consiglio che nei plessi di S. Reparata e Via della Pergola procedono i lavori di adeguamento alle nuove norme per la sicurezza (impianti elettrici, spostamenti interni, verifica di materiale e strumenti di primo soccorso), e che sono iniziate le procedure nei plessi di Via Cesare Battisti e San Salvi. In Via Laura è iniziato un lavoro di verifica preliminare e di riorganizzazione degli spazi in attesa dell'avvio del DVR di plesso.

## 5. Commissione Internazionalizzazione

La commissione internazionalizzazione nell'ultimo mese ha principalmente lavorato a raccogliere ed elaborare i dati per preparare la riunione relativa alla RADip. In particolare abbiamo richiesto all'ateneo i dati riguardanti la mappatura degli accordi di collaborazione scientifica per il 2021 e all'amministrazione del dipartimento i dati riguardanti il fondo dipartimentale per l'internazionalizzazione 2021. Sulla base di questi dati abbiamo elaborato una scheda riassuntiva che abbiamo condiviso con la commissione incaricata di redigere la RADip. Si segnala che al 31/12/2021 il nostro Dipartimento aveva 97 accordi attivi e che all'interno degli accordi si sono avuti 39 docenti in mobilità, 100 studenti in mobilità (circa un terzo di tutto l'ateneo), 29 contributi in rivista o in volume, 3 libri, 4 progetti presentati in network e 26 seminari organizzati congiuntamente. A queste mobilità e azioni, avvenute all'interno degli accordi si aggiungono poi le mobilità per visiting professor al di fuori degli accordi sostenute con fondi di dipartimento (nel 2021 ci son stati 3 ulteriori visiting professor, con permanenza oltre i 30 giorni, fuori dagli accordi di collaborazione scientifica). La commissione ringrazia i colleghi per la collaborazione alla mappatura delle attività e per l'intenso impegno per l'internazionalizzazione che ha reso il nostro dipartimento tra i tre dipartimenti più attivi per quanto riguarda l'internazionalizzazione nel 2021 in tutto

l'ateneo. Si comunica inoltre che è arrivata una assegnazione di fondi ai dipartimenti che hanno previsto la mobilità di visiting professor dall'Ucraina (secondo il regolamento d'Ateneo). Considerato che il nostro dipartimento aveva assegnato un contributo economico su fondo dipartimentale per due visiting professor dall'Ucraina, la notizia arriva come un riconoscimento della validità della nostra iniziativa e un sostegno ad ulteriori azioni di internazionalizzazione per l'autunno, riguardo alle quali la commissione si attiverà in settembre dopo aver svolto un nuovo monitoraggio dei fondi già assegnati.

## 6. Programmazione didattica

### 6.1 Scuola di Studi Umanistici e della Formazione DD approvazione atti

Sono stati emessi i seguenti decreti a conclusione delle procedure avviate per la copertura degli insegnamenti del primo semestre aa 2022-2023

#### DD 6978 del 21/06/2022

##### CdS in Scienze della formazione primaria

Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
B024385	Laboratorio di lingua inglese (M-Z)	NN	2	24	Luca Pierini 92/100 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Luca Pierini</b>

In seguito alla rinuncia della vincitrice è stato emesso il seguente decreto di scorrimento

#### DD 6976 del 21/06/2022

##### CdS in Lingue e civiltà dell'Oriente antico e moderno

Sem.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
1,2	B011146	Conoscenza lingua araba	NN	12	60	Solaiman Abdelhaleem Hussein Abdelmottaleb 77  Sara Aly Abdelaty Shoieb 61

#### DD 8159 del 20/07/2022

##### CdS in Scienze dell'Educazione e della Formazione

N.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
2.	B029561	Psicologia dello sviluppo e laboratorio di psicologia dello sviluppo (A-L)	M-PSI/04	1	18	Oriana Incognito 66/100 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Oriana Incognito</b>
3.	B029561	Psicologia dello sviluppo e laboratorio di psicologia dello sviluppo (M-Z)	M-PSI/04	1	18	Oriana Incognito 66/100 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Oriana Incognito</b>

#### DD 8157 del 20/07/2022

##### CdS in Sviluppo Sostenibile, Cooperazione e Gestione dei Conflitti

N.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
----	-----------	--------------	----------	----------	----------	--

1	B026240	Lingua francese	L-LIN/04	3	24	Catherine Germain 60/100 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Catherine Germain</b>
2	B003923	Lingua inglese M-Z	L-LIN/12	6	48	Emilio Foxell 85/100 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Emilio Foxell</b>

### DD 8158 del 20/07/2022

#### **CdS in Lingue, Letterature e Studi Interculturali**

Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
B004660	Lingue nordiche 1	L-LIN/15	4	10	Luca Gendolavigna 70/100 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Luca Gendolavigna</b>

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

#### **6.3 CdS in Lingue e Civiltà dell'Oriente Antico e Moderno – programmazione didattica 2022-2023**

La prof. Pedone, Presidente del CdS in Lingue e Civiltà dell'Oriente Antico e Moderno, ha comunicato la variazione di semestre, dal primo al secondo, dell'insegnamento B021349 Geografia.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

#### **6.4 Cultori della materia**

È prevenuta la seguente richiesta di nomina:

**CdS in Lingue e civiltà dell'oriente antico e moderno – Consiglio del 01/06/2022. Prot. n. 136240 del 28/06/2022**

Docente	Insegnamento	Settore	Candidato	Nomina/rinnovo
Ida Zatelli	Lingua e letteratura ebraica	L-OR/08	Alberto Legnaioli	Rinnovo

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

#### **7. Corsi di Specializzazione**

##### **Conclusione VI ciclo**

Il prof. Franceschini riferisce che si è concluso con successo il VI ciclo.

##### **Aggiornamenti VII ciclo**

la prof. Menichetti riferisce che si sono concluse le selezioni per l'accesso, abbiamo circa 500 candidati che potrebbero iscriversi e a breve inizieranno le immatricolazioni.

#### **8. Assegni**

##### **8.1 Nuove attivazioni**

##### **Assegno di ricerca Prof.ssa Enrica Ciucci**

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. 1 assegno di ricerca con decorrenza 01/10/2022

<b>Tipologia dell'assegno</b>	A totale carico
<b>Decorrenza attività di ricerca</b>	1° ottobre 2022
<b>Titolo dell'assegno</b>	<b>Ricerca e formazione evidence-based sullo sviluppo socio-emotivo nei contesti educativi e scolastici, con particolare attenzione ai comportamenti e tratti di personalità callous-unemotional.</b>
<b>Settore scientifico disciplinare</b>	M-PSI/04

<b>Responsabile della ricerca e sua qualifica</b>	Enrica Ciucci - PA
<b>Requisiti di ammissione</b>	<p>Laurea Magistrale N.O. in Psicologia, classe LM-51 (indirizzo in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione), od equipollente Laurea V.O. o specialistica.</p> <p>Iscrizione all'Albo A dell'Ordine degli Psicologi</p> <p>Dottorato di ricerca in materie psicologiche</p> <p>Tesi di dottorato di ricerca su temi oggetto del bando</p> <p>Curriculum scientifico professionale idoneo all'attività di ricerca</p> <p>È considerato titolo preferenziale avere esperienze pregresse di ricerca e/o intervento evidence based nei contesti educativi e scolastici del territorio pratese e pistoiese</p>
<b>Durata</b>	1 anno
<b>Costo totale dell'assegno</b>	€ 23.890,08
<b>Cofinanziamento</b>	-
<b>Quota Finanziamento Struttura</b>	
<b>Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto</b>	CIUCCISESTINI2020/2021 (5.202,35) CIUCCISESTINI22 - (18.687,73) – coan n. 65937/22
<b>data, ora e luogo del colloquio</b>	9 settembre 2022 ore 9 in presenza c/o Dipartimento FORLILPSI – Via di San Salvi, 12 - Firenze

Terminato l'esame della richiesta, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta del nuovo assegno di cui sopra, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

## 8.2 Rinnovi

### Rinnovi Assegni mese di Luglio 2022

La Presidente comunica che per il mese di Luglio 2022 sono stati rinnovati i seguenti assegni:

- **Dott.ssa Elena Gabbi** – Titolo: “Instructional design e tecnologie didattiche a supporto dello sviluppo professionale degli educatori”
- **Responsabile Prof.ssa Maria Ranieri**
- Impegno di spesa Progetto: SuperRED-Ranieri € 22.504,36.  
Cofinanziamento Budget: € 1.385,72.
- **Dott.ssa Ilaria Salvadori** – Titolo: “Il processo di formazione dell'insegnante inclusivo”
- **Responsabile Prof. Giuliano Franceschini**
- Impegno di spesa Progetto: 58525SOSTEGNO22 € 28.000,00
- **Dott. Francesco De Maria** – Titolo: “Modelli di rilevazione e analisi dati, documentazione e produzione scientifica – Tecno D Pedagogia”
- **Responsabile Prof.ssa Giovanna Del Gobbo**
- Impegno di spesa Progetti: RESTITUZIONERDTPELLEGRINI € 20.000,00 –  
DELGOBBO\_GIOTTOULIVI € 2.654,28 – DELGOBBOPARTECIPATION € 1.235,80

Il Consiglio ne prende atto.

## 8.3 Convenzione Comune di Livorno per contributo assegno



**Proposta di convenzione fra l'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di Formazione Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) e il Comune di Livorno per l'erogazione di un contributo finalizzato al finanziamento di un assegno di ricerca avente per oggetto: "Modelli gestionali e qualità educativa nel sistema integrato dei servizi dell'infanzia del Comune di Livorno".**

La Presidente comunica che è pervenuto da parte del Comune di Livorno lo Schema di Convenzione per l'anno 2022-2023 da stipulare con il Dipartimento, in continuità col progetto iniziato nell'anno 2020-2021 orientato alla promozione del benessere organizzativo e all'accompagnamento nel miglioramento della qualità relazionale e comunicativa dei protagonisti della comunità educante della realtà Livornese.

Le attività di ricerca-intervento si svolgeranno nel rispetto del programma predisposto dal responsabile della ricerca per il Dipartimento Prof. Alessandro Mariani, il quale vigilerà e coordinerà le attività dell'assegnista.

Per il finanziamento della ricerca, il Comune di Livorno verserà al Dipartimento FORLIPSI, la complessiva somma di €.**24.000,00** , in un'unica soluzione a seguito della stipula del presente atto, mediante versamento sul conto di contabilità speciale presso la Banca d'Italia n.0036739 intestato a Università degli Studi di Firenze (causale " 58525 - contributo per assegno di ricerca Prof. Mariani").

Il contributo di cui sopra sarà utilizzato a copertura delle competenze lorde dovute all'assegnista.

La presente convenzione ha la durata di un anno - pari alla durata dell'assegno di ricerca a cui vengono aggiunti gli ulteriori periodi di proroga dovuti ad eventuali sospensioni - e può essere rinnovata con esplicito assenso delle Parti.

Ai fini delle normative sulla sicurezza, le parti si impegnano a prendere visione dei Protocolli anti-contagio adottati da ciascuno dei soggetti coinvolti, elaborati sulla base delle normative nazionali e regionali vigenti in materia di contrasto alla diffusione del contagio da virus SARS-CoV-2 e si impegnano ad adottare le norme più cautelative per la salute dei soggetti coinvolti.

#### **8.4 Autorizzazioni assegnisti incarichi di lavoro autonomo**

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente richiesta:

<b>Assegnista</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Incarico</b>	<b>Importo</b>	<b>Ente</b>	<b>Periodo</b>
Dott. Farnaz Farahi Sarabi	Prof. Alessandro Mariani	Conferenza "Dalla violenza intrafamiliare alla progettazione esistenziale attraverso il linguaggio metaforico" nell'ambito del Corso di Perfezionamento "Violenza di genere e femminicidio oggi. Formare nuove professionalità educative per la prevenzione e l'intervento nella violenza intrafamiliare"	€ 300	Università degli Studi di Firenze	17/09/2022
Dott. Nicola Cangialosi	Prof. Carlo Odoardi	incarico di docenza: "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni in lingua inglese" nell'ambito del percorso didattico di Sociologia del lavoro e delle organizzazioni	€ 1.500	European School of Economics di Firenze	A.A. 2022/2023
		Managing People in lingua inglese	€ 1.825	European School of Economics di Firenze	A.A. 2022/2023

Considerato che il docente responsabile ha dichiarato che le attività suddette risultano compatibili e non pregiudizievoli per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrici di conflitto di interessi, il Consiglio esprime all'unanimità parere favorevole, allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo.

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

## 9. Borse di ricerca

### 9.1 Commissioni giudicatrici Borse di ricerca

#### Commissione giudicatrice borsa di ricerca Prof.ssa Daniela Frison

La Presidente, su indicazione della Prof.ssa Daniela Frison responsabile della borsa di ricerca dal titolo: "Second-Career Teachers: uno studio sui fattori di scelta dell'insegnamento come seconda carriera" il cui bando è scaduto in data 21 Giugno 2022, chiede al Consiglio di approvare a ratifica la nomina della seguente Commissione Giudicatrice proposta dal Responsabile Scientifico:

- Prof.ssa Daniela Frison (Responsabile)
- Prof.ssa Francesca Bracci (2 Commissario)
- Prof.ssa Marianna Piccioli (3 Commissario)
- Prof.ssa Laura Menichetti (Supplente)

Il Consiglio preso atto, di quanto esposto, approva a ratifica la Commissione Giudicatrice della borsa di ricerca dal titolo: "Second-Career Teachers: uno studio sui fattori di scelta dell'insegnamento come seconda carriera" di cui è responsabile la Prof.ssa Daniela Frison.

### 9.2 Borsa attivata dal Dipartimento DINFO

La Presidente comunica che, su richiesta del Prof. Andrea Guazzini, sono stati trasferiti € 5.000,00 del Progetto PROVA di cui lo stesso Professore è responsabile, a copertura parziale di una borsa di ricerca attivata dal Prof. Antonio Lanatà del Dipartimento DINFO dell'Università degli Studi di Firenze.

**Il Consiglio ne prende atto.**

## 10. Dottorato

### 10.1 Aggiornamento dottorato di ricerca in Lingue, Letterature e Culture comparate

Il progetto per la borsa di Dottorato erogata dalla Banca Intesa San Paolo non ha passato la prima fase della selezione;

Abbiamo 4 borse ordinarie di Ateneo e 1 Borsa sul DM 351/2022

Le prove si terranno nel mese di agosto.

### 10.2 Aggiornamento dottorato di ricerca in Scienze della Formazione e Psicologia

4 borse ordinarie di Ateneo e 1 posto per un dottorato industriale; inoltre abbiamo 4 Borse sul DM 351/2022 e 1 borsa 352/2022: totale 10 Posti e 9 Borse. Le prove si terranno nel mese di Agosto.

Inoltre, avremo un nuovo Consorzio e sappiamo già che avremo l'assegnazione di 1 borsa derivante dal Progetto PNRR vinto dall'Ateneo sul Fondo degli Ecosistemi di innovazione.

Per la prima volta, in Unifi sono stati diversificati i bandi. Ce ne saranno almeno 4, con un numero consistente di borse.

Entrambi i Dottorati hanno ricevuto l'accreditamento da parte di ANVUR.

## 11. Contratti di lavoro autonomo

### 11.1 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata – proff. Capperucci e Vinciguerra Scuola di Studi Umanistici e della Formazione

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, i proff. Capperucci e Vinciguerra, con lettera prot.n. **139999/2022** del 04.07.2022, hanno chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di **n. 2 incarichi** di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato all'espletamento di attività di:

**“SUPPORTO NELL'AMBITO DELL'ORIENTAMENTO DIDATTICO E FORMATIVO A.A.**

2022/2023”.

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in:

- Revisione e rielaborazione dei contenuti utilizzati per i Corsi OFA di Area Umanistica e di Area Formazione e il riversamento del materiale sulla piattaforma di Ateneo, dove si svolgeranno per l'anno accademico 2022-2023 i corsi di recupero.
- Monitoraggio del funzionamento dei corsi di tutoraggio per eventuali modifiche e aggiustamenti durante l'erogazione dei corsi.

**Il candidato n. 1**, da impegnare nel recupero delle competenze logico-linguistiche, dipendente dell'Ateneo o esterno, dovrà essere in possesso delle seguenti capacità, conoscenze e competenze:

Laurea vecchio ordinamento, Laurea magistrale o Laurea specialistica, sia italiane che straniere;

Abilitazione all'insegnamento in una delle seguenti classi:

50/A –Materie letterarie negli istituti di istruzione secondaria di II grado

51/A –Materie letterarie e latino nei licei e nell'istituto magistrale

52/A –Materie letterarie, latino e greco nel liceo classico;

**Il candidato n. 2**, da impegnare nel recupero delle competenze logico-matematiche, dipendente dell'Ateneo o esterno, dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

Laurea vecchio ordinamento, Laurea magistrale o Laurea specialistica, sia italiane che straniere;

Abilitazione all'insegnamento in una delle seguenti classi:

47/A –Matematica

49/A –Matematica e Fisica

Pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi.

Entrambi dovranno avere conoscenza delle piattaforme per la formazione a distanza (con particolare riferimento a Moodle).

