



**VERBALE DELLA SEDUTA  
DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO  
DEL 19.01.2022**

**VERBALE N. 1**

Il Consiglio di dipartimento è convocato nella composizione completa per il giorno 19 gennaio 2022 alle ore 15,00 in via telematica con MEET per deliberare sui seguenti punti all'odg:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale del 15/12/2021
3. Fondi dotazione unica dipartimento 2022: ripartizione fondi a) internazionalizzazione b) cofinanziamento assegni
4. Programmazione didattica
5. Corsi di Specializzazione
6. Assegni
7. Borse di ricerca
8. Dottorato
9. Contratti di lavoro autonomo
10. Convenzioni conto terzi
11. Master e corsi di perfezionamento
12. Pubblicazioni
13. Internazionalizzazione
14. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca
15. Ricerca
16. Laboratori congiunti
17. Delibera di fattibilità di progetti di ricerca
18. Variazioni di bilancio
19. Incarichi extra-impiego
20. Richiesta bando per reclutamento CEL Lingua ebraica
21. Richieste di patrocinio
22. Adesione alle sezioni
23. Varie ed eventuali

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua **composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia e ai Ricercatori** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

24. Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato.

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua **composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia**

25. Procedura selettiva per 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipologia b) di cui al DR 522/2021 L-OR/08: proposta di chiamata della dott.ssa Romina Vergari
26. Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SC 11/E1 SSD M-PSI/04 di cui al DR 522/2021: proposta di chiamata della Dott.ssa Benedetta Emanuela Palladino

<b>Professori Ordinari</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
1. Bandini Gianfranco	X		
2. Bigozzi Lucia	Entra alle 16		Esce alle 18.30
3. Boffo Vanna	X		
4. Brownlees Nicholas	X		
5. Collini Patrizio	X		

6. Di Fabio Annamaria	X		
7. Garzaniti Marcello	X		Esce alle 18
8. Mariani Alessandro	X		
9. Menesini Ersilia	X		
10.Pinto Giuliana	X		Esce alle 18
11.Ranieri Maria	X		Esce alle 18,20
12.Sagiyama Ikuko	X		
13.Saracgil Ayse	X		
14.Silva Clara	X		
15.Svandrlík Rita	X		
16.Tottosy Beatrice	X		
17.Vezzosi Letizia	X		
<b>Professori Associati</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
18.Ballestracci Sabrina	X		
19.Biagioli Raffaella	X		
20.Bracci Francesca	X		
21.Capperucci Davide	X		
22.Causarano Pietro	X		
23.Certini Rossella	X		
24.Cioni Fernando	X		
25.Ciucci Enrica	X		
26.Del Gobbo Giovanna	X		
27.Fantaccini Fiorenzo			X
28.Farina Annick	X		
29.Fastelli Federico	X		
30.Franceschini Giuliano	X		
31.Frison Daniela	X		
32.Guetta Silvia	X		
33.La Spisa Paolo			X
34.Macinaì Emiliano	X		
35.Mancaniello Maria Rita	X		
36.Matera Camilla	X		
37.Meli Marco	X		
38. Menichetti Laura	X		
39.Natali Ilaria	X		
40.Nerini Amanda	X		
41.Nocentini Annalaura		X	
42.Odoardi Carlo	X		
43.Oliviero Stefano	X		
44.Pallotti Donatella	X		
45.Pecini Chiara	X		Esce alle 17,20
46.Pedone Valentina	X		Esce alle 17,40
47.Pieralli Claudia		X	
48.Puddu Luisa	X		
49.Samson Christina Muriel	X		
50.Siedina Giovanna	X		
51.Solís García Inmaculada Concepción	X		
52.Spignoli Teresa	X		
53.Tarchi Christian	X		
54.Togni Fabio	X		
<b>Ricercatori a tempo indeterminato</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
55.Cantelli Silvia		X	
56.Caucci Von Saucken Jacopo Aldighiero	X		
57.Ditifeci Francesca	X		
58.Fraccaro Francesca	X		
59.Moschini Ilaria	X		

60.Nicolas Carlota	X		
61.Rossi Valentina	X		
62.Tassi Fulvio	X		
<b>Ricercatori a tempo determinato</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
63.Biemmi Irene	X		
64.Bravi Luca	X		
65.Brita Antonella	X		
66.Castorina Miriam	X		
67.Cecconi Elisabetta	X		
68.Dello Preite Francesca	X		
69. Di Bari Cosimo	X		
70. Falconi Sabina	X		
71.Funari Fernando	X		
72.Galeotti Glenda	X		
73.Guazzini Andrea	X		
74.Palazzeschi Letizia	X		
75.Palladino Benedetta Emanuela	X		
76.Piccioli Marianna	X		
77. Porro Simona Agnese	X		
78. Prisco Giada	X		
79.Turi Nicola	X		
80.Vergari Romina	X		
81.Wegener Anna	X		
82.Wenta Alexandra	X		
<b>RAD</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
83.Ricotti Agostina	X		
<b>Rappresentanti P.T.A.</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
84.Carraresi Nora			X
<b>Rappresentanti Lettori</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
85.Cancho Sopena Clara	Entra alle 16.10		
86.Cziraky Ilona Victoria		X	
87.Gilbert John Witmer	X		
88.Garcia Rodriguez Coral			
89.Jurado Santos Agapita	X		
90.Kruse Angelika Maria	X		
91.Mclachlan Karen Fiona	X		
<b>Rappresentanti Studenti</b>	<b>P.</b>	<b>A.G.</b>	<b>A.</b>
92.Alfaroli Anita			X
93.Anvari Aliabad Nasim			X
94.Battistelli Serena			X
95.Ciabatti Monica			X
96.El Segeny Adam			X
97.Mini Alberto	X		
98. Miraglia Bruna			X
99. Pilli Maria Vitoria			X
100. Santi Vanessa			X
101. Speranza Elena			X
102. Pizzetti Leopoldo			X
103. Ruggiero Sara			X

Presiede la Direttrice del Dipartimento, prof.ssa Vanna Boffo.

La Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta alle ore 15.01 e nomina segretario verbalizzante la dott.ssa Agostina Ricotti.

## 1. Comunicazioni

**a) Nuove prese di servizio:** La Presidente dà il benvenuto ai professori Federico Fastelli e Ilaria Natali che hanno preso servizio come Professori Associati il 28 dicembre e alle dottoresse Sabina Falconi e Giada Prisco che hanno preso servizio come RTD a) il 31 dicembre.

**b)** Si è conclusa la procedura di chiamata diretta della dott.ssa Barbara Roggema che prenderà servizio presumibilmente il 1 marzo 2022.

**c)** Finanziamento di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca anno 2021. L'importo richiesto era di 23.001,00 euro, mentre la quota assegnata dall'Ateneo è di euro 13.685,60 ed è quindi spendibile questa cifra appena verrà stanziata in bilancio.

**d)** Sono stati approvati 2 progetti ERASMUS +KA2 come coordinamento: il professor Davide Capperucci titolo del progetto: SUSTAINING THE PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF TEACHERS WITHIN SCHOOLS AS PROFESSIONAL LEARNING ENVIRONMENTS acronimo RESPOND e la professoressa Maria Ranieri titolo: Supporting Self Regulated Learning in Digital and Remote Education acronimo SuperRED.

**e)** la composizione delle Commissioni temporanee è in via di definizione, non appena saranno pronte verranno inviate per l'inserimento nel sito del dipartimento e sarà trasmessa una comunicazione ai Presidenti delle Commissioni e a tutti i membri del dipartimento.

**f)** Giornata della memoria 2022. Iniziative di Dipartimento.

**g)** Piano PNRR: si è conclusa, definitivamente, ieri la ricognizione delle adesioni di Ateneo per i PE e i CN. Ci sono state 1009 adesioni di PO, PA, RTD. Invieremo una comunicazione per Assemblea Forlilpsi per il 2 Febbraio 2022 ore 15.00.

**h) Incarichi extra impiego soggetti a sola valutazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione da parte del Rettore**

Giovanna Del Gobbo: "Attività previste dal Progetto ESD\_SuperVision4.0, per la realizzazione dei seguenti Prodotti: O1 elaborazione di un ESD Curriculum Frame for School Development in Europe; O2 European Teacher Training Concept, Testing and Redesign" proposto da IASS Italian Association for Sustainability Science dal 10/02/2022 al 31/08/2023 su 13 giornate lavorative, compenso lordo di € 2.782.

Alessandro Mariani: "Presidente della commissione per la selezione volta al superamento del precariato tramite procedura comparativa per esami riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20,c. 2 D.Lgs 75/2017" proposto da Istituto Nazionale Documentazione Innovazione Ricerca Educativa (INDIRE), compenso lordo presunto di € 3.110.

Glenda Galeotti: "Attività previste dal Progetto ESD\_SuperVision4.0, per la realizzazione dei seguenti Prodotti: O1 elaborazione di un ESD Curriculum Frame for School Development in Europe; O2 European Teacher Training Concept, Testing and Redesign" proposto da IASS Italian Association for Sustainability Science dal 10/02/2022 al 31/08/2023 su 13 giornate lavorative, compenso lordo di € 2.782.

**i) Incarichi extra impiego soggetti a sola comunicazione**

Fernando Cioni: Partecipazione come relatore al Convegno "Libertà e Schiavitù" nell'ambito del Festival del Classico organizzato dalla Fondazione Circolo dei lettori di Torino, in data 05/12/2021, compenso € 450.

Daniela Frison: Partecipazione come relatrice in n. 3 workshop in data 11 febbraio e successive due date da definirsi a giugno e settembre 2022 presso l'Università di Padova sul tema Game-Based Learning: strategie per promuoverlo, nell'ambito del programma Teaching4Learning@Unipd. L'impegno complessivo è pari a 7,5 ore e il compenso sarà approssimativamente pari a € 1.200,00 lordi

**2. Approvazione verbale del 15/12/2021**

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio il verbale del 15/12/2021.

Il Consiglio approva.

**3. Fondi dotazione unica dipartimento 2022: ripartizione fondi a) internazionalizzazione b) cofinanziamento assegni**

## a) internazionalizzazione

La Presidente dà la parola alla professoressa Pedone per presentare la tabella di ripartizione dei fondi internazionalizzazione elaborata dalla commissione internazionalizzazione per la prima metà dell'anno solare:

### DOCENTI

Richiedente	Tipologia mobilità	Paese	UE/ extra UE	Accord o	Lunga/ Breve	Periodo	Contribut o	
Ballestracci	outgoing	Germani a	UE	SI	breve	maggio	€ 500	
Biagioli	incoming	Spagna	UE	SI	breve	aprile	€ 500	
Boffo	incoming	Irlanda	UE	NO	breve	maggio	€ 500	cotutela
Cioni	incoming	Ungheria	UE	SI	breve	primaver a	€ 500	
Cioni	incoming	Ungheria	UE	SI	breve	aprile	€ 500	
Cioni	incoming	Spagna	UE	SI	breve	maggio	€ 500	
Cioni	incoming	Malta	UE	SI	breve	maggio	€ 500	
Ciucci	incoming	USA	extra UE		lunga	marzo	€ 3.000	Visiting professor
Del Gobbo	incoming	Brasile	extra UE	NO	breve	maggio	€ 900	cotutela
Ditifeci	incoming	Russia	UE	NO	breve	maggio	€ 500	estension e
Farina	outgoing	Francia	UE	NO	breve	febbraio	€ 500	doppio titolo
Pedone	incoming	Germani a	UE		lunga	aprile	€ 2.000	Visiting professor
Silva	incoming	Brasile	extra UE		lunga	giugno	€ 3.000	Visiting professor
Silva	outgoing	Capo Verde	extra UE	NO	breve	aprile	€ 900	avvio accordo
Tarchi	outgoing	Finlandi a	UE	NO	breve	maggio	€ 500	avvio accordo
Tottosy	incoming	Ungheria	UE	SI	lunga	agosto	€ 2.000	Visiting professor
Tottosy	incoming	Serbia	UE	SI	breve	maggio	€ 500	
Vezzosi	incoming	Sud Africa	extra UE	SI	breve	giugno	€ 900	

Vezzosi	outgoing	Sud Africa	extra UE	SI	breve	febbraio	€ 900	
---------	----------	------------	----------	----	-------	----------	-------	--

## STUDENTI

Docente Richiedente	Tipologia Mobilità	Paese	Ue/Extra Ue	Accordo	Lunga/Breve	Periodo	Numero	Contributo	
Cioni	outgoing	GERMANIA	UE	si	lunga	primavera	7	€ 300	€ 2.100
Mancaniello	outgoing	CUBA	extra UE	si	lunga	primavera	2	€ 800	€ 1.600
Menesini	outgoing	SPAGNA	UE	si	lunga	primavera	6	€ 300	€ 1.800
Sagiyama	outgoing	GIAPPONE	extra UE	si	lunga	primavera	3	€ 800	€ 2.400
Tottossy	outgoing	UNGHERIA	UE	si	lunga	primavera	8	€ 300	€ 2.400

### b) cofinanziamento assegni

La Presidente sottopone all'approvazione del consiglio la ripartizione del cofinanziamento assegni approvata dalla commissione ricerca:

Il Dipartimento ha a disposizione 43.413,00 euro per il cofinanziamento degli assegni ricerca. Nell'ultimo Consiglio di Dipartimento, è stato deliberato di distribuire i fondi in due tranches e, per evitare il rischio di fondi residui, di assegnare il contributo alle due tranches nelle percentuali del 60% (primo periodo) e 40% secondo periodo. Per contenere ulteriormente tale rischio e assicurare al tempo stesso una maggiore equità nella distribuzione del cofinanziamento (gran parte delle richieste pervenute prevedono l'avvio entro Giugno 2022), la Commissione Ricerca, sentito il parere della Direttrice, propone di rivedere le percentuali della partizione come di seguito indicato:

**1) per gli assegni in partenza entro il 1 Luglio 2022: 70% pari a 30,389,1 €**

**2) per gli assegni in partenza nel periodo 1 Settembre 2022 - 1 Dicembre 2022: 30% pari a 13.023,9 €**

Al 1/12/2021 sono pervenute 12 richieste, di cui in partenza entro il 1 Luglio 2022: n. 9. Pertanto, la ripartizione del cofinanziamento per la prima tranche è la seguente:

**3.376,56 €**

Entro Aprile 2022 verrà lanciata una nuova call per la ripartizione della seconda tranche, includendo le richieste già pervenute e le ulteriori istanze eventualmente presentate.

