



**VERBALE DELLA SEDUTA
DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
DEL 01.03.2023**

VERBALE N. 4

Il Consiglio di dipartimento è convocato nella composizione ristretta ai **Professori Ordinari, Associati e ai Ricercatori a tempo indeterminato e determinato** per deliberare sui seguenti punti all'o.d.g. per il giorno 1° marzo 2023 alle ore 15,00 presso l'Aula 211 nel Plesso Didattico "La Crocetta", in Via Laura 48 in modalità mista.

1. Comunicazioni
2. Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato.

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima e seconda fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

3. Richiesta di attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di Professore Associato riservata a RTD b) dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta
4. Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SC 11/E2 SSD M-PSI/04 di cui al DR 682/2022: proposta di chiamata della dott.ssa Giulia Vettori

Professori Ordinari	P.	A.G.	A.
1. Bandini Gianfranco	X		
2. Bigozzi Lucia	X		
3. Boffo Vanna	X		
4. Brownlees Nicholas	X		
5. Collini Patrizio	X		
6. Del Gobbo Giovanna	X		
7. Di Fabio Annamaria	X		
8. Galli Matteo	X		
9. Garzaniti Marcello			X
10. Mariani Alessandro	X		
11. Menesini Ersilia	X		
12. Ranieri Maria	X		
13. Sagiyama Ikuko	X		
14. Saracgil Ayse	X		
15. Silva Clara Maria	X		
16. Solís García Inmaculada Concepción	X		
17. Tottosy Beatrice	X		
18. Vezzosi Letizia		X	
Professori Associati	P.	A.G.	A.
19. Ballestracci Sabrina	X		
20. Biagioli Raffaella	X		
21. Bracci Francesca	X		
22. Capperucci Davide	X		
23. Causarano Pietro	X		
24. Certini Rossella		X	
25. Cioni Fernando		X	

26. Ciucci Enrica			X
27. Fantaccini Fiorenzo	X		
28. Farina Annick	X		
29. Fastelli Federico	X		
30. Franceschini Giuliano	X		
31. Frison Daniela	X		
32. Guetta Silvia	X		
33. La Spisa Paolo			X
34. Macinai Emiliano	X		
35. Matera Camilla	X		
36. Meli Marco	X		
37. Menichetti Laura	X		
38. Natali Ilaria		X	
39. Nerini Amanda	X		
40. Nocentini Annalaura	X		
41. Odoardi Carlo			X
42. Oliviero Stefano	X		
43. Pallotti Donatella	X		
44. Pecini Chiara	X		
45. Pedone Valentina	X		
46. Pieralli Claudia		X	
47. Puddu Luisa	X		
48. Samson Christina Muriel		X	
49. Siedina Giovanna	X		
50. Spignoli Teresa	X		
51. Tarchi Christian	X		
52. Togni Fabio	X		
53. Torlone Francesca		X	
54. Turi Nicola	X		
RU	P.	A.G.	A.
55. Cantelli Silvia			X
56. Caucci Von Saucken Jacopo Aldighiero	X		
57. Ditifeci Francesca	X	Esce 16.08 per didattica	
58. Fraccaro Francesca	X		
59. Moschini Ilaria	X		
60. Nicolas Carlota	X		
61. Rossi Valentina	X		
62. Tassi Fulvio	X		
RTD	P.	A.G.	A.
63. Alpi Federico	X		
64. Biemmi Irene	X		
65. Bravi Luca		X	
66. Brita Antonella	X		
67. Castorina Miriam	X		
68. Cecconi Elisabetta	X		
69. Cucinelli Diego		X	
70. Cuomo Stefano	X		
71. De Maria Francesco	X		
72. Dello Preite Francesca	X		
73. Di Bari Cosimo	X		
74. Falconi Sabina	X		

75. Funari Fernando	X		
76. Galeotti Glenda	X		
77. Giri Giovanni	X		
78. Guazzini Andrea		X	
79. Lapov Zoran	X		
80. Lo Monaco Giovanna	X		
81. Maraucci Tina	X		
82. Palladino Benedetta Emanuela	X		
83. Piccioli Marianna	X		
84. Porro Simona Agnese	X		
85. Prisco Giada	X		
86. Roggema Barbara Hjørdis	X		
87. Salvadori Diego	X		
88. Scippo Stefano	X		
89. Svicher Andrea	X		
90. Vergari Romina	X		
91. Wegener Anna	X		
92. Wenta Alexandra		X	

Presiede la Direttrice del Dipartimento, prof.ssa Vanna Boffo.

La Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta alle ore 15.15 e nomina segretario verbalizzante la prof.ssa Ayse Saracgil.

1. Comunicazioni

1. La Direttrice dà il benvenuto ai docenti e ricercatori che hanno preso servizio oggi 1° marzo:

- In seguito all'esito positivo della Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 comma 5 della legge 240/2010 SC10/F2 - SSD L-FIL-LET/11 diamo il benvenuto al prof. **Nicola TURI**;
- In seguito allo scambio contestuale con la prof.ssa Maria Rita Mancaniello, diamo il benvenuto alla prof.ssa Francesca Torlone (SC 11/D1 M-PED/01) che si è trasferita dall'Università degli Studi di Siena;
- In seguito all'esito positivo della Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SC 10/N1 SSD L-OR/13 di cui al DR 682/2022 diamo il benvenuto alla dott.ssa **Tina MARAUCCI**;
- In seguito all'esito positivo della Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SC 10/N1 SSD L-OR/13 di cui al DR 682/2022 diamo il benvenuto al dott. **Federico ALPI**;
- In seguito all'esito positivo della Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SC 11/D1 SSD M-PED/01 di cui al DR 682/2022 diamo il dott. **Zoran LAPOV**;
- In seguito all'esito positivo della Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SC 11/D2 SSD M-PED/03 di cui al DR 682/2022 diamo il benvenuto al dott. **Stefano CUOMO**;
- In seguito all'esito positivo della Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SSD L-FIL-LETT/11 di cui al DR 682/2022 diamo il benvenuto alla dott.ssa **Giovanna LO MONACO**
- In seguito all'esito positivo della Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SC 11/D2 SSD M-PED/04 SSD di cui al DR 682/2022 diamo il benvenuto al dott. **Francesco DE MARIA**