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

- *fino a 30 punti per la valutazione dei titoli;*
- *fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione della professionalità acquisita in relazione all'attività da svolgere*
- *fino ad un massimo di 40 punti per il colloquio*

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico di ciascun percipiente è pari ad **€2.000,00**. L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in unica rata dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà su

i seguenti fondi residui della Scuola di Studi Umanistici e della Formazione

- BIGOSOST quota corso sostegno ad incentivo attività di ricerca;
- MANNOSOST quota corso sostegno ad incentivo attività ricerca;
- 101264\_delegato\_orien\_Rodolfi Contributo delegati orientamento Scuola di Studi Umanistici e della Formazione;

• 20500\_M13540 CULTPROG11 Funzionamento Cultura e Progettazione 2011;

• 230RTUBE12 PROF. A. UBERTAZZI REGIONE TOSCANA CONTRIBUTO

2012FESTA DELLATOSCANA 2012 MOSTRA MODAAL L'UNIVERSITA' prot. 19805/1.19.8;

• 101264TFA1415 TFA14/15 budget Scuola (per i restanti euro 2.101,24)

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Proff. Capperucci e Vinciguerra per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

**Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore a ratifica ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza a ratifica la relativa spesa.**

**11.2 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale - prof.ssa Azzari Scuola di Studi Umanistici e della Formazione**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la Prof.ssa

Margherita Azzari, con lettera prot. n. **134953/2022** del 27.06.2022, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione occasionale per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzata all'espletamento di attività di:

**“Supporto nell'ambito del Progetto di tutorato rivolto agli allievi delle due scuole di specializzazione in 'Beni Archeologici' e in 'Beni storico artistici’”**

Il contratto avrà durata 11 mesi, con decorrenza dal 01 ottobre 2022.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

1. Laurea magistrale in uno dei seguenti CdS:
  - a. Archeologia (preferenziale)
  - b. Storia dell'arte (preferenziale)
  - c. Scienze storiche
  - d. Scienze archivistiche e biblioteconomiche
  - e. Filologia moderna
  - f. Lingue e civiltà dell'Oriente antico e moderno
2. Adeguata esperienza professionale e scientifica comprovante la capacità ad attivare, implementare e gestire la didattica in tutte le sue forme;
3. Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta e di almeno una seconda lingua a scelta tra francese e spagnolo;
4. Buona conoscenza e competenza nell'utilizzo del personal computer e delle principali applicazioni per l'ufficio;
5. Attitudine alle relazioni e al contatto con il pubblico, inclusi rapporti in forme aggiornate di rilevamenti mirati

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

**fino a 40 punti per i titoli e nella specie:**

1. Fino a 10 punti per il punteggio di laurea così ripartito:
  - voto 110 e lode punti 10;
  - voto 110 punti 7;
  - voto tra 106 e 109 punti 5;
  - voto tra 103 e 105 punti 2;
  - voto tra 100 e 102 punti 1;
2. fino a 10 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in attività di orientamento e tutorato universitario (di tipo didattico, amministrativo, scientifico) così ripartiti:
  - per attività tra 6 e 11 mesi punti 2;
  - per attività fino a 23 mesi punti 5;
  - per attività con periodi superiori punti 10;
3. fino a 15 punti per la pregressa esperienza professionale maturata negli ambiti lavorativi delle Scuole di Specializzazione, Dottorati e CdS, sopra indicati o degli ambiti disciplinari ad essi relativi così ripartiti:
  - per attività tra 6 e 11 mesi punti 5;
  - per attività fino a 23 mesi punti 10;
  - per attività con periodi superiori punti 15;
4. fino a 5 punti per altri titoli (dottorato di ricerca, master, specializzazione e perfezionamento) così ripartiti:
  - 4 punti per il dottorato di ricerca
  - 3 punti per la Specializzazione
  - 2 punti per il master
  - 1 punto per il perfezionamento.

### **Fino a 60 punti per il colloquio.**

Nel corso del colloquio sarà accertata, oltre al possesso delle conoscenze e competenze per poter seguire nel percorso formativo i corsisti e personalizzare il loro percorso di studi, la conoscenza della lingua inglese e della seconda lingua scelta.

**L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € 5.300 (Lordo Ateneo € 7.000).** L'importo da corrispondere è determinato basandosi sul tipo di attività da svolgere.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in n° 2 rate di pari importo, di cui la prima entro il 1 marzo 2023, la seconda a fine prestazione; in entrambi i casi dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà per due terzi sulla dotazione annuale della scuola di beni archeologici e per un terzo sulla dotazione annuale della scuola di beni storico artistici.

**Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione occasionale per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.**

### **11.3 Conferimento diretto di incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale - prof.ssa Azzari Scuola di Studi Umanistici e della Formazione**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la Prof.ssa Margherita Azzari, con lettera prot. n. **147993** del 13.07.2022, ha chiesto di poter attingere alla lista di accreditamento per traduttori, finalizzata al conferimento di incarichi di prestazione di lavoro autonomo emanata con il Decreto Dirigenziale n. 561/2020 al fine di poter svolgere la seguente attività:

**“Traduzione dall'italiano all'inglese e revisione dei contenuti del sito web della Scuola di Studi Umanistici e della Formazione”**

È stata individuata come destinataria dell'incarico la Dott.ssa **Sonia Carla Torretta**, che dovrà occuparsi della traduzione dall'italiano all'inglese, adeguando i contenuti del sito a destinatari internazionali e del web editing della versione inglese del sito <https://www.st-umaform.unifi.it/>

L'incarico avrà durata di 4 mesi, con decorrenza dal 19/09/2022.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **3.500**.

Detto importo è determinato, nella misura che viene stimata congrua, basandosi sul corrispettivo unitario (€ 25 per la lingua inglese) a pagina sorgente (1800 spazi per pagina).

Detto compenso verrà corrisposto in un'unica soluzione a conclusione della prestazione a seguito di presentazione di regolare nota delle prestazioni, con annessa dichiarazione del Responsabile Scientifico del progetto attestante che il rapporto si è svolto secondo le modalità pattuite, o di fattura qualora la prestazione rientri nell'esercizio della professione abituale. Il suddetto compenso graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario, sul budget della Scuola di Studi Umanistici e della Formazione, progetto 101264OS2122 Fondi per l'organizzazione della mobilità OS – 2021/22.

L'incaricato svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, convenendo, in linea di massima, con il Responsabile Scientifico del Progetto, Prof.ssa Margherita Azzari, le relative modalità.

**Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, approva la procedura di conferimento diretto e autorizza la relativa spesa.**

### **11.4 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale – prof.ssa Pieralli**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la Prof.ssa Pieralli, con lettera prot.n. **152701/2022** del 18.07.2022, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale finalizzato all'espletamento di attività di:

## **“REVISIONE LINGUISTICA PROFESSIONALE E TRADUZIONE DALL’ITALIANO VERSO L’INGLESE DEI TESTI STATICI DEL SITO WEB DEL PROGETTO “VOCI LIBERE IN URSS””.**

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in:

- Revisione linguistica di testi tradotti in lingua inglese relativi alle schede di ricerca contenute nel sito web del progetto *Voci Libere in Urss* summenzionato
- Traduzione in inglese di schede per un massimo di 40.000 caratteri spazi inclusi.

In particolare l’incaricato dovrà svolgere un’opera di revisione linguistica professionale dei testi statici del sito sopra indicato (ca. 70.000 caratteri spazi inclusi), che saranno consegnati al revisore già tradotti in lingua inglese. La revisione dovrà essere effettuata sul piano lessicale, fraseologico e stilistico.

L’incaricato dovrà altresì effettuare la traduzione dall’italiano verso l’inglese dei testi statici del sito, che gli/le saranno indicati dal responsabile del progetto, per un numero massimo di caratteri spazi inclusi pari a 40.000.

L’incarico avrà durata di 3 mesi, con decorrenza dal **1/09/2022, a scadere il 30/11/2022.**

L’incaricato da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

1. Titolo di laurea, preferibilmente conseguita in Inghilterra (Bachelor), con curriculum in English and Italian Literature o English and English Literature.
2. Master (o Master of Arts), preferibilmente in studi di traduzione (Translation Studies)
3. Essere madrelingua inglese
4. Conoscenza della lingua italiana a livello accademico
5. Comprovata esperienza di traduzione, anche di siti internet

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione **100 punti** che verranno così ripartiti:

- fino ad un massimo di **50 punti** per il punteggio di laurea e nella specie fino a 50 punti per la laurea conseguita in Inghilterra.
- Fino ad massimo di **25 punti** per Master in Studi di Traduzione.
- fino ad un massimo di **15** punti per la conoscenza della lingua italiana a livello accademico
- fino a un massimo di **10** punti per l’esperienza didattica della lingua inglese a studenti italofoeni

Per essere qualificati idonei i candidati dovranno aver conseguito un **punteggio complessivo minimo di 80 punti**.

L’importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **1.200**.

L’importo da corrispondere è determinato basandosi sulla congruità tra l’esperienza del candidato, il lavoro svolto e compenso offerto.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in un’unica rata al termine della prestazione a fronte di relazione esplicativa delle attività svolte al fine di accertare l’effettivo raggiungimento della prestazione pattuita e dietro presentazione di regolare nota delle prestazioni, con annessa dichiarazione che il rapporto si è svolto secondo le modalità pattuite.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di FORLILPSI progetto PieralliClaudia ex 60 % 2021

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

### **11.5 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale – prof.ssa Nerini**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la Prof.ssa Nerini, con lettera prot.n. **154564/2022/2022** del 20.07.2022, ha chiesto l’indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale finalizzato all’espletamento di attività di:

**“Collaborazione nell’ambito del progetto “Rapporto tra self-compassion, atteggiamento positivo verso il proprio corpo e la prevenzione del tumore al seno in contesti culturali diversi”.**

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in

- Valutazione delle proprietà psicometriche degli strumenti di raccolta dati utilizzati nel contesto italiano
- Ricognizione degli strumenti di raccolta dati utilizzati in contesti culturali diversi
- Ricognizione delle diverse realtà culturali a livello internazionale con cui entrare in contatto per lo svolgimento della ricerca

In particolare l'incaricato dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto *“Rapporto tra self-compassion, atteggiamento positivo verso il proprio corpo e la prevenzione del tumore al seno in contesti culturali diversi”*, di

- Analisi statistiche di dati raccolti in precedenti indagini preliminari allo svolgimento della ricerca
- Predisporre di appositi strumenti per la raccolta dati
- Stabilire primi contatti con studiosi internazionali interessati ad approfondire i temi oggetto del bando al fine di stabilire una rete di collaborazioni

L'incarico avrà durata 1 mese, con decorrenza dal 15 settembre.

L'incaricato da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

1. Laurea magistrale in Psicologia;
2. Abilitazione alla professione di Psicologo;
3. Dottorato di ricerca;
4. Esperienza di ricerca sui temi inerenti al progetto
5. Comprovata esperienza nella scelta e applicazione di strumenti volti alla misurazione della self-compassion e immagine corporea positiva
6. Competenze statistiche.

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

- fino a 15 punti per il punteggio di laurea:

Laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale pari o superiore a 110	15 punti
Laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale da 108 a 109	13 punti
Laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale da 105 a 107	10 punti
Laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale da 100 a 104	5 punti
Laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale inferiore a 100	2 punti

- fino ad un massimo di 20 punti per altri titoli da valutare, nella specie:

Abilitazione alla professione di psicologo	massimo 3 punti
Dottorato di ricerca	massimo 10 punti
Altri titoli (master, specializzazione, perfezionamento, corsi di formazione o training qualificati)	massimo 12 punti

- fino ad un massimo di 15 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere, nella specie:

Esperienza professionale	massimo 3 punti
Partecipazione a progetti di ricerca inerenti al progetto	massimo 6 punti
Pubblicazioni inerenti al progetto	massimo 6 punti

- fino a ad un massimo 50 punti per il **colloquio**.

Il colloquio verterà su argomenti attinenti alle attività da svolgere e sarà orientato ad accertare e valutare le conoscenze e le competenze professionali possedute dal candidato e richieste dal presente bando e l'attitudine allo svolgimento di tali attività.

L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € **2.000**.

L'importo da corrispondere è determinato basandosi sulla congruità tra l'esperienza del candidato, il lavoro svolto e compenso offerto.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in un'unica rata al termine della prestazione a fronte di relazione esplicativa delle attività svolte al fine di accertare l'effettivo raggiungimento della prestazione pattuita e dietro presentazione di regolare nota delle prestazioni, con annessa dichiarazione che il rapporto si è svolto secondo le modalità pattuite.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Formazione Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI), progetto fondi ex 60% Nerini (euro 1000)-Matera (euro 1000).

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 12. Convenzioni conto terzi

### 12.1 Convenzione 5 con Eurosuole s.p.a., Responsabile Scientifico Prof. Carlo Odoardi

La Direttrice propone la stipula di una quinta convenzione conto terzi con la società Eurosuole s.p.a. per la commessa di ricerca - intervento **“Analisi processi innovativi e sviluppo competenze manageriali e di leadership”**. Periodo di svolgimento: 4 mesi dalla stipula

Il consiglio di dipartimento approva la convenzione con Eurosuole s.p.a. e approva lo stanziamento del corrispettivo pari a Euro 4.000,00 + Iva nella voce CO. 03.01.01.02.01.01 “Proventi per convenzioni in attività commerciale” con la seguente ripartizione:

Compenso al docente	0,00%	0,00 €
Acquisizione beni servizi altri costi	86,50%	3.460,00 €
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	200,00 €
Sviluppo ricerca d'Ateneo	6,00%	240,00 €
Fondo comune d'Ateneo	2,50%	100,00 €
Totale	100%	4.000,00 €

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

### 12.2 Convenzione con Fonderia Taroni di Taroni Roberto & c. snc, Responsabile Scientifico Prof. Carlo Odoardi

La Direttrice propone la stipula di una convenzione conto terzi con la società Fonderia Taroni di Taroni Roberto & c. snc per la commessa di ricerca **“Analisi dei processi e sviluppo delle competenze con definizione di un modello di leadership per l'innovazione organizzativa e tecnologica integrata”**

Periodo di svolgimento: 5 mesi dalla stipula

Il consiglio di dipartimento approva la convenzione con Fonderia Taroni di Taroni Roberto & c. snc e approva lo stanziamento del corrispettivo pari a Euro 13.500,00 + Iva nella voce

CO. 03.01.01.02.01.01 “Proventi per convenzioni in attività commerciale” con la seguente ripartizione:

Compenso al docente	63,00%	8.505,00
Acquisizione beni servizi altri costi	14,18%	1.914,30
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	675,00 €
Sviluppo ricerca d'Ateneo	15,32%	2.068,20
Fondo comune d'Ateneo	2,50%	337,50 €
Totale	100%	13.500,00 €

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

## 13. Master e corsi di perfezionamento

### 13.1 Master di I livello in Editoria cartacea e digitale a.a. 2021-2022 diretto dal Prof. Marco Meli

La Presidente informa il consiglio che sono stati emessi i seguenti Decreti:

- **D.D. Rep. 7631/2022 del 07/07/2022 di Approvazione Atti** riferito al Bando per copertura insegnamenti mediante contratto Rep. n. 6198/2022 del 01/06/2022



Insegnamento	SSD	CFU	Ore didattica frontale	Vincitore/Punteggio
La filiera editoriale Lab. di elementi di diritto d'autore	NN	1	6	Vincitore Dott. Simone Aliprandi 100/100

**Il Consiglio unanime ratifica. Letto e approvato seduta stante.**

### 13.2 Attivazione del corso di perfezionamento Didattica della Shoah: quello che i libri non dicono e che è importante conoscere a.a. 2022/2023 diretto dalla Prof.ssa Silvia Guetta

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio la proposta di attivazione del corso di perfezionamento annuale in "Didattica della Shoah: quello che i libri non dicono e che è importante conoscere" a.a. 2022/2023 diretto dal Prof.ssa Silvia Guetta, Dipartimento sede amministrativa FORLILPSI - Allegati: modulo presentazione – mod. 04 rilevamento costi.

La proposta è redatta conformemente al Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei Corsi di Perfezionamento post laurea (Decreto Rettorale n. 12872 (166) del 22 febbraio 2011)

Il Consiglio

Verificato che il progetto risulta formulato correttamente e completo di tutta la documentazione richiesta;

Tenuto conto dei criteri sulla base dei quali, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento corsi perfezionamento richiamato in premesse, il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione delibereranno in merito all'attivazione del corso proposto;

Verificata la sostenibilità economica – in termini di risorse umane e strutturali e nell'ambito della programmazione didattica annuale per l'a.a. 2022/23 - della proposta di attivazione presentata.

Accertata:

- la coerenza tra obiettivi formativi dichiarati e settori scientifico disciplinari riportati nel progetto;
- l'effettiva rispondenza della proposta formulata a reali esigenze formative

Preso atto che il progetto proposto è stato condiviso nella sostanza con i dipartimenti referenti dei settori in esso richiamati, sia nel merito che per il contributo che sarà richiesto a detti dipartimenti in termini di docenza (strutturata e a contratto)

Verificato che l'impegno dei docenti dei Dipartimenti risultanti dalle proposte presentate - e che potrà risultare dalla loro realizzazione – è conforme a quanto disposto dall'art. 27 del Regolamento Didattico di Ateneo che recita:

*Articolo 27*

*Doveri didattici dei docenti*

*1. Restando fermi gli obblighi previsti dalla normativa vigente per l'assolvimento e la relativa documentazione dei compiti istituzionali del personale docente e ricercatore, ciascun docente in considerazione di accertate esigenze didattiche, dovrà assicurare una parte del proprio impegno didattico per attività nei corsi di studio di primo livello.*

*2. Ai fini dell'integrazione con le attività formative del Corso di Studio, i compiti didattici del docente, sono attribuiti dal Dipartimento cui il docente afferisce, sentito il Consiglio della Scuola per il coordinamento didattico*

*3. Per quanto riguarda i doveri didattici dei docenti si rinvia a quanto previsto dalla normativa vigente.;*

Verificato altresì che uno stesso docente ricopre al massimo il ruolo di coordinatore in un master e direttore in non più di due corsi di perfezionamento post laurea o aggiornamento professionale;

tenuto conto della programmazione didattica complessiva;

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 14. Pubblicazioni

### 14.1 Pubblicazione prof. Fernando Funari

La Presidente illustra il preventivo presentato dalla Casa Editrice Odoya e trasmesso dal Dott. Funari Fernando in qualità di Ricercatore a tempo determinato di tipo A, del volume *Terminologie et discours dans les recensions touristiques des lieux de culte d'interet patrimonial* di cui è autore Funari Fernando da inserire nella collana Universitarie.

Il volume riguarda il campo della comunicazione mediatica della recensione turistica dell'architettura sacra italiana.

Il volume vuole essere uno strumento per gli specialisti di terminologia e di socioterminologia oltre che per gli esperti di comunicazione turistica e di marketing territoriale.

Il progetto verrà imputato sui Fondi Ricerca di Ateneo intestati al prof. Funari.

Il contributo richiesto al Dipartimento è di euro **1.000,00 IVA 4% inclusa**.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

#### **14.2 Pubblicazione prof. Raffaella Biagioli**

La Presidente illustra il preventivo presentato dalla Casa Editrice Harmattan Italia srl e trasmesso dalla Prof.ssa Raffaella Biagioli in qualità di PA per lo svolgimento dei compiti istituzionali legati alla ricerca per la pubblicazione del volume *L'abbandono precoce nel sistema scolastico* di cui sono autori Biagioli Raffaella, Gonzalez-Monteaudo J., Baldini M, Proli M.G. e da inserire nella collana Pedagogia e Intercultura.

La Casa Editrice Harmattan Italia srl si è resa subito disponibile nei tempi previsti, ovvero gennaio 2023.

Il progetto verrà imputato sui Fondi del progetto Quammelot.