Sulla base delle richieste pervenute entro il 01/12/2021

#### primo periodo:

DOCENTE	SSD	DECORRENZA
---------	-----	------------

Biagioli Raffaella	M-PED/01	rinnovo 01/02/2022
Biemmi Irene	M-PED/01	rinnovo 01/04/2022
Guazzini Andrea	M-PSI/05	01/07/2022
Menesini Ersilia	M-PSI/04	rinnovo 01/04/2022
Pecini Chiara	M-PSI/04	01/04/2022
Pinto Giuliana	M-PSI/04	01/05/2022
Ranieri Maria	M-PED/03	01/04/2022
Tarchi Christian	M-PSI/04	01/05/2022
Vergari Romina	L-OR/08	01/06/2022

#### Hanno già presentato richiesta per il secondo periodo:

DOCENTE	SSD	DECORRENZA
Mancaniello Maria Rita	M-PED/01	01/11/2022
Nocentini Annalaura	M-PSI/04	rinnovo 01/11/2022
Palladino E.Benedetta	M-PSI/04	rinnovo 01/12/2022

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

#### 4. Programmazione didattica

##### 4.1 Assegnazione incarichi in seguito a nuove prese di servizio

In seguito alla presa di servizio in data 28 dicembre come Professori Associati di Ilaria Natali e Federico Fastelli, la Presidente chiede al consiglio di approvare l'attribuzione dei seguenti incarichi per il secondo semestre dell'aa 2021-2022:

Docente	Cds	Cod.Ins.	Insegnamento	CFU Doc.	Ore Doc.
<b>Fastelli</b> Federico	Filologia moderna	B005541	Letterature comparate	12	72
<b>Natali</b> Ilaria	Lingue, letterature e studi interculturali	B004714	Letteratura inglese 2 (J-Z)	12	72

In seguito alla presa di servizio in data 31 dicembre come RTD a) di Giada Prisco e Sabina Falconi, la Presidente chiede al consiglio di approvare l'attribuzione dei seguenti incarichi per il secondo semestre dell'aa 2021-2022:

Docente	Cds	Cod.Ins.	Insegnamento	CFU Doc.	Ore Doc.
<b>Prisco</b> Giada	Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche	B020411	Pedagogia generale e sociale	2	16
<b>Prisco</b> Giada	Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche	B020411	Pedagogia generale e sociale	2	16

**Falconi 30 ore**

Docente	Cds	Cod.Ins.	Insegnamento	CFU Doc.	Ore Doc.
Falconi Sabina	Scienze dell'educazione e della formazione	B029559	Pedagogia sperimentale e valutazione dei processi di apprendimento con laboratorio di pedagogia sperimentale e processi di apprendimento	5	30

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

**4.2 Scuola di Studi Umanistici e della Formazione, Programmazione Didattica aa 2021-2022:**Docenti di riferimento

Con prot. n. 341666 del 30/12/2021 la Scuola di Studi Umanistici e della Formazione ha Trasmesso la delibera del Consiglio della Scuola del 21 dicembre 2021 relativa alle modifiche alla programmazione didattica A.A. 2021/2022 in particolare “Modifiche a docenti di riferimento a seguito dell’applicazione della nuova normativa (DM 1154/2021)” : infatti ANVUR CINECA ha stabilito di adottare retroattivamente la nuova normativa (DM 1154/2021), che stabilisce una disciplina più restrittiva in materia di docenti di riferimento sia sull’uso dei docenti a contratto che dei pensionandi al momento della programmazione. Questo ha determinato per diversi corsi di studio la segnalazione di carenze sulle docenze di riferimento dell’anno accademico in corso 2021/22. Tra i nostri CdS è stato necessario approvare solo questa modifica:

**CdS in Scienze dell'educazione e della formazione: il trasferimento della dott.ssa Marta Pellegrini ad altro Ateneo ha determinato una vacanza. La soluzione adottata è di aver acquisito la disponibilità alla prof.ssa Simona Balestrini per lo scorcio dell'a.a. 21/22.**

Variazione alla programmazione didattica - Richiesta contratti letteratura russa

Con Prot. n. 2162 del 05/01/2022 la Scuola di Studi Umanistici e della Formazione ha chiesto di procedere alla seguente variazione alla Programmazione Didattica per far fronte al perdurare dell’assenza della prof.ssa Pieralli, gli insegnamenti dovranno essere coperti con contratto a titolo retribuito:

**B004 - L11 LINGUE, LETTERATURE E STUDI INTERCULTURALI**

An no	Sem	Cod Ins	Insegnamento	SSD Ins	CFU Ins	CFU Doc	Ore Doc	Ore Lab	TAF	Curr
3	1,2	B004717	LETTERATURA RUSSA 2 (12 CFU)	L-LIN/21	12	6	36		B	D42

**B074 - LM37 LINGUE E LETTERATURE EUROPEE E AMERICANE**

An no	Sem	Cod Ins	Insegnamento	SSD Ins	CFU Ins	CFU Doc	Ore Doc	TAF	Curr
1	2	B005322	LETTERATURA RUSSA 1 (12 CFU)	L-LIN/21	12	10	60	B	F01 F02

Conseguentemente è stato emesso il seguente bando precisando che per il CdS in Lingue e letterature europee e americane 2 CFU erano già previsti con copertura mediante contratto:

**Rep. 108 del 10/01/2022****CdS in Lingue, letterature e studi interculturali**

N.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU	Ore	Compenso lordo percipiente
1	B004717	Letteratura russa 2	L-LIN/21	6	36	900



### CdS in Lingue e letterature europee e americane

N.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU	Ore	Compenso lordo percipiente
2	B005322	Letteratura russa 1	L-LIN/21	12	72	1.800

### CdS in Scienze della formazione primaria

In data 22/12/2021 è stato emesso il decreto di approvazione atti Rep. N. 14434/2021 per la procedura emessa con DD 10401 del 07/10/2021

### CdS in Scienze della formazione primaria

N.	Sem.	Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU	Ore	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
1	2	B021009	Laboratorio di lingua inglese A-L	NN	2	24	Roberto Francesco Muzzi 64 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Roberto Francesco Muzzi</b>
2	2	B021009	Laboratorio di lingua inglese M-Z	NN	2	24	Roberto Francesco Muzzi 64 La commissione attribuisce l'incarico a <b>Roberto Francesco Muzzi</b>

### 4.3 Scuola di Scienze Politiche

Per rinuncia da parte del docente titolare dell'incarico nell'aa 2020-2021 al rinnovo del contratto si è emesso il bando:

**Rep. 185 del 12/01/2022**

### CdS in Relazioni internazionali e studi europei

Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Compenso lordo percipiente
B028768	Lingua francese	L-LIN/04	9	63	1.575

### 4.4 Scuola di Psicologia

Per rinuncia da parte del docente titolare dell'incarico nell'aa 2020-2021 al rinnovo del contratto si è emesso il bando:

**Rep. 853 del 14/01/2022**

### CdS in Scienze e Tecniche Psicologiche

Cod. Ins.	Insegnamento	SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Compenso lordo percipiente
B015658	Psicologia del career counseling: teorie e metodi	M-PSI/06	9	63	1.575

## 5. Corsi di Specializzazione

**5.1. Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2020/21 VI ciclo –**

Il Prof. Giuliano Franceschini, Direttore del Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2020/21 VI cicloa.a. 2020-21, chiede che vengano approvati a ratifica:

A) il **D.D. Repertorio n. 14202/2021 Prot n. 335663 del 20/12/2021** di nomina della **Commissione** giudicatrice riferito al 4° bando Repertorio n. 13433/2021 Prot. 320210 del 02/12/2021 per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico**

B) il **5° bando Decreto Repertorio n. . 14264/2021 Prot n. 336731 del 21/12/2021** per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico**, per i quali non è stata data la disponibilità dal personale strutturato, per lo svolgimento delle attività del suddetto Corso

C) il **D.D. Repertorio n. 27/2022 Prot n. 902 del 04/01/2022 di Approvazione Atti** riferito al 4° bando Repertorio n. 13433 del 02/12/2021 per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico**

D) il **D.D. Repertorio n. Repertorio n. 115/2022 Prot n. 2671 del 10/01/2022** di nomina della **Commissione** giudicatrice riferito al 5° bando Repertorio n. **14264/2021 Prot. 336731 del 21/12/2021** per contratti retribuiti per la copertura di insegnamenti **docenze di Laboratorio Didattico**

E) **Decreto di esclusione Repertorio n. 244/2022 Prot. n. 5661 del 13/01/2022** dott.ssa Mogetta Catia relativamente alla candidatura presentata per il laboratorio di cui al 5° bando (**Repertorio n. 14264/2021 Prot n. 336731 del 21/12/2021**)

F) **Decreto di esclusione Repertorio n. 245/2022 Prot. n. 5665 del 13/01/2022** dott.ssa Bonelli Roberta relativamente alla candidatura presentata per il laboratorio di cui al 5° bando (**Repertorio n. 14264/2021 Prot n. 336731 del 21/12/2021**)

## 5.2. Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2021/22 VII ciclo –

È pervenuta nota MUR del 17.12.2021 avente per oggetto :“ **Avvio dei percorsi di specializzazione per il sostegno agli alunni con disabilità della scuola dell'infanzia e primaria e della scuola secondaria di I e II grado per l'a.a. 2021/2022. Indicazioni operative- VII CICLO.**

In data 12/01/2022 È stato inviato il prot. 5148/2022 dove è stato comunicato quanto segue:

- Direttore del Corso in oggetto è: la Prof.ssa Laura Menichetti

- Il potenziale formativo suddiviso per ordine scolastico è di 400 studenti suddiviso per ordine scolastico:

100 studenti scuola dell'infanzia;

100 studenti scuola primaria;

100 studenti scuola secondaria di I grado;

100 studenti scuola secondaria di II grado.

**e il budget previsto per il corso**

### **BUDGET**

ENTRATE	IPOTESI	IPOTESI MINIMA
<b>MASSIMA</b>		
PARTECIPANTI	350	450
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>875000</b>	<b>1125000 iscrizione</b>
<b>2500€</b>		

USCITE	IPOTESI	IPOTESI	MINIMA	MASSIMA
ATENE0 50% QUOTA DELLE ISCRIZIONI				437500
562500				
SELEXI (test prove preselettive)				15000
DOCENTI DEGLI INSEGNAMENTI				21600
80€/h lordo Ateneo 270 ore	80€/h lordo Ateneo 540 ore			43200
DOCENTI DEI LABORATORI				108000
50€/h lordo Ateneo 2160 ore	50€/h lordo Ateneo 2700 ore			135000
DOCENTI TIC + tirocinio indiretto				57000
50€/h lordo Ateneo 1140 ore	50€/h lordo Ateneo 1380 ore			69000

<b>RISORSE AMMINISTRATIVE</b>			
Personale T.D. o Contratto/i di Collaborazione Coordinata per segreteria didattica			
	13000 (1 T.D. o 1 CoCoCo)	13000 (1 T.D. o 1 CoCoCo)	
Una unità amministrativa in condivisione con Ateneo			
16000	16000		
TUTOR D'AULA (4 unità)			
	24000	24000	
<b>COSTI DI MANUTENZIONE E TERMOGESTIONE</b>			
	5000	5000	
<b>SPESE GENERALI E PUBBLICAZIONI</b>		5000	8000
<b>ATTIVITÀ DI RICERCA E MONITORAGGIO</b>			
	15900	20800	
<b>ASSEGNI</b>	157000 (6 assegni)	203500 (8 assegni)	
<b>TOTALE USCITE</b>	<b><u>875000</u></b>	<b><u>1250000</u></b>	

Il Consiglio approva a ratifica

## 6. Assegni di ricerca

### 6.1 Commissioni giudicatrici selezione assegni

#### 6.1.1 Commissione giudicatrice assegno di ricerca Dott. Andrea Guazzini

La Presidente, su indicazione del Dott. Andrea Guazzini responsabile dell'assegno di ricerca dal titolo: "Design and development of web based Psychological and psychosocial assessment of implicit attitudes towards climate change" il cui bando è scaduto in data 21 Dicembre scorso, chiede al Consiglio di approvare a ratifica la nomina della seguente Commissione Giudicatrice proposta dal Responsabile Scientifico:

Dott. Andrea Guazzini (Responsabile)

Prof.ssa Amanda Nerini (2 Commissario)

Prof.ssa Luisa Puddu (3 Commissario)

Prof.ssa Camilla Matera (Supplente)

Il Consiglio preso atto, di quanto esposto, approva a ratifica la Commissione Giudicatrice dell'assegno di ricerca dal titolo: "Design and development of web based Psychological and psychosocial assessment of implicit attitudes towards climate change" di cui è responsabile il Dott. Andrea Guazzini.

#### 6.1.2 Commissione giudicatrice assegno di ricerca Prof.ssa Annamaria Di Fabio

La Presidente, su indicazione della Prof.ssa Annamaria Di Fabio responsabile dell'assegno di ricerca dal titolo: "Decent work, lavoratori vulnerabili e Psicologia della sostenibilità e dello sviluppo sostenibile" il cui bando è scaduto in data 27 Dicembre scorso, chiede al Consiglio di approvare a ratifica la nomina della seguente Commissione Giudicatrice proposta dal Responsabile Scientifico:

Prof.ssa Annamaria Di Fabio (Responsabile)

Dott.ssa Enrichetta Giannetti (2 Commissario)

Dott.ssa Letizia Palazzeschi (3 Commissario)

Prof.ssa Amanda Nerini (Supplente)

Il Consiglio preso atto, di quanto esposto, approva a ratifica la Commissione Giudicatrice dell'assegno di ricerca dal titolo: "Decent work, lavoratori vulnerabili e Psicologia della sostenibilità e dello sviluppo sostenibile" di cui è responsabile la Prof.ssa Annamaria Di Fabio.

## 6.2 Autorizzazioni incarichi di lavoro autonomo assegnisti

### 6.2.1 Autorizzazione incarico assegnista Damiana Luzzi

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Damiana Luzzi, presa in carico con prot. 334757 del 17/12/2021, con la quale la Prof.ssa Maria Ranieri, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista.

La Prof.ssa Maria Ranieri dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà per "Consulenza e formazione in ambito informatico ed e-learning" dal 15/01/2022 al 30/11/2022 presso l'Università di Bologna, risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni della Prof.ssa Maria Ranieri, esprime a ratifica all'unanimità parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Damiana Luzzi.

#### **6.2.2 Autorizzazione incarico assegnista Chiara Martinelli**

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Chiara Martinelli, presa in carico con prot. 6450 del 14/01/2022, con la quale il Prof. Gianfranco **Bandini**, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista.

Il Prof. Gianfranco Bandini dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà per un incarico di docenza presso l'Università di Ferrara nel periodo dal 28/02/2022 al 27/05/2022, risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni del Prof. Gianfranco Bandini, esprime all'unanimità parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Chiara Martinelli.

#### **6.2.3 Autorizzazione incarico assegnista Silvia Micheletta**

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Silvia Micheletta, presa in carico con prot. 6605 del 15/02/2022, con la quale la Prof.ssa Laura Menichetti, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista.

La Prof.ssa Laura Menichetti dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà come esperta formatrice nel corso "Per-corso" promosso dall'Associazione Senza Zaino il giorno 15/02/2022, risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni della Prof.ssa Laura Menichetti, esprime all'unanimità parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Silvia Micheletta.

#### **6.2.4 Autorizzazione incarico assegnista Cristina Gaggioli**

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica il proprio parere in merito alla lettera pervenuta dalla Dott.ssa Cristina Gaggioli, con la quale la Prof.ssa Maria Ranieri, responsabile dell'assegno, autorizza lo svolgimento di un incarico di lavoro autonomo dell'assegnista.

La Prof.ssa Maria Ranieri dichiara che l'attività di lavoro autonomo che l'assegnista svolgerà per incarico di docenza presso l'Università di Urbino e di Perugia da Gennaio a Luglio 2022, risulta compatibile e non pregiudizievole per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrice di conflitto di interessi.

Il Consiglio, preso atto delle motivazioni della Prof.ssa Maria Ranieri, esprime a ratifica all'unanimità parere favorevole allo svolgimento dell'incarico di lavoro autonomo da parte dell'assegnista Cristina Gaggioli.