2. Si avvisano tutti i colleghi che le elezioni per il rinnovo degli organi di Dipartimento si terranno:

martedì 4 aprile 2023 con orario 10.00-14.00 (PTA, CEL, Assegnisti e Dottorandi)

martedì 18 aprile 2023 con orario 10.00-14.00 (Professori e Ricercatori per il rinnovo di Giunta, CIA,

Presidenza delle Sezioni)

3. La NewsLetter riporta l'informazione di un nuovo evento *Forlilpsi per la pace*: San Salvi, 5 Maggio 2023 ore 17.00-19.00;

Call for Proposals

Selezione dei prodotti e delle performance artistiche di tutti gli studenti e gli studiosi afferenti al Dipartimento Forlilpsi per l'evento *A più voci. Contributi sull'idea di Pace*

A un anno dal Reading *A più voci. Forlilpsi per la pace* dello scorso 25 marzo 2022, prima testimonianza della nostra comunità scientifica sull'orrore della guerra a seguito dell'invasione armata dell'Ucraina, il Dipartimento Forlilpsi intende promuovere un nuovo evento pubblico per continuare la propria riflessione sull'idea di pace, in un tempo ancora contrassegnato dalla guerra.

L'evento, dal titolo *A più voci. Contributi sull'idea di Pace*, avrà luogo il 5 maggio 2023 dalle ore 17.00 alle ore 19.00, presso la sede dipartimentale di San Salvi.

Tutti gli studenti e gli studiosi afferenti al Dipartimento sono invitati a proporre alternativamente un reading, una performance (musicale, canora, teatrale, in modalità acustica) o un prodotto artistico (opere di grafica, dipinti, sculture, fotografie, video) sul tema.

Le proposte, singole o di gruppo, corredate dai dati di ogni proponente e descritte in maniera dettagliata e con indicazioni specifiche sulle modalità di allestimento, dovranno pervenire entro il 30 marzo 2023 al seguente indirizzo newsletter@forlilpsi.unifi.it.

I contributi selezionati in base a criteri di fattibilità e coerenza con il tema dell'evento saranno inseriti nel Programma.

4. Sono state inviate le relazioni per la proposta di professore emerito ed onorario alle professoresse Giuliana Pinto e Rita Svandrik, oggi stesso si darà avvio alla raccolta delle firme.

2. Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato.

2.1 Note esplicative

La Presidente illustra il contenuto della Circolare n. 5 del 07/02/2023:

nei mesi scorsi ANVUR ha pubblicato il nuovo modello di Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento delle sedi e dei Corsi di Studio Universitari (cosiddetto AVA3), che pone un accento particolare sull'opportunità di rafforzare una visione unitaria della pianificazione strategica, dei processi gestionali e dei risultati dei Dipartimenti, in coerenza con le linee di indirizzo dell'Ateneo per la qualità della didattica, della ricerca e della terza missione.

A partire dal ciclo di programmazione 2023-2025 si avvia dunque una nuova modalità di programmazione integrata e pertanto, nell'ambito della Pianificazione Strategica Dipartimentale, i Dipartimenti sono invitati a definire la programmazione triennale del personale docente e ricercatore in coerenza con il Piano di Sviluppo Dipartimentale, che sarà oggetto di una specifica circolare di prossimo invio.

Programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2023-2025

I Dipartimenti potranno programmare, in aggiunta ai SSD residui della programmazione 2022-24, un numero massimo di posizioni.

In ordine alla priorità delle posizioni programmate, i Dipartimenti sono tenuti a:

- mantenere le posizioni prioritarie dei posti residui della precedente programmazione 2022-24;
- qualora il numero dei prioritari della precedente programmazione risulti inferiore alle posizioni che si intendono attivare, indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2023.

Per tutte le categorie dovranno essere specificati i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2023, con specifica nell'apposita colonna della [Tabella 2 - Programmazione triennale 2023-2025](#), parte integrante del "Piano di Sviluppo Dipartimentale".

Per i SSD riguardanti PO e PA deve essere specificato il tipo di procedura con la quale si intende attivare la relativa posizione.

Per la programmazione delle posizioni di ricercatori a tempo determinato i Dipartimenti devono indicare la tipologia di contratto. Le eventuali richieste di posizioni di RTT¹ devono avere una motivazione rafforzata e saranno soggette a specifica valutazione².