Il contributo richiesto al Dipartimento è di **euro 2.496,00 Iva 4% inclusa.**

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

#### **15. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca**

##### **15.1 DM n. 1062 del 10/08/2022: convenzione per ricerca in impresa, dott.ssa Sabina Falconi presso Centro Studi Pluriversum**

La Presidente ricorda che i Ricercatori a tempo determinato di tipologia a) reclutati nell'ambito del finanziamento di cui al D.M. 10 agosto 2021, n.1062 devono svolgere un periodo di ricerca in impresa e all'estero, entrambi compresi tra 6 e 12 mesi.

Per questo è necessario stipulare delle convenzioni con l'impresa presso la quale sarà svolta la ricerca che si sottopone oggi ad approvazione:

#### **CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DI PERIODI DI RICERCA IN IMPRESA DI RTD A) AI SENSI DEL D.M. 1062/2021**

CENTRO STUDI PLURIVERSUM (di seguito "**Impresa**"), con sede legale in Siena (Italia) alla Piazza dell'Abbadia 4 53100 Siena- 53100 C.F. e P. IVA n. 00942960527 , in persona del suo legale rappresentante *pro tempore* Dott. GIULIO IANNIS, domiciliato per la carica in Piazza dell'Abbadia 4 53100 Siena - 53100 **ITALIA**

**E**

l'Università degli Studi di Firenze (di seguito "**Università**"), con sede legale in Firenze (Italia), alla piazza San Marco 4, C.F. e P.IVA 01279680480, attraverso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) con sede in Firenze (Italia), alla via Laura, 48, Firenze rappresentato dalla Prof.ssa Vanna Boffo, domiciliata per la carica in Firenze alla via Laura, 48, Firenze, autorizzato alla stipula della presente convenzione con Procura Speciale della Rettrice, (entrambe di seguito collettivamente indicate come le "**Parti**" e singolarmente la "**Parte**")

#### **P R E M E S S E**

Visto il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca 10 agosto 2021, n. 1062 concernente la dotazione del PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, con riferimento alle Azioni IV.4 – "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green", in favore di soggetti che potranno attivare contratti di ricerca a tempo determinato di tipologia a) di cui alla Legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 24, comma 3, in particolare l'art. 3, comma 4 – lett. d), secondo cui i relativi contratti di dovranno prevedere un periodo di ricerca in impresa per un periodo compreso tra 6 (sei) e 12 (dodici) mesi;

Visto il Disciplinare di attuazione PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, con riferimento alle Azioni IV.4 – "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green" allegato al sopra richiamato Decreto Ministeriale n. 1062/2021;

Visto il "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240", emanato con Decreto Rettoriale 16 aprile 2019, n. 467;

Visto il "Regolamento per lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'attribuzione dei contratti di ricerca ai sensi del decreto del Ministro dell'Università e della ricerca 10 agosto 2021, n. 1062", emanato con Decreto Rettoriale 04 ottobre 2021, n. 1381 e modificato con D.R. 6 ottobre 2021, n. 1400;

Visto il Decreto Rettoriale 07 ottobre 2021, n. 1424, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 79 del 05 ottobre 2021, con il quale è stata indetta la selezione per la copertura 50 posti di ricercatore a tempo determinato di tipologia a), di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, da attivare nell'ambito del D.M. 10 agosto 2021, n. 1062 per le finalità e gli obiettivi del PON "Ricerca e Innovazione 2014 - 2020", per aree disciplinari e tematiche coerenti con le tematiche vincolate di cui ai punti a) e b) dell'art. 2 dello stesso decreto;

Vista la lettera di intenti del 14/10/2021 (prot. 269552) con cui l'Impresa PLURIVERSUM ha manifestato l'interesse ad accogliere la candidata risultata vincitrice della selezione ex D.M. n. 1062/2021 per un periodo di ricerca di n. 12 (*dodici*) mesi presso una delle proprie sedi;

Visto il Decreto Rettorale 19 novembre 2021, n. 1737 di approvazione degli atti della selezione suddetta dai quali risulta vincitrice la dott.ssa SABINA FALCONI per il settore concorsuale 11/D1 DIDATTICA, PEDAGOGIA SOCIALE E RICERCA EDUCATIVA per il settore scientifico disciplinare M\_PED/04 ] – PEDAGOGIA SPERIMENTALE.

Visto la delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021 in merito all'approvazione della proposta di chiamata formulata dal Dipartimento interessato e della decorrenza del contratto dell'Università degli Studi di Firenze con la dott.ssa SABINA FALCONI;

Visto il progetto di ricerca della dott.ssa SABINA FALCONI accluso alla presente convenzione (**allegato 1**), i cui obiettivi e risultati attesi sono imm modificabili e parte del quale deve essere svolto presso i locali dell'Impresa,

si conviene e si stipula quanto segue

### **Art. 1 – Definizioni**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione.
2. Ai fini della presente Convenzione, i termini successivamente indicati hanno il seguente significato:
  - “Ricercatrice”: la titolare del contratto di ricerca finanziato sul PON 2014-2020 che svolge una parte della propria attività di ricerca, come indicato al successivo art. 2, presso i locali dell'Impresa;
  - “Progetto”: il progetto di ricerca (**allegato 1**), parte del quale deve essere svolto presso i locali dell'Impresa, i cui obiettivi e risultati attesi sono da considerarsi imm modificabili;
  - “Programma Tecnico - Scientifico”: le attività che vengono svolte dal Ricercatore presso i locali dell'Impresa (**allegato 2**);
  - “Responsabile della Ricerca”: il soggetto, designato da ciascuna Parte, che agisce come referente nei confronti dell'altra Parte per quanto concerne l'esecuzione della presente Convenzione;
  - “Organigramma aziendale”: documento dell'Impresa (**allegato 3**) in cui sono individuate le figure di responsabilità e da cui si evincono il datore del lavoro, il dirigente ai fini della sicurezza e il preposto;
  - “Background”: conoscenze, informazioni nonché ogni bene immateriale, protetto e non, ai sensi della normativa nazionale, comunitaria e internazionale in materia di proprietà intellettuale e industriale, di cui una Parte sia titolare prima dell'avvio della attività oggetto della presente Convenzione. La lista del Background è fornita nel Programma Tecnico - Scientifico (**allegato 2**) prima della sottoscrizione della Convenzione;
  - “Sideground”: conoscenze, informazioni nonché ogni bene immateriale proteggibile ai sensi della normativa nazionale, comunitaria e internazionale in materia di proprietà intellettuale e industriale realizzati o comunque conseguiti da una Parte durante il periodo di efficacia della presente Convenzione, ma non in esecuzione della stessa e non collegati all'obiettivo della ricerca, e ciò anche se rientranti nel medesimo settore tecnico o scientifico oggetto della Convenzione. A titolo esemplificativo, non esaustivo, il Sideground può comprendere beni immateriali dipendenti o derivati dal Foreground;
  - “Foreground”: conoscenze, informazioni nonché ogni bene immateriale proteggibile ai sensi della normativa nazionale, comunitaria e internazionale in materia di proprietà intellettuale e industriale, realizzati o comunque conseguiti in occasione dell'attuazione della presente Convenzione e in ragione di essa e quindi collegati all'obiettivo della ricerca;
  - “Informazioni Riservate”: quelle informazioni trasmesse da una Parte all'altra in forma tangibile, della cui ricezione la Parte ricevente deve dare conferma per iscritto, e che sono espressamente identificate come riservate tramite apposizione di timbro/filigrana/indicazione recante la dicitura ‘Riservato’. Le Informazioni Riservate trasmesse in forma intangibile sono identificate come tali sia previa espressa menzione della relativa segretezza che mediante apposita comunicazione scritta alla Parte ricevente da effettuarsi a carico della Parte divulgante entro trenta (30) giorni dalla trasmissione in forma intangibile. Le Informazioni Riservate non comprendono le informazioni per le quali possa essere fornita prova che:
    - fossero di dominio pubblico al momento della trasmissione o che in seguito diventino di dominio pubblico senza violare la presente Convenzione;
    - fossero nella disponibilità della Parte prima della sottoscrizione della Convenzione, o siano in seguito dalla stessa sviluppate indipendentemente o rivelate ad essa da terzi che ne abbiano [apparentemente] il diritto;
    - una legge, pronuncia giudiziale o un atto amministrativo imponga di divulgarle purché la Parte coinvolta ne dia notizia all'altra Parte prima di divulgarle, affinché le Parti si consultino reciprocamente e si accordino riguardo ai tempi e ai contenuti di qualsiasi divulgazione limitata ai requisiti di legge, della pronuncia giudiziale o dell'atto amministrativo rilevanti.

### **Art. 2 – Oggetto**

1. Ai sensi dell'art. 3, comma 4 – lett. d), del D.M. n. 1062/2021 si disciplina il periodo di ricerca che la dott.ssa SABINA FALCONI, deve svolgere presso l'Impresa per la durata di 12 (*dodici*) mesi, anche non continuativi.

2. Tale attività deve essere svolta esclusivamente per le esigenze del Progetto di cui in premesse (**allegato 1**), secondo il Programma Tecnico -Scientifico definito dalle Parti e accluso alla presente convenzione (**allegato 2**) di cui è parte integrante.

### **Art. 3 – Impegni delle parti**

1. L'Impresa si impegna a accogliere presso una o più delle sue sedi e per la durata complessiva di dodici mesi, anche non continuativi, da svolgersi entro il 30 dicembre 2024, la dott.ssa Sabina Falconi per il periodo di ricerca previsto dall'art. 3, comma 4 – lett. d), del D.M. n. 1062/2021, di cui al Progetto e Programma Tecnico-Scientifico allegati (**allegati 1 e 2**).

2. Le Parti si impegnano a concordare insieme alla dott.ssa Sabina Falconi i periodi in cui la stessa condurrà la ricerca presso l'Impresa per il numero complessivo di mesi indicati all'art. 2, da svolgersi entro e non oltre il 30 dicembre 2024, pena la revoca del contratto di ricerca prevista dall'art. 3, comma 3 - lett. a) del D.M. n. 1062/2021.

3. L'Impresa, inoltre, si impegna ad assicurare che la Ricercatrice possa usufruire di qualificate e specifiche strutture operative e scientifiche per lo svolgimento delle attività che hanno luogo presso i locali dell'Impresa stessa.

4. L'impresa si impegna, altresì, a consentire alla Ricercatrice l'accesso agli spazi comuni in uso ai propri dipendenti quali mensa, area ristoro.

5. L'Impresa, a conclusione dell'esperienza della Ricercatrice, si impegna a consegnare al Dipartimento una specifica attestazione dell'effettivo periodo svolto presso lo stesso, ai fini della raccolta della documentazione utile per la rendicontazione.

### **Art. 4 – Responsabili e modalità di esecuzione.**

1. Il periodo di ricerca di cui all'art. 2 viene svolto sotto la supervisione della Prof.ssa Giovanna del Gobbo, in qualità di responsabile della ricerca per conto dell'Università.

2. L'Impresa individua quale proprio responsabile della ricerca il dott. Giulio Ianni.

3. L'attività di ricerca connessa al Programma Tecnico-Scientifico viene svolta, per il periodo indicato agli artt. 2 e 3, presso i locali dell'Impresa che si impegna a concedere alla Ricercatrice l'accesso ai locali predetti nonché l'utilizzazione dei macchinari, attrezzature o altri beni di proprietà dell'Impresa ivi collocati.

### **Art. 5 – Rendicontazione periodica delle attività della ricercatrice.**

1. Ai sensi del combinato disposto dell'art. 4, commi 2-3, del D.M. n. 1062/2021 e dell'art. 3, comma 8, del Disciplinare allegato al citato decreto, l'attività svolta presso l'Impresa viene rendicontata dalla Ricercatrice secondo quanto previsto dal successivo comma.

2. La Ricercatrice, attraverso l'apposita piattaforma on line (<http://www.ponricerca.gov.it/siri>) e utilizzando la modulistica ivi presente, deve produrre un report periodico recante l'indicazione dell'impegno temporale (articolato in mesi in impresa, in sede, all'estero o in impresa all'estero se previsto) e una sintesi delle principali attività svolte.

3. Ai sensi delle norme sopra richiamate, il Responsabile della ricerca per conto dell'Università, in qualità di Responsabile Scientifico del progetto, attraverso la medesima piattaforma, deve verificare e validare la relazione periodica della Ricercatrice.

### **Art. 6 – Diritti di proprietà intellettuale e industriale**

1. Ciascuna Parte è titolare dei diritti di proprietà intellettuale e industriale relativi al proprio Background e Sideground. Niente di quanto previsto nella presente Convenzione deve considerarsi in modo diretto o indiretto come implicante la cessione di alcun diritto in relazione al proprio Background e Sideground.

2. Le Parti si riconoscono reciprocamente, a titolo gratuito, il diritto non esclusivo di utilizzazione dei rispettivi Background nell'ambito del rapporto oggetto della presente Convenzione e in ragione della sua esecuzione e, comunque, non oltre la sua durata, con espresso divieto di sublicenziare o trasferire a qualunque titolo tale diritto a soggetti terzi. Al contrario, il Sideground di ciascuna Parte non può essere utilizzato dall'altra Parte senza espressa autorizzazione scritta del titolare.

3. Al termine del periodo di ricerca svolto all'interno dell'Impresa, la Ricercatrice redige una relazione finale sotto la supervisione del Responsabile della ricerca dell'Università. Tale relazione finale è condivisa con l'Impresa, che può utilizzare i dati e le informazioni contenute per finalità interne, non commerciali.

4. Nel caso in cui, durante il periodo di ricerca che la Ricercatrice svolge all'interno dell'Impresa, scaturisca un Foreground ottenuto anche con il contributo finanziario e intellettuale dell'Impresa, le Parti concordano in separato accordo le quote di contitolarità e la strategia di protezione e valorizzazione di tale Foreground. Le Parti devono tenere in considerazione la natura di ente pubblico dell'Università e le obbligazioni da essa assunte a monte con l'ente finanziatore. Le Parti concordano sin da ora che gli eventuali accordi di protezione e valorizzazione devono prevedere, come minimo, un equo compenso in favore dell'Università.

5. In tutti gli altri casi (ovvero Foreground ottenuti senza il contributo finanziario e intellettuale dell'Impresa), la proprietà intellettuale e industriale su tali Foreground è dell'Università, che gestisce la strategia di protezione e valorizzazione di tali Foreground.

## **Art. 7 – Pubblicazioni scientifiche e presentazione dei risultati**

1. L'Università, anche tramite la Ricercatrice, si riserva il diritto di pubblicare e/o di presentare, in tutto o in parte, le relazioni e i risultati delle attività svolte dalla Ricercatrice durante il periodo di ricerca all'interno dell'Impresa. L'Impresa può richiedere che sia preventivamente trasmessa in via riservata la bozza della pubblicazione e/o della presentazione, da effettuarsi almeno 30 giorni prima dell'invio della stessa a soggetti terzi.

2. L'Impresa ha facoltà di comunicare per iscritto all'Università, entro 15 giorni dal ricevimento della bozza, quali Informazioni confidenziali debbano essere rese inaccessibili ai terzi.

3. Ove l'Impresa ometta di dare riscontro secondo quanto sopra indicato, l'Università, anche tramite la Ricercatrice, può liberamente procedere, senza ulteriori comunicazioni, all'invio a terzi della bozza della pubblicazione e/o della presentazione.

## **Art. 8 – Riservatezza**

1. Ciascuna Parte e il rispettivo personale coinvolto sono tenuti al rispetto degli obblighi di riservatezza per quanto attiene alle Informazioni riservate nei confronti dell'altra Parte. Le Parti garantiscono, vigilando a tal fine, che il programma della ricerca e le Informazioni Riservate reciprocamente messe a disposizione per lo svolgimento della ricerca non siano portati a conoscenza di persone non autorizzate.

2. Le Parti garantiscono l'assunzione di ogni opportuno provvedimento al fine di assicurare la massima riservatezza circa le informazioni e le conoscenze ricevute e che esse impongono analoghi obblighi di riservatezza a tutti i propri collaboratori, e tecnici che direttamente e indirettamente prendono parte all'attività di ricerca e sviluppo, inclusi eventuali terzi. A tal fine le Parti usano la massima diligenza e attuano ogni precauzione per assicurare che tutte le informazioni, conoscenze e documentazioni confidenziali siano opportunamente protette dalla curiosità di terzi non autorizzati. Tutte le informazioni, le conoscenze e i documenti relativi ai risultati del presente contratto di cui l'Impresa entra in possesso in via diretta o indiretta nell'ambito del presente contratto, non possono essere divulgate o fatte oggetto di pubblicazione scientifica, senza il consenso scritto dell'Università, consenso che non può essere irragionevolmente negato.

3. Gli obblighi di riservatezza delle Parti hanno durata pari a 3 anni successivi alla scadenza della convenzione.

4. Nel caso in cui una Parte decida di tutelare il proprio Foreground mediante segreto industriale, l'altra Parte si impegna a non divulgare i risultati senza autorizzazione del proprietario ed è vincolata dagli obblighi di confidenzialità stabiliti nel presente articolo.

## **Art. 9 – Copertura assicurativa**

1. L'Università garantisce alla Ricercatrice la copertura assicurativa contro gli infortuni che dovesse subire durante lo svolgimento delle attività descritte nella presente convenzione, nonché per responsabilità civile relativa ai danni che dovesse involontariamente causare a terzi (persone e/o cose) durante l'effettuazione delle predette attività, con esclusione delle responsabilità per danni derivanti da attività assistenziale.

2. In caso di infortunio l'Impresa e la Ricercatore si impegnano a dare tempestiva comunicazione all'Università affinché questa possa procedere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente.

## **Art. 10 – Sicurezza sul lavoro**

1. Ai fini della normativa sulla sicurezza, in considerazione del fatto che l'attività della Ricercatrice si svolge in via esclusiva presso le sedi dell'Impresa, le figure di responsabilità sono individuate mediante l'organigramma aziendale della medesima accluso al presente atto (**allegato 3**), da dove si evincono il datore del lavoro, il dirigente ai fini della sicurezza e il preposto.

2. L'Impresa si impegna a fornire ai ricercatori gli eventuali dispositivi di protezione individuale (DPI) idonei e adeguati alle attività da svolgere insieme ai mezzi e alle attrezzature da utilizzare e per ogni altra incombenza connessa con l'igiene e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

3. L'Impresa garantisce la conformità di tutte le attrezzature e i macchinari di proprietà e si impegna a garantire alla Ricercatrice lo specifico addestramento per il loro utilizzo.