### **7. Borse di ricerca**

#### **7.1 Nuove attivazioni Borse**

##### **7.1.1 Attivazione Borsa di ricerca Dott.ssa Francesca Dello Preite**

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla richiesta pervenuta dalla dott.ssa Francesca Dello Preite di attivazione della procedura per l'assegnazione di borsa di ricerca con i requisiti di cui a seguito

Titolo dell'attività di ricerca	. Educazione alle differenze, genere e narrazioni per l'infanzia
Responsabile della ricerca e qualifica	Francesca Dello Preite RUTD
Settore disciplinare	M-PED/01
Tipo di selezione	Per titoli e colloquio
Titoli di studio richiesti per ammissione	Laurea N.O. nella classe LM 37 Lingue e Letterature Europee ed Extraeuropee, od equipollente Laurea V.O. o specialistica.
Durata	9 mesi
Decorrenza attività di ricerca	21/03/2022
Numero borse da attivare	1
Costo totale della borsa	€ 9.000,00
Progetto e coan	– Progetto: Comune di Livorno

Data, ora e luogo dell'eventuale colloquio	07/03/2022 – ore 9.30 - modalità on line
--	--

Terminato l'esame della richiesta, il Consiglio, preso atto della disponibilità dei fondi di bilancio, esprime parere favorevole alla richiesta di attivazione della procedura per l'assegnazione di borsa di cui sopra. Il Consiglio dà mandato al Direttore del Dipartimento di emanare il suddetto bando di selezione, e di procedere, alla sua scadenza, alla nomina della Commissione giudicatrice indicata dal Responsabile della ricerca.

## **7.2 Rinnovi Borse di ricerca**

### **7.2.2 Rinnovo Borsa di ricerca Dott.ssa Gilda Esposito**

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere a ratifica il proprio parere in merito alla proposta di rinnovo della borsa di ricerca della Dott.ssa Gilda Esposito, dal titolo: "Ricerca valutativa e coordinamento delle attività di valutazione di impatto e ricerca empirica con altri professionisti", responsabile prof.ssa Giovanna Del Gobbo durata 6 mesi, scaduta il 18 Gennaio 2022.

Il Consiglio, vista la richiesta della responsabile del progetto prof.ssa Giovanna Del Gobbo da impegnare sui Fondi: DELGOBBOCASENTINO2019 - DELGOBBOPARTICIPATION, approva a ratifica il rinnovo della borsa di ricerca per la durata di 6 mesi pari a 6.000,00 Euro al lordo di eventuali ritenute fiscali e previdenziali a carico del borsista, dal 19/01/2022 al 18/07/2022, per la realizzazione dell'attività di ricerca: "Ricerca valutativa e coordinamento delle attività di valutazione di impatto e ricerca empirica con altri professionisti", alla dott.ssa Gilda Esposito.

Letto e approvato seduta stante.

## **7.2 Convenzioni per Borse di ricerca**

### **7.2.1 Convenzione con l'ICS di Montale.**

**Proposta di convenzione fra l'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di Formazione Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (Forlilpsi) e L'ICS di Montale per la realizzazione di un percorso di ricerca-azione per la promozione del benessere relazionale a scuola.**

La Presidente comunica che è pervenuta una proposta da parte della Prof.ssa Enrica Ciucci per stipulare tra l'ICS di Montale e il Dipartimento, una convenzione per rinnovare l'implementazione di un percorso di ricerca-azione con l'obiettivo di co-progettare e coordinare con esperti nell'ambito della ricerca scientifica e della formazione in ambito psicologico una metodologia operativa finalizzata alla promozione del benessere relazionale a scuola.

L'ICS contribuisce con un finanziamento di € 3.600,00 a copertura parziale delle spese relative riferibili ad un borsista di ricerca, assolvendo ogni altro onere a carico dell'ICS.

Per il finanziamento delle azioni previste nella presente convenzione, l'ICS verserà al Dipartimento la somma di € 3.600,00 (euro tremilaseicento,00), metà entro il 30/06/2022 e metà entro il 31/12/2022, termine ultimo di durata della Convenzione. Il versamento sarà effettuato sul numero di contabilità speciale in Banca d'Italia 0036739 intestato all'Università degli Studi di Firenze, indicando nella causale "58525 Dip. FORLILPSI, contributo prof.ssa Ciucci progetto "INVENTIAMO UN NOI - ICS MONTALE ANNO SOLARE 2022".

Il contributo di cui sopra sarà utilizzato nel modo seguente:

€ 3.600,00 a copertura delle competenze lorde dovute al borsista.

Letto ed approvato seduta stante.

## **8. Dottorato**

Intervento dei coordinatori su DM 1061/2021: aggiornamenti Dottorandi Ciclo XXXVII

## **9. Contratti di lavoro autonomo**

### **9.1 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione occasionale – prof. Marcello Garzaniti**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, il Prof. Marcello Garzaniti, con lettera prot.n. 4708 del 12/01/2022, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per soli titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato all'espletamento di attività di:

**“Elaborazione della cronologia e degli indici del volume “Introduzione alle letterature slave”.**

Le attività da espletare saranno le seguenti:

Curatela del volume “Introduzione alle letterature slave”

Elaborazione della cronologia delle letterature slave da pubblicare in appendice al volume “Introduzione alle letterature slave”

L’attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 20/02/2022 e terminerà il 20/05/2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- Laurea in Lettere vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale in Lingua e letteratura russa;
- Conoscenze nell'ambito della storia culturale e letteraria degli slavi;
- Adeguate conoscenze informatiche;
- Attitudine alla collaborazione

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

- fino a **30 punti** per il punteggio di laurea;
- fino ad un massimo di **40 punti** per la conoscenza delle culture e delle letterature slave;
- fino ad un massimo di **30 punti** per la pregressa esperienza maturata in relazione all’attività da svolgere;

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di 60 punti.

**L’importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € 2.700.** L’importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell’opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 1 unica rata a conclusione dietro presentazione di una relazione sull’attività svolta.

La spesa graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, progetto “ex 60% Garzaniti”, assegnatario Prof. Marcello Garzaniti.

L’incarico svolgerà l’attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof. Marcello Garzaniti per le indicazioni di massima circa l’espletamento dell’attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all’unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l’affidamento dell’incarico, qualora la previa ricognizione interna all’Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

### **9.2 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata - Prof.ssa Giuliana Pinto**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la Prof.ssa Giuliana Pinto, con lettera prot.n. 5459 del 13/01/2022, ha chiesto l’indizione di una procedura di valutazione comparativa per soli titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato all’espletamento di attività di:

**“Tutoraggio Master di II Livello di Psicologia scolastica e dei disturbi dell'apprendimento”.**

Le attività da espletare saranno le seguenti:

espletamento di attività di tutoraggio d’aula online

espletamento di attività di tutoraggio del tirocinio

L’attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 25/02/2022 e terminerà il 25/07/2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- Pregressa esperienza professionale maturata in relazione ad attività lavorativa prestata presso soggetti pubblici e/o privati
- Laurea in Psicologia (Laurea specialistica 58/S o Laurea Magistrale LM-51)

- Requisito preferenziale possedere un titolo di studio di post laurea magistrale di Master sui temi della - Psicologia scolastica e della psicopatologia dell'apprendimento
- Conoscenza applicativi informatici;
- Iscrizione all'Albo degli Psicologi

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

- Fino a **8 punti** per il punteggio di laurea così distribuiti
  - Da 105 a 110L = 8pt
  - Da 100 a 104 = 6 pt
  - Da 95 a 99 = 4 pt
  - Da 66 a 94 = 0-2 pt
- Fino ad un massimo di **22 punti** per formazione specialistica così distribuiti
  - Dottorato = 12 pt
  - Master = 10 pt
  - Specializzazione = 5pt
  - Perfezionamento = 5pt
- Fino ad un massimo di **30 punti** per la pregressa esperienza professionale di tutoraggio maturata in ambito universitario per almeno 6 mesi (10 pt per ogni incarico)
- Fino ad un massimo di 10 punti per Conoscenze applicativi informatici e di e-learning (5 pt per ogni attività formativa documentata)
- fino ad un massimo di **10 punti** per titoli professionali così attribuiti
  - Iscrizione Albo prof= 5 pt
  - Ogni attività professionale pertinente =1 pt
- Fino ad un massimo di **20 punti** per Pubblicazioni scientifiche (su riviste peer-reviewed) inerenti agli argomenti trattati nel Master

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di 60 punti.

**L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € 6,000.** L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in 2 rate di pari importo di cui la prima al 25/04/2022 e la seconda a conclusione dietro presentazione di una relazione sull'attività svolta.

La spesa graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, progetto "Master di II livello in Psicologia scolastica e dei disturbi dell'apprendimento", Assegnatario Prof.ssa Giuliana Pinto.

L'incaricato svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Giuliana Pinto per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

### **9.3 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata - Prof.ssa Vanna Boffo in quanto Direttrice del Dipartimento**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la Prof.ssa Vanna Boffo, con lettera prot.n. 5459 del 13/01/2022, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per soli titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato all'espletamento di attività di supporto per:

#### **"Web-editing e produzione di materiali grafici e multimediali"**

in particolare il collaboratore dovrà fornire:

- Supporto al miglioramento della redazione e dell'aggiornamento dei siti web istituzionali di FORLILPSI

- Produzione grafica e pubblicazione sul sito di FORLILPSI di materiale per la promozione di iniziative ed eventi del Dipartimento, ovvero realizzazione di locandine, dépliant, brochure e pieghevoli;
- Montaggio di video-conferenze e creazione di tutorial;

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 10/02/2022 e terminerà il 31/01/2023 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

1. Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale in ambito umanistico.

Saranno considerati requisiti preferenziali:

2. Dottorato di Ricerca in ambito di informatica umanistica.
3. Consolidata e documentata esperienza in editoria accademica digitale.
4. Consolidata e documentata esperienza nel web-editing e nella comunicazione scientifica digitale.
5. Competenza nella gestione di CMS (Content Management System).
6. Solida padronanza della Creative Suite Adobe, in particolare dei software Adobe InDesign, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe Premiere.

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

- 1: 20 punti
- 2: 20 punti
- 3: 15 punti
- 4: 15 punti
- 5: 15 punti
- 6: 15 punti

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di 80 punti.

**L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € 5.500,00.** L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in a cadenza mensile, dietro presentazione di una relazione esplicative delle attività realizzate, volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, "Progetto di sviluppo della comunicazione digitale del Dipartimento" fondi recup.

L'incaricato svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Vanna Boffo per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

#### **9.4 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata - prof.ssa Ersilia Menesini**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la prof.ssa Ersilia Menesini, con lettera prot.n. 294831 del 08.11.2021, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzata all'espletamento di attività di:

**"Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo e del rischio in rete e assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma NOTRAP"**.

Le attività da espletare saranno le seguenti:

Interventi di sensibilizzazioni nelle scuole sul tema del bullismo etnico e del rischio in rete legato al pregiudizio;



assistenza alla conduzione dei training dei peer educator secondo il modello del programma Notrap

In particolare, il collaboratore, in qualità di **trainer senior**, dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto "Notrap! Toscana a.s. 2021-2022" di contattare le scuole, realizzare gli interventi di lancio e la formazione dei peer educator selezionati nella scuola seguendo i protocolli validati nel modello Notrap!Toscana.

Non essendo pervenuta alcuna candidatura entro i termini stabiliti dal DD **13622** Prot. n.**324471** del **06/12/2021**, la prof.ssa Menesini richiede nuovamente l'indizione del medesimo bando, al fine di poter realizzare l'attività in oggetto.

La collaborazione avrà inizio il 10.02.2022 e terminerà il 25.07.2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- Laurea V.O. o Laurea specialistica o Laurea Magistrale in Psicologia;
- Comprovata esperienza nell'ambito degli interventi antibullismo;
- Esperienza di formatore per il programma Notrap!
- Ottime conoscenze nella conduzione psicologica dei gruppi di insegnanti e studenti;
- Attitudini alle relazioni esterne.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

**Fino a 20 punti per il punteggio di laurea così suddivisi:**

- Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 110 e lode 20 punti
- Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. 110 16 punti
- Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 106 a 109 12 punti
- Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 103 a 105 8 punti
- Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. da 100 a 102 6 punti
- Laurea V.O. o specialistica o magistrale N.O. inferiore a 100 4 punti

**Fino ad un massimo di 30 punti per altri titoli da valutare nella specie:**

- Abilitazione alla professione di psicologo massimo 5 punti
- Altri titoli (dottorato di ricerca, master, specializzazione, perfezionamento, corsi di formazione qualificati) massimo 5 punti
- Certificazione come formatore Notrap! massimo 20 punti

**Fino ad un massimo di 50 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi, nella specie:**

- Esperienza lavorativa inerente al progetto massimo 30 punti
- Partecipazione a progetti di ricerca inerenti al progetto massimo 10 punti
- Pubblicazioni inerenti al progetto massimo 10 punti

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di punti 60 su 100.

**L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € € 3.220,50.** L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto al termine dell'incarico, dietro presentazione di una relazione esplicitiva delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, progetto MENESINI\_REGIONE\_ TOSCANA - Attività di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo nelle scuole della Toscana "Notrap! Toscana a.s. 2019-2020".

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con il Responsabile Prof.ssa Ersilia Menesini per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

## **9.5 Valutazioni comparative per il conferimento di contratti di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata - Prof.ssa Raffaella Biagioli**

La Presidente comunica che, dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la Prof.ssa Raffaella Biagioli, con lettera prot.n. 4795 del 12/01/2022, ha chiesto l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per soli titoli, qualora la ricognizione interna non avesse individuato la professionalità necessaria, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata finalizzato all'espletamento di attività di:

**“Espletamento delle pratiche di chiusura per il master di I livello in organizzazione e gestione delle istituzioni scolastiche in contesti multiculturali per dirigenti scolastici e dirigenti tecnici, online. a. a. 2020-2021”.**

Le attività da espletare saranno le seguenti:

- Redigere i report finali
- Monitorare il questionario di gradimento
- Sistematizzare i prodotti in piattaforma Master per il Ministero

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 21/02/2022 e terminerà il 24/04/2022 e non è rinnovabile.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- Laurea Magistrale N.O. od equipollente Laurea V.O. e/o Specialistica in materie tecnico scientifiche e della comunicazione o materie pedagogiche;
- Sono graditi ulteriori titoli
- Esperienza professionale nell'ambito della comunicazione multimediale;
- Esperienza professionale nella produzione e gestione di contenuti e materiali destinati alle piattaforme online di e-learning come Moodle e capacità di gestione della piattaforma;
- Esperienze professionali maturate all'interno di Master e Corsi di aggiornamento professionale FAMI
- Esperienza pregressa in attività di tutoraggio didattico
- Conoscenze informatiche avanzate in riferimento ai principali pacchetti applicativi in materia di grafica e multimedialità e video editing;
- Ottima conoscenza delle lingue inglesi;
- Attitudine alle relazioni esterne.

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione [100] punti, che verranno così ripartiti:

- Fino a **30** punti per il punteggio di laurea;
- Fino ad un massimo di **10** punti per altri titoli accademici da valutare;
- Fino ad un massimo di **30** punti per il curriculum;
- Fino a un massimo **30** punti di per la pregressa esperienza professionale maturata nell'ambito della comunicazione multimediale.

I candidati per essere dichiarati idonei dovranno conseguire un punteggio complessivo minimo di 60 punti.

**L'importo lordo del corrispettivo previsto comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente è pari ad € 3,000.** L'importo è determinato basandosi sulla prestazione richiesta e sul valore dell'opera.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in un'unica rata a conclusione dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà su fondi diversi dal Fondo di Finanziamento Ordinario del budget del Dipartimento di Formazione, Lingue Intercultura Letterature e Psicologia, progetto “Quammelot”, Assegnatario Prof.ssa Raffaella Biagioli.

L'incarico svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, convenendo con la Responsabile Prof.ssa Raffaella Biagioli per le indicazioni di massima circa l'espletamento dell'attività e le relative modalità.

Il Consiglio, vista e valutata la richiesta, all'unanimità, dà mandato al Direttore ad indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico, qualora la previa ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità richiesta. Il Consiglio, inoltre, autorizza la relativa spesa.