I criteri della programmazione triennale

I Dipartimenti sono chiamati ad aggiornare la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, inserendo per il 2023-2025 i nuovi settori scientifico-disciplinari con l'indicazione di una approfondita motivazione che richiami uno o più obiettivi tra quelli indicati nelle Linee di indirizzo per l'attuazione delle strategie (approvate nel PIAO), che ricadono nei tre ambiti del Piano Strategico di Ateneo, come di seguito richiamato:

- **Ambito 1- La didattica del futuro - dare valore alla didattica per rispondere alle nuove sfide della società, del lavoro e della tecnologia**: Obiettivi 1.1 “Ampliare l’accesso e l’efficacia della formazione universitaria”, 1.2 “Promuovere percorsi formativi innovativi e di eccellenza”, 1.5 “Potenziare l’attrattività dell’Ateneo a livello internazionale”;
- **Ambito 2- qualità della ricerca - sviluppare ricerca della più elevata qualità internazionale**: Obiettivi 2.1 “Promuovere Ricerca di Frontiera”, 1.2 Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca, 2.3 “Attrarre talenti in un ambiente diversoe inclusivo”;
- **Ambito 3- Impatto della ricerca sulla società - contribuire allo sviluppo della democrazia e del benessere attraverso il trasferimento dei risultati della ricerca e la massimizzazione del loro impatto sulla società**: Obiettivi 3.3 “Potenziare l’ecosistema dell’innovazione” e 3.4 “Aumentare la consapevolezza del Public Engagement”.

In via residuale i Dipartimenti potranno fare riferimento, se necessario, ad altri obiettivi del Piano Strategico 2022-2024.

I Dipartimenti dell'Area Biomedica possono utilizzare un ulteriore criterio integrativo a supporto di quelli soprarichiamati legato a “motivate esigenze legate all’attività assistenziale, limitatamente ai settori per i quali è espressamente prevista”. I Dipartimenti sono comunque chiamati a indicare i SSD per i quali sarà richiesto lo svolgimento di attività assistenziale al fine della richiesta di nulla-osta delle Aziende Sanitarie di riferimento.

Le motivazioni con riferimento agli obiettivi del Piano strategico di Ateneo sopraindicati devono essere riportate dettagliatamente nella delibera del Dipartimento e, in forma sintetica, nella [Tabella 2 - programmazione triennale 2023-2025](#) allegata che costituisce parte integrante del “Piano di Sviluppo Dipartimentale”.

Ciascuna motivazione a sostegno delle scelte dipartimentali deve utilizzare analiticamente uno o più indicatori definiti a livello di settore scientifico disciplinare tra i seguenti:

a. Didattica (come da Tabelle DAF_ A e DAF_ B pubblicate sul servizio DAF)

- sofferenza didattica, anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole;
- ore di didattica a contratto e incidenza sul totale del fabbisogno didattico;
- numero di esami sostenuti;
- numero di tesi abbinata a relatori di settore;

b. Organico

- solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA (come da Tabelle DAF_ A e DAF_ B pubblicate sul servizio DAF);
- riduzione dell’organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio. Devono essere indicati i nominativi del personale alla cui cessazione prevista nel triennio 2023-

¹ Ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 L. 240/2010 nella nuova formulazione vigente dal 30 giugno 2022 a seguito dell’entrata in vigore della legge n. 79/2022, di conversione del decreto-legge n. 36/2022; nel nuovo regolamento d’Ateneo in materia sono definiti RTD c).

² Qualora i Dipartimenti siano interessati a procedere all’attivazione di posizioni di RTT, si precisa che la prima, la quarta e la settima posizione devono essere bandite mediante una procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione richiesta dal comma 1bis dell’art. 24 della L.240/2010. Saranno inoltre successivamente individuate modalità operative atte al rispetto dell’ulteriore vincolo di cui all’art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022.

2025 si intende sopperire con il nuovo reclutamento (come da prospetti nominativi pubblicati mensilmente sul servizio DAF, sezione "Elaborazioni sul Personale" a accesso riservato);

c. Ricerca (come da Tabelle DAF_A e DAF_B pubblicate sul servizio DAF)

- qualità dei prodotti di ricerca (R1, R2 e R1e2);
- numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento.

È consentito l'utilizzo dei dati relativi alle attività di terza missione individuati dal Dipartimento in modo complementare con i dati di cui ai punti a, b, c per motivare le scelte di programmazione.

2. Indicazioni per l'utilizzo dei **PuOr 2023** e per l'attivazione delle procedure di reclutamento

Nella [Tabella 5 - Riepilogo PuOr 2023 assegnati ai Dipartimenti](#) sono riepilogate le operazioni che danno luogo alla disponibilità complessiva di *PuOr* per ciascun Dipartimento per l'anno 2023 (colonna H).

Tenuto conto dei vincoli anche temporali del reclutamento sul Piano straordinario di cui al DM 445/2022, i Dipartimenti devono procedere all'utilizzo immediato delle risorse disponibili le richieste di attivazione da parte dei Dipartimenti non potranno in alcun modo generare saldi negativi di *PuOr*. Il residuo non utilizzato dai Dipartimenti in quanto insufficiente all'attivazione di posizioni, sarà impiegato dall'Amministrazione per completare il reclutamento sul suddetto Piano straordinario, fermo restando la valutazione della riassegnazione di pari quota ai Dipartimenti nell'ambito dell'assegnazione 2024.

Il numero massimo delle posizioni di PO attivabili è riportato nella [Tabella 6 - Proposta di posti di Professore Ordinario](#).

Misure di incentivazione finalizzate al rispetto dei vincoli normativi vigenti

I Dipartimenti possono chiedere l'attivazione di procedure per professore Associato ex art.

18 comma 4, nel limite massimo di una posizione per ciascun Dipartimento, con il cofinanziamento di Ateneo pari a 0,4 *PuOr* ciascuna. Al Dipartimento sarà imputata la quota di 0,3 *PuOr* all'attivazione della procedura.