4. L'accesso ai locali dell'impresa è subordinato a un'adeguata informazione riguardo ai rischi per la salute e la sicurezza a cui la Ricercatrice possa essere esposto nel corso delle attività previste dal presente atto, alla conoscenza delle procedure di emergenza, ai rischi specifici cui può essere esposto in relazione all'attività svolta, ai regolamenti interni, secondo quanto disposto dall'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2008.

5. La Ricercatrice deve essere preventivamente formato in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, secondo quanto disposto dall'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. dall'Università degli Studi di Firenze. L'eventuale formazione specifica sui rischi aggiuntivi dovuti alle attività di cui al presente atto, è demandata al datore di lavoro dell'Impresa.

6. La sorveglianza sanitaria della Ricercatrice, qualora risultante necessaria dal Documento Valutazione dei Rischi (DVR), rimane in capo all'Università degli Studi di Firenze, salvo necessità da parte dell'Impresa di integrare il protocollo sanitario effettuato dal Medico Competente dell'Università con quello previsto dal proprio Medico Competente. Di tale certificazione e di quella relativa alla formazione viene valutata la coerenza e la validità da parte del datore di lavoro dell'Impresa.

### **Art. 11– Trattamento dati personali**

1. Le Parti si impegnano reciprocamente a operare nel pieno rispetto delle disposizioni dettate dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, mettendo in atto misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento sia conforme al Regolamento UE 2016/679 e al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.
2. Le Parti si impegnano a verificare e aggiornare periodicamente le politiche di protezione dei dati ai sensi degli artt. 24 e 25 del Regolamento UE 2016/679, custodendo i dati personali trattati in modo tale da evitare rischi di distruzione degli stessi o di accesso da parte di soggetti non autorizzati.
3. Le Parti, inoltre, sono soggette a tutti gli obblighi propri dei Titolari del trattamento, in particolare quelli di informazione e accesso ai dati (artt. 13 e ss. del Regolamento UE 2016/679).
4. Qualora si rendesse necessario le Parti provvedono a disciplinare i propri rapporti relativi alla protezione dei dati conformemente a quanto previsto dalla normativa in materia di protezione dei dati.

### **Art. 12 – Durata, modifiche e integrazioni**

1. Il presente Accordo è valido ed efficace a far data dalla sua sottoscrizione a opera delle Parti e ha una durata pari a tre anni.
2. Qualora sia già stato interamente svolto il periodo di ricerca previsto dai precedenti artt. 2-3, ciascuna Parte ha il diritto di recedere dalla presente convenzione in qualsiasi momento, purché con un preavviso di dieci giorni da comunicare per iscritto tramite lettera raccomandata/PEC all'altra Parte. Il recesso è efficace allo scadere del periodo del preavviso, a decorrere dalla data in cui la comunicazione di recesso sia stata ricevuta.
3. In caso di recesso, le Parti concordano fin d'ora di portare comunque a conclusione le attività in corso.
4. Qualora sia in corso di svolgimento il periodo di ricerca previsto dai precedenti artt. 2-3, ciascuna Parte non ha il diritto di recedere dalla presente convenzione, pena la revoca del contratto di ricerca prevista dall'art. 3, comma 3 - lett. a) del D.M. n. 1062/2021.
5. Qualora il periodo di ricerca previsto dai precedenti artt. 2-3 debba ancora prendere avvio, l'esercizio del diritto di recesso dalla presente convenzione da parte dell'Impresa è condizionato all'eventualità che l'Università individui un'altra impresa presso la quale far svolgere l'intero periodo di ricerca entro la prevista scadenza e previo accoglimento del Ministero dell'Università e della Ricerca di sostituzione dell'Impresa nella piattaforma informatica SIRI.
6. Nella fattispecie di cui al precedente comma 5, l'Impresa, motivatamente e tramite lettera raccomandata/PEC, comunica all'Università, con un preavviso di trenta giorni, l'intenzione di recedere dalla presente convenzione. L'Università verifica la possibilità di sostituire l'Impresa con altra Impresa assicurando, entro la scadenza del 30 dicembre 2024, lo svolgimento del periodo di ricerca di cui ai precedenti artt. 2-3. Il recesso è efficace a decorrere dalla data in cui l'Università comunica l'accoglimento della richiesta.

### **Art. 13 – Comunicazioni**

1. Ogni comunicazione relativa o connessa all'esecuzione della presente Convenzione deve essere trasmessa ai seguenti recapiti:

- Per l'Impresa: [pec@pec.pluriversum.net](mailto:pec@pec.pluriversum.net)

- Per l'Università: [forlilpsi@pec.unifi.it](mailto:forlilpsi@pec.unifi.it).

2. La variazione del recapito di una Parte, indicato al comma precedente, deve essere tempestivamente comunicata all'altra Parte. Fino a quel momento, le comunicazioni inviate ai recapiti precedentemente indicati sono considerate validamente effettuate.

### **Art. 14 – Clausola generale e Foro competente**

1. La presente Convenzione sostituisce, a ogni effetto, qualsiasi precedente accordo o intesa fra le Parti con riferimento al suo oggetto, scritti o d'orali che siano.
2. Qualsiasi modifica alla presente Convenzione è valida ed efficace solo ove stipulata per iscritto dalle Parti.
3. Le Parti si impegnano a risolvere amichevolmente ogni controversia nascente o comunque connessa con quanto previsto nella presente convenzione ivi inclusa, a titolo meramente esemplificativo e non tassativo, qualunque controversia relativa all'esistenza, la validità, l'interpretazione e l'efficacia della stessa.
4. Ogni controversia che non possa essere risolta in via amichevole tra le Parti, nella gestione, esecuzione, interpretazione o scioglimento della medesima convenzione è attribuita alla competenza esclusiva del Tribunale di Firenze.

### **Art. 15 – Registrazione e spese**

1. La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 30 giugno 1986, n. 131 e dell'art. 4 dell'allegata Tariffa (parte seconda), a cura e spese della parte richiedente.
2. La presente Convenzione, redatta e sottoscritta in un unico esemplare in formato digitale, è assoggettata all'imposta di bollo sin dall'origine a carico dell'Università assolta in modalità ordinaria dal Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia con i contrassegni telematici n. .... emesso il ....., n. .... emesso il ....., n. n. .... emesso il .....

La Direttrice del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, Prof.ssa Vanna Boffo

Firma \_\_\_\_\_

Il Presidente/Direttore dell'Impresa, Dott. Giulio Iannis

Firma \_\_\_\_\_

Per presa visione la Ricercatrice Dott.ssa Sabina Falconi

Firma \_\_\_\_\_

### **Allegato 1 – Progetto di Ricerca**

#### **Analisi di contesto**

La sostenibilità è stata definita come un processo socio-ecologico caratterizzato dal desiderio di perseguire un ideale comune<sup>1</sup>. Rilanciata dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e messa al centro del Green Deal Europeo<sup>2</sup> è il core della Green Transition, che rappresenta il passaggio necessario affinché fenomeni come il degrado ambientale, il cambiamento climatico, il sovraconsumo, l'aumento demografico e la crescita economica illimitata in un sistema chiuso non facciano collassare l'ecosistema umano.

La ricerca sugli aspetti socio economici per la transizione ecologica<sup>3</sup> ha messo in evidenza che i principali driver di cambiamento sociale utili per la transizione verde riguardano:

- Modelli di business
- Ristrutturazione di imprese
- Quadro normativo e diritti fondamentali
- Dialogo sociale
- Transizione giusta
- Occupazione
- Condizioni di lavoro
- Salute e sicurezza
- Competenze, istruzione e formazione professionale
- Uguaglianza
- Organizzazione del lavoro
- Inclusione sociale

Nell'ultima edizione del volume “*Le competenze green*” del sistema informativo Excelsior di Unioncamere e Anpal, realizzata in collaborazione con il centro studi delle Camere di commercio “G. Tagliacarne” le competenze green risultano decisive in molti settori: l'attitudine al risparmio energetico e alla sostenibilità ambientale si conferma come un requisito di base per entrare nel mercato del lavoro. Nel 2021 le imprese hanno richiesto al 76,3% delle assunzioni programmate – pari a oltre 3,5 milioni di posizioni – competenze green, e nel 37,9% dei casi con un grado di importanza per la professione elevato. Il possesso di competenze verdi è, dunque, strategico per tutti i livelli di istruzione, a fronte di un mismatch crescente.

#### **Definizione del campo della ricerca**

Il campo di indagine della ricerca si focalizzerà sull'economia sociale. Sebbene in Europa l'economia sociale sia tradizionalmente considerata uno strumento per sopperire alle carenze del mercato e dello Stato, nel corso degli ultimi vent'anni è cresciuta la consapevolezza del suo contributo alla coesione sociale, al rafforzamento del senso di comunità e alla valorizzazione del capitale sociale<sup>4</sup> oltre alla sua capacità di affrontare le principali sfide sociali, quali i problemi ambientali, la sovranità alimentare e la prestazione di assistenza e cure sanitarie

---

<sup>1</sup> United Nations General Assembly (1987) *Report of the World Commission on Environment and Development: Our Common Future*. Transmitted to the General Assembly as an Annex to document A/42/427 – Development and International Co-operation: Environment <http://www.un-documents.net/wced-ocf.htm>

<sup>2</sup> COM(2019) 640 final, Commissione UE, Bruxelles, 11.12.2019

<sup>3</sup> Eurofound (2022), *EU-ANSA Mapping report: socioeconomic aspects of sustainable development*, 2022. <https://data.europa.eu/doi/10.2806/22381>

<sup>4</sup> Ibidem

accessibili e di qualità<sup>5</sup>. Durante la pandemia di COVID-19, inoltre, l'economia sociale ha dimostrato i suoi punti di forza e la sua capacità di contribuire allo sviluppo economico e alla creazione di posti di lavoro, in particolare per le persone vulnerabili. A livello internazionale sono stati compiuti sforzi per comprendere meglio e conferire visibilità a tutta la serie di vantaggi che l'economia sociale può apportare all'economia e alla società. Le organizzazioni dell'economia sociale (OES) hanno un ruolo centrale nell'economia italiana e lavorano con un modello di economia alternativo a quello del mercato. Hanno una dimensione intersettoriale in espansione e producono lavoro dignitoso che si impegna nella redistribuzione del reddito.

L'ipotesi della ricerca è quindi che lo sviluppo di competenze gree all'interno delle OES non solo migliori prodotti e servizi, sia perché un approccio ecosostenibile può favorire meccanismi virtuosi funzionali alla Green Transition nella dimensione sociale ed economica.

### Obiettivi

1. Indagare in quali settori e attraverso la produzione di quali beni e servizi le OES percepiscono il bisogno di professionisti formati con le competenze green;
2. Individuati i settori, realizzare una rilevazione dei bisogni formativi (*Training Need Analysis*) del personale, emergenti fin dalla fase di selezione e reclutamento;
3. Definire i fattori di successo alla base di modelli di formazione in grado di assicurare professionisti con le competenze green nell'ambito della economia sociale;
4. Definire i fattori di successo alla base di modelli di guidance efficaci funzionali a garantire la presenza di professionisti delle competenze green nell'ambito dei settori individuati.

### Output

- Matrice di analisi con criteri e indicatori per l'individuazione e l'implementazione di buone pratiche di formazione continua e guidance nella transizione verde;
- Modello di formazione basato sui fattori di successo per promuovere le competenze green nell'economia sociale e garantire un impatto sulla società, coerente con i principi della transizione ecologica;
- Modello di guidance capace di orientare nelle competenze green nelle OES.

### Outcome

Rafforzamento dell'economia sociale, nei settori individuati, rispetto al ruolo che può svolgere nella transizione ecologica.

### Azioni e strumenti per obiettivo

Il disegno di ricerca è strutturato in fasi sequenziali per i primi tre obiettivi: i risultati di ogni obiettivo costruiscono i dati e permettono le azioni dell'obiettivo successivo. Il quarto obiettivo invece è parallelo al raggiungimento dei primi tre. Inizia con la definizione del campione, ovvero nella seconda fase dell'obiettivo uno e per il suo raggiungimento prevede l'utilizzo dei dati provenienti dalla ricerca intervento svolta in azienda..

Ad una prima fase esplorativa realizzata attraverso analisi desk e interviste e testimoni privilegiati delle principali centrali operative del terzo settore (come AGI, Confcooperative, Legacoop) seguirà una survey con questionario strutturato per rilevare il bisogno di competenze green. Le informazioni della prima fase e i risultati del questionario consentiranno l'individuazione di casi di studio significativi per gli obiettivi della ricerca.

Nella fase successiva si procederà allo studio in profondità dei casi selezionati, indagando le esperienze e le pratiche dell'organizzazione, la percezione del bisogno di green skills, come reclutano e formano il personale. L'analisi delle esperienze e delle pratiche di formazione continua nell'ambito del terzo settore consentirà di definire un modello di formazione funzionale allo sviluppo delle competenze green. Una volta definito il modello si procederà ad un *piloting* applicativo. Attraverso il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti nei *piloting* il modello verrà rimodulato in funzione dei criteri di efficienza ed efficacia. Il modello di formazione basato sui fattori di successo per promuovere le competenze green nell'economia sociale terrà conto della necessità di impatto sulla società attraverso servizi e prodotti, coerente con i principi della transizione ecologica. Parallelamente procederà la ricerca sui modelli di guidance. A partire dal modello Career Management Skills (CMS) e/o pratiche legate alla guidance che favoriscono esplicitamente o trasversalmente le competenze green, saranno raccolti e analizzati dati grazie al tirocinio in azienda a (VD. Allegato 2). L'output è rappresentato dalla definizione di un modello di guidance capace di orientare nelle competenze green. Una volta definito il modello si procederà ad un *piloting* applicativo attraverso uno dei contesti presenti nella ricerca in azienda (VD. Allegato 2). Attraverso il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti nei *piloting* il modello verrà rimodulato in funzione dei criteri di efficienza ed efficacia.

### Principali riferimenti strategici internazionali

Commissione UE, Bruxelles, (2020) *Agenda europea per le competenze, la competitività sostenibile, l'equità sociale e la resilienza* COM(2020) 274

---

<sup>5</sup> Fonteneau B., Pollet I., (a cura di) (2019), *The contribution of the social and Solidarity economy and social finance to the future of work*, Ufficio internazionale del lavoro, Ginevra



Euricse (2020), *Imprese di comunità e beni comuni. Un fenomeno in evoluzione*, in <https://euricse.eu/it/publications/impres-di-comunita-e-beni-comuni-un-fenomeno-in-evoluzione/>

Eurofound (2022), *EU-ANSA Mapping report: socioeconomic aspects of sustainable development*, 2022. <https://data.europa.eu/doi/10.2806/22381>

European Commission (2020), *Social enterprises and their ecosystems in Europe - Comparative synthesis report*, by Borzaga C., Galera G., Franchini B., Chiomento S., Nogales R. and Carini C., Luxembourg

European Commission (2021) *Social Economy Action Plan* in <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=10117&furtherNews=yes#navItem-1>

Fonteneau B., Pollet I., (a cura di) (2019), *The contribution of the social and Solidarity economy and social finance to the future of work*, Ufficio internazionale del lavoro, Ginevra

ILO (2022) *Decent Work and the Social and Solidarity Economy (SSE)* in [https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/110/reports/reports-to-the-conference/WCMS\\_841023/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/110/reports/reports-to-the-conference/WCMS_841023/lang--en/index.htm)

Istat-Euricse (2017) *L'economia sociale in Italia. Dimensioni, caratteristiche settori chiave*. <https://euricse.eu/it/publications/leconomia-sociale-in-italia-dimensioni-caratteristiche-e-settori-chiave/>

OECD (2020) *Promoting Social and Solidarity Economy Ecosystems* in <https://www.oecd.org/cfe/leed/social-economy/OECD-global-action/>

Rapporto del Segretario Generale (2021), *Socially just transition towards sustainable development: the role of digital technologies on social development and welfare of all*, Commissione per lo Sviluppo Sociale, 8-17 Febbraio 2021, Nazioni Unite.

UN Resolution 70/1 of 25 September 2015, *Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development* [https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A\\_RES\\_70\\_1\\_E.pdf](https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A_RES_70_1_E.pdf)

United Nations Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy (UNTFSSSE)(2019), *Conference on Implementing the Sustainable Development Goals: What Role for Social and Solidarity, Economy*, Gineve, in [https://unsse.org/wp-content/uploads/2020/08/UNTFSSSE-Conference-Summary-16\\_10\\_2019.pdf](https://unsse.org/wp-content/uploads/2020/08/UNTFSSSE-Conference-Summary-16_10_2019.pdf)

## **Allegato 2- Programma Tecnico – Scientifico**

### **A) Indicazione del Background**

A.1 Il Background dell'Università è rappresentato da:

Attività di ricerca che si è sviluppata nel tempo, mantenendo una forte caratterizzazione empirica e facendo convergere diversi ambiti della ricerca educativa sui temi della sostenibilità declinata nelle sue principali categorie di analisi: ambientale, istituzionale, economica, sociale e educativa in una prospettiva olistica ed ecosistemica, in linea con gli obiettivi di sviluppo umano sostenibile.

Pluriennale esperienza di insegnamento su temi legati allo sviluppo umano sostenibile, attualmente inquadrati rispetto a SDGs dell'Agenda 2030. Partecipazione a numerosi progetti di ricerca nazionali e internazionali sui temi della sostenibilità.

Partecipazione al progetto dell'Università di Firenze "EUniWell" che riunisce 7 diverse università e 102 partner associati provenienti da 7 distinte regioni d'Europa (Italia, Germania, Inghilterra, Ungheria, Svezia, Francia e Paesi Bassi). Il Progetto impegna i partner nel definire e sperimentare competenze di ricerca, leadership educativa e impegno civico per affrontare le sfide di benessere e sostenibilità lanciate dal Consiglio dell'Unione europea e dall'OCSE. All'interno del Progetto il gruppo di ricerca partecipa anche all'Arena sui temi della sostenibilità.

A.2 Il Background dell'Impresa è rappresentato da:

Pluriversum è una società di consulenza specializzata nel campo dell'orientamento, con sedi a Siena, Grosseto e Firenze, con un team di oltre 140 esperti. Dal 1997 ha sviluppato specifiche esperienze nello sviluppo di servizi e strumenti per i sistemi territoriali di orientamento, i servizi per prevenire la dispersione scolastica, i servizi per l'impiego. Sui temi dell'orientamento, Pluriversum ha collaborato con il Ministero dell'Istruzione, con la Regione Toscana, la Regione Friuli Venezia Giulia, la Regione Marche, la Regione Umbria, la Regione Piemonte, la Regione Basilicata, la Regione Liguria, Province, Comuni e Enti Locali per migliorare i servizi e gli strumenti. Grazie alla partecipazione a networks internazionali e alla creazione di partnership strategiche con enti e organizzazioni nazionali ed Europei, la società ha sviluppato percorsi di ricerca, metodologie e strumenti per migliorare la qualità delle attività di orientamento all'interno dei sistemi locali integrati, tra istruzione, formazione, orientamento e servizi per l'impiego.