## **9.6 Convenzione con Associazione Campo Base APS ETS - prof.ssa Enrica Ciucci**

**Proposta di convenzione fra l'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di Formazione Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) e l'associazione CAMPO BASE APS ETS di Castel Campo per l'erogazione di un contributo finalizzato al finanziamento di una co.co.co sui temi della ricerca "NARRAZIONI DI MALATTIA. L'ESPERIENZA DEL PROGETTO WAY UP"**

La Presidente comunica che è pervenuta una proposta da parte della Prof.ssa Enrica Ciucci per stipulare tra l'Associazione Campo Base APS ETS di Castel Campo e il Dipartimento FORLILPSI, una convenzione relativa ad una collaborazione alla ricerca "*NARRAZIONI DI MALATTIA. L'ESPERIENZA DEL PROGETTO WAY UP*" volta all'approfondimento delle dinamiche e processi di sviluppo promossi dal progetto Way Up nei pazienti o ex pazienti oncologici aderenti al progetto.

L'Associazione Campo Base APS ETS eroga il contributo di € 2.000,00 che contribuirà parzialmente o per intero al conferimento di una co.co.co sui temi di ricerca della Prof.ssa Enrica Ciucci, presso il Dipartimento di Formazione Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia.

Il contributo da versare copre parzialmente le spese relative al contratto da stipularsi con un collaboratore in regime di co.co.co, ma assolve ogni altro onere a carico dell'Associazione Campo Base APS ETS.

Per il finanziamento della ricerca descritta all'art.1, l'Associazione Campo Base APS ETS verserà al Dipartimento la somma di: € 2.000,00 al momento della firma della presente convenzione. Alla fine dell'attività svolta, il collaboratore dovrà presentare una apposita relazione sull'attività effettuata, corredata di time card dettagliata delle ore svolte (raccolta e analisi dei dati). I versamenti saranno effettuati sul portale PAGOPA codice 058525 del Dipartimento di Formazione Lingue Intercultura Letterature e Psicologia all'Università degli Studi di Firenze, specificando nella causale "Contributo Prof.ssa Ciucci-Progetto Way Up".

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

## **10. Convenzioni conto terzi**

### **10.1 Rettifica tabella ripartizione Convenzione 4 con Eurosuole s.p.a., Responsabile Scientifico Prof. Carlo Odoardi – rep. 579/2021**

In merito alla quarta convenzione conto terzi stipulata con Eurosuole spa (rep.579/2021) la Direttrice segnala un errore nella tabella di ripartizione precedentemente approvata nel consiglio del 10/11/2021 e porta in approvazione la ripartizione corretta. Resta invariato lo stanziamento del corrispettivo pari a Euro 18.900,00 oltre Iva nella voce CO. 03.01.01.02.01.01 "Proventi per convenzioni in attività commerciale" con la seguente ripartizione aggiornata:

<b>Compenso al docente</b>	<b>75,35%</b>	<b>14.241,15 €</b>
Acquisizione beni servizi altri costi	0,00%	0,00 €
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	945,00 €
Sviluppo ricerca d'Ateneo	17,15%	3241,35 €
Fondo comune d'Ateneo	2,50%	472,50 €
<b>Totale</b>	<b>100%</b>	<b>18.900,00 €</b>

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

### **10.2 Convenzione con Fonderia Taroni di Taroni Roberto & c. snc, Responsabile Scientifico Prof. Carlo Odoardi**

La Direttrice propone la stipula di una convenzione conto terzi con la società Fonderia Taroni di Taroni Roberto & c. snc per la commessa di ricerca “Analisi e sviluppo dei processi per l’innovazione organizzativa”. Periodo di svolgimento: 3 mesi dalla stipula

Il consiglio di dipartimento approva la convenzione con Fonderia Taroni di Taroni Roberto & c. snc e approva lo stanziamento del corrispettivo pari a Euro 9.000,00 oltre Iva nella voce CO. 03.01.01.02.01.01 “Proventi per convenzioni in attività commerciale” con la seguente ripartizione:

<b>Compenso al docente</b>	<b>75,35%</b>	<b>6.781,50 €</b>
Acquisizione beni servizi altri costi	0,00%	0,00 €
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	450,00 €
Sviluppo ricerca d’Ateneo	17,15%	1.543,50 €
Fondo comune d’Ateneo	2,50%	225,00 €
<b>Totale</b>	<b>100%</b>	<b>9.000,00 €</b>

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

### **10.3 Convenzione con Istituto Comprensivo Levante, Responsabile Scientifico Prof.ssa Raffaella Biagioli**

La Direttrice propone la stipula di una convenzione conto terzi con l’Istituto Comprensivo Levante (La Spezia) per la commessa di didattica e formazione “L’educazione emotiva”. Periodo di svolgimento: dalla data della stipula nei mesi gennaio-marzo 2022

Il consiglio di dipartimento approva la convenzione con l’Istituto Comprensivo Levante (La Spezia) e approva lo stanziamento del corrispettivo pari a Euro 2500,00 esente Iva nella voce CO. 03.01.01.02.01.01 “Proventi per convenzioni in attività commerciale” con la seguente ripartizione:

<b>Compenso al docente</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00 €</b>
Acquisizione beni servizi altri costi	86,50%	2.162,50€
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	125,00 €
Sviluppo ricerca d’Ateneo	6,00%	150,00 €
Fondo comune d’Ateneo	2,50%	62,50 €
<b>Totale</b>	<b>100%</b>	<b>2.500,00 €</b>

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

## **11. Master e corsi di perfezionamento**

### **11.1 Attivazione del corso di perfezionamento annuale Costruire percorsi di educazione civica tra scuola, comunità e territorio a.a. 2021/2022 diretto dal Prof. Stefano Oliviero**

Il Presidente sottopone all’approvazione del Consiglio la proposta di attivazione del corso di perfezionamento annuale “Costruire percorsi di educazione civica tra scuola, comunità e territorio” a.a. 2021/2022 diretto dal Prof. Stefano Oliviero a.a. 2021/22, Dipartimento sede amministrativa FORLILPSI -

La proposta è redatta conformemente al Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei Corsi di Perfezionamento post laurea (Decreto Rettorale n. 12872 (166) del 22 febbraio 2011)

Il Consiglio

Verificato che il progetto risulta formulato correttamente e completo di tutta la documentazione richiesta;

Tenuto conto dei criteri sulla base dei quali, ai sensi dell’art. 7 del Regolamento corsi perfezionamento richiamato in premesse, il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione delibereranno in merito all’attivazione del corso proposto;

Verificata la sostenibilità economica – in termini di risorse umane e strutturali e nell’ambito della programmazione didattica annuale per l’a.a. 2021/22 - della proposta di attivazione presentata.

Accertata:

- la coerenza tra obiettivi formativi dichiarati e settori scientifico disciplinari riportati nel progetto;
- l'effettiva rispondenza della proposta formulata a reali esigenze formative

Preso atto che il progetto proposto è stato condiviso nella sostanza con i dipartimenti referenti dei settori in esso richiamati, sia nel merito che per il contributo che sarà richiesto a detti dipartimenti in termini di docenza (strutturata e a contratto)

Verificato che l'impegno dei docenti dei Dipartimenti risultanti dalle proposte presentate - e che potrà risultare dalla loro realizzazione - è conforme a quanto disposto dall'art. 27 del Regolamento Didattico di Ateneo che recita:

*Articolo 27*

*Doveri didattici dei docenti*

*1. Restando fermi gli obblighi previsti dalla normativa vigente per l'assolvimento e la relativa documentazione dei compiti istituzionali del personale docente e ricercatore, ciascun docente in considerazione di accertate esigenze didattiche, dovrà assicurare una parte del proprio impegno didattico per attività nei corsi di studio di primo livello.*

*2. Ai fini dell'integrazione con le attività formative del Corso di Studio, i compiti didattici del docente, sono attribuiti dal Dipartimento cui il docente afferisce, sentito il Consiglio della Scuola per il coordinamento didattico*

*3. Per quanto riguarda i doveri didattici dei docenti si rinvia a quanto previsto dalla normativa vigente.;*

Verificato altresì che uno stesso docente ricopre al massimo il ruolo di coordinatore in un master e direttore in non più di due corsi di perfezionamento post laurea o aggiornamento professionale;

tenuto conto della programmazione didattica complessiva;

**approva all'unanimità la proposta di attivazione del corso.**

## **11.2 Piano didattico Master di II livello in Psicologia Scolastica e Psicopatologia dell'apprendimento a.a. 2021-2022. diretto dalla Prof.ssa Giuliana Pinto**

La Prof.ssa Giuliana Pinto, Professore Ordinario di Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione e Coordinatore del Master di II livello in *Psicologia Scolastica e Psicopatologia dell'Apprendimento*, presenta il piano didattico e chiede che per lo svolgimento delle attività didattiche del suddetto Master nell'edizione 2021-2022, vengano istituiti dei bandi di insegnamento per il conferimento degli incarichi

Insegnamento	Settore Scientifico Disciplinare	CFU	Dipartimento referente per il Settore Scientifico Disciplinare	Nome	Cognome
<b>Il processo di insegnamento – apprendimento (3 moduli)</b>		<b>10</b>			
1.Processi, strategie e ambienti di apprendimento	M-PSI 04	4	Scienze della Formazione e Psicologia	Giuliana	Pinto
2. L'orientamento scolastico	M-PSI 06	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Annamaria Di Fabio	
3. Pedagogia della scuola: valutazione del contesto scolastico	M-PED 03	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Maria	Ranieri
<b>Lo sviluppo socio-affettivo nei contesti scolastici (2 moduli)</b>		<b>12</b>			
1.La dimensione relazionale a scuola: valutazione e intervento	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Antonella Brighi (rinnovo)	
2. La dimensione relazione a	M-PSI 04	3	Scienze della	Annalaura	Nocentini

scuola: aspetti conflittuali, valutazione e intervento			Formazione e Psicologia		
<b>I disturbi dell'apprendimento (4 moduli)</b>		<b>12</b>			
1. Dislessia, disortografia e discalculia: strumenti di valutazione e intervento	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Lucia	Bigozzi
2. Disturbo di comprensione del testo: valutazione ed intervento nel contesto scolastico	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Christian	Tarchi
3. Disturbo dell'Attenzione e Iperattività (ADHD): valutazione ed intervento nel contesto scolastico	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Sara Pezzica (rinnovo)	
4. Disturbi di apprendimento del calcolo e della soluzione di problemi: valutazione ed intervento nel contesto scolastico	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Chiara Pecini	
<b>Disturbi del neuro sviluppo nel contesto scolastico (4 moduli)</b>		<b>12</b>			
1. Disturbi dello sviluppo intellettivo: valutazione ed intervento nel contesto scolastico	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Margherita Orsolini (rinnovo)	
2. Disturbi della comunicazione: valutazione ed intervento nel contesto scolastico	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Maja Roch (rinnovo)	
3. Disturbi dello spettro dell'autismo: valutazione ed intervento nel contesto scolastico	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Sergio Melogno (rinnovo)	
4. Aspetti psicologici dell'integrazione scolastica	M-PSI 04	3	Scienze della Formazione e Psicologia	Bando per affidamento retribuito	

Comunica, inoltre, che le ore di didattica frontale prevista sono di 20 ore per tutti gli insegnamenti da 3 CFU, mentre sono previste 26 ore di didattica frontale per l'insegnamento "Processi, strategie e ambienti di apprendimento" di 4 CFU.

Il corso si svolgerà da gennaio a novembre 2022.

Chiede, infine, di mantenere gli importi uguali a quelli dell'ultima edizione del Master sia per i contratti interni sia per i contratti esterni.

Il Consiglio approva all'unanimità

### **11.3 Piano didattico Master di I livello in Editoria cartacea e digitale a.a. 2021-2022. diretto dal Prof. Marco Meli**

**Il Prof. Marco Meli, coordinatore del Master di 1° Livello in Editoria cartacea e digitale, chiede che venga approvato il PIANO DIDATTICO DEL MASTER Edizione 2022/2023**

Insegnament	SSD	C	O	Docente/i
-------------	-----	---	---	-----------

o		fu	re	
<b>Storia del libro e dell'editoria (SLE)</b>	Mod.1-SLE nei paesi di lingua inglese (L-LIN/10; 3cfu) Mod.2-SLE nei paesi di lingua spagnola (L-LIN/05; 3cfu) Mod.3-SLE nei paesi di lingua francese (L-LIN/03; 3cfu) Mod.4-SLE nei paesi di lingua tedesca (L-LIN/13; 3cfu) Mod.5-SLE In Italia (L-FIL-LET/11; 3cfu)	1 5	9 0	Co-docenza Mod.1-F. Cioni (1cfu), I. Natali (1cfu), D. Pallotti (1cfu) Mod.2-A. Fiore (1,5 cfu), S. Vuelta Garcia (1,5cfu) Mod.3-B. Innocenti (1cfu), M. Landi (1cfu), 1 bando (1cfu) Mod.4-P. Collini (1cfu), M. Meli (1cfu), R. Svandrlik (1cfu) Mod.5-T. Spignoli (1cfu), N. Turi (1cfu), 1 bando (1cfu)
<b>Editoria multimediale scolastica e accademica</b>	Mod.1-Transmedialità e multimedialità nell'editoria cartacea e digitale (L-FIL-LET/14; 3cfu) Mod.2-Editoria scolastica e accademica tra cartaceo e digitale (M-PED/02; 3cfu) Mod.3-Progetti editoriali e diffusione nazionale e internazionale delle pubblicazioni accademiche: l'esperienza psicologica (M-PSI/06; 3cfu) Mod.4-Modelli di gestione dell'impresa editoriale (SECS-P/08; 3cfu)	1 2	7 2	Co-docenza Mod.1-F. Fastelli (2cfu), 1 bando (1cfu)  Mod.2-G. Bandini (1cfu), P. Causarano (1cfu), S. Oliviero (1cfu)  Mod.3-A. Di Fabio (3cfu)  Mod.4-C. Becagli (3cfu)
<b>La filiera editoriale</b>	Mod.1-Lab. di revisione editoriale della traduzione - L1 inglese (4cfu) Mod.2-Lab. di revisione editoriale della traduzione - L2 a scelta dello studente (2cfu) Mod.3-Lab. di <i>information literacy</i> , editing e <i>proofreading</i> (5cfu) Mod.4-Lab. di Impaginazione e grafica editoriale (4cfu) Mod.5-Lab. di logistica, promozione, distribuzione ed elementi di diritto d'autore (3cfu)	1 8	1 0 8	<u>Co-docenza:</u> Mod.1-F. Fantaccini (1 cfu), I. Moschini (1 cfu), I. Natali (1 cfu), S. Porro (1 cfu)  Mod.2-S. Ballestracci (1 cfu+1 bando di 1 cfu), A. Farina (2 cfu), G. Siedina (2 cfu), I. Solis (1 cfu+1 bando di 1 cfu)  Mod.3-1 bando (5 cfu)  Mod.4-1 bando (4 cfu) Mod.5-3 bandi (1 cfu; 1 cfu; 1 cfu)
Tirocinio / Attività formativa di tipo pratico		1 2	3 0 0	
Prova finale		5		
<b>TOTALE</b>		<b>6 2</b>	<b>5 7 0</b>	

Il Master si svolgerà dal 14/2/2022 al 30/03/2023

Il costo per i contratti è di € 50 costo orario L.P. (102h)

Il costo per le docenze interne UNIFI è di € 50 costo orario L.P. (204h)

1 CFU= 6 ore didattica frontale

Il Consiglio approva all'unanimità

## **12. Pubblicazioni**

### **12.1. Gianfranco Bandini**

La Presidente illustra il preventivo presentato dall'Editore Firenze University Press dal Prof. Bandini per la pubblicazione del Volume "La Public History tra scuola, università e territorio. Una introduzione operativa" di cui sono autori: Stefano Oliviero, Monica Dati, Paolo Bianchini, Marta Peiretti, Pompeo Vagliani, Chiara Martinelli, Francesca Borruso, Marta Brunelli, Luca Bravi, Pietro Causarano, Gianfranco Bandini, Francesco Bellacci. Il volume sarà pubblicato nella collana "Public History of Education. Teorie, esperienze, strumenti", diretta da Gianfranco Bandini, Pamela Giorgi, Stefano Oliviero.