Regole per l'imputazione dei **PuOr**

Per quanto riguarda la quota di *PuOr* imputata ai Dipartimenti per l'attivazione delle procedure, si precisa quanto segue:

- RTD b) - 0,5 *PuOr*;
- RTT - 0,5 *PuOr*;
- PO - 1 *PuOr*, di cui 0,3 *PuOr* il primo anno e successiva imputazione delle ulteriori due rate di 0,35 nel 2024 e 2025;
- PA - 0,70 *PuOr* di cui 0,20 *PuOr* il primo anno e successiva imputazione delle ulteriori due rate di 0,25 nel 2024 e 2025.

Si ritiene opportuno precisare che per le procedure di PO ex art. 18, comma 4, non è prevista la rateizzazione.

La tempistica

I Dipartimenti sono tenuti a far pervenire le delibere di richiesta di attivazione delle procedure di reclutamento entro il 3 aprile 2023, al fine di sottoporle all'approvazione degli Organi di Governo dello stesso mese.

Si precisa che le richieste di attivazione di posti su SSD che comportino lo svolgimento di attività assistenziale saranno sottoposte all'approvazione degli Organi di Governo subordinatamente al rilascio del nulla-osta delle Aziende Sanitarie di riferimento.

Tabella di Assegnazione PuOr 2023 e Ripartizione in Aree Scifopsi e Lilsì

Totale Forlilpsi residuo al 31/12/2022	0,304
Assegnazione PuOR da Modello 2023	1,568
Misure Compensative Dipartimento di Eccellenza 2023-2027	0,281
Totale Forlilpsi Assegnazione PuOr 2023	2,153

	SCIFOPSI	LILSI	
Totale Residui al 31/12/2022	0,274	0,03	0,304
Totale da suddividere per teste			1,849
Totale suddiviso per teste e riallocato alle Aree	0,891	0,958	
Totale PuOr disponibili per Programmazione 2023	1,165	0,988	2,153

Tabella ripartizione residuo in SCIFOPSI

Totale SCIFOPSI	1,165	
Totale PED (26 teste)	0,757	
Totale PSI (14 teste)	0,408	(0,092 da PED per arrivare a 0,5)
Attivazioni di 2 RtdB PED/PSI	1	
Totale avanzo Marzo 2023 (Residuo PED)	0,165	

Tabell

a Attivazione SSD Programmazione personale 2023

	SCIFOPSI	LILSI
Attivazione RTD B M-PED/02	0,5	
Attivazione RTD B M-PSI/06	0,5	
Attivazione RTD B L-LIN/12		0,5
Attivazione PA L-LIN/21		0,3
Totale avanzo Marzo 2023	0,165	0,188

2.2 Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato

Sul punto 2) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato, la Presidente illustra il contenuto della circolare n. 5/2023, a seguito di quanto deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute, rispettivamente, del 21 e 23 dicembre 2022 e 17 e 27 gennaio 2023. Nei mesi scorsi ANVUR ha pubblicato il nuovo modello di Autovalutazione, Valutazione e Accredimento delle sedi e dei Corsi di Studio Universitari (cosiddetto AVA3), che pone un accento particolare sull'opportunità di rafforzare una visione unitaria della pianificazione strategica, dei processi gestionali e dei risultati dei Dipartimenti, in coerenza con le linee di indirizzo dell'Ateneo per la qualità della didattica, della ricerca e della terza missione. A partire dal ciclo di programmazione 2023-2025 si avvia dunque una nuova modalità di programmazione integrata e pertanto, nell'ambito della Pianificazione Strategica Dipartimentale, i Dipartimenti sono invitati a definire la programmazione triennale del personale docente e ricercatore in coerenza con il Piano di Sviluppo Dipartimentale.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata ai Professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, verificata la presenza della maggioranza assoluta degli aventi diritto, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati;
- visto il "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge

- 30 dicembre 2010, n. 240”;
- vista la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*”, in particolare per quanto riguarda il graduale superamento della figura del ricercatore di tipo a) e b) e la ridefinizione della figura del ricercatore a tempo determinato in tenure-track (cd. RTT o RTDc come definito nel nuovo Regolamento di Ateneo sopracitato);
 - considerato in particolare che la suddetta legge all’art. 14 comma 6-terdecies consente la possibilità di indire procedure di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240 nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 36/2022, sulla base delle risorse e dei periodi di riferimento dei piani straordinari;
 - considerato che gli Organi di Governo nelle sedute del mese di dicembre 2022 hanno destinato alla programmazione del personale docente e ricercatore risorse provenienti dal DM 445 del 6 maggio 2022 “Piani straordinari reclutamento personale docente universitario 2022-2026” e che pertanto, per l’attuale programmazione triennale 2023-2025 è possibile prevedere figure di RTD b) o RTT;
 - tenuto conto, di conseguenza, che per la programmazione delle posizioni di ricercatori a tempo determinato si rende necessario indicare la tipologia di contratto;
 - tenuto conto che le richieste di RTT richiedono una motivazione rafforzata soggetta a specifica valutazione e che la prima, la quarta e la settima posizione di RTT devono essere bandite mediante una procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione richiesta dal comma 1bis dell’art. 24 della L.240/2010;
 - considerata la necessità di deliberare in merito alla programmazione triennale per gli anni 2023-25 dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato al fine di rispettare il termine del 10 marzo 2023, indicato dalla Rettrice nella circolare 5/2023;
 - preso atto della proposta della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 28/02/2023, elaborata in coerenza con il Piano di Sviluppo Dipartimentale ([allegato 1 del punto 2.2](#));
 - considerato che, data la ristrettezza dei tempi, non è possibile acquisire il prescritto parere delle Scuole interessate e dei Corsi di studio di cui il Dipartimento è promotore, comunque già richiesti con l’indicazione di pronunciarsi entro il termine di 10 giorni, in modo da consentire di prendere atto di un eventuale dissenso in tempo utile per la deliberazione degli Organi di governo del mese di marzo 2023;
 - assunto l’impegno di notificare ai medesimi uffici centrali e prima dell’approvazione da parte degli Organi gli eventuali pareri discordi che dovessero pervenire dai Corsi di studio e dalle Scuole;
 - ritenuto opportuno deliberare nelle more dell’acquisizione dei citati pareri, al fine di garantire la trasmissione della delibera agli uffici centrali nei termini indicati dal Rettore nella circolare citata;
 - preso atto che, secondo quanto deliberato dagli Organi di Governo nelle citate sedute del 21 e 23 dicembre 2022 e 17 e 27 gennaio 2023, la nuova programmazione triennale 2023-2025 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2022-2024 già approvata e che il Dipartimento è chiamato a deliberare i SSD in aggiunta a quelli non attivati nel corso dell’anno 2022;
 - considerato che i nuovi SSD devono essere indicati con una approfondita motivazione che richiami uno o più obiettivi tra quelli indicati nelle Linee di indirizzo per l’attuazione delle strategie (approvate nel PIAO), che ricadono nei tre ambiti del Piano Strategico di Ateneo, come di seguito richiamato:
 - Ambito 1- La didattica del futuro - dare valore alla didattica per rispondere alle nuove sfide della società, del lavoro e della tecnologia: Obiettivi 1.1 “Ampliare l’accesso e l’efficacia della formazione universitaria”, 1.2 “Promuovere percorsi formativi innovativi e di eccellenza”, 1.5 “Potenziare l’attrattività dell’Ateneo a livello internazionale”;
 - Ambito 2- qualità della ricerca - sviluppare ricerca della più elevata qualità internazionale: Obiettivi 2.1 “Promuovere Ricerca di Frontiera”, 1.2 Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca, 2.3 “Attrarre talenti in un ambiente diverso e inclusivo”;
 - Ambito 3- Impatto della ricerca sulla società - contribuire allo sviluppo della democrazia e del benessere attraverso il trasferimento dei risultati della ricerca e la massimizzazione del loro impatto sulla società: Obiettivi 3.3 “Potenziare l’ecosistema dell’innovazione” e 3.4 “Aumentare la consapevolezza del Public Engagement”;
 - preso atto della possibilità, di fare riferimento, se necessario, ad altri obiettivi del Piano Strategico 2022-2024;

- preso atto che ciascuna motivazione a sostegno delle scelte dipartimentali deve utilizzare analiticamente uno o più indicatori definiti a livello di settore scientifico disciplinare tra i seguenti:
 - a. Didattica (come da tabelle DAF_A e DAF_B pubblicate sul servizio DAF)
 - sofferenza didattica, anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole;
 - ore di didattica a contratto e incidenza sul totale del fabbisogno didattico;
 - numero di esami sostenuti;
 - numero di tesi abbinata a relatori di settore;
 - b. Organico
 - solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA (come da tabelle DAF_A e DAF_B pubblicate sul servizio DAF);
 - riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio (come da prospetti nominativi pubblicati mensilmente sul servizio DAF, sezione "Elaborazioni sul Personale" a accesso riservato);
 - c. Ricerca (come da tabelle DAF_A e DAF_B pubblicate sul servizio DAF)
 - qualità dei prodotti di ricerca (R1, R2 e R1e2);
 - numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;
- considerato che è consentito l'utilizzo dei dati relativi alle attività di terza missione individuati dal Dipartimento in modo complementare con i dati di cui al punto a, b, c per motivare le scelte di programmazione;
- preso atto che il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia è stato classificato di **medie** dimensioni e che pertanto è consentito programmare un numero massimo di posizioni pari a: **3 professori ordinari, 3 professori associati e 6 RTDb/RTT**;
- considerato che, in ordine alla priorità delle posizioni programmate, gli Organi di Governo nelle sedute del 17 e 27 gennaio 2023 hanno deliberato che i Dipartimenti sono tenuti a:
 - mantenere le posizioni prioritarie dei posti residui della precedente programmazione 2022-24;
 - indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2023, se nei posti residui della precedente programmazione non ci sono posti prioritari, o se il numero dei prioritari risulta inferiore alle posizioni che si intendono attivare;
- preso atto delle indicazioni fornite dalle Scuole che sono state invitate con circolare 1/2023 del 12/01/2023 a rilevare le criticità riscontrate per la copertura di insegnamenti ai Dipartimenti referenti dei SSD interessati;
- preso atto delle considerazioni espresse dagli Organi di Governo nelle sedute del 15 e 25 febbraio, 23 e 29 marzo, del 28 e 29 aprile 2022 in ordine all'omissione dalla Tabella della programmazione triennale 2022-2024 approvata dagli Organi di Ateneo dei settori programmati da alcuni Dipartimenti in numero superiore al 10% dell'organico e alla necessità che tali settori debbano essere inseriti nella programmazione triennale dell'anno successivo;
- considerato quanto deliberato dagli Organi nelle sedute del 21 e 23 dicembre 2022 in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti, per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTDb/RTT, considerino anche l'età media del personale in servizio per ogni settore scientifico-disciplinare;
- considerato che per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento ha dovuto tenere conto prioritariamente dell'obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto;
- considerato che per tutte le categorie è richiesta la specifica dei SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2023;
- considerato che per l'indicazione di cui sopra occorre tenere conto che:
 - alla luce dei vincoli anche temporali del reclutamento sul Piano straordinario A di cui al DM 445/2022, è necessario procedere all'utilizzo immediato delle risorse disponibili e le richieste di attivazione non potranno in alcun modo generare saldi negativi di PuOr;
 - il residuo non utilizzato dai Dipartimenti, in quanto insufficiente all'attivazione di posizioni, sarà impiegato dall'Amministrazione per completare il reclutamento sul suddetto Piano straordinario, fermo restando la valutazione della riassegnazione di pari quota ai Dipartimenti nell'ambito dell'assegnazione 2024;
 - per i posti di professore Associato ex art. 18 comma 4, è consentita la richiesta di una posizione per