### **B) Descrizione delle attività di ricerca connesse al Progetto che verranno svolte presso l'impresa:**

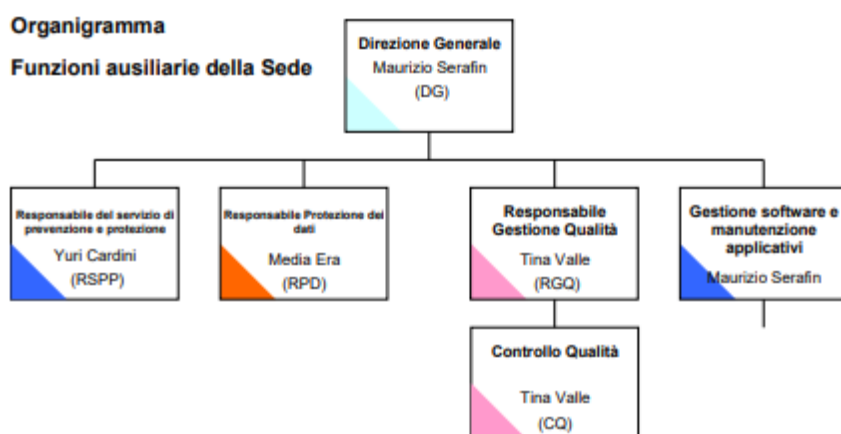
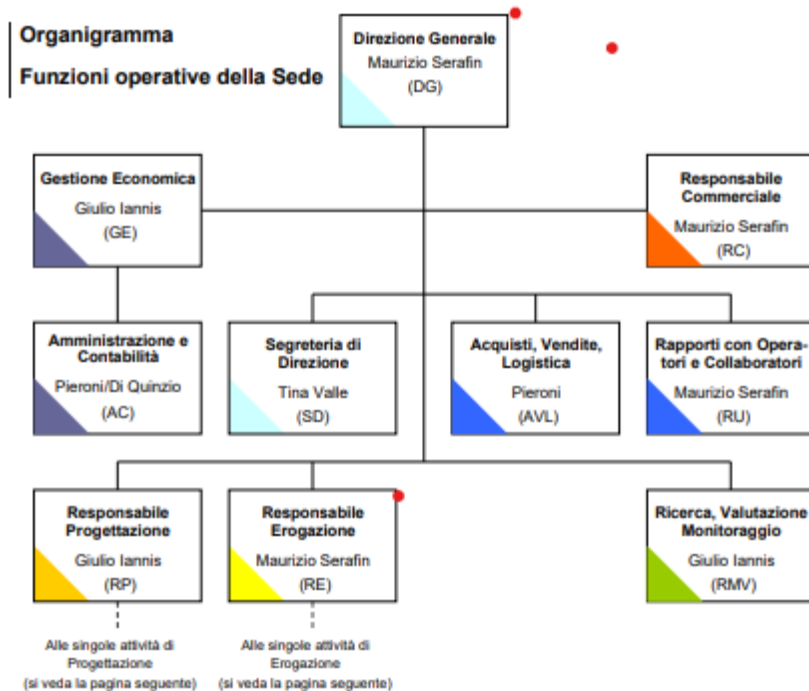
B.1 Specificare contenuti, modalità, risultati attesi delle attività di ricerca

Il progetto di ricerca in azienda è correlato all'obiettivo 3 all'obiettivo 4 del progetto complessivo. L'obiettivo della ricerca è quello di costruire un modello aziendale per la promozione delle competenze green. Il risultato atteso è la modellizzazione delle pratiche aziendali di guidance in funzione di implementare la promozione delle competenze green. La metodologia è quella della ricerca azione, sviluppata in 5 fasi, in quanto si vuole

ampliare conoscenze e/o modificare una situazione organizzativa esistente e influenzare modalità di organizzazione della stessa.

La ricerca in impresa prevederà azioni concrete di partecipazione a progetti di carattere regionale, nazionale e internazionale, all'interno dei quali poter rilevare e studiare modelli di guidance innovativi nelle materie oggetto di ricerca, con l'obiettivo di arrivare a definire un modello educativo replicabile e inseribile in maniera trasversale in tutta l'attività della società Pluriversum.

## Allegato 3 Organigramma dell'Azienda



## 16. Internazionalizzazione

### 16.1 Accordi di collaborazione culturale e scientifica con le Università estere - The Nanjing Normal University (Cina) – Responsabile prof. Valentina Pedone

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la Nanjing Normal University (Cina) proveniente dall'Università straniera per il tramite del Coordinamento per le Relazioni Internazionali per stabilire una collaborazione nel seguente settore: "Italian Studies, Chinese studies, Literatures, Linguistics".

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

- delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)
- individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof.ssa Valentina Pedone.

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di stipula dell'accordo.  
Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

#### **Delibera**

Il Consiglio, sentito quanto riferito dalla Presidente, considerate le motivazioni della proposta di stipula dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e "The University of College of Teacher Education in Vienna" nel seguente settore: "Italian Studies, Chinese studies, Literatures, Linguistics" deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua il prof.ssa Valentina Pedone quale docente coordinatore dell'accordo, e il docente coordinatore dell'Università partner: Prof. Zhijun YAN.

Dà mandato alla Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

### **16.2 Accordi di collaborazione culturale e scientifica con le Università estere - UNIVERSITY OF DEBRECEN (Ungheria) Responsabile Beatrice Tottossy**

La Presidente informa il Consiglio che a seguito dell'interesse manifestato della prof.ssa Tottossy è pervenuta una proposta di stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con University of Debrecen (Ungheria) per il tramite del Coordinamento per le Relazioni Internazionali per stabilire una collaborazione nel seguente settore: "Educazione e Ricerca".

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

- a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)
- b) individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof.ssa Beatrice Tottossy.

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di stipula dell'accordo.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

#### **OMISSIS**

#### **Delibera**

Il Consiglio, sentito quanto riferito dalla Presidente, considerate le motivazioni della proposta di stipula dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e "University of Debrecen (Ungheria)" nei seguenti settori: "Educazione e Ricerca" deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua il prof.ssa Beatrice Tottossy quale docente coordinatore dell'accordo, e il docente coordinatore dell'Università partner: Prof. László Pete.

Dà mandato alla Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

**Il Consiglio approva con 1 astenuto ed 1 voto contrario. Letto e approvato seduta stante.**

### **16.3 Richiesta di stipula di Student Exchange Agreement con le Università estere - Monash University Australia (MUA) – Responsabile prof. Fiorenzo Fantaccini**

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di stipula di Student Exchange Agreement nell'ambito dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la "Monash University Australia (MUA)" proveniente dall'Università straniera per il tramite il Coordinamento per le Relazioni Internazionali per rinnovare una collaborazione nel seguente settore: "Mobilità Studentesca".

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

- a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)
- b) individua il docente coordinatore dell'Accordo: Prof. Fiorenzo Fantaccini

Il Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

#### **Delibera**

Il Consiglio, sentito quanto riferito dalla Presidente, considerate le motivazioni della proposta di stipula dell'accordo, visto il testo dell'accordo e dell'Annex 1 relativo alla protezione dei dati personali, allegati quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula di uno Student Exchange Agreement, nell'ambito dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Firenze e "Monash University Australia (MUA)" nel seguente settore: "Mobilità Studentesca" deliberandone la fattibilità. Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua il prof. Prof. Fiorenzo Fantaccini quale docente coordinatore dell'accordo.

Dà mandato alla Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per la stipula dell'Accordo.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

#### **16.4 Nulla osta al lavoro subordinato ai sensi dell'art. 27 lett. b) del D.Lgs. n. 286/98 e successive modifiche e integrazioni e art. 40 del DPR n. 394/99 e successive modifiche e integrazioni per l'assunzione di lettori universitari di scambio o di madre lingua**

La Presidente informa che il Dipartimento è chiamato a deliberare in merito all'accoglienza presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia di una lettrice di lingua turca, nominata dallo Stato della Repubblica di Turchia per il periodo 2022/2023, come comunicato del Consolato di Turchia a Milano con lettera del 21 Aprile 2022.

Si tratta della **dott.ssa Özden Akyol Bal**, di nazionalità turca, **Docente Universitario presso l'Università di Çukurova -Adana, (Turchia).**

La dott.ssa Akyol Bal è stata nominata al posto della dott.ssa Pinar Karataş, che terminerà il suo mandato presso il Dipartimento FORLILPSI a fine anno accademico 2021/2022.

L'incarico si basa sull'art. 6.2 del "Programma esecutivo dell'accordo culturale per gli anni 2006-2009 tra il Governo della Repubblica di Turchia ed il Governo della Repubblica Italiana", volto a facilitare la presenza di lettori italiani e turchi nei rispettivi paesi.

Con lettera prot. n. 135049 del 27/06/2022, la Direttrice ha accettato la nomina della dott.ssa Özden Akyol Bal. Come risulta dalla lettera del 19/07/2022, l'Ambasciata dichiara che la Repubblica di Turchia ha assolto l'obbligo contributivo nei confronti della lettrice, dipendente del Ministero dell'Istruzione Nazionale turco, che il rapporto di lavoro è ancora in essere e che il suo stipendio (pari a 2.080 euro) verrà pagato dalla Repubblica di Turchia fino alla fine del suo incarico, che terminerà il **30 Settembre 2023**, così come le spese di viaggio e le cure mediche.

Per l'ingresso ed il soggiorno in Italia della lettrice si rende necessario richiedere allo Sportello Unico per l'Immigrazione (SUI), per il tramite del Coordinamento per le Relazioni Internazionali, un "Nulla osta al lavoro subordinato ai sensi dell'art. 27 lett. b) del D.Lgs. n. 286/98 (Testo unico sull'immigrazione) e successive modifiche e integrazioni e art. 40 del DPR n. 394/99 e successive modifiche e integrazioni per l'assunzione di lettori universitari di scambio o di madre lingua".

#### **Delibera**

Il Consiglio di Dipartimento,

- vista la lettera del Consolato di Turchia a Milano con lettera del 21 Aprile 2022 relativa alla nomina da parte dello Stato della Repubblica di Turchia della Dott.ssa Özden Akyol Bal, di nazionalità turca, Docente Universitario presso l'Università di Çukurova - Adana, (Turchia), quale lettrice di lingua turca presso il Dipartimento Forlilpsi per l'anno accademico 2022/2023, in sostituzione della dott.ssa Pinar Karataş, che terminerà il suo mandato presso il Dipartimento FORLILPSI a fine anno accademico

2021/2022;

- visto l'art. 6.2 del "Programma esecutivo dell'accordo culturale per gli anni 2006-2009 tra il Governo della Repubblica di Turchia ed il Governo della Repubblica Italiana", sul quale si base il suddetto incarico;
  - vista la lettera della Direttrice del FORLILPSI prot. n. 135049 del 27/06/2022 di accettazione della nomina;
  - preso atto che, come dichiarato dal Consolato di Turchia a Milano, la Repubblica di Turchia ha assolto l'obbligo contributivo nei confronti della lettrice, dipendente del Ministero dell'Istruzione Nazionale turco, che il rapporto di lavoro è ancora in essere e che il suo stipendio (pari a 2.080 euro) verrà pagato dalla Repubblica di Turchia fino alla fine del suo incarico, che terminerà il 30/9/2023, così come le spese di viaggio e le cure mediche;
  - considerata la necessità di avviare le procedure per l'ingresso e il soggiorno in Italia della lettrice;
  - richiamati l'art. 27 lett. b) del D.Lgs. n. 286/98 (Testo unico sull'immigrazione) e successive modifiche e integrazioni e l'art. 40 del DPR n. 394/99 e successive modifiche e integrazioni con riguardo in particolare alla richiesta di nulla osta al lavoro subordinato per l'assunzione di lettori universitari di scambio o di madre lingua,
- a) esprime parere favorevole in merito all'accettazione della nomina della dott.ssa Özden Akyol Bal quale lettrice di lingua turca presso il Dipartimento per l'anno accademico 2022/2023;
- b) dà mandato al Coordinamento per le Relazioni Internazionali, cui verrà inoltrata apposita richiesta, di avviare le procedure per la richiesta al SUI del nulla osta al lavoro subordinato ai sensi dell'art. 27 lett. b) del D.Lgs. n. 286/98 e successive modifiche e integrazioni e art. 40 del DPR n. 394/99 e successive modifiche e integrazioni per l'assunzione di lettori universitari di scambio o di madre lingua;
- c) dà mandato alla Direttrice di acquisire n. 2 marche da bollo da € 16,00 necessarie per l'istruttoria della pratica da parte del SUI.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 17. Ricerca

### **17.1 Accordo per il completamento della valutazione di impatto con l'organizzazione LA CASA SULLA ROCCIA COOPERATIVA SOCIALE nell'ambito del progetto "Futuro aperto – Un luogo per crescere con gli altri e immaginare il domani" (proponente Prof.ssa Del Gobbo)**

La Direttrice comunica che la Prof.ssa Del Gobbo ha proposto la stipula dell'accordo per il completamento della valutazione di impatto con l'organizzazione LA CASA SULLA ROCCIA COOPERATIVA SOCIALE nell'ambito del progetto "Futuro aperto – Un luogo per crescere con gli altri e immaginare il domani" sostenuto dall'Impresa sociale Con i Bambini S.r.l

Il budget previsto è pari ad un massimo di Euro 30.000

Si riporta di seguito il testo con gli elementi essenziali:

-----

Accordo per il completamento della valutazione di impatto – 2022

1

Iniziative in cofinanziamento

TRA

L'organizzazione LA CASA SULLA ROCCIA COOPERATIVA SOCIALE - CF 01418760110 con sede legale in Via Don Minzoni 64, 19121 La Spezia (SP), rappresentata da PALEI LUCA nato a Sarzana il 10/08/1980, in qualità di Soggetto responsabile (di seguito "Soggetto responsabile") del progetto "Futuro aperto – Un luogo per crescere con gli altri e immaginare il domani" codice progetto 2019-COF-01624 (di seguito il "Progetto") sostenuto dall'Impresa sociale Con i Bambini S.r.l. (di seguito "Con i Bambini") nell'ambito del Bando Iniziative in cofinanziamento 2019 (di seguito il "Bando")

L'organizzazione DIPARTIMENTO DI FORMAZIONE, LINGUE, INTERCULTURA, LETTERATURE E PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE - CF 01279680480, con sede legale in Via Laura 48, 50121 Firenze, rappresentata da BOFFO VANNA nata a Grosseto il 10/11/1959, in qualità di Soggetto valutatore (di seguito "Soggetto valutatore") del Progetto (il Soggetto responsabile ed il Soggetto valutatore sono definiti individualmente la "Parte" e congiuntamente le "Parti"),

**PREMESSO CHE**

Il Soggetto responsabile è destinatario di un contributo fino ad un massimo di euro 600.000,00 € assegnato da Con i Bambini per la realizzazione del Progetto.

Il costo complessivo del Progetto (di seguito "Budget") è riportato nel "Piano dei costi" approvato da Con i Bambini; documento nel quale sono riportati anche gli importi di cofinanziamento in carico agli enti cofinanziatori terzi, o eventualmente agli stessi partner di progetto.

Il Soggetto valutatore, come indicato nel piano dei costi approvato, gestisce una quota di budget fino ad un massimo di euro 30.000,00 €.

Il Soggetto valutatore è tenuto a produrre un "report di valutazione di impatto ex post" relativo ai due anni successivi alla conclusione del Progetto (di seguito "Report"). La produzione e trasmissione di tale Report deve avvenire entro due anni dalla conclusione formale del Progetto.

Le modalità, le tempistiche e i contenuti del Report sono definiti nella proposta di progetto, approvata da CON I BAMBINI.

Eventuali documenti allegati al presente accordo (di seguito "Accordo") ne costituiranno parte integrante.

**TUTTO CIÒ PREMESSO, CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

L'Accordo disciplina i rapporti tra Soggetto responsabile e Soggetto valutatore ai fini del riconoscimento della quota di contributo a copertura delle spese sostenute dal Soggetto valutatore per l'elaborazione e la produzione del Report. Per tutto quanto non previsto dal presente Accordo, restano ferme le disposizioni previste dal Regolamento di Assegnazione che si intendono qui richiamate.

**Art. 2**

La rendicontazione del contributo spettante al Soggetto valutatore avverrà in due distinte fasi:

a) Il Soggetto valutatore si impegna a rendicontare, nel periodo di attuazione del Progetto, le spese sostenute per la realizzazione del Report (definizione strumenti, raccolta dati, analisi preliminari e intermedie), per un importo uguale o superiore al 50% della quota di budget di propria competenza.

La quota di contributo a valere su tale importo sarà liquidata, durante l'attuazione del progetto e prima della sua chiusura, dal Soggetto responsabile al Soggetto valutatore secondo le ordinarie procedure di rendicontazione ed erogazione definite nel Regolamento di Assegnazione.

1 Qualora il Soggetto valutatore rendiconti nel corso del periodo di attuazione tutta la quota di budget prevista per la realizzazione del Report (100%), nulla sarà dovuto da Con i Bambini per eventuali oneri sostenuti per la conclusione del Report nei due anni successivi alla conclusione del Progetto.

Accordo per il completamento della valutazione di impatto – 2022

**Iniziative in cofinanziamento**

**2**

b) Il Soggetto valutatore si impegna a rendicontare le restanti spese a proprio carico, sostenute dopo la chiusura del progetto, per un importo inferiore al 50% del budget gestito (di seguito Quota residua), contestualmente alla presentazione del Report, che avverrà entro due anni dalla data di conclusione formale del progetto.

La quota di contributo a valere su tale importo sarà liquidata dal Soggetto responsabile al Soggetto valutatore successivamente all'acquisizione del Report, della documentazione di rendicontazione delle spese e della quota di contributo riconosciuta da Con i Bambini 2.