La casa editrice Firenze University Press è una delle principali in campo europeo nel settore delle pubblicazioni *open access*. Questa caratteristica è stata considerata fondamentale per i contenuti del volume e, in ogni caso, scelta obbligata per tutti gli esiti dei PRIN. FUP offre una implementazione OA di grande qualità perché consente l'attribuzione del DOI a tutti i capitoli, la loro indicizzazione nei più diffusi e accreditati aggregatori di metadati, la pubblicazione multiformato, comprendente sia il pdf sia l'EPUB. Il volume rappresenta, inoltre, l'avvio della collana *Public History of Education*, unico caso di collana italiana dedicata in maniera specifici ai temi trattati. Il volume avrà una tiratura di 50 copie.

Il contributo richiesto al Dipartimento corrisponde alla cifra complessiva di Euro 1.990,00.

Fondi su cui si imputa la pubblicazione: GIANFRANCOBANDINIPRIN2017 - School Memories between Social Perception and Collective Representation (Italy, 1861-2001).

Il Consiglio approva

### **12.2. Turi**

La Presidente illustra il preventivo presentato dalla Casa Editrice Anthology Digital Publishing e trasmesso dal prof. Nicola Turi, in qualità di responsabile del progetto Parole, voci e musica dall'Archivio RAI di Firenze: il radiogramma italiano dopo l'avvento della televisione (1955-1975) per la pubblicazione del volume *Letteratura per sola voce. Cento radiodrammi trasmessi in Italia dal 1955 al 1960* di cui è autore il prof. Rodolfo Sacchetti.

L'editore pubblica una collana, diretta dal prof. Nicola Turi insieme al dott. Rodolfo Sacchetti, che si occupa di scritture per la radio, per cui il volume da pubblicare vi si inserisce naturalmente.

Il volume sarà pubblicato nella collana "Radiofonica" sia in versione cartacea che in versione eBook ad accesso aperto (Open Access) permettendo alla comunità scientifica di ottenere un'ampia e rapida diffusione così come un elevato

impatto della ricerca.

Il volume sarà stampato in 40 copie al prezzo di copertina di Euro 15,00. Il contributo richiesto al Dipartimento è di € 550,00 comprensivo di IVA e graverà sul fondo NICOLATURI\_RICTD2021

Il Consiglio approva

## **13. Internazionalizzazione**

Si veda il punto 3 lettera a) del presenta verbale.

## **14. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca**

Niente da deliberare.

## **15. Ricerca**

### **Nuova responsabile scientifica progetti REFUGE-ED e VIW**

La Presidente sottopone all'approvazione del consiglio a ratifica il cambio di Responsabilità scientifica dei progetti REFUGE-ED e VIW dalla professoressa Giovanna Campani alla professoressa Maria Rita Mancaniello. Il Consiglio approva a ratifica.

## **16. Laboratori congiunti**

Niente da deliberare.

## **17. Delibera di fattibilità di progetti di ricerca**

La Presidente fa presente, preliminarmente, che l'anno da indicare per l'inserimento delle proposte progettuali nell'Anagrafe della Ricerca è il 2022 (non utilizzare 2021).

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio le proposte progettuali inserite nell'anagrafe della ricerca entro la scadenza per la presentazione delle pratiche di cui alla tabella seguente:



<b>Responsabile Scientifico</b>	<b>Titolo</b>	<b>Acronimo</b>	<b>Ente finanziatore/ Committente</b>	<b>Programma</b>	<b>Finanziamento richiesto (in euro)</b>
Bigozzi Lucia	Is the bilingual advantage linked to the depth of knowledge of two languages?		UCL Global Engagement Funds Application 2021-22	Finanziamenti internazionali - altri finanziamenti	1.000,00
Ciucci Enrica	INVENTIAMO UN NOI- ICS MONTALE ANNO SOLARE 2022	Montale 2022	ICS DI MONTALE	Contributi finalizzati - ---	3.600,00
Ciucci Enrica	NARRAZIONI DI MALATTIA. L'ESPERIENZA DEL PROGETTO WAY UP	WAY UP 2022	ASSOCIAZIONE CAMPO BASE APS ETS	Contributi finalizzati - ---	2.000,00
Del Gobbo Giovanna	Futuro aperto - Un luogo per crescere con gli altri e immaginare il domani		Fondazione Con i Bambini	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali	35.000,00
Del Gobbo Giovanna	Progettazione partecipata di biblioteche in carcere e sperimentazione di interventi in risposta ai bisogni dei ristretti	COLIBRI	Fondi otto per mille della chiesa valdese	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali	0
Del Gobbo Giovanna	Progetto regionale "Biblioteca Sociale in carcere – terza fase" -		Regione Toscana	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di altri Enti locali o territoriali	4.000,00
Mancaniello Maria Rita	Inclusive Higher Education Systems for Students with Intellectual Disabilities	IHES	UNIONE EUROPEA	Finanziamenti europei - erasmus+ - cooperation partnerships	80.000,00

La Presidente ricorda l'importanza di chiedere il supporto dell'UP Progetti di Ricerca durante la stesura della proposta progettuale e con congruo anticipo rispetto alla scadenza per la presentazione dei progetti ed alla delibera di fattibilità in considerazione delle implicazioni a livello dipartimentale e di Ateneo.

La Presidente ricorda inoltre che è necessario attenersi alla procedura indicata nelle specifiche "Linee guida" approvate dagli organi di Ateneo (di cui raccomanda la lettura integrale) ed in particolare alle fasi procedurali essenziali:

A) Progettazione e presentazione delle proposte: Tale attività è in carico alla UP Progetti di Ricerca. Una volta manifestata la volontà del ricercatore di partecipare ad un bando, la UP Progetti di Ricerca offre supporto nella predisposizione della proposta progettuale

B) Delega del Rettore per la firma dei Direttori di Dipartimento trasmessa al responsabile del progetto dalla UP Progetti di Ricerca

C) Inserimento del progetto nell'anagrafe della ricerca (per gli RTD è necessario indicare in Anagrafe, nel campo note, il nominativo del docente che dovrebbe eventualmente sostituirli nel ruolo di responsabile scientifico)

D) Delibera di fattibilità del Consiglio di Dipartimento con cui vengono assunti consapevolmente decisioni e impegni

E) Firma del Direttore del Dipartimento: "una volta ottenuta la delibera in questione, e solo in tal caso, il Direttore di Dipartimento, già in possesso della procura speciale per la firma, può procedere a sottoscrivere..."

### **Delibera**

Il Consiglio, considerate le proposte progettuali inserite in Anagrafe, approva la partecipazione del Dipartimento ai progetti de quo e dichiara la fattibilità e la sostenibilità di ogni singolo progetto, sia in termini di disponibilità di personale docente/ricercatore e tecnico amministrativo necessario, sia in termini di budget e di impegno a coprire eventuali oneri aggiuntivi derivanti dal progetto.

La Direttrice di Dipartimento potrà conseguentemente procedere a sottoscrivere le domanda di presentazione di ogni singola proposta di progetto.

## **18. Variazioni di bilancio**

### **Anticipazioni in bilancio**

La Presidente comunica che è necessario anticipare € 9.000,00 per la Convenzione tra il Dipartimento e Il Comune di Livorno, C.F. 00104330493 in con sede in Livorno, piazza del Municipio n.1, rappresentato dalla Dirigente del Settore "Istruzione e politiche giovanili", dott.ssa Michela Casarosa stipulata "PER L'EROGAZIONE DI UN CONTRIBUTO FINALIZZATO AL FINANZIAMENTO DI UNA BORSA DI RICERCA AVENTE AD OGGETTO "EDUCARE AL GENERE - Prot. n. 0000592 del 03/01/2022 - (Responsabile Dello Preite)

Il Comune di Livorno verserà al Dipartimento la somma in questione alla fine delle attività. L'anticipo serve per impegnare la copertura della Borsa di Ricerca.

Si chiede l'autorizzazione, nel caso in cui le quote anticipate non siano rimosse, ad imputarle sul fondo 58518RECUP

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

### **Anticipazioni Ratifica**

La Presidente mette in approvazione a ratifica dell'anticipo di € 1.750,00 per la Convenzione tra il Dipartimento e L' I.C. "G. PUCCINI" DI PESCAGLIA PER L'EROGAZIONE DI UN CONTRIBUTO FINALIZZATO AL FINANZIAMENTO DI UN ASSEGNO DI RICERCA E/O BORSA DI RICERCA SUI TEMI DI RICERCA DELLA PROF.SSA ENRICA CIUCCI. Prot 308291/2021

L' I.C. "G. PUCCINI" DI PESCAGLIA verserà al Dipartimento la somma in questione alla fine delle attività.

L'anticipo è servito per impegnare la copertura del rinnovo della Borsa di Ricerca della dr.ssa Carpenzano

Letto e approvato a ratifica seduta stante

## **19. Incarichi extra-impiego**

### **19.1 Jacopo Aldighiero Caucci Von Saucken**

La Presidente informa il Consiglio che il prof. Jacopo Aldighiero Caucci Von Saucken, con nota assunta a protocollo con n. 6443 del 14/01/2022 ha inviato la richiesta di autorizzazione a svolgere la seguente attività didattica presso la Scuola di Mediazione Linguistica di Perugia: docenza dal titolo "Corso di traduzione da italiano in spagnolo" per il quale è previsto un compenso lordo presunto di € 810, dal 24/01/2022 al 10/06/2022

con un impegno di 30 ore articolate su 15 giornate lavorative.

**Data l'urgenza si è anticipato con prot. 6543 del 14/01/2022 il parere positivo che oggi si sottopone a ratifica.**

Il Consiglio unanime ratifica. Letto e approvato seduta stante.

### **19.2 Marianna Piccioli**

La Presidente informa il Consiglio che la prof.ssa Marianna Piccioli con nota assunta a protocollo con n. 7827 del 17/01/2022 ha inviato la richiesta di autorizzazione a svolgere la seguente attività didattica presso la Università degli studi Modena e Reggio Emilia nell'anno accademico 2021-2022:

Pedagogia speciale della gestione integrata del gruppo classe – M-PED/03 – nell'ambito del corso di specializzazione per l'attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, sesta edizione; tipologia incarico: occasionale; importo presunto: € 3.750; periodo: 01/03/2022 – 31/07/2022; CFU 5; ore di docenza: 37.5 articolate su 7 giornate lavorative.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

### **20. Richiesta bando per reclutamento CEL Lingua ebraica**

La Presidente informa il consiglio che il CEL di lingua ebraica, dott. Dror Briskin, ha rassegnato le dimissioni dall'Ateneo con decorrenza 01/01/2022.

Sono state trasmesse con prot. 6738 del 14/01/2022 e prot. 7491 del 17/01/2022 le richieste di procedere con urgenza alla sostituzione del dott. Briskin rispettivamente da parte della Presidente del CdS in Lingue, Letterature e Studi Interculturali e del CdS in Lingue e Civiltà dell'Oriente Antico e Moderno.

La necessità è limitata al secondo semestre dell'anno accademico in corso, quindi verrà chiesta l'emissione di un bando per il reclutamento di un CEL di lingua ebraica a tempo determinato.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

### **21. Richieste di patrocinio**

Niente da deliberare.

### **22. Adesione alle sezioni**

la prof.ssa Giovanna Del Gobbo ha comunicato che è stata accolta nella seduta del 18/01/2022 la richiesta di adesione alla sezione di **Studi educativi e formativi** delle dott.sse Giada Prisco e Sabina Falconi.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

### **23. Varie ed eventuali**

Alle ore 16.56 lasciano la seduta, i rappresentanti degli studenti, degli assegnisti, dei Lettori, del personale tecnico-amministrativo e il RAD, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato** per deliberare sul seguente punto all'odg.

La presidente nomina segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil.

### **24.1 Distribuzione ai Dipartimenti dei PuOr dell'anno 2022 e indicazioni per le richieste di attivazione bandi del 2022 nell'ambito della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024.**

Gli Organi di Governo, nelle sedute di novembre e dicembre 2021 hanno stabilito le scadenze relative alle deliberazioni che dovranno essere assunte dai Consigli di Dipartimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024 e per la richiesta di attivazione delle procedure di reclutamento. Le delibere dovranno pervenire all'UP Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore nei tempi sotto riepilogati:

**- entro il 31 gennaio 2022 programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024 per le Aree Scientifica, Scienze Sociali, Tecnologica, Umanistica e della Formazione;**

- entro il 28 febbraio 2022 programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024 per l'Area Biomedica;

- **entro il 1° marzo 2022 richiesta di attivazione delle procedure di reclutamento per le Aree Scientifica, Scienze Sociali, Tecnologica, Umanistica e della Formazione;**

- entro il 1° aprile 2022 richiesta di attivazione delle procedure di reclutamento per l'Area Biomedica.

Note esplicative per il punto 24) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato.

### Destinazione dei PuOr 2022

Gli Organi di Governo hanno approvato, nelle sedute del 23 e 26 novembre 2021 l'assegnazione di 31 PuOr alla programmazione del personale docente e ricercatore, di cui 1 destinato alla conclusione del reclutamento di 1 PO, SSD MED/22, presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC).

Nelle sedute del 22 e 23 dicembre gli Organi hanno destinato **19 PuOr alla programmazione dei Dipartimenti per l'anno 2022** in applicazione del modello di distribuzione vigente, oltre a ulteriori 0,012 PuOr per l'intervento di perequazione ai fini della suddetta distribuzione, come riepilogato nella Tabella 1 "Assegnazione PuOr ai Dipartimenti" allegata.

Gli Organi hanno altresì riservato **8 PuOr a interventi strategici** in corso di definizione e ne hanno rinviato la destinazione dell'impiego a successive sedute. E' stato inoltre deliberato il rinvio a prossime sedute della destinazione degli ulteriori **2,988 PuOr**.

**Tabella 1 "Assegnazione PuOr ai Dipartimenti"**

Dipartimenti	Ripartizione perequata	Assegnazione 19 PuOr da modello
Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)	5,841	1,110

Si forniscono alcune riflessioni relative alla assegnazione di PuOr in rapporto agli indicatori del Modello di Ateneo:

### Applicazione del modello

Di seguito si dà pertanto conto dell'applicazione del modello, aggiornando i dati agli ultimi disponibili. In particolare, in coerenza con le precedenti applicazioni, le informazioni sul personale sono riferite alla data del 31 ottobre 2021 mentre quelle relative alla didattica all'A.A. 2019/20, ultimo di cui sono disponibili i dati definitivi.

La quota destinata alla programmazione dei Dipartimenti viene distribuita attraverso un modello di ripartizione che suddivide il budget di punti organico assegnati mediante l'impiego di alcuni parametri di natura oggettiva. Il modello è ispirato ai criteri di attribuzione del Fondo di Finanziamento Ordinario agli Atenei e prevede l'impiego di:

1. **una componente basale** legata alle dimensioni dei Dipartimenti in termini di organico, all'incidenza delle cessazioni avvenute e previste nei trienni precedenti e successivi, alle necessità di copertura degli insegnamenti dei corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico, tenendo conto di alcuni principi dimensionali deducibili dai criteri del costo standard studente (**83 incardinati al 31.10.2021**);

2. **una componente premiale** legata agli esiti VQR, alle performance di regolarità negli studi dei corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico, alle vocazioni specifiche dei Dipartimenti nelle diverse attività istituzionali (didattica, ricerca, terza missione, attività assistenziale, internazionalizzazione).