- Dipartimento con il cofinanziamento di Ateneo pari a 0,4 *PuOr*;
 - del limite massimo di posizioni di PO da attivare nel 2023 di cui alla Tabella 6 – Proposta di posti di professore Ordinario allegata alla circolare 5/2023;
 - tenuto conto che per la programmazione delle posizioni di PO e PA è necessario indicare il tipo di procedura che sarà utilizzata per il reclutamento;
 - dato atto che la proposta di programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2023-2025 risulta coerente con il Piano di Sviluppo Dipartimentale,
- si apre la discussione.

Chiede la parola la prof.ssa **Amanda Nerini**

La Prof.ssa Nerini interviene a nome del SSD MPSI 05 evidenziando lo stupore del SSD stesso nell'osservare una forte discrepanza tra quanto concordato al termine della riunione di sezione avvenuta il 28 febbraio, in cui era stata approvata all'unanimità la priorità della richiesta di un posto di RTDB per il SSD MPSI 05 rispetto alla richiesta avanzata dal SSD MPSI 04, e quanto emerso nella programmazione delineata dalla Direttrice, in cui il posto di RTDB per il SSD MPSI 05 non risulta presente (a differenza del posto di RTDB richiesto dal SSD MPSI 04 che risulta regolarmente inserito nelle nuova programmazione).

Tale priorità, riconosciuta al SSD MPSI 05 anche dai colleghi, risulta giustificata dalla forte sofferenza in cui il SSD si viene a trovare in quanto, in seguito al pensionamento di tre colleghi, oltre che essere privo di PO dal 2018, non ha avuto nuovi reclutamenti da ben 11 anni, a differenza degli altri settori MPSI che negli ultimi anni hanno beneficiato dell'arrivo di molteplici risorse. Viene evidenziato inoltre che, mentre gli altri SSD MPSI con i nuovi posti di RTDB in programmazione andranno ad ampliarsi ulteriormente, il SSD MPSI 05 (attualmente composto unicamente da 4 professori nella posizione di PA) andrà incontro ad una ulteriore riduzione delle unità, dato l'imminente pensionamento di uno dei 4 colleghi.

Il SSD MPSI 05 quindi si sarebbe aspettato, da un lato, di vedere mantenute le priorità avallate all'unanimità dai colleghi presenti alla riunione di sezione, dall'altro, di essere almeno avvertito qualora la proposta non potesse essere accolta. Il SSD esprime quindi amarezza e dispiacere per una tale mancanza di trasparenza nei processi comunicativi.

Chiede la parola la prof.ssa **Camilla Matera**

La prof.ssa Matera esprime il suo rammarico nel constatare che la programmazione presentata dalla Direttrice non corrisponde a quanto emerso dalla riunione di sezione tenutasi il giorno prima, in cui i colleghi hanno riconosciuto la situazione particolarmente critica in cui versa il SSD M-PSI/05, proponendo all'unanimità di richiedere un posto di RTDb in questo settore, seguito da un RTDb nel SSD M-PSI/04. Pur riconoscendo che la sezione non ha potere decisionale, e che quanto stabilito aveva la natura di una proposta, sarebbe stata almeno buona norma informare i colleghi dei cambiamenti avvenuti successivamente alla riunione, vista la loro rilevanza. Tale mancanza di comunicazione e di trasparenza fa venire meno anche la fiducia, che dovrebbe essere un ingrediente fondamentale per la vita di una comunità. Nonostante il rammarico per come il processo decisionale ha avuto luogo, la prof.ssa accoglie con piacere la proposta della Direttrice di mettere in programmazione il posto di RTDb il prossimo anno, in modo che questa risorsa possa in tempi brevi sanare almeno parzialmente la situazione critica in cui il SSD si trova.

Chiede la parola la prof.ssa **Lucia Bigozzi**

La professoressa Bigozzi risponde a quanto detto dalla prof. Nerini puntualizzando che le Sezioni esercitano funzioni consultive e propositive, non hanno potere di deliberare, tant'è vero che durante la Sezione del 28 febbraio sono state fatte delle proposte, sono stati sentiti dei pareri, ma nessuno ha approvato nulla né all'unanimità, né a maggioranza, né ci sono state votazioni. La Coordinatrice ha detto più volte, durante la riunione di Sezione, che il posto di RTDb Psi/06 sarebbe rimasto in programmazione come continuazione della programmazione dello scorso anno, la prof. Bigozzi, ricorda che in sede di Riunione di Sezione, ha chiesto di inviare, sia a PSI/04 che a PSI/05, uno schema dettagliato delle attività didattiche e dei progetti di ricerca, in modo che la Direttrice e la Cia potessero eventualmente valutare se inserire un posto di RTDb in programmazione oltre a quello di PSI06 ed

anche potessero valutare quale settore, dunque non si capisce come la professoressa Nerini possa aver dato per scontato un fatto solamente proposto da alcuni in Sezione.

Opportuna e unica sede decisionale è il Consiglio di Dipartimento, mentre al coordinatore della Sezione compete "trasferire" nei limiti del lecito e nelle modalità istituzionalmente deputate, le informazioni e farle circolare "da" e "verso" gli organi.