**Art. 3**

a) Come specificato all'art.2, entro due anni dalla conclusione del Progetto il Soggetto valutatore si impegna a trasmettere al Soggetto responsabile il Report e la documentazione delle spese sostenute a valere sulla Quota residua di budget.

b) Il Soggetto responsabile si impegna:

1) a sostenere il Soggetto valutatore in tutte le attività necessarie alla realizzazione del Report, compreso la tenuta dei rapporti con i beneficiari nei due anni successivi alla conclusione del Progetto;

- 2) a rendicontare in piattaforma Chàiros le spese sostenute dal Soggetto valutatore relative alla Quota residua;
- 3) a trasmettere a Con i Bambini copia del Report;
- 4) a trasferire al Soggetto valutatore l'importo che sarà riconosciuto da Con i Bambini a seguito dell'acquisizione del Report e della verifica sulla documentazione delle spese sostenute.

Art. 4

La proprietà intellettuale dei documenti prodotti dal Soggetto valutatore nell'ambito del Progetto resta in capo al medesimo, il quale tuttavia, con la sottoscrizione della presente convenzione, concede a Con i Bambini il diritto di disporre di tali documenti per qualsiasi finalità di comunicazione e divulgazione istituzionale, escludendone l'utilizzo per finalità commerciali.

Art. 5

L'Accordo avrà termine con la consegna del Report che deve avvenire entro 24 mesi dalla chiusura ufficiale del Progetto e con la corresponsione al Soggetto valutatore della quota di contributo, come indicato all'art. 2.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

**17.2 Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca – Anno 2022, Scadenza 2 settembre 2022 - ore 13**

La Presidente informa il consiglio che il dipartimento parteciperà al Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca – Anno 2022.

**Presentazione e obiettivi del Progetto:**

La stazione multimediale oggetto del presente progetto è finalizzata al supporto della produzione editoriale multimediale dei risultati della ricerca degli studiosi afferenti al Dipartimento, disseminati nella forma di oggetti multimediali: video, Podcast, ePub, siti web, blog, social network. Obiettivo è quello di implementare le attività del Laboratorio VIRALab (Dip. Forlilpsi) in modo da valorizzare i risultati della ricerca delle varie aree dipartimentali (linguistica, letteraria, interculturale, pedagogica e psicologica), avvalendosi anche delle competenze tecnico-scientifiche del LabOA (Dip. Forlilpsi).

**TUTTO CIÒ PREMESSO IL CONSIGLIO ASSUME LA SEGUENTE DELIBERA**

**Considerato** che il gruppo di ricerca coordinato dalla Direttrice prof.ssa Vanna Boffo, e composto dalla prof.ssa Sabrina Ballestracci, prof. Gianfranco Bandini, prof.ssa Raffaella Biagioli, prof. Nicholas Brownlees, prof. Davide Capperucci, prof.ssa Giovanna Del Gobbo, prof.ssa Annamaria Di Fabio, prof. Marco Meli, prof.ssa Ersilia Menesini, prof.ssa Ilaria Moschini, prof.ssa Annalaura Nocentini, prof. Stefano Oliviero, prof.ssa Maria Ranieri, prof.ssa Clara Maria Silva, dott.ssa Arianna Antonielli in qualità di Responsabile tecnico per FORLILPSI ha intenzione di partecipare al **Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca – Anno 2022** (Pubblicazione sull'Albo Ufficiale n. 7301 dal 22 giugno al 2 settembre 2022);

**Visto** che il gruppo di ricerca risulterà così composto: soggetto capofila il Dipartimento FORLILPSI, e i Dipartimenti DISIA e DSS dell'Università di Firenze come partner, con rispettivamente prof.ssa Carla Rampichini, prof.ssa Silvia Bacci, prof. Bruno Bertaccini, e prof.ssa Silvia Casale, prof.ssa Chiara Lorini, prof.ssa Daniela Massi, importo richiesto totale di progetto **Euro 23.508,00 (+ IVA 22%) = Euro 28.679,76 (IVA inclusa)**, finanziamento richiesto all'Ateneo **Euro 16.455,60 (+ IVA 22%) = Euro 20.075,83 (IVA inclusa)**, durata del progetto 12 mesi, dal momento di un'eventuale vincita;

**SI APPROVA**

La fattibilità del Progetto della Prof.ssa Vanna Boffo le cui specifiche sono di seguito riportate:

**Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca –Anno 2022**, soggetto capofila Dipartimento FORLILPSI, partecipanti il Dipartimento di DISIA (responsabili scientifici prof.ssa Carla Rampichini, prof.ssa Silvia Bacci, prof. Bruno Bertaccini) e il Dipartimento DSS (responsabili scientifici prof.ssa Silvia Casale, prof.ssa Chiara Lorini e prof.ssa Daniela Massi) dell'Università di Firenze, importo richiesto totale di progetto **Euro 28.679,76 (IVA inclusa)** finanziamento richiesto all'Ateneo **Euro 20.075,83 (IVA inclusa)** durata del progetto 12 mesi a far data dal 1 gennaio 2023.

- garantendo la disponibilità di locali adeguati: sala computer n. 305, posta al terzo piano della sede di via Santa Reparata, 93;



- garantendo la disponibilità di personale in grado di gestire le attività di ricerca nell'ambito delle quali si colloca lo strumento: Dott.ssa Arianna Antonielli, personale tecnico incaricato della gestione;
- garantendo l'impegno ad acquistare lo strumento richiesto e la garanzia di effettuare la manutenzione con risorse proprie;
- garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dal Progetto (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi).

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 18. Laboratori congiunti

### 18.1 Rinnovo laboratorio congiunto M-CAR: Multisetting Community Action Research: from real to virtual” coordinatore prof. Andrea Guazzini

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio la richiesta di rinnovo del laboratorio congiunto, per i prossimi tre anni “M-CAR: Multisetting Community Action Research: from real to virtual” di cui è coordinatore il prof. Andrea Guazzini, visto il parere positivo della Commissione Laboratori Congiunti e Conto Terzi - nominata con D.R. 195248 (1360) del 18 novembre 2020 - nella seduta telematica sincrona del 2 maggio 2022. Il Consiglio approva all'unanimità e dà mandato alla Presidente di procedere con il rinnovo.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

### 18.2 Rinnovo laboratorio congiunto Laboratory of Educational Research for Social Innovation and Cooperation - LAB-E.R. coordinatore prof.ssa Giovanna Del Gobbo

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio la richiesta di rinnovo del laboratorio congiunto Laboratory of Educational Research for Social Innovation and Cooperation - LAB-E.R., per i prossimi tre anni di cui è coordinatore la prof.ssa. Giovanna Del Gobbo visto il parere positivo della Commissione Laboratori Congiunti e Conto Terzi - nominata con D.R. 195248 (1360) del 18 novembre 2020 - nella seduta telematica sincrona del 2 maggio 2022. Il Consiglio approva all'unanimità e dà mandato alla Presidente di procedere con il rinnovo.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 19. Delibera di fattibilità di progetti di ricerca

La Presidente fa presente, preliminarmente, che l'anno da indicare per l'inserimento delle proposte progettuali nell'Anagrafe della Ricerca è il 2022 (non utilizzare 2021).

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio le proposte progettuali inserite nell'anagrafe della ricerca per la presentazione delle pratiche di cui alla tabella seguente:

Responsabile scientifico	Titolo	Acronimo	Durata (in mesi)	Ente finanziato re/ Committente	Programma	Finanziamento richiesto (in euro)
Frison Daniela	Teacher Education for a Future in Flux	TEFF	36	European Commission	FINANZIAMENTI EUROPEI - ERASMUS+ - Teacher Academies	212.000,00
Odoardi Carlo	Analisi dei processi e sviluppo delle competenze con definizione di un modello di leadership per l'innovazione organizzativa e tecnologica integrata	APSCoMLxIOT	5	Azienda Fonderia Taroni Snc	RICERCA CONTO TERZI -	13.500,00

La Presidente ricorda l'importanza di chiedere il supporto dell'UP Progetti di Ricerca durante la stesura della proposta progettuale e con congruo anticipo rispetto alla scadenza per la presentazione dei progetti ed alla delibera di fattibilità in considerazione delle implicazioni a livello dipartimentale e di Ateneo.

La Presidente ricorda inoltre che è necessario attenersi alla procedura indicata nelle specifiche "Linee guida" approvate dagli organi di Ateneo (di cui raccomanda la lettura integrale) ed in particolare alle fasi procedurali essenziali:

A) Progettazione e presentazione delle proposte: Tale attività è in carico alla UP Progetti di Ricerca. Una volta manifestata la volontà del ricercatore di partecipare ad un bando, la UP Progetti di Ricerca offre supporto nella predisposizione della proposta progettuale

B) Delega del Rettore per la firma dei Direttori di Dipartimento trasmessa al responsabile del progetto dalla UP Progetti di Ricerca

C) Inserimento del progetto nell'anagrafe della ricerca (per gli RTD è necessario indicare in Anagrafe, nel campo note, il nominativo del docente che dovrebbe eventualmente sostituirli nel ruolo di responsabile scientifico)

D) Delibera di fattibilità del Consiglio di Dipartimento con cui vengono assunti consapevolmente decisioni e impegni

E) Firma del Direttore del Dipartimento: "una volta ottenuta la delibera in questione, e solo in tal caso, il Direttore di Dipartimento, già in possesso della procura speciale per la firma, può procedere a sottoscrivere..."

### Delibera

Il Consiglio, considerate le proposte progettuali inserite in Anagrafe, approva la partecipazione del Dipartimento ai progetti de quo e dichiara la fattibilità e la sostenibilità di ogni singolo progetto, sia in termini di disponibilità di personale docente/ricercatore e tecnico amministrativo necessario, sia in termini di budget e di impegno a coprire eventuali oneri aggiuntivi derivanti dal progetto.

La Direttrice di Dipartimento potrà conseguentemente procedere a sottoscrivere le domanda di presentazione di ogni singola proposta di progetto.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 20. Variazioni di bilancio

### 20.1 Variazioni di bilancio per assegni di ricerca

La Presidente chiede di autorizzare la variazione di bilancio per rinnovare i seguenti assegni di ricerca:

Dott.ssa **Eva Bei** (decorrenza 01.07.2022 - 31.06.2023) per € 23.890,08 (**Responsabile prof.ssa Pecini**).

Dott.ssa **Oriana Incognito** (decorrenza 01.07.2022 - 31.06.2023) per € 23.890,08 (**Responsabile prof. Tarchi**).

La seguente variazione tecnica servirà per transitare tali importi direttamente dal bilancio del dipartimento a quello di Ateneo.

<b>DIPARTIMENTO FORLILPSI</b>					
<b>Conto</b>	<b>Denominazione</b>	<b>Progetto</b>	<b>U.A.</b>	<b>Ammontare Variazione</b>	<b>Motivazione</b>
CO.09.01.01.0 1.01.07	Progetti per ricerca finanziata dall'Ateneo	<b>58525SOST EGNO22</b>	<b>58525</b>	-23.890,08.	Eva Bei (decorrenza 01.07.2022)
CO.09.01.01.0 1.01.07	Progetti per ricerca finanziata dall'Ateneo	<b>58525SOST EGNO22</b>	<b>58525</b>	-23.890,08.	Dott.ssa Oriana Incognito (decorrenza 01.07.2022)
	<b>TOTALE</b>			-47.780,16	
CO.04.01.01.0 1.02.02.01	Assegni di Ricerca		<b>50000. RICE. ASSE GNI</b>	47.780,16	

	<b>TOTALE</b>			47.780,16	
	<b>TOTALE</b>			<b>0,00</b>	

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 20.2 Variazioni Dotazione di Dipartimento

La Presidente chiede l'approvazione della seguente variazione per esigenze di spesa sopravvenute, sulla dotazione del Dipartimento:

<b>Voce di costo</b>	<b>IMPORTO</b>
CO.04.01.02.01.11.01.01 (Noleggio strumenti ed attrezzature)	- 1.000,00
CO.04.01.02.01.09.02.06 (Cancelleria e stampanti)	- 500,00
CO.04.01.02.01.08.18 (Manutenzione)	+ 1500,00

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 20.3 Variazioni di storno per pagamenti alla Firenze University Press

La presidente chiede l'approvazione della seguente variazione di storno per pagamenti alla Firenze University Press per l'avvenuta pubblicazione dell'opera Ruben Gavilli, *Ljósvetninga saga*, traduzione con testo a fronte. Sezione: Studi Interculturali. In referaggio.

Variazione per un totale di € **600,00** da prelevare dalla voce di costo del budget dotazione FORLILPSI CO.04.01.05.01.02.07 (Costi per prestazioni rese da altre UU.AA) e ripartire su FUPPROGETTIFFO

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

## 21. Incarichi extra-impiego

### 21.1 Incarico extra impiego prof. Christian Tarchi. Docenza Syracuse University Florence

La Presidente informa il Consiglio che il prof. Christian Tarchi con nota assunta a protocollo con n. 139296 del 01/07/2022 ha inviato la richiesta di autorizzazione a svolgere la seguente attività didattica presso la Syracuse University Florence:

Docenza di corsi di Psicologia per studenti provenienti da università statunitensi nel contesto del semestre "study abroad" a Firenze; tipologia incarico: occasionale; importo presunto: € 12.000; periodo: 05/09/2022 – 15/12/2022; CFU: 6; ore di docenza: 78 di didattica frontale articolate su 26 giornate lavorative.

**Il Consiglio approva con un astenuto. Letto e approvato seduta stante.**

### 21.2. Incarico extra impiego prof. Nicola Turi. Docenza Middelbury College

La Presidente informa il Consiglio che il prof. Nicola Turi con nota assunta a protocollo con n. 150426 del 15/07/2022 ha inviato la richiesta di autorizzazione a svolgere la seguente attività didattica presso la Middelbury College, nell'anno accademico 2022-2023:

Docenza del corso "Letteratura italiana contemporanea" a Firenze; tipologia incarico: occasionale; importo presunto: € 5.000; periodo: 05/09/2022 – 09/12/2022; CFU: 6; ore di docenza: 36 di didattica erogativa.

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

## 22. Richieste di patrocinio

### 22.1 XVI edizione del concorso Nazionale di Oratoria di lingua italiana

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio la richiesta di patrocinio pervenuta dall'Ateneo con protocollo n.140982 del 5/07/2022 da parte della **Kyoto University of Foreign Studies** su richiesta della professoressa Sagiyama per la XVI edizione del concorso Nazionale di Oratoria di lingua italiana che si terrà a Kyoto il 10 dicembre 2022.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

### 23. Adesione alle sezioni

Niente da deliberare.

### 24. Richiesta proroga contratto PTA a tempo determinato

La Presidente sottopone all'approvazione del consiglio la richiesta di proroga del contratto PTA categoria C a tempo determinato attivato a Febbraio 2022 attribuito al **dott. Giovanni Vulcano** a seguito delle dimissioni della dott.ssa Claudia Mugnaini per 6 mesi a far data dal 28 agosto 2022, persistendo le esigenze relative al supporto amministrativo al corso di sostegno VII ciclo. La copertura finanziaria sarà garantita dalla coan n. 15597.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

### 25. Varie ed eventuali

Nessun argomento per questo punto all'odg.

Alle ore 17.10 lasciano la seduta, i rappresentanti degli studenti, degli assegnisti, dei Lettori, del personale tecnico-amministrativo e il RAD, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato** per deliberare sui seguenti punti all'odg.

Continua a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil.

### 26. Richiesta di attivazione del bando per il reclutamento di 1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SSD L-LIN/04

Sul punto 26. *Richiesta di attivazione del bando per il reclutamento di 1 Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SSD L-LIN/04*, la Presidente illustra il contenuto della circolare rettorale 1/2022, in conformità a quanto deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute rispettivamente del 23 e 26 novembre 2021 e del 22 e 23 dicembre 2021.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata ai Professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, e con la maggioranza assoluta degli aventi diritto, ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240",

- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il vigente "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- preso atto delle delibere assunte dal Senato Accademico nelle sedute del 23 novembre 2021 e del 22 dicembre 2021;
- preso atto delle delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 novembre 2021 e del 23 dicembre 2021;
- preso atto delle indicazioni per la richiesta di attivazione dei bandi e per l'utilizzo dei Punti Organico deliberate dagli Organi nelle suddette sedute;
- preso atto della Circolare 1/2022;
- preso atto della Tabella 3 "*Proposta di posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a*" allegata alla suddetta Circolare;
- richiamato il verbale della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 18/07/2022 (**All. 1 del punto 26**);
- richiamata la programmazione triennale di posti di ricercatore a tempo determinato per gli anni 2022-24 precedentemente approvata dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 19/01/2022 e dagli Organi di Governo nelle sedute del 16 e 25 febbraio 2022;
- considerato che il **SC 10/H1 SSD L-LIN/04** è stato ritenuto prioritario nella programmazione triennale per gli anni 2022-24 di cui sopra;
- **verificata la presenza della maggioranza assoluta dei membri del Consiglio,**

## **DELIBERA**

**all'unanimità** di approvare la proposta di attivazione del bando per il reclutamento di 1 Ricercatore di tipologia b) , ai sensi dell'articolo 24, comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, da pubblicare come segue:

**SC 10/H1 – Lingua, letteratura e cultura francese**

**Settore scientifico disciplinare L-LIN/04 – Lingua e traduzione - Lingua francese**

Il/La ricercatore/trice dovrà svolgere attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti per il settore concorsuale e scientifico disciplinare oggetto della selezione..

In particolare, il/La ricercatore/trice sarà impegnato nelle attività di didattica frontale, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, proprie del settore scientifico disciplinare L-LIN/04 (Lingue e traduzione - Lingua francese) in base alle necessità didattiche definite dal Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia.

Il/La ricercatore/trice, oltre a condurre studi nel campo dell'analisi metalinguistica della lingua francese nelle sue dimensioni sincroniche e diacroniche, nelle sue strutture fonetiche, morfologiche, sintattiche, lessicali, testuali e pragmatiche, nonché nei diversi livelli e registri di comunicazione orale e scritta, con attenzione alle problematiche della didattica; così come studi finalizzati alla pratica e alla riflessione sull'attività traduttiva, scritta e orale, dall'italiano al francese e dal francese all'italiano, nelle sue molteplici articolazioni e nelle sue applicazioni multimediali.

In particolare, l'attività di insegnamento dovrà riguardare l'insegnamento della lingua francese nelle sue strutture già elencate ; la traduzione dal francese all'italiano e viceversa.