Tenendo presente la sensibile riduzione dell'organico di Ateneo avvenuta negli anni recenti e la necessità di mantenere le attuali dimensioni di organico, nonostante il tasso di cessazioni percentualmente rilevante, ai Dipartimenti è richiesto di utilizzare almeno metà delle risorse disponibili per il reclutamento di RTD e di limitare ad un terzo l'impiego delle risorse per il reclutamento di Professori Ordinari.

Il primo passaggio applicativo consiste nel calcolo della **quota vocazionale** in relazione alle seguenti variabili:

• V1 - Quota di studenti regolari con almeno 20 CFU sul complesso degli studenti regolari (sia Lauree Triennali che Lauree Magistrali)

- V2 - Parametro VQR rinormalizzato
- V3 - Indice PuOr RTD e Assegnisti (0,4 RtdA, 0,25 Assegno)
- V4 - Indice di internazionalizzazione
- V5 - Indice di attività assistenziale.

La procedura di determinazione della quota vocazionale prevede che, dopo il calcolo operato di ciascun indicatore dell'elenco che precede (V1-V5), i relativi valori vengano fra loro standardizzati mediante la prescelta tecnica di normalizzazione delle distribuzioni.

La programmazione triennale del personale docente è finalizzata alla copertura dei fabbisogni dei settori scientifico-disciplinari di riferimento di ciascun Dipartimento anche in considerazione dei rispettivi assetti del personale (ruoli, anzianità, ...), con manovre di medio periodo ed in considerazione di presuntive disponibilità per il reclutamento e dei fabbisogni emergenti nel periodo. In questa fase, i Dipartimenti sono tenuti ad indirizzare le richieste di reclutamento secondo una pianificazione triennale dei tre ruoli (PO, PA, RTD) verso i settori scientifico-disciplinari che rispondano a uno o più dei seguenti criteri, nei limiti del 10% dell'organico alla data di riferimento:

- ·evidente disallineamento tra potenziale e fabbisogno didattico del SSD, anche in considerazione delle cessazioni previste (con specifico riferimento agli RTD e ai Professori Associati)
- ·indice di piramidalità del settore scientifico disciplinare ( $PO / (PO + PA)$ ) uguale a 0 o tendente a 0 (con riferimento ai Professori Ordinari)
- ·consistenza della riduzione dell'organico per cessazioni avvenute nello scorso triennio o collocamenti a riposo previsti in quello venturo
- ·qualità della ricerca verificata tramite i risultati della VQR 2011-2014 e/o secondo altri criteri autonomamente individuati dal Dipartimento
- ·attività di terza missione di particolare rilievo e di importanza prospettica
- · motivate esigenze legate all'attività assistenziale, limitatamente ai settori per i quali è espressamente prevista, in accordo con le Aziende sanitarie di riferimento.

## I Criteri

I Dipartimenti sono chiamati ad aggiornare la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, inserendo i SSD che rispondono a uno o più dei seguenti criteri:

1. solo per RTD e PA - sofferenza didattica (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF), anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole;
- 1.bis solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA, eventualmente commisurata alla numerosità dei professori del settore scientifico-disciplinare (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF), verificata la sussistenza di esigenze didattiche, presenti o prospettiche, di almeno 96 ore cui si intende sopperire;
2. riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio;
3. qualità della ricerca verificata tramite i risultati della VQR 2011-2014 e/o secondo altri criteri autonomamente individuati dal Dipartimento;
4. attività di terza missione, specificatamente motivate;
5. il criterio relativo all'attività assistenziale verrà definito con successive delibere degli organi di Ateneo.

## Indicazioni per l'utilizzo dei PuOr

Fermo restando che le risorse debbano essere prioritariamente utilizzate per l'attivazione di posizioni di RTD a), si forniscono nel seguito specifiche indicazioni per l'utilizzo dei PuOr.

## Posti di professore Associato ex art. 24, comma 5

Come deliberato dagli Organi di Governo nella "determinazione dei criteri per la predisposizione da parte dei Dipartimenti della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024", resta fermo che per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento dovrà tenere conto prioritariamente dell'obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto, come riepilogato nella Tabella 2 "Posti di Professore Associato art. 24 comma 5 da attivare nel 2022" allegata.

A questo proposito gli Organi hanno deliberato, in continuità con quanto fatto nell'anno precedente e tenuto conto della gravosità del costo complessivo di queste procedure pari a 7,4 PuOr, di scomputare la suddetta quota e di non renderla impiegabile da parte dei Dipartimenti al fine di limitare al massimo la generazione di eventuali saldi negativi.

**Tabella 2 "Posti di Professore Associato art. 24 comma 5 da attivare nel 2022"**

	A	B	C	D	E	F
<b>Dipartimenti</b>	<b>Procedure 24 comma 5 con scadenza 2022 già attivate al mese di novembre 2021</b>	<b>Procedure 24 comma 5 da attivare nel 2022 (scadenza contratto fino al 30 giugno 2023 compreso)</b>	<b>Procedure 24.5 Dipartimenti di Eccellenza senza imputazione di PuOr</b>	<b>Procedure a carico PuOr mirati allo sviluppo Aree anno 2021 ancora da attivare</b>	<b>Procedure a carico Dipartimento</b>	<b>PuOr a carico Dipartimento</b>
Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)	0	2			2	0,4

### Posti di Ricercatore a tempo determinato

Il numero minimo di posizioni di RTD a) attivabili è riportato in colonna E della Tabella 3 "Proposta di posti di Ricercatore di tipologia a" allegata. Tale numero tiene conto:

- della disponibilità di 0,4 PuOr per l'attivazione di ciascuna posizione di RTD a) (fino a 2 posizioni) calcolata sul 60% dei PuOr 2022 assegnati da modello (colonna C);
- della disponibilità di una quota pari o superiore a 0,8 per il recupero previsto all'esito delle procedure di RTD b) in corso per 1 posizione di RTD a) aggiuntiva (colonna D).

**Tabella 3 "Proposta di posti di Ricercatore di tipologia a"**

	A	B	C	D	E	F
<b>Dipartimenti</b>	<b>Totale assegnato anno 2022 19 puor</b>	<b>60% su assegnato anno 2022 19 puor</b>	<b>Numero Minimo di RTD a) su totale assegnato</b>	<b>RTD a) aggiuntivo per recupero RTD b) &gt;= 0,8</b>	<b>Numero minimo di RTD da attivare nel 2022</b>	<b>RTD a) che possono essere attivati</b>
Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)	1,110	0,666	1	1	2	

### Posti di professore Ordinario

Il numero massimo delle posizioni di PO attivabili è riportato in Tabella 4 "Proposta di posti di Professore Ordinario". Tale numero tiene conto:

- della disponibilità di 0,333 PuOr per l'attivazione di ciascuna posizione di PO (fino a 2 posizioni) calcolata sul 50% dei PuOr 2022 assegnati da modello (colonna C);
- della disponibilità di una quota pari o superiore a 0,8 per il recupero previsto all'esito delle procedure di RTD b) in corso per 1 posizione di PO aggiuntiva (colonna D) attivabile solo a seguito dell'attivazione di 1 posizione di RTD a) aggiuntiva, come specificato nel precedente punto relativo ai posti di Ricercatore a tempo determinato. Come deliberato dagli Organi di Governo nelle citate sedute del mese di novembre 2021, per le programmazioni di personale PO da ora in avanti assunte sul triennio di programmazione è richiesto l'impegno di 1 *PuOr*, con imputazione in parti uguali del carico per ciascun anno (quindi 0,333 *PuOr* per il primo e secondo anno e 0,334 per il terzo anno), con eventuale recupero del debito in caso di reclutamento di personale interno. Considerate anche le assegnazioni di risorse dell'anno precedente e ai fini di una ripartizione equitativa,

è consentito ai tre Dipartimenti (Ingegneria Civile e Ambientale, Ingegneria Industriale, Scienze della Terra) che non raggiungono la disponibilità 0,333 PuOr calcolata sul 50% dei PuOr 2022 assegnati da modello, la possibilità di attivare una posizione di PO, subordinatamente all'attivazione di una posizione di RTD a), come specificato nel punto relativo al numero di posizioni di RTD a) da attivare e alla disponibilità delle risorse (colonna F).

**Tabella 4 "Proposta di posti di Professore Ordinario"**

	A	B	C	D	E	F
Dipartimenti	Totale assegnato anno 2022 19 puor	50% su assegnato 22 - 19 PuOr	Numero PO su totale assegnato 2022	PO aggiuntivo per recupero RTD b) > = 0,8	Numero massimo PO attivabili nel 2022	PO consentiti in subordine all'attivazione di 1 RTD a) e alla disponibilità delle risorse
Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)	1,110	0,555	1	1	2	

### Regole per l'imputazione dei PuOr

Si ritiene utile riepilogare, inoltre, le vigenti regole per l'imputazione dei PuOr:

➤ **RTD a) 0,4 PuOr** (nonostante lo stralcio di tale tipologia di contratto dal computo dei PuOr operato dal MUR, in quanto il relativo reclutamento prevede uno specifico impegno pluriennale in bilancio);

➤ **RTD b)** così come specificato nel seguito

o **0,1 PuOr** per l'attivazione della procedura di RTD b) in SSD in cui sono in servizio RTD a) su FFO al terzo anno o in proroga alla data della richiesta da parte del Dipartimento;

o **0,5 PuOr** qualora non ricorra tale condizione;

o **0,05 PuOr** per l'arco temporale dell'eventuale sovrapposizione dei contratti di RTD a) e di RTD b);

➤ **PO 1 PuOr** con imputazione in parti uguali del carico per ciascun anno (quindi 0,333 PuOr per il primo e secondo anno e 0,334 per il terzo anno), con eventuale recupero del debito in caso di reclutamento di personale interno;

➤ **PA 0,70 PuOr** con imputazione di 0,20 per il primo anno e di 0,25 per ciascuno dei due anni successivi, con eventuale recupero del debito in caso di reclutamento di personale interno. Fanno eccezione le procedure ex art. 24, comma 5, legge 240/2010 che sono imputate 0,20 PuOr.

Nel caso in cui i posti di RTD b) siano stati attivati in SSD in cui sono in servizio RTD a) su FFO al I o II anno di contratto con l'impegno di 0,5 PuOr, saranno restituiti 0,4 PuOr all'atto del primo conguaglio utile (pubblicazione DAF 1° marzo, 1° luglio e 1° novembre) dopo l'entrata nel III anno di contratto, o comunque all'atto della presa di servizio.

### Disponibilità di PuOr dei Dipartimenti

Si allega, infine, la Tabella 5 "Disponibilità di PuOr dei Dipartimenti", per la quale si ritiene utile precisare nel seguito il contenuto delle singole colonne.

❖ Colonna A: saldo pubblicato su DAF il 1° novembre 2021 aggiornato con gli esiti delle approvazioni atti conosciute al 15 dicembre 2021;

❖ colonna B: residuo dei PuOr della II tranche del Piano straordinario RTD b) di cui al DM856/2020, come previsto dagli Organi nelle sedute del 26 e 29 ottobre 2021;

❖ colonna C: imputazione delle richieste di attivazione approvate dagli Organi nelle sedute del mese di dicembre 2021;

❖ colonna D: assegnazione dei PuOr dell'anno 2022;

❖ colonna E: imputazione di PuOr già differite con precedenti determinazioni degli Organi di Governo (colonna E): 0,12 al Dipartimento di Scienze Giuridiche e 0,13 ai Dipartimenti di Biologia, di Chimica, di Lettere e Filosofia, di Medicina Sperimentale e Clinica, di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche, di

Scienze della Terra, di Statistica, Informatica, Applicazioni, di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo, per il recupero della quarta delle cinque rate, a fronte della complessiva anticipazione da parte dell'Amministrazione di 5,8 PuOr per i Dipartimenti di Eccellenza;

❖ colonna F: disponibilità complessiva dei Dipartimenti;

❖ colonna G: fabbisogno PuOr 2022 per le procedure a carico del Dipartimento per posti di PA art. 24 comma 5 da attivare nel 2022 per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto (v. anche Tabella 2 "Posti di Professore Associato art. 24 comma 5 da attivare nel 2022") che è stato sottratto alla disponibilità complessiva. Si precisa, al proposito che sono state considerate le procedure relative ai contratti in scadenza fino al 30 giugno 2023 compreso, ai sensi del vigente regolamento d'Ateneo in materia che prevede che il Dipartimento per attivare la procedura valutativa esprima il parere di competenza entro il sesto mese antecedente la scadenza del contratto;

❖ colonna H: PuOr effettivamente a disposizione dei Dipartimenti per tutte le altre procedure di reclutamento.

**Tabella 5 "Disponibilità di PuOr dei Dipartimenti"**

	A		B	C	D	E	F	G	H	I
<b>Dipartimenti</b>	Saldo PuOr aggiornato al 15 dicembre 2021	imputazioni successive *	Residuo Puor II tranch e PS - CdA 28 ottobre 2021	computo delle operazioni approvate e nella medesima seduta	Totale assegnato anno 2022 19 puor	Imputazioni a seguito di precedenti delibere Organi	Disponibilità complessiva a PuOr	PuOr a carico Dipartimento per procedure 24 comma 5	Quota di PuOr effettivamente disponibile	PuOr Totali da recuperare (da procedure RTDb in corso)
Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)	1,283		0,239	-0,400	1,110		2,232	0,40	1,832	0,800

### Il Piano di Programmazione

La nuova programmazione triennale 2022-2024 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2021-2023 già approvata: i Dipartimenti sono pertanto chiamati a deliberare i SSD in aggiunta a quelli non attivati nel corso dell'anno 2021, nel rispetto del numero massimo per ciascuna categoria di personale pari a circa il 10% dell'organico del Dipartimento alla data del 1° novembre 2021.

Il numero di posti di PA e RTD può essere incrementato sottraendo le corrispondenti posizioni di PO in termini di PuOr, con arrotondamento all'unità superiore. Qualora il Dipartimento necessiti di programmare un numero superiore di posizioni, può deliberare il numero ritenuto opportuno, tenendo presente che gli Organi di Governo approveranno soltanto le posizioni consentite.

Devono essere inseriti nella nuova programmazione triennale, a meno di motivate esigenze sopraggiunte, anche quei SSD eventualmente deliberati dai Dipartimenti in eccedenza al 10% dell'organico nella precedente programmazione e quindi omessi dalla relativa approvazione degli Organi di Ateneo.

Devono essere esplicitate le motivazioni per gli eventuali spostamenti di priorità dei SSD residui della precedente programmazione e anche in caso di modifiche all'indicazione della tipologia a) o b) per le posizioni di RTD, qualora indicate anche se non richieste. Non sono consentite variazioni alla precedente programmazione motivate dall'inserimento della specifica della verifica della sussistenza delle esigenze didattiche, presenti o prospettive, di almeno 96 ore cui si intende sopperire per il criterio 1.bis o dall'impegno di PuOr richiesto per le posizioni di PO e PA.