La Cia si è conclusa alle ore 19 circa, la mattina seguente alle 13.42 è giunta a tutti la bozza del verbale del Consiglio di Dipartimento, quindi la proposta di programmazione del personale è stata diffusa nel modo istituzionalmente corretto, in tempi decisamente brevi, ed è stata data a tutti la possibilità, come consueto, di arrivare al Consiglio di Dipartimento informati.

Al termine della discussione il Consiglio di Dipartimento

DELIBERA

con il voto favorevole di **74** aventi diritto e 3 astenuti, di approvare la programmazione triennale dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato indicati nella tabella "Programmazione triennale 2023-2025", integrata nel "Piano di Sviluppo Dipartimentale" e allegata alla presente delibera (*allegato 2 del punto 2.2*), della quale costituisce parte integrante.

Alle ore 17.20 lasciano la seduta i Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, **il Consiglio di Dipartimento prosegue nella sua composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg.

3. Richiesta di attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di Professore Associato riservata a RTD b) dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta

La Presidente comunica che, considerata la prossima scadenza del contratto triennale di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SSD L-OR/18 Settore Concorsuale 10/N3 della dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta (inizio contratto 01/09/2020 scadenza contratto 31/08/2023), che ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 10/N3 in data 12/11/2022, il Dipartimento, entro il sesto mese antecedente la scadenza del contratto, a maggioranza assoluta dei professori Ordinari e Associati, è chiamato ad esprimere il parere di competenza sulla base della relazione presentata dal titolare del contratto ai sensi del Regolamento vigente per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati.

La Presidente richiede, pertanto, al Consiglio di esprimere il parere di competenza in merito all'attività di ricerca, didattica e didattica integrativa svolta nel triennio del Dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta sulla base della relazione presentata dall'interessato, che è stata condivisa con tutti i membri del Consiglio ristretto e di cui il Presidente dà lettura (**All. 1 del punto 3**).

La Presidente comunica, inoltre, che ai sensi del citato Regolamento nella medesima seduta ristretta il Consiglio è tenuto a proporre i componenti della Commissione di valutazione, secondo la disciplina di cui all'articolo 10 del medesimo regolamento.

Il Presidente comunica, infine, che il Consiglio di Dipartimento è tenuto a designare un componente, anche non in servizio presso l'Ateneo, mentre i restanti due esterni saranno sorteggiati da due terne proposte dal Dipartimento stesso.

I componenti soggetti a sorteggio possono anche provenire da Università straniere.

Il Consiglio di Dipartimento è inoltre chiamato a individuare due terne di nominativi con la raccomandazione di inserire, almeno all'interno di una terna, ove possibile, tre professori che afferiscano tutti al settore scientifico-disciplinare oggetto del bando; è altresì richiesto di rispettare un adeguato equilibrio di genere nella composizione delle terne.

A tal fine, il Dipartimento ha preventivamente acquisito agli atti le dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 da parte dei docenti proposti in relazione al possesso dei requisiti di cui all'articolo 10, comma 3, del Regolamento citato e ha provveduto ai relativi controlli secondo quanto previsto dall'art. 71 del medesimo D.P.R.

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia nella composizione ristretta riservata ai Professori Ordinari e Associati e con la **maggioranza assoluta degli aventi diritto**,

- visto l'art. 24, comma 5, della legge 240/2010 in cui si prevede che *“nell’ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto [...] l’università valuta il titolare del contratto stesso che abbia conseguito l’abilitazione scientifica [...] ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato [...]”*;
- visto il vigente *“Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati”* in cui si prevede che *“il Dipartimento, entro il sesto mese antecedente la scadenza del contratto, a maggioranza dei professori ordinari e associati, esprime il parere di competenza sulla base della relazione presentata dal titolare del contratto [...]”*;
- considerata la relazione dell’attività di ricerca, didattica e didattica integrativa presentata dal Dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta;
- considerato che la Dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta ha conseguito l’Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 10/N3 in data 12/11/2022;
- considerato che a norma del citato Regolamento *“Nella medesima seduta ristretta il Consiglio propone i componenti della Commissione di valutazione [...]”*;
- considerato che, ai sensi del citato Regolamento, le commissioni sono composte da **tre professori ordinari** di cui non più di uno interno e che il Consiglio di Dipartimento designa un componente, anche non in servizio presso l’Ateneo, mentre i restanti due esterni saranno sorteggiati da due terne proposte dallo stesso Dipartimento;
- verificato che i nominativi proposti afferiscono al settore concorsuale oggetto del bando e **NESSUNO** al settore scientifico-disciplinare che determina il profilo oggetto della procedura per le motivazioni addotte in calce al presente punto della delibera;
- verificato che i nominativi proposti non hanno ottenuto una valutazione negativa ai sensi dell’art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010;
- verificato, altresì, che gli stessi non si trovano nelle condizioni di cui all’art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 (*“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”* - 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi);
- verificato, infine, che i docenti proposti soddisfano i criteri oggettivi di verifica dei risultati dell’attività di ricerca dei professori di cui alla delibera ANVUR n. 132 del 13 settembre 2016;

DELIBERA

all'unanimità, di approvare:

1. il parere favorevole in merito all’attività di ricerca, didattica e didattica integrativa svolta nel triennio dal Dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta con la seguente motivazione:

La dott.ssa Wenta ha svolto una costante, intensa e qualificata attività di ricerca nell’ambito di Indologia e Tibetologia, documentata da un consistente numero di produzione scientifica che vanta una prestigiosa collocazione editoriale. Ha svolto attività didattica e istituzionale in accordo con le esigenze del Dipartimento, dei Corsi di Laurea e del Settore Scientifico Disciplinare, rispettando i carichi di didattica e di didattica integrativa previsti dal suo contratto e dai regolamenti di Ateneo. Per le attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di impegno istituzionale la dott.ssa. Wenta ha dunque conseguito risultati di eccellente livello.