È richiesta la conoscenza della **lingua francese**

**Numero massimo delle pubblicazioni** da presentare da parte del candidato: **12**

Tipologia contrattuale: **tempo pieno**

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

**27. Procedura selettiva per la copertura di 1 posto di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti commissioni di valutazione SSD M-PED/03**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, Decreto Rettorale, 15 giugno 2022, n. 682 (prot. 127634) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 6946) dal 15 giugno al 14 luglio 2022, è stata emessa una selezione per la copertura di 36 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

**Il bando interessa il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia per 1 posto nel SC 11/D2 Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa, SSD M-PED/03 Didattica e Pedagogia Speciale.**

Il bando è scaduto il giorno 14 luglio 2022 ed il Consiglio di Dipartimento è stato convocato nella sua composizione ristretta ai professori di ruolo e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato per deliberare la proposta della composizione della Commissione giudicatrice. A questo proposito la Presidente richiama l'art. 9 del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" (Decreto n. 467/2019 del 16/04/2019) che disciplina le modalità di nomina della commissione giudicatrice, evidenziando le parti rilevanti per la selezione in oggetto.

La Presidente riferisce che sono stati proposti i seguenti nominativi:

**prof. Pier Giuseppe Rossi, ruolo PO, M-PED/03 Università di Macerata**  
**prof.ssa Chiara Pancioli, ruolo PO, M-PED/03, Università di Bologna**  
**prof. Giovanni Bonaiuti, PO, M-PED/03, Università di Cagliari**  
**prof. Fabio Bocci, PO, M-PED/03, Università Roma Tre**  
**prof.ssa Marina De Rossi, PO, M-PED/03, Università di Padova**

Si aprono le votazioni con Eligo.

**Aventi diritto: 82**

**Votanti: 65**

Al termine della votazione si riportano i seguenti risultati:

prof. Giovanni Bonaiuti 60  
prof. Chiara Panciroli 57  
prof. Pier Giuseppe Rossi 56  
prof. Fabio Bocci 7  
prof. Marina De Rossi 11

schede bianche: 0

Dopo ampia discussione, preso atto che i docenti hanno le condizioni per la loro designazione, il Presidente sottopone al Consiglio di Dipartimento, nella composizione ristretta dei professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, la proposta di nomina della commissione per la selezione per un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) per il SC 11/D2, SSD M-PED/03, che risulta essere così costituita:

**prof. Giovanni Bonaiuti**  
**prof.ssa Chiara Panciroli**  
**prof. Pier Giuseppe Rossi**

Si precisa infine che per tutti i membri esterni sono state acquisite e conservate presso il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 - bis D.Lgs. 165/2001, (introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012), "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" e quella relativa alla valutazione di cui all'art. 6, comma 7, della legge 240/2010.

In particolare si dichiara che:

tutti i commissari proposti hanno ottenuto valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della L. 240/2010;

tutti i commissari proposti non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D.L.vo 165/2001;

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

**28. Procedura selettiva per la copertura di 1 posto di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti commissioni di valutazione SSD L-OR/13**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, Decreto Rettorale, 15 giugno 2022, n. 682 (prot. 127634) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 6946) dal 15 giugno al 14 luglio 2022, è stata emessa una selezione per la copertura di 36 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

**Il bando interessa il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia per 1 posto nel SC 10/N1 Culture del Vicino Oriente Antico, del Medio Oriente e dell'Africa, SSD L-OR/13 Armenistica, Caucasologia, Mongolistica e Turcologia.**

Il bando è scaduto il giorno 14 luglio 2022 ed il Consiglio di Dipartimento è stato convocato nella sua composizione ristretta ai professori di ruolo e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato per deliberare la proposta della composizione della Commissione giudicatrice. A questo proposito la Presidente richiama l'art. 9 del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" (Decreto n. 467/2019 del 16/04/2019) che disciplina le modalità di nomina della commissione giudicatrice, evidenziando le parti rilevanti per la selezione in oggetto.

La Presidente riferisce che sono stati proposti i seguenti nominativi:

**prof.ssa Ayse Saracgil, ruolo PO, L-OR/13 Università di Firenze**  
**prof.ssa Rosita D'Amora, ruolo PA, L-OR/13, Università di Salento**  
**prof. Matthias Kappler, PA, L-OR/13, Università Ca' Foscari**

Dopo ampia discussione, preso atto che i docenti hanno le condizioni per la loro designazione, il Presidente sottopone al Consiglio di Dipartimento, nella composizione ristretta dei professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, la proposta di nomina della commissione per la selezione per un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) per il SC 10/N1, SSD L-OR/13, che risulta essere così costituita:

**prof.ssa Ayse Saracgil, ruolo PO, L-OR/13 Università di Firenze**  
**prof.ssa Rosita D'Amora, ruolo PA, L-OR/13, Università di Salento**  
**prof. Matthias Kappler, PA, L-OR/13, Università Ca' Foscari**

Si precisa infine che per tutti i membri esterni sono state acquisite e conservate presso il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 - bis D.Lgs. 165/2001, (introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012), "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" e quella relativa alla valutazione di cui all'art. 6, comma 7, della legge 240/2010 e che il membro interno ha ottenuto la valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010 come da deliberazione del Consiglio di Dipartimento del 10/11/2021

In particolare si dichiara che:

tutti i commissari proposti hanno ottenuto valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della L. 240/2010;

tutti i commissari proposti non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D. L.vo 165/2001;

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

**29. Procedura selettiva per la copertura di 1 posto di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti commissioni di valutazione SSD M-PED/01**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, Decreto Rettorale, 15 giugno 2022, n. 682 (prot. 127634) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 6946) dal 15 giugno al 14 luglio 2022, è stata emessa una selezione per la copertura di 36 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

**Il bando interessa il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia per 1 posto nel SC 11/D1 Pedagogia e Storia della Pedagogia, SSD M-PED/01 Pedagogia Generale e Sociale.**

Il bando è scaduto il giorno 14 luglio 2022 ed il Consiglio di Dipartimento è stato convocato nella sua composizione ristretta ai professori di ruolo e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato per deliberare la proposta della composizione della Commissione giudicatrice. A questo proposito la Presidente richiama l'art. 9 del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" (Decreto n. 467/2019 del 16/04/2019) che disciplina le modalità di nomina della commissione giudicatrice, evidenziando le parti rilevanti per la selezione in oggetto.

La Presidente riferisce che sono stati proposti i seguenti nominativi:

**prof.ssa Clara Maria Silva, ruolo PO, M-PED/01 Università di Firenze**  
**prof. Marco Catarci, ruolo PO, M-PED/01, Università Roma Tre**  
**prof.ssa Francesca Marone, PA, M-PED/01, Università Napoli Federico II**  
**prof. Giuseppe Burgio, PA, M-PED/01, Università Kore di Enna**  
**prof.ssa Isabella Loidice, PO, M-PED/01, Università di Foggia**

Si aprono le votazioni con Eligo.

**Aventi diritto: 82**

**Votanti: 65**

Al termine della votazione si riportano i seguenti risultati:

prof.ssa Francesca Marone 58

prof. Clara Maria Silva 52

prof. Marco Catarci 52  
prof. Giuseppe Burgio 12  
prof.ssa Isabella Loiodice 10

schede bianche: 2

Dopo ampia discussione, preso atto che i docenti hanno le condizioni per la loro designazione, il Presidente sottopone al Consiglio di Dipartimento, nella composizione ristretta dei professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, la proposta di nomina della commissione per la selezione per un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) per il SC 11/D1, SSD M-PED/01, che risulta essere così costituita:

**prof. Clara Maria Silva**  
**prof. Marco Catarci**  
**prof. Francesca Marone**

Si precisa infine che per tutti i membri esterni sono state acquisite e conservate presso il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 - bis D.Lgs. 165/2001, (introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012), "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" e quella relativa alla valutazione di cui all'art. 6, comma 7, della legge 240/2010 e che il membro interno ha ottenuto la valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010 come da deliberazione del Consiglio di Dipartimento del 10/11/2021

In particolare si dichiara che:

tutti i commissari proposti hanno ottenuto valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della L. 240/2010;

tutti i commissari proposti non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D.L.vo 165/2001;

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

**30. Procedura selettiva per la copertura di 1 posto di RTD a), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 682/2022. Proposta nominativi componenti commissioni di valutazione SSD L-FIL-LET/11**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, Decreto Rettorale, 15 giugno 2022, n. 682 (prot. 127634) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 6946) dal 15 giugno al 14 luglio 2022, è stata emessa una selezione per la copertura di 36 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

**Il bando interessa il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia per 1 posto nel SC 10/F2 Letteratura Italiana Contemporanea, SSD L-FIL-LET/11 Letteratura Italiana Contemporanea.**

Il bando è scaduto il giorno 14 luglio 2022 ed il Consiglio di Dipartimento è stato convocato nella sua composizione ristretta ai professori di ruolo e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato per deliberare la proposta della composizione della Commissione giudicatrice. A questo proposito la Presidente richiama l'art. 9 del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" (Decreto n. 467/2019 del 16/04/2019) che disciplina le modalità di nomina della commissione giudicatrice, evidenziando le parti rilevanti per la selezione in oggetto.

La Presidente riferisce che sono stati proposti i seguenti nominativi:

**prof.ssa Teresa Spignoli, ruolo PA, L-FIL-LET/11 Università di Firenze**  
**prof.ssa Elena Porciani, ruolo PA, L-FIL-LET/11, Università della Campania Luigi Vanvitelli**  
**prof. Luigi Weber, PA, L-FIL-LET/11, Università di Bologna**  
**prof.ssa Cecilia Bello, PA, L-FIL-LET/11, Roma "La Sapienza"**  
**prof.ssa Costanza Geddes Da Filicaia, PA, L-FIL-LET/11, Università di Macerata**

Si aprono le votazioni con Eligo.

**Aventi diritto: 82**



**Votanti: 66**

Al termine della votazione si riportano i seguenti risultati:

prof. Luigi Weber 60  
prof. Elena Porciani 59  
prof. Teresa Spignoli 58  
prof. Cecilia Bello 8  
prof. Costanza Geddes Da Filicaia 5

schede bianche: 1

Dopo ampia discussione, preso atto che i docenti hanno le condizioni per la loro designazione, il Presidente sottopone al Consiglio di Dipartimento, nella composizione ristretta dei professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, la proposta di nomina della commissione per la selezione per un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) per il SC 10/F2, SSD L-FIL-LET/11, che risulta essere così costituita:

**prof.ssa Teresa Spignoli**  
**prof.ssa Elena Porciani**  
**prof. Luigi Weber**

Si precisa infine che per tutti i membri esterni sono state acquisite e conservate presso il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 - bis D.Lgs. 165/2001, (introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012), "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" e quella relativa alla valutazione di cui all'art. 6, comma 7, della legge 240/2010 e che il membro interno ha ottenuto la valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010 come da deliberazione del Consiglio di Dipartimento del 10/11/2021

In particolare si dichiara che:

tutti i commissari proposti hanno ottenuto valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della L. 240/2010;

tutti i commissari proposti non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D.L.vo 165/2001;

**Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

**31. Procedura selettiva per la copertura di 1 posto di RTD b), ai sensi dell'art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 612/2022. Proposta nominativi componenti commissioni di valutazione SSD M-PSI/06**

La Presidente ricorda che con Decreto Rettorale, 25 maggio 2022, n. 612 (prot. 112690) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 6153) dal 25 maggio al 23 giugno 2022, è stata emessa una selezione per la copertura di 6 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

**Il bando interessa il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia per 1 posto nel SC 11/E3 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni SSD M-PSI/06 Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.**

Il bando è scaduto il giorno 23 giugno 2022 ed il Consiglio di Dipartimento è stato convocato nella sua composizione ristretta ai professori di ruolo e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato per deliberare la proposta della composizione della Commissione giudicatrice. A questo proposito la Presidente richiama l'art. 9 del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" (Decreto n. 467/2019 del 16/04/2019) che disciplina le modalità di nomina della commissione giudicatrice, evidenziando le parti rilevanti per la selezione in oggetto.

La Presidente riferisce che sono stati proposti i seguenti nominativi, tutti professori ordinari e membri esterni all'Ateneo:

**prof.ssa Daniela Converso, ruolo PO, M-PSI/06, Università di Torino**  
**prof.ssa Michela Cortini, ruolo PO, M-PSI/06, Università di Chieti-Pescara**  
**prof. Luciano Gamberini, PO, M-PSI/06, Università di Padova**

Si apre la discussione:

In relazione al punto “Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di RTD b), ai sensi dell’art. 24, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 612/2022. **Proposta nominativi componenti commissioni di valutazione SSD M-PSI/06**” il Prof. Odoardi chiede di intervenire dichiarando la sua posizione contraria alla rosa proposta dei nominativi per la composizione della Commissione in quanto è venuto meno la trasparenza dei criteri e soprattutto il mancato rispetto dell’**Art. 9 (Commissione di valutazione) del Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - dove si evince che “Qualora in Ateneo non siano presenti professori inquadrati nel settore/i scientifico disciplinare/i che individua/no il/i profilo/i del bando, il Dipartimento può proporre il nominativo di docenti dell’Ateneo inquadrati nel settore concorsuale oggetto del bando”**”.

Altresì, dichiara che essendo professore strutturato del SSD M-PSI/06 non è stato minimamente consultato e tanto meno inserito nella rosa dei nominativi. Inoltre, il prof. Odoardi sottolinea che è abilitato alla Prima Fascia nell’ambito ASN nonché in possesso addirittura dei criteri per far parte delle Commissioni ASN e con VQR Eccellente. Pertanto non comprende l’esclusione di far parte della rosa dei candidati per la Commissione di valutazione SSD M-PSI/06.

La Presidente fa presente che la scelta è caduta su Membri tutti ordinari ed esterni all’Ateneo come garanzia di trasparenza.

Si aprono le votazioni con Eligo.

**Aventi diritto: 82**

**Votanti: 64**

Al termine della votazione si riportano i seguenti risultati:

prof. Luciano Gamberini 48

prof. Michela Cortini 47

prof. Daniela Converso 46

prof. Laura Borgogni 9

prof. Luca Pietrantoni 6

schede bianche: 11

Dopo ampia discussione, preso atto che i docenti hanno le condizioni per la loro designazione, il Presidente sottopone al Consiglio di Dipartimento, nella composizione ristretta dei professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, la proposta di nomina della commissione per la selezione per un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) per il SC 11/E3, SSD M-PSI/06, che risulta essere così costituita:

**prof. Converso**

**prof. Cortini**

**prof. Gamberini**

Si precisa infine che per tutti i membri esterni sono state acquisite e conservate presso il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia la dichiarazione resa ai sensi dell’art. 35 - bis D.Lgs. 165/2001, (introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012), “Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici” e quella relativa alla valutazione di cui all’art. 6, comma 7, della legge 240/2010.

In particolare si dichiara che:

tutti i commissari proposti hanno ottenuto valutazione positiva ai sensi dell’art. 6, commi 7 e 8 della L. 240/2010;

tutti i commissari proposti non si trovano nelle condizioni di cui all’art. 35 bis del D.L.vo 165/2001;

**Il Consiglio approva con un voto contrario. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.**

### **32. Attivazione di una procedura di reclutamento di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) senza imputazione di PuOr - Chiarimenti**

La Presidente comunica che in data 23/06/2022, con prot. n. 134207, è stato necessario inviare all'unità di processo amministrazione personale docente e ricercatore i seguenti chiarimenti, relativi alla procedura di reclutamento di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SSD M-PSI/04, che oggi si sottopone a ratifica.

“In riferimento alla nota rettorale prot. 31633 del'11 febbraio 2022, “Attivazione di una procedura di reclutamento di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) senza imputazione di PuOr” si precisa che la procedura di reclutamento di RTD a) sul SSD M-PSI/04, da imputare a costo zero per il Dipartimento e da mettere a carico dei PuOr strategici, è quella deliberata dal Consiglio del dipartimento dello scorso 9 febbraio ed approvata dagli Organi del mese di marzo 2022”

**Il Consiglio unanime ratifica.**

Alle ore 18.15 lasciano la seduta i Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg.

Continua a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil.

### **33. Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SC 11/D1 SSD M-PED/02 di cui al DR 206/2022: proposta di chiamata del dott. Luca Bravi**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, 15 febbraio 2022, n. 206 (prot. 34389) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 1854) dal 16 febbraio al 17 marzo 2022, è stata emessa la procedura selettiva per la copertura di 42 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e del “Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato” emanato con D.R. n. 467 del 16 aprile 2019.

Il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia è interessato per 1 posto relativo al SC 11/D1 Pedagogia e Storia della Pedagogia, SSD M-PED/02 M-PED/02 Storia della Pedagogia.

La Commissione nominata con D.R. n. 431/2022 prot. 79582 del 1/04/2022 ha individuato nel Dott. Luca Bravi il candidato idoneo a ricoprire il posto a concorso.

Il Rettore, previo controllo di legittimità, con D.R. n. 704/2022, Prot. n. 131630 del 21/06/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 7196) dal 21/06/2022 al 06/07/2022, ha approvato gli atti e con mail dello stesso 21/06/2022 dall'ufficio personale docente è stato richiesto al Consiglio di Dipartimento di esprimersi in merito.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Ateneo in materia di Ricercatori a tempo determinato, il Consiglio del Dipartimento procede, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti. La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di Ordinari e Associati.

Qualora il Dipartimento non adotti alcuna delibera entro il termine sopra indicato, non potrà richiedere di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore concorsuale o scientifico disciplinare, se previsto, per il periodo di almeno un anno.

Il Dipartimento non può procedere alla chiamata del soggetto idoneo che abbia un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.

Al termine dell'esposizione il Consiglio assume la seguente delibera.

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, nella composizione ristretta dei professori di prima e seconda fascia **e con la maggioranza assoluta degli aventi diritto:**

- a) Richiamato il Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 467 del 16/04/2019;
- b) Richiamato il Decreto rettorale, 15 febbraio 2022, n. 206 (prot. 34389) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 1854) dal 16 febbraio al 17 marzo 2022;
- c) Preso atto del D.R. n. 704/2022, Prot. n. 131630 del 21/06/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 7196) dal 21/06/2022 al 06/07/2022, di approvazione degli atti dal quale si rileva che il Dott. Luca Bravi è stato individuato quale candidato idoneo a ricoprire il posto messo a concorso;
- d) Rilevato che l'art. 11 del sopra richiamato Regolamento prevede che il Consiglio della struttura di

riferimento, acquisito il decreto di approvazione degli atti, deve procedere entro 30 giorni dalla pubblicazione alla formulazione della proposta di chiamata;

- e) Considerato che l'art. 12, del sopra richiamato Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato stabilisce che "È vietato stipulare contratti con coloro che abbiano un rapporto di coniugio, un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura";

### ALL'UNANIMITÀ

esprime con soddisfazione parere favorevole alla proposta di chiamata del Dott. Luca Bravi quale Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010 e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240", per il SC 11/D1 Pedagogia e Storia della Pedagogia, SSD M-PED/02 Storia della Pedagogia.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

### **34. Procedura selettiva per un posto di RTD b) SC 10/M1 SSD L-LIN/15 di cui al DR 206/2022: proposta di chiamata della dott.ssa Anna Wegener**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, 15 febbraio 2022, n. 206 (prot. 34389) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 1854) dal 16 febbraio al 17 marzo 2022, è stata emessa la procedura selettiva per la copertura di 42 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato" emanato con D.R. n. 467 del 16 aprile 2019.