### I criteri



I Dipartimenti sono chiamati ad aggiornare la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, inserendo i SSD che rispondono a uno o più dei seguenti criteri:

**1. solo per RTD e PA** - sofferenza didattica (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF), anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole;

**1.bis solo per PO** - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA, eventualmente commisurata alla numerosità dei professori del settore scientifico-disciplinare, verificata la sussistenza di esigenze didattiche, presenti o prospettiche, di almeno 96 ore cui si intende sopperire;

**2. riduzione dell'organico**, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio

**3. qualità della ricerca** verificata tramite i risultati della VQR 2011-2014 e/o secondo altri criteri autonomamente individuati dal Dipartimento;

**4. attività di terza missione**, specificatamente motivate;

5. il criterio relativo all'attività assistenziale verrà definito con successive delibere degli organi di Ateneo.

Per il criterio 2 (riduzione dell'organico), al fine di un monitoraggio puntuale, è necessario indicare esplicitamente i nominativi del personale alla cui cessazione prevista nel triennio 2022-2024 si intende sopperire con il nuovo reclutamento;

per i criteri 3 e 4 in assenza della sussistenza delle esigenze didattiche, occorre una motivazione adeguatamente motivata, legata ad esempio alla premialità relativa alla valutazione della qualità della ricerca o a esplicite esigenze legate all'attività di terza missione;

deve essere adeguatamente e circostanziatamente motivato l'eventuale ricorso ai soli criteri 3 o 4 per la programmazione di RTD a) in SSD nei quali l'indice di copertura del fabbisogno didattico con l'organico esistente ecceda il 130% e al contempo il Dipartimento sia referente o coreferente di altri SSD con potenziale didattico insufficiente per la copertura dell'offerta formativa e/o un elevato numero di contratti di insegnamento affidati a esterni. Tutto ciò al fine di valorizzare la rilevanza che i criteri di programmazione del personale docente assumono in rapporto alla sostenibilità della didattica.

Il Dipartimento dovrà altresì indicare l'ordine di priorità per almeno il 30% delle posizioni.

**Di seguito la tabella della programmazione del personale docente e ricercatore per il triennio 2022-2024.**

**Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia**  
**N. massimo posizioni da attivare per ciascuna categoria: 9**

PO				No te	PA				Note	RTD				Note
Ordine di priorità (per almeno il 30% delle posizioni)	SSD	Criterio	motivazione		Ordine di priorità (per almeno il 30% delle posizioni)	SSD	Criterio	motivazione		Ordine di priorità (per almeno il 30% delle posizioni)	SSD	Criterio	motivazione	
1°	M-PED/01	2	Cess Ulivieri 01/11/2020. Programmazione 2021-2023		1°	L-FIL-LET/11	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B TURI 01/03/2023	Art. 24 Comma 5	1°	L-FIL-LET/11	1	Sofferenza didattica e cessazione Bacchereti 01/11/2020. Programmazione 2021-2023	Rtd A
2°	L-FIL-LET/11	1Bis	Assenza PO. Programmazione 2021-2023		2°	M-PSI/05	1	Sofferenza Didattica e Cessazione RTD B GUAZZINI 01/04/2023	Art. 24 Comma 5	2°	M-PSI/06	1	Scadenza contratto RTD A. Programmazione 2021-2023	Rtd B
3°	M-PSI/05	1Bis	Assenza PO. Programmazione 2021-2023		3°	L-OR/18	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B WENTA 01/09/2023	Art. 24 Comma 5	3°	M-PED/01	1	Sofferenza Didattica. Cessazione PO Campani 01/11/2021. Programmazione 2021-2023.	Rtd A
	L-OR/21	1Bis	Assenza PO			M-PED/01	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B BIEMMI 01/05/2024	Art. 24 Comma 5		L-OR/13	1	Sofferenza Didattica e Cessazione del PO SARACGIL 01/11/2024 monodocente	Rtd A
	M-PED/01	2	Cess PO De Mennato (01/11/2024) e PA Biagioli (01/11/2023)			L-OR/21	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B CASTORINA 01/05/2024	Art. 24 Comma 5		M-PED/03	1	Sofferenza Didattica e SSD Servizio in Area Formazione, Umanistica e Salute	Rtd A
	L-LIN/04	1Bis	Assenza PO			L-LIN/12	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B CECCONI 01/05/2024	Art. 24 Comma 5		L-LIN/04	1	Sofferenza Didattica. Scadenza contratto RtdA FUNARI 01/03/2023	RTd B
						M-PED/01	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B DI BARI 01/05/2024	Art. 24 Comma 5		M-PSI/04	1	Sofferenza Didattica e SSD Servizio in Area Formazione, Psicologia e Scienze Sociali	Rtd A
						M-PED/01	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B GALEOTTI 01/10/2024	Art. 24 Comma 5		L-LIN/12	1	Sofferenza Didattica e Cessazione del PO BROWNLEES 01/11/2023	Rtd A
						M-PED/01	1	Sofferenza Didattica e Cess RTD B DELLO PREITE 01/10/2024	Art. 24 Comma 5		M-PED/02	1	Sofferenza Didattica SSD Servizio in Area Formazione e Umanistica	Rtd A
											L-LIN/07	1	Sofferenza Didattica del SSD Cessazione RU M.C. Nicolas Martinez 01/11/2023	Rtd A
											M-PSI/06	1	Sofferenza Didattica Scuola Psicologia	RTd A
											L-LIN/09	1	Mancanza di docenti nel SSD	Rtd A

La Presidente illustra la C. 32/2021 e la C. 1/2022 ed evidenzia come la programmazione 2022-2024 rappresenti un aggiornamento rispetto alla programmazione del triennio 2021-2023.

Le proposte qui presentate sono state condivise ed approvate dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione (CIA) del dipartimento nella riunione del 7 gennaio 2022 e discusse preliminarmente nelle riunioni delle due aree (SCIFOPSI e LILSI).

La presidente comunica che il numero di posti di RTD è stato incrementato sottraendo le corrispondenti posizioni di PO in termini di *PuOr*, con arrotondamento all'unità superiore, abbiamo quindi 6 posizioni per PO e 12 per RTD.

Rispetto alle motivazioni, le posizioni in programmazione nella tabella 6 allegata al presente verbale sono sostenute dai criteri e dalle motivazioni sotto riportate.

Per quanto riguarda la fascia dei PO è stato rispettato l'ordine di programmazione proveniente dal 2021-2023 con queste specifiche:

1. La prima posizione **M-PED/01** in aggiornamento dal piano 2021-2023 è motivata dalla quiescenza di 1 PO nell'anno 2020 (Prof.ssa Simonetta Ulivieri), dall'importanza del SSD per gli ambiti di ricerca e di trasferimento tecnologico nelle aree educative che riguardano i contesti della formazione, i contesti scolastici, i contesti dei servizi educativi per l'infanzia, gli adulti, gli anziani nonché i temi della fragilità e della marginalità e, non ultimo dalle esigenze di impegno didattico dettato da una sofferenza endemica del SSD che risulta essere di servizio in più Scuole dell'Ateneo.
2. La seconda posizione **L-FIL-LETT/11** settore in cui sono assenti PO, a causa del pensionamento di due PO (Anna Dolfi e Carla Papini) negli anni precedenti e di un PA (Elisabetta Bacchereti) nel 2020. Si è resa necessaria la sostituzione del posto occupato nella programmazione 2021-2023 da L-LIN/04 per la necessità di sostenere un SSD che ha un ingente impegno didattico di servizio su CdS sia dell'Area Lingue come dell'Area Umanistica con ampio numero di studenti per ogni corso attivato e alto numero di ore erogate.
3. La terza posizione **M-PSI/05** in aggiornamento dalla programmazione 2021-2023 è strategico per la ricerca e il trasferimento tecnologico nell'area della psicologia dei gruppi e della comunità e con assenza di PO.
4. La quarta posizione **L-OR/21** ha una rilevanza strategica per lo sviluppo della cultura e della lingua cinese e ha assenza di PO.
5. La quinta posizione **M-PED/01** è motivata dalla quiescenza di 1 PO nell'anno 2024 (Prof.ssa Patrizia De Mennato), di 1 PA nell'anno 2023 (Prof.ssa Raffaella Biagioli), dall'importanza del SSD per gli ambiti di ricerca e di trasferimento tecnologico nelle aree educative che riguardano i contesti delle migrazioni, della formazione dall'infanzia agli adulti, delle mediazioni culturali, della comunicazione e della relazione educativa e, non ultimo, dalle esigenze di impegno didattico dettato da una sofferenza endemica del SSD che risulta essere di servizio in più Scuole dell'Ateneo.
6. La sesta posizione **L-LIN/04** è un settore strategico tra le lingue a settore autonomo e con assenza di PO.

Sulla base delle indicazioni delle aree, si segnalano anche alcuni SSD che nel prossimo futuro possono avere necessità di posizioni di prima fascia per cessazioni o condizioni di piramidalità, tra cui: M-PSI/06; M-PED/04; M-PSI/04; M-PED/02.

Per la Fascia dei PA sono state incluse posizioni art. 24 comma 5 collocate in funzione della scadenza del contratto di RTD B nei SSD pertinenti. Oltre alle 2 posizioni in scadenza entro il 30 aprile 2023 sono state aggiunte altre 7 posizioni in scadenza nel Settembre 2023 e nel 2024.

Per la fascia degli RTD sono state riportate nelle prime tre posizioni esattamente le posizioni in aggiornamento dalla programmazione 2021-2023 con le seguenti motivazioni:

1. La prima posizione **L-FIL-LET/11**, in aggiornamento dalla programmazione 2021-2023, è motivata dalla cessazione di un PA (Elisabetta Bacchereti) e dalla sofferenza del SSD per un'offerta formativa che riguarda vari corsi di studio della scuola di Studi Umanistici e della Formazione e un carico di studenti elevato come attestano le tabelle DAF.
2. La seconda posizione **M-PSI/06**, in aggiornamento dalla programmazione 2021-2023, è motivata dalla sofferenza del SSD, come indicano le esigenze della Scuola di Psicologia. Si prevede un RTD B che possa dare continuità al SSD a seguito di RTD A in scadenza nel mese di Febbraio 2022.
3. La terza posizione **M-PED/01**, in aggiornamento dalla programmazione 2021-2023, è motivata dalla cessazione di un PO nel 2021 (Prof.ssa Giovanna Campani 01/11/2021), come riportato nella programmazione 2021-2023, dalla sofferenza didattica e dagli ingenti carichi didattici del SSD

distribuiti su vari corsi afferenti alla Scuola di Studi Umanistici e della Formazione e alla Scuola di Scienze della Salute Umana relativi alle ore di didattica frontale erogate come anche alle tesi triennali e magistrali discusse

A seguire sono stati posti in Programmazione 8 posti di RtdA e 1 posto di RtdB in scadenza dal posto di RtdA.

4. La quarta posizione **L-OR/13** è motivata dalla cessazione del PO monodocente (cessazione della Prof.ssa Ayse Saracgil al 01/11/2024) e dalla sofferenza didattica del SSD che, attualmente, è molto ingente.
5. La quinta posizione **M-PED/03** è motivata dalla sofferenza didattica e dagli ingenti carichi didattici del SSD distribuiti su vari corsi afferenti alla Scuola di Studi Umanistici e della Formazione e alla Scuola di Scienze della Salute Umana. Il SSD è un settore di servizio anche per la Formazione degli insegnanti dalla Scuola dell'Infanzia alla Scuola Secondaria Superiore.
6. La sesta posizione **L-LIN/04** è motivata dalla sofferenza didattica e dalla scadenza del contratto di RTDA al 01/03/2023.
7. La settima posizione **M-PSI/04** è motivata dalla sofferenza didattica nei CdS dell'Area della Formazione e della Scuola di Psicologia con numeri importanti di studenti. Il SSD ha una funzione di servizio nei CdS dell'Area della Formazione e per tal motivo ha un obbligo di erogazione di corsi dato dalle tabelle ministeriali di istituzione dei CdS LM 85 Bis e CdS L19.
8. La ottava posizione **L-LIN/12** è motivata dalla cessazione del PO del SSD nel 2023 (Prof. Nicholas Brownlee) e da una sofferenza didattica attestata dall'alto numero di ore di didattica erogata come anche dall'alto numero di tesi seguite. Il SSD risulta essere di servizio per l'Area delle Scienze Sociali e Politiche.
9. La nona posizione **M-PED/02** è motivata dalla sofferenza didattica particolarmente rilevante per un SSD strategico per l'Area della Formazione con un ampio spettro di insegnamenti di servizio anche sui CdS di Area Umanistica.
10. La decima posizione **L-LIN/07** è motivata dalla sofferenza didattica del SSD con un alto numero di studenti e un impegno su 2 CdS dell'area di Lingue altamente popolati, inoltre saremo in presenza di una cessazione di RU (Maria Carlota Nicolas Martinez) al 1 Novembre 2023.
11. La undicesima posizione **M-PSI/06** è motivata dalla sofferenza didattica attestata dalla ricognizione della Scuola di Psicologia sui CdS ad essa afferenti.
12. La dodicesima posizione **L-LIN/09** è motivata dalla assenza di personale su un SSD che invece sostiene una lingua strategica a livello culturale e sociale.

Il prof. Carlo Odoardi, prima della votazione relativa alla proposta di “Programmazione del personale docente e ricercatore per il triennio 2022-2024”, chiede di intervenire e che venga messo a verbale quanto segue:

Per prima cosa sottolineo che il SSD MPSI/06 prevedeva già due Colleghi PO andati in pensione diversi anni fa. Dopodiché, come già puntualmente argomentato anche nelle mie comunicazioni, e indirizzate all'attenzione della CIA nel periodo dicembre 2020/gennaio 2021, evidenzio che nelle varie Programmazioni triennali del personale docente e ricercatore (come si evince dagli Atti ufficiali del Dipartimento), e nello specifico nelle varie “Tabelle di Programmazione”, era prevista la posizione di un PO M-PSI/06 per il 2019 che poi venne spostata al 2021 come risulta dalla Programmazione triennale del 2017.

Inoltre, dalla Tabella di Programmazione presente nel Verbale del Consiglio di Dipartimento del 17/10/2018 la posizione di un PO M-PSI/06 fu spostata ulteriormente al 2022. Poi nell'ultima Programmazione di gennaio 2021 venne definitivamente cancellato dalle “Tabelle di programmazione triennale del personale docente e ricercatore” venendo meno agli Atti ufficiali deliberati nel corso degli anni precedenti.

Dopo 18 anni nella posizione di PA, vedersi cancellare una opportunità prevista dagli Atti deliberati dal Dipartimento, penso sia difficile per chiunque accettare tutto questo anche alla luce dei vari Titoli e Incarichi istituzionali: Titoli scientifici, impegno didattico, Pubblicazioni, VQR, Incarichi istituzionali, Terza Missione e Premi nazionali e internazionali. Titoli quest'ultimi che soddisfano uno o più dei criteri che l'Ateneo definisce per la Programmazione triennale del personale docente e ricercatore

Titoli riconosciuti anche dalla Commissione per l'Abilitazione Scientifica Nazionale a PO (10 titoli su 10 riconosciuti dalla Commissione stessa ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.P.R. 95/2016): pubblicazioni a carattere internazionale, impegno didattico (ricoprendo nel corso degli anni anche 4 insegnamenti), VQR con attribuzione di “Eccellente”, incarichi istituzionali a livello di Facoltà e di Ateneo (Presidente dei Corsi di Laurea Triennale e Magistrale, CSAVRI/Commissione Spin-off, Responsabile scientifico di Impresa Campus UNIFI, Referente dei Poli di innovazione tecnologica per UNIFI a livello regionale, Delegato di Ateneo per l'innovazione e la formazione del personale amministrativo, Delegato della Scuola di Psicologia per i Servizi di imprenditorialità giovanile, Delegato della Scuola di Psicologia per i Corsi di Alta Formazione), Terza

Missione (Responsabile scientifico di 3 Laboratori congiunti di ricerca a carattere internazionale con Confindustria Regione Toscana-Firenze, ECIPA/CNA Nazionale-Roma e non ultimo Ministero della Difesa/Stato Maggiore dell'Aeronautica Militare, Responsabile scientifico di alcuni Accordi di collaborazione culturale e scientifica tra Ateneo UNIFI e Università straniere, Responsabile scientifico di diversi progetti di ricerca a livello nazionale e della Comunità europea), premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per i risultati della ricerca ecc.