2. l’attivazione della procedura valutativa ex-articolo 24, comma 5, legge 240/2010, ai sensi del *Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati*, per la chiamata nel ruolo di professore Associato della dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta SC 10/N3, SSD L-OR/18, in possesso dell’Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 10/N3 conseguita in data 12/11/2022;
3. la designazione del prof. **Prayer Mario (PO L-OR/17 - Università La Sapienza di Roma)** a

componente della commissione giudicatrice per la chiamata nel ruolo di professore Associato della dott.ssa Aleksandra Bozena Wenta SC 10/N3, SSD L-OR/18, ai sensi del *Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati*;

4. l'approvazione delle seguenti terne di nominativi per il sorteggio dei rimanenti due componenti della suddetta commissione:

TERNA A (in ordine alfabetico)

- n.1 prof. Carioti Patrizia L-OR/23
n.2 prof. Mastrangelo Matilde L-OR/22
n.3 prof. Scrolavezza Paola L-OR/22

TERNA B (in ordine alfabetico)

- n.5 prof. Callieri Pierfrancesco L-OR/16
n.4 prof. Masini Federico L-OR/21
n.6 prof. Milanetti Giorgio L-OR/19

a questo proposito la Presidente precisa che i professori ordinari del SSD L-OR/18 sono in totale 6 e precisamente:

Fascia	Cognome e Nome	Ateneo
Ordinario	Orofino Giacomella	"L'Orientale" di NAPOLI
Ordinario	Pelissero Alberto	TORINO
Ordinario	Pieruccini Cinzia Daniela	MILANO
Ordinario	Pontillo Tiziana	CAGLIARI
Ordinario	Rigopoulos Antonio	"Ca' Foscari" VENEZIA
Ordinario	Sferra Francesco	"L'Orientale" di NAPOLI

sono stati tutti contattati, ma nessuno si è reso disponibile come risulta dalla documentazione agli atti del dipartimento, pertanto si è dovuto attingere per il membro designato e per le 2 terne a docenti degli altri SSD del Settore concorsuale 10/N3.

4 Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) SC 11/E2 SSD M-PSI/04 di cui al DR 682/2022: proposta di chiamata della dott.ssa Giulia Vettori

La Presidente ricorda che, Decreto rettorale 15 giugno 2022, n. 682 (prot. 127634) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 6946) dal 15 giugno al 14 luglio 2022, è stata emessa la procedura selettiva per la copertura di 36 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato" emanato con D.R. n. 467 del 16 aprile 2019.

Il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia è interessato per 1 posto relativo al SC 11/E2 Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione, SSD M-PSI/04 Psicologia dello Sviluppo e Psicologia dell'Educazione.

La Commissione nominata con D.R. n. 1405/2022 Prot. n. 263304 del 17/11/2022 ha individuato nella Dott.ssa Giulia Vettori il candidato idoneo a ricoprire il posto a concorso.

Il Rettore, previo controllo di legittimità, con D.R. n. 206/2023 Prot. n. 41953 del 24/02/2023 ha approvato gli atti e con mail dello stesso 24/02/2023 dall'ufficio personale docente è stato richiesto al Consiglio di Dipartimento di esprimersi in merito.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Ateneo in materia di Ricercatori a tempo determinato, il Consiglio del Dipartimento procede, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti. La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di Ordinari e Associati.

Qualora il Dipartimento non adotti alcuna delibera entro il termine sopra indicato, non potrà richiedere di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore concorsuale o scientifico disciplinare, se previsto, per il periodo di almeno un anno.

Il Dipartimento non può procedere alla chiamata del soggetto idoneo che abbia un grado di parentela o

affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.

Al termine dell'esposizione il Consiglio assume la seguente delibera.

Il Consiglio del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia, nella composizione ristretta dei professori di prima e seconda fascia:

RICHIAMATO il Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 467 del 16/04/2019;

RICHIAMATO il D.R. 15 giugno 2022, n. 682 (prot. 127634) pubblicato all'Albo Ufficiale (n. 6946) dal 15 giugno al 14 luglio 2022;

PRESO ATTO del D.R. n. 206/2023 Prot. n. 41953 del 24/02/2023, di approvazione degli atti dal quale si rileva che la Dott.ssa Giulia Vettori è stata individuata quale candidata idonea a ricoprire il posto messo a concorso;

RILEVATO che l'art. 11 del sopra richiamato Regolamento prevede che il Consiglio della struttura di riferimento, acquisito il decreto di approvazione degli atti, deve procedere entro 30 giorni dalla pubblicazione alla formulazione della proposta di chiamata;

CONSIDERATO che l'art. 12, del sopra richiamato Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato stabilisce che "È vietato stipulare contratti con coloro che abbiano un rapporto di coniugio, un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura";

ALL'UNANIMITÀ

esprime con soddisfazione parere favorevole alla proposta di chiamata della Dott.ssa Giulia Vettori quale Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010 e del "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240", per il SC 11/E2 Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione, SSD M-PSI/04 Psicologia dello Sviluppo e Psicologia dell'Educazione.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola alle ore 17.40 la Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della medesima viene redatto il presente verbale, approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte, che viene confermato e sottoscritto come segue:

Il Segretario

Prof.ssa Ayse Saracgil

La Presidente

Prof.ssa Vanna Boffo