Il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia è interessato per 1 posto relativo al SC 10/M1 Lingue, Letterature e Culture Germaniche, SSD L-LIN/15 Lingue e Letterature Nordiche.

La Commissione nominata con D.R. n. 431/2022 prot. 79582 del 1/04/2022 ha individuato nella Dott.ssa Anna Wegener il candidato idoneo a ricoprire il posto a concorso.

Il Rettore, previo controllo di legittimità, con D.R. n. 728/2022, Prot. n. 135408 del 27/06/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 7393) dal 27/06/2022 al 12/07/2022, ha approvato gli atti e con mail dello stesso 27/06/2022 dall'ufficio personale docente è stato richiesto al Consiglio di Dipartimento di esprimersi in merito.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Ateneo in materia di Ricercatori a tempo determinato, il Consiglio del Dipartimento procede, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti. La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di Ordinari e Associati.

Qualora il Dipartimento non adotti alcuna delibera entro il termine sopra indicato, non potrà richiedere di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore concorsuale o scientifico disciplinare, se previsto, per il periodo di almeno un anno.

Il Dipartimento non può procedere alla chiamata del soggetto idoneo che abbia un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.

Al termine dell'esposizione il Consiglio assume la seguente delibera.

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, nella composizione ristretta dei professori di prima e seconda fascia e con la maggioranza assoluta degli aventi diritto:

- Richiamato il Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 467 del 16/04/2019;
- Richiamato il Decreto rettorale, 15 febbraio 2022, n. 206 (prot. 34389) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 1854) dal 16 febbraio al 17 marzo 2022;
- Preso atto del D.R. n. 728/2022, Prot. n. 135408 del 27/06/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 7393) dal 27/06/2022 al 12/07/2022, di approvazione degli atti dal quale si rileva che la Dott.ssa Anna Wegener è stata individuata quale candidata idonea a ricoprire il posto messo a concorso;
- Rilevato che l'art. 11 del sopra richiamato Regolamento prevede che il Consiglio della struttura di riferimento, acquisito il decreto di approvazione degli atti, deve procedere entro 30 giorni dalla

- pubblicazione alla formulazione della proposta di chiamata;
- e) Considerato che l'art. 12, del sopra richiamato Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato stabilisce che "È vietato stipulare contratti con coloro che abbiano un rapporto di coniugio, un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura";

### ALL'UNANIMITÀ

esprime con soddisfazione parere favorevole alla proposta di chiamata della Dott.ssa Anna Wegener quale Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010 e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240", per il SC 10/M1 Lingue, Letterature e Culture Germaniche, SSD L-LIN/15 Lingue e Letterature Nordiche.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

#### **35. Procedura selettiva per un posto di RTD b) SC 10/N3 SSD L-OR/22 di cui al DR 206/2022: proposta di chiamata del dott. Diego Cucinelli**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, 15 febbraio 2022, n. 206 (prot. 34389) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 1854) dal 16 febbraio al 17 marzo 2022, è stata emessa la procedura selettiva per la copertura di 42 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato" emanato con D.R. n. 467 del 16 aprile 2019.

Il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia è interessato per 1 posto relativo al SC 10/N3 Culture dell'Asia Centrale e Orientale, SSD L-OR/22 Lingue e Letterature del Giappone e della Corea.

La Commissione nominata con D.R. n. 431/2022 prot. 79582 del 1/04/2022 ha individuato nel Dott. Diego Cucinelli il candidato idoneo a ricoprire il posto a concorso.

Il Rettore, previo controllo di legittimità, con D.R. n. 757/2022, Prot. n. 140037 del 04/07/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 7666) dal 04/07/2022 al 19/07/2022, ha approvato gli atti e con mail dello stesso 04/07/2022 dall'ufficio personale docente è stato richiesto al Consiglio di Dipartimento di esprimersi in merito.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Ateneo in materia di Ricercatori a tempo determinato, il Consiglio del Dipartimento procede, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti. La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di Ordinari e Associati.

Qualora il Dipartimento non adotti alcuna delibera entro il termine sopra indicato, non potrà richiedere di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore concorsuale o scientifico disciplinare, se previsto, per il periodo di almeno un anno.

Il Dipartimento non può procedere alla chiamata del soggetto idoneo che abbia un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.

Al termine dell'esposizione il Consiglio assume la seguente delibera.

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, nella composizione ristretta dei professori di prima e seconda fascia e con la maggioranza assoluta degli aventi diritto:

- Richiamato il Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 467 del 16/04/2019;
- Richiamato il Decreto rettorale, 15 febbraio 2022, n. 206 (prot. 34389) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 1854) dal 16 febbraio al 17 marzo 2022;
- Preso atto del D.R. n. 757/2022, Prot. n. 140037 del 04/07/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 7666) dal 04/07/2022 al 19/07/2022, di approvazione degli atti dal quale si rileva che il Dott. Diego Cucinelli è stato individuato quale candidato idoneo a ricoprire il posto messo a concorso;
- Rilevato che l'art. 11 del sopra richiamato Regolamento prevede che il Consiglio della struttura di riferimento, acquisito il decreto di approvazione degli atti, deve procedere entro 30 giorni dalla

- pubblicazione alla formulazione della proposta di chiamata;
- e) Considerato che l'art. 12, del sopra richiamato Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato stabilisce che "È vietato stipulare contratti con coloro che abbiano un rapporto di coniugio, un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura";

### ALL'UNANIMITÀ

esprime con soddisfazione parere favorevole alla proposta di chiamata del Dott. Diego Cucinelli quale Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010 e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240", per il SC 10/N3 Culture dell'Asia Centrale e Orientale, SSD L-OR/22 Lingue e Letterature del Giappone e della Corea.

**Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.**

#### **36. Richiesta di attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di Professore Associato riservata a RTD b) dott. Nicola Turi**

La Presidente comunica che, considerata la prossima scadenza del contratto triennale di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SSD L-FIL-LET/11 Settore Concorsuale 10/F2 del Dott. Nicola Turi (inizio contratto 01/03/2020 scadenza contratto 28/02/2023), che ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 10/F2 in data 22/03/2018, il Dipartimento, entro il sesto mese antecedente la scadenza del contratto, a maggioranza assoluta dei professori Ordinari e Associati, è chiamato ad esprimere il parere di competenza sulla base della relazione presentata dal titolare del contratto ai sensi dell'art. 13, comma 2, del Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati emanato con D.R. n. 466 del 16 aprile 2019.

Il Presidente richiede, pertanto, al Consiglio di esprimere il parere di competenza in merito all'attività di ricerca, didattica e didattica integrativa svolta nel triennio dal Dott. Nicola Turi sulla base della relazione presentata dall'interessato, che è stata condivisa con tutti i membri del Consiglio ristretto e di cui il Presidente dà lettura **(All. 1 del punto 36)**.

Il Presidente comunica, inoltre, che ai sensi dell'art. 13, comma 3 del citato Regolamento nella medesima seduta ristretta il Consiglio è tenuto a proporre i componenti della Commissione di valutazione, secondo la disciplina di cui all'articolo 10 del medesimo regolamento.

Il Presidente comunica, infine, che il Consiglio di Dipartimento è tenuto a designare un componente, anche non in servizio presso l'Ateneo, mentre i restanti due esterni saranno sorteggiati da due terne proposte dal Dipartimento stesso.

I componenti soggetti a sorteggio possono anche provenire da Università straniere.

Il Consiglio di Dipartimento è inoltre chiamato a individuare due terne di nominativi con la raccomandazione di inserire, almeno all'interno di una terna, ove possibile, tre professori che afferiscano tutti al settore scientifico-disciplinare oggetto del bando; è altresì richiesto di rispettare un adeguato equilibrio di genere nella composizione delle terne.

A tal fine, il Dipartimento ha preventivamente acquisito agli atti le dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 da parte dei docenti proposti in relazione al possesso dei requisiti di cui all'articolo 10, comma 3, del Regolamento citato e ha provveduto ai relativi controlli secondo quanto previsto dall'art. 71 del medesimo D.P.R.

---

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia nella composizione ristretta riservata ai Professori Ordinari e Associati e con la **maggioranza assoluta degli aventi diritto**,

- visto l'art. 24, comma 5, della legge 240/2010 in cui si prevede che "*nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto [...] l'università valuta il titolare del contratto stesso che abbia conseguito l'abilitazione scientifica [...] ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato [...]*";
- visto l'art. 13, comma 2, del "*Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati*" emanato con D.R. n. 466 del 16 aprile 2019 in cui si prevede che "*il Dipartimento, entro il sesto mese antecedente la scadenza del contratto, a maggioranza dei professori ordinari e associati, esprime il parere di competenza sulla base della relazione presentata dal titolare del contratto [...]*";
- considerata la relazione dell'attività di ricerca, didattica e didattica integrativa presentata dal Dott. Nicola

Turi;

- considerato che il Dott. Nicola Turi ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 10/F2 in data 22/03/2018;
- considerato che a norma dell'art. 13, comma 3 del citato Regolamento "*Nella medesima seduta ristretta il Consiglio propone i componenti della Commissione di valutazione, secondo la disciplina di cui al precedente articolo 10*";
- considerato che, ai sensi dell'art. 10 del citato Regolamento, le commissioni sono composte da tre professori ordinari di cui non più di uno interno e che il Consiglio di Dipartimento designa un componente, anche non in servizio presso l'Ateneo, mentre i restanti due esterni saranno sorteggiati da due terne proposte dallo stesso Dipartimento;
- verificato che i nominativi proposti afferiscono al settore concorsuale oggetto del bando e **TUTTI** al settore scientifico-disciplinare che determina il profilo oggetto della procedura;
- verificato che i nominativi proposti non hanno ottenuto una valutazione negativa ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010;
- verificato, altresì, che gli stessi non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 ("*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*") - 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi);
- verificato, infine, che i docenti proposti soddisfano i criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori di cui alla delibera ANVUR n. 132 del 13 settembre 2016;

### **DELIBERA**

all'unanimità di approvare:

1. il parere favorevole in merito all'attività di ricerca, didattica e didattica integrativa svolta nel triennio dal Dott. Nicola Turi con la seguente motivazione:

**Il dott. Turi ha svolto un'intensa, continua e qualificata attività di ricerca nell'ambito della letteratura italiana moderna e contemporanea, documentata da una produzione scientifica ampia e dall'autorevole collocazione editoriale. Ha svolto attività didattica e istituzionale in accordo con le esigenze del Dipartimento, dei Corsi di Laurea e del Settore Scientifico Disciplinare, rispettando i carichi di didattica e di didattica integrativa previsti dal suo contratto e dai regolamenti di Ateneo. Per le attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di impegno istituzionale il dott. Turi ha dunque conseguito risultati di eccellente livello.**

2. l'attivazione della procedura valutativa ex-articolo 24, comma 5, legge 240/2010, ai sensi del *Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati*, emanato con D.R. n. 466 del 16 aprile 2019, per la chiamata nel ruolo di professore Associato del Dott. Nicola Turi SC 10/F2, SSD L-FIL-LET/11, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 10/F2 conseguita in data 22/03/2018;
3. la designazione del prof.ssa **Marina Paino (PO L-FIL-LET/11 - Università di Catania)** a componente della commissione giudicatrice per la chiamata nel ruolo di professore Associato del Dott. Nicola Turi SC 10/F2, SSD L-FIL-LET/11, ai sensi dell'art 10 del *Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati* di cui al D.R. 466/2019;
4. l'approvazione delle seguenti terne di nominativi per il sorteggio dei rimanenti due componenti della suddetta commissione:

#### **TERNA A (in ordine alfabetico)**

- n.1 prof. Giovannetti Paolo
- n.2 prof. La Monaca Donatella
- n.3 prof. Maffei Giovanni

#### **TERNA B (in ordine alfabetico)**

- n.4 prof. Lupo Giuseppe
- n.5 prof. Sicchera Antonio
- n.6 prof. Villani Paola

Alle ore 18.35 lasciano la seduta i professori di seconda fascia, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg. Continua a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil.

**37. Procedura selettiva per la copertura di 1 posti di Professore ordinario, ai sensi dell'art. 18, della Legge n. 240/2010, di cui al D.R. n. 681/2022. Proposta nominativi componenti commissioni di valutazione SSD M-PED/01**

La Presidente ricorda che con Decreto rettorale, 15 giugno 2022, n. 681 (prot.127616) pubblicato in Albo Ufficiale (n. 6945) dal 15 giugno al 14 luglio 2022, è stata emessa una selezione per la copertura di 15 posti di Professore ordinario ai sensi dell'art. 18, comma 1 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Il bando interessa il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia per un posto nel Settore Concorsuale 11/D1 Pedagogia e Storia della Pedagogia, SSD M-PED/01 Pedagogia Generale e Sociale. Il bando è scaduto il giorno 14/07/2022 ed il Consiglio di Dipartimento è stato convocato nella sua composizione ristretta ai professori di prima fascia per deliberare la proposta della composizione della Commissione giudicatrice.

A questo proposito la Presidente richiama la nuova disciplina per la Chiamata dei professori Ordinari e Associati contenuta nel Regolamento emesso con DR n. 466 del 16/04/2019 che all'art. 10 disciplina le modalità di nomina della commissione giudicatrice.

Al Consiglio di Dipartimento vengono sottoposte 2 terne e la proposta di un membro designato ed esattamente:

**Membro designato, prof.ssa Vanna Boffo, PO M-PED/01 Università degli Studi di Firenze**

**TERNA A (in ordine alfabetico)**

1. Prof.ssa Maria Grazia Riva, Università degli Studi Milano-Bicocca , M-PED/01 - PO
2. Prof.ssa Anna Grazia Lopez, Università degli Studi di Foggia, M-PED/01 - PO
3. Prof.ssa Sara Nosari, Università degli Studi di Torino, M-PED/01 - PO

**TERNA B (in ordine alfabetico)**

4. Prof. Fabrizio Manuel Sirignano, Suor Orsola Benincasa - Napoli, M-PED/01 - PO
5. Prof. Agostino Portera, Università degli Studi di Verona, M-PED/01 - PO
6. Prof. Maurizio Fabbri, Università degli Studi di Bologna, M-PED/01 - PO

La Presidente illustra al consiglio i *curricula* dei suddetti professori.

**Il Consiglio unanime approva le due terne proposte.**

Si precisa infine che per tutti i membri esterni sono state acquisite e conservate presso il Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 - bis D.Lgs. 165/2001, (introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012), "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" e quella relativa alla valutazione di cui all'art. 6, comma 7, della legge 240/2010 e che il membro interno ha ottenuto la valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010 come da deliberazione del Consiglio di Dipartimento del 10/11/2021

In particolare si dichiara che:

- tutti i commissari proposti hanno ottenuto valutazione positiva ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della L. 240/2010;
- tutti i commissari proposti non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D.L.vo 165/2001;

**38. Richiesta di attivazione del bando per il reclutamento di 1 Professore Ordinario SSD L-FIL-LET/11**

Sul punto 38. *Richiesta di attivazione del bando per il reclutamento di 1 Professore Ordinario SSD L-FIL-LET/11*, la Presidente illustra il contenuto della circolare rettorale 1/2022, in conformità a quanto deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute rispettivamente del 23 e 26 novembre 2021 e del 22 e 23 dicembre 2021.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione limitata ai professori Ordinari e con la maggioranza assoluta degli aventi diritto, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del "Regolamento per la disciplina della chiamata dei



professori Ordinari e Associati”;

- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il vigente “Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori Ordinari e Associati”;
- preso atto delle delibere assunte dal Senato Accademico nelle sedute del 23 novembre 2021 e del 22 dicembre 2021;
- preso atto delle delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 novembre 2021 e del 23 dicembre 2021;
- preso atto delle indicazioni per la richiesta di attivazione dei bandi e per l’utilizzo dei Punti Organico deliberate dagli Organi nelle suddette sedute;
- preso atto della Circolare 1/2022;
- preso atto della Tabella 4 “*Proposta di posti di Professore Ordinario*” allegata alla suddetta Circolare;
- richiamato il verbale della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 18/07/2022 (**All. 1 del punto 26 già richiamato**);
- richiamata la programmazione triennale di posti di professore Ordinario per gli anni 2022-24 precedentemente approvata dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 19/01/2022 e approvata dagli Organi di Governo nelle sedute del 16 e 25 febbraio 2022;
- considerato che il settore concorsuale 10/F2, SSD L-FIL-LET/11 è stato ritenuto prioritario nella programmazione triennale per gli anni 2022-24 di cui sopra;
- verificata la sussistenza di esigenze didattiche presenti di almeno 96 ore cui si intende sopperire;
- verificata la presenza della **maggioranza assoluta dei membri del Consiglio,**

**DELIBERA**

all'unanimità/ con il voto favorevole .... di approvare la proposta di attivazione del bando per il reclutamento di un Professore Ordinario, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, da pubblicare come segue:

**Settore concorsuale 10/F2 Letteratura Italiana Contemporanea**

**Settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/11 Letteratura Italiana Contemporanea**

Le specifiche funzioni che il professore sarà chiamato a svolgere sono declinate come segue:

Tipologia dell’impegno scientifico: Il professore dovrà svolgere attività di ricerca scientifica nel campo degli studi sulle opere letterarie italiane e sui relativi autori della contemporaneità, attraverso indagini condotte con riferimento alla filologia, ai diversi modi e generi letterari, alle metodologie di ricerca, alle mediazioni editoriali, alla storia della disciplina.

Tipologia dell’impegno didattico: il professore dovrà svolgere attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti in tutti gli insegnamenti afferenti al settore scientifico disciplinare L-FIL-LET/11, impartiti nei corsi di studio di Ateneo, e nei dottorati di ricerca.

Numero massimo delle pubblicazioni da presentare da parte del candidato: 18

Null’altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola alle ore 18.50 la Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della medesima viene redatto il presente verbale, approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte, che viene confermato e sottoscritto come segue:

Il segretario

Prof.ssa Ayse Saracgil

Il Presidente

prof.ssa Vanna Boffo