Speravo vivamente che le varie comunicazioni con le argomentazioni oggettive destinate anche alla CIA nel corso degli anni 2021 e 2022 venissero prese in considerazione almeno in questa Programmazione 2022-2024 al fine di avere anch'io la stessa chance che hanno avuto diversi Colleghi/e del Dipartimento ovvero vedersi riconoscere il proprio SSD nelle varie Programmazioni e cogliere così l'opportunità che ha permesso loro, nel solo arco temporale di circa 5 anni, di passare dalla posizione di Ricercatore a PO.

Opportunità che il sottoscritto dopo 18 anni di servizio come Professore associato non ha avuto nonostante fosse prevista nelle diverse Programmazioni e poi cancellata definitivamente dalle "Tabelle di Programmazione del personale docente e ricercatore" venendo meno alla validità degli Atti ufficiali deliberati dal Consiglio di Dipartimento come sopra descritto.

### **Al termine dell'esposizione**

e precisamente alle ore 18.25, la Presidente sottopone ad approvazione la proposta di programmazione del personale docente e ricercatore per il triennio 2022-2024.

Sul punto 24) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2022-2024 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato, in conformità a quanto deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute, rispettivamente, in data 23 e 26 novembre 2021.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata ai Professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, verificata la presenza della maggioranza assoluta degli aventi diritto, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati;
- visto il "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- considerata la necessità di deliberare in merito alla programmazione triennale per gli anni 2022-24 dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato al fine di rispettare il termine indicato dal Rettore nella circolare 32/2021;
- preso atto della proposta della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 22/12/2021 e del 07/01/2022;
- ritenuto di approvare quanto proposto dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione in ordine alle seguenti variazioni apportate alla programmazione 2021-23 per quanto riguarda i SSD non attivati nel corso del 2021 in particolare si evidenzia quanto segue: per la fascia PO viene inserito al secondo posto il SSD L-FIL-LET/11, settore in cui sono assenti PO, a causa del pensionamento di due PO (Anna Dolfi e Carla Papini) negli anni precedenti e di un PA (Elisabetta Bacchereti) nel 2020. Si è resa necessaria la sostituzione del posto occupato nella programmazione 2021-2023 da L-LIN/04 per la necessità di sostenere un SSD che ha un ingente impegno didattico di servizio su CdS sia dell'Area Lingue come dell'Area Umanistica con ampio numero di studenti per ogni corso attivato e alto numero di ore erogate.;
- considerato che, data la ristrettezza dei tempi, non è possibile acquisire il prescritto parere delle Scuole interessate e dei Corsi di studio di cui il Dipartimento è promotore, comunque già richiesti con l'indicazione di pronunciarsi entro il termine di 10 giorni, in modo da consentire di prendere atto di un eventuale dissenso in tempo utile per la deliberazione degli Organi di governo del mese di febbraio 2022;
- assunto l'impegno di notificare ai medesimi uffici centrali e prima dell'approvazione da parte degli Organi gli eventuali pareri discordi che dovessero pervenire dai Corsi di studio e dalle Scuole;
- ritenuto opportuno deliberare nelle more dell'acquisizione dei citati pareri, al fine di garantire la trasmissione della delibera agli uffici centrali nei termini indicati dal Rettore nella circolare citata;
- preso atto che, secondo quanto deliberato dagli Organi di Governo nelle citate sedute del 23 e 26 novembre 2021, i settori scientifico disciplinari da inserire in programmazione devono rispondere a uno o più dei seguenti requisiti:
  1. solo per RTD e PA - sofferenza didattica (come da prospetti A e B pubblicati sul servizio DAF), anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole;
  - 1.bis solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA (come da prospetti A e B pubblicati sul servizio DAF), verificata la sussistenza di esigenze didattiche, presenti o prospettive, di almeno 96 ore cui si intende sopperire;

2. riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio (come da prospetti nominativi pubblicati mensilmente sul servizio DAF, sezione "Elaborazioni sul Personale" a accesso riservato);
  3. qualità della ricerca verificata tramite i risultati della VQR 2011-2014 e/o secondo altri criteri autonomamente individuati dal Dipartimento;
  4. attività di terza missione, specificatamente motivate;
- preso atto della necessità di esplicitare il criterio adottato per l'inserimento in programmazione dei singoli SC/SSD, mettendo a fianco del SSD selezionato i numeri 1, 1.bis, 2, 3, 4 di cui sopra;
  - preso atto delle necessità di esplicitare le motivazioni che hanno determinato l'individuazione di ogni singolo settore, nonché l'ordine di priorità per almeno il 30% delle posizioni, per la programmazione triennale dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato;
  - preso atto delle indicazioni fornite dalle Scuole che sono state invitate con circolare 31/2021 a rilevare le criticità riscontrate per la copertura di insegnamenti ai Dipartimenti referenti dei SSD interessati;
  - considerato che la nuova programmazione triennale 2022-2024 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2021-2023 già approvata e che il Dipartimento è chiamato a deliberare i SSD in aggiunta a quelli non attivati nel corso dell'anno 2021, nel rispetto del numero massimo per ciascuna categoria di personale, pari al 10% dell'organico del Dipartimento alla data del 1° novembre 2021 (v. Tabella allegata alla circolare 32/2021);
  - preso atto delle considerazioni espresse dagli Organi di Governo nelle sedute del 23 e 26 novembre 2021 in ordine all'omissione dalla Tabella della programmazione triennale 2021-2023 approvata dagli Organi di Ateneo, dei settori programmati da alcuni Dipartimenti in numero superiore al 10% dell'organico;
  - considerato, infatti, che la richiesta di attivazione bandi nel corso del 2021 non avrebbe esaurito i posti in programmazione gli Organi hanno ritenuto che tali posti dovranno essere inseriti nella programmazione triennale 2022-2024, a meno di motivate esigenze sopraggiunte;
  - considerato quanto deliberato dagli Organi nelle sedute del 23 e 26 novembre 2021, in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti, per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTD, considerino anche l'età media del personale in servizio per ogni settore scientifico-disciplinare;
  - considerato che per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento ha dovuto tenere conto prioritariamente dell'obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto e che i relativi SSD devono essere inseriti in programmazione nel limite massimo consentito pari al 10% dell'organico del Dipartimento;

#### DELIBERA

con il **voto favorevole 72 aventi diritto ed 1 voto contrario**, di approvare la programmazione triennale dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato 2022-2024, indicati nella tabella allegata alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante.

#### **24.2 La Presidente illustra inoltre la Circolare 1/2022 relativa alle richieste di attivazione bandi della programmazione triennale del personale docente e ricercatore anno 2022.**

Nella seduta del Senato Accademico del 22 Dicembre 2021 è stata fatta una assegnazione dei PUOR da cui si evince che FORLILPSI ha un residuo di 1,283 PUOR al 15 Dicembre 2021, ha acquisito 1,110 PUOR da modello con una disponibilità complessiva di 2,232.

Di questa cifra dobbiamo congelare 1 PUOR per le operazioni art. 24 comma 5 degli RTD B in scadenza nel 2022 (-0,4).

Rispetto alla suddivisione dei PUOR nelle due aree, seguendo le raccomandazioni della CIA, la possibile ripartizione per le attivazioni di febbraio su FFO è la seguente:

Saldo al 3 Agosto 2021	0,062	0,421	0,483	0,483 tabella Rettorato
	SCIFOPSI	LILSI		
Saldo a 22 Settembre 2021				

Saldo al 3 Agosto 2021	0,062	0,421	0,483		0,483 tabella Rettorato
Piano RTD B 2° trance DM 856/2020	1,339				0,016530864
	0,678	0,661			
	0,062	0,421			
	<b>0,740</b>	<b>1,082</b>			
RTD B imputazioni	-0,1	-1			
	<b>0,640</b>	<b>0,082</b>			

Recupero RtD A PED/01 (Ottobre  
2021)

0,800

RTD A PED/04 (22 Novembre 2021)

-0,4

**Totale 31 Dicembre 2021**

**1,040**

**0,082**

**1,122**

Assegnazione 2022 (43+40)

0,575

0,535

1,11

1,11

Totale per Area SCIFOPSI e Area  
LILSI

1,615

0,617

2,232

RTD B L-OR/08 (Gennaio 2022)

0,4

**Punti Organico 19 Gennaio 2022**

**1,615**

**1,017**

**2,632**

La Presidente mette in approvazione la ripartizione dei PUOR pervenuti e rinvia a febbraio le delibere per una parte delle attivazioni.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Alle ore 18.30 lasciano la seduta i Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia per deliberare sui seguenti punti all'odg.

## **25. Procedura selettiva per 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipologia b) di cui al DR 522/2021 L-OR/08: proposta di chiamata della dott.ssa Romina Vergari**

La Presidente ricorda che, Decreto rettorale 6 aprile 2021, n. 522 (prot. 111688) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 4062) dal 7 aprile al 6 maggio 2021, è stata emessa la procedura selettiva per la copertura di 39 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato" emanato con D.R. n. 467 del 16 aprile 2019.

Il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia è interessato per 1 posto relativo al SC 10/N1 Culture del Vicino Oriente Antico, del Medio Oriente e dell'Africa, Settore scientifico disciplinare L-OR/08 Ebraico.

La Commissione nominata con D.R. n. 866/2021 prot. 162963 del 10/06/2021 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 6739) dal 10 giugno 2021 al 10 luglio 2021 ha individuato nella Dott.ssa Romina Vergari il candidato idoneo a ricoprire il posto a concorso.

Il Rettore, previo controllo di legittimità, con D.R. n. 1952/2021, Prot. n. 342047 del 31/12/2021 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 15775) dal 31/12/2021 al 15/01/2022, ha approvato gli atti e con mail dello stesso 31/12/2021 dall'ufficio personale docente è stato richiesto al Consiglio di Dipartimento di esprimersi in merito.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Ateneo in materia di Ricercatori a tempo determinato, il Consiglio del Dipartimento procede, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti. La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di Ordinari e Associati.

Qualora il Dipartimento non adotti alcuna delibera entro il termine sopra indicato, non potrà richiedere di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore concorsuale o scientifico disciplinare, se previsto, per il periodo di almeno un anno.

Il Dipartimento non può procedere alla chiamata del soggetto idoneo che abbia un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.

Al termine dell'esposizione il Consiglio assume la seguente delibera.

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, nella composizione ristretta dei professori di prima e seconda fascia:

- a) Richiamato il Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 467 del 16/04/2019;
- b) Richiamato il Decreto rettorale 6 aprile 2021, n. 522 (prot. 111688) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 4062) dal 7 aprile al 6 maggio 2021;
- c) Preso atto del D.R. n. 1952/2021, Prot. n. 342047 del 31/12/2021 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 15775) dal 31/12/2021 al 15/01/2022, di approvazione degli atti dal quale si rileva che la Dott.ssa Romina Vergari è stata individuata quale candidata idonea a ricoprire il posto messo a concorso;
- d) Rilevato che l'art. 11 del sopra richiamato Regolamento prevede che il Consiglio della struttura di riferimento, acquisito il decreto di approvazione degli atti, deve procedere entro 30 giorni dalla pubblicazione alla formulazione della proposta di chiamata;
- e) Considerato che l'art. 12, del sopra richiamato Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato stabilisce che "È vietato stipulare contratti con coloro che abbiano un rapporto di coniugio, un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura";

### **ALL'UNANIMITÀ**

esprime con soddisfazione parere favorevole alla proposta di chiamata della Dott.ssa Romina Vergari quale Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010 e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240", per il SC 10/N1 Culture del Vicino Oriente Antico, del Medio Oriente e dell'Africa, Settore scientifico disciplinare L-



OR/08 Ebraico.

Letto e approvato seduta stante.

**26. Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SC 11/E1 SSD M-PSI/04 di cui al DR 522/2021: proposta di chiamata della Dott.ssa Benedetta Emanuela Palladino**

La Presidente ricorda che, Decreto rettorale 6 aprile 2021, n. 522 (prot. 111688) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 4062) dal 7 aprile al 6 maggio 2021, è stata emessa la procedura selettiva per la copertura di 39 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato" emanato con D.R. n. 467 del 16 aprile 2019.

Il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia è interessato per 1 posto relativo al SC 11/E2 Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione, SSD M-PSI/04 Psicologia dello Sviluppo e Psicologia dell'Educazione.

La Commissione nominata con D.R. n. 866/2021 prot. 162963 del 10/06/2021 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 6739) dal 10 giugno 2021 al 10 luglio 2021 ha individuato nella Dott.ssa Benedetta Emanuela Palladino il candidato idoneo a ricoprire il posto a concorso.

Il Rettore, previo controllo di legittimità, con D.R. n. 44/2022, Prot. n. 6803 del 14/01/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 15775) dal 14/01/2022 al 29/01/2022, ha approvato gli atti e con mail dello stesso 14/01/2022 dall'ufficio personale docente è stato richiesto al Consiglio di Dipartimento di esprimersi in merito.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Ateneo in materia di Ricercatori a tempo determinato, il Consiglio del Dipartimento procede, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti. La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di Ordinari e Associati.

Qualora il Dipartimento non adotti alcuna delibera entro il termine sopra indicato, non potrà richiedere di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore concorsuale o scientifico disciplinare, se previsto, per il periodo di almeno un anno.

Il Dipartimento non può procedere alla chiamata del soggetto idoneo che abbia un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.

Al termine dell'esposizione il Consiglio assume la seguente delibera.

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, nella composizione ristretta dei professori di prima e seconda fascia:

- a) Richiamato il Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 467 del 16/04/2019;
- b) Richiamato il Decreto rettorale 6 aprile 2021, n. 522 (prot. 111688) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 4062) dal 7 aprile al 6 maggio 2021;
- c) Preso atto del D.R. n. 44/2022, Prot. n. 6803 del 14/01/2022 pubblicato sull'Albo Ufficiale (n. 15775) dal 14/01/2022 al 29/01/2022, di approvazione degli atti dal quale si rileva che la Dott.ssa Benedetta Emanuela Palladino è stata individuata quale candidata idonea a ricoprire il posto messo a concorso;
- d) Rilevato che l'art. 11 del sopra richiamato Regolamento prevede che il Consiglio della struttura di riferimento, acquisito il decreto di approvazione degli atti, deve procedere entro 30 giorni dalla pubblicazione alla formulazione della proposta di chiamata;
- e) Considerato che l'art. 12, del sopra richiamato Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato stabilisce che "È vietato stipulare contratti con coloro che abbiano un rapporto di coniugio, un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura";

**ALL'UNANIMITÀ**

esprime con soddisfazione parere favorevole alla proposta di chiamata della Dott.ssa Benedetta Emanuela Palladino quale Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010 e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240", per il SC 11/E2 Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione, SSD M-PSI/04 Psicologia dello Sviluppo e Psicologia dell'Educazione.

Letto e approvato seduta stante.

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola alle ore 18.40 la Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della medesima viene redatto il presente verbale, approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte, che viene confermato e sottoscritto come segue:

Per i punti da 1) a 23)

IL SEGRETARIO

Il Presidente

prof.ssa Vanna Boffo

Dott.ssa Agostina Ricotti

Per i punti da 24) 26)

Prof.ssa Ayse Saracgil