



**VERBALE DELLA SEDUTA
DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
DEL 13 NOVEMBRE 2024**

VERBALE N. 14

Il Consiglio di dipartimento è convocato nella composizione completa per deliberare sui seguenti punti all'o.d.g. per il giorno

13 NOVEMBRE 2024 ALLE ORE 15:30 IN PRESENZA

presso l'Aula 209 nel Plesso Didattico "La Crocetta", in Via Laura 48.

1. Comunicazioni
2. Approvazione dei verbali del 9 ottobre e del 30 ottobre 2024
3. Commissione Ambiente, sicurezza e spazi
4. Commissione Comunicazione, Public Engagement e Terza Missione
5. Commissione Internazionalizzazione
6. Commissione Ricerca
7. Programmazione didattica
8. Corsi di Specializzazione
9. Dottorato
10. Master e corsi di perfezionamento
11. Assegni di ricerca
12. Borse di ricerca
13. Contratti di lavoro autonomo
14. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca
15. Internazionalizzazione
16. Ricerca
17. Pubblicazioni
18. Convenzioni conto terzi
19. Laboratori congiunti
20. Delibera di fattibilità di progetti di ricerca
21. Variazioni di bilancio
22. Scarico inventariale
23. Incarichi extra-impiego
24. Richieste di patrocinio
25. Adesione alle sezioni
26. Varie ed eventuali

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima e seconda fascia e ai ricercatori a tempo indeterminato e determinato** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

27. Dimissioni Dott.ssa Giada Prisco, ricercatrice ex D.M. n. 1062/2021

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima e seconda fascia e ai ricercatori a tempo indeterminato** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

28. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024 –**Ricercatori a tempo indeterminato**

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima e seconda fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

29. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024 – **Professori Associati**

Il Consiglio di Dipartimento proseguirà nella sua composizione ristretta ai **professori di prima fascia** per deliberare sui seguenti punti all'odg:

30. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024 – **Professori Ordinari**

Professori Ordinari	P.	A.G.	A.
1. Bandini Gianfranco	x		Esce 16:30
2. Bigozzi Lucia	x		
3. Boffo Vanna	x		
4. Del Gobbo Giovanna	Entra 17:00		
5. Di Fabio Annamaria			x
6. Galli Matteo	x		
7. Macinai Emiliano	x		
8. Mariani Alessandro	x		
9. Menesini Ersilia	x		
10. Ranieri Maria	x		
11. Silva Clara Maria		x	
12. Solís García Inmaculada Concepción	x		
13. Spignoli Teresa	x		
14. Tottosy Beatrice	Entra 16:05		
15. Vezzosi Letizia		x	
Professori Associati	P.	A.G.	A.
16. Ballestracci Sabrina	x		
17. Biemmi Irene	x		
18. Bracci Francesca	x		
19. Capperucci Davide	x		
20. Castorina Miriam			x
21. Causarano Pietro	x		
22. Cecconi Elisabetta	x		
23. Certini Rossella	x		
24. Cioni Fernando	x		
25. Ciucci Enrica	x		
26. Dello Preite Francesca	x		
27. Di Bari Cosimo	x		
28. Fantaccini Fiorenzo	x		
29. Farina Annick			x
30. Fastelli Federico	x		Esce 17:00
31. Franceschini Giuliano	x		
32. Frison Daniela	x		
33. Galeotti Glenda	x		
34. Guazzini Andrea	x		
35. Guetta Silvia	x		
36. La Spisa Paolo			x
37. Lomagistro Barbara	x		
38. Matera Camilla		x	
39. Meli Marco	x		
40. Menichetti Laura	x		
41. Natali Ilaria	x		
42. Nerini Amanda	x		
43. Nocentini Annalaura		x	
44. Odoardi Carlo			x

45. Oliviero Stefano		x	
46. Pallotti Donatella	x		
47. Pecini Chiara	x		
48. Pedone Valentina			x
49. Samson Christina Muriel	x		
50. Siedina Giovanna	x		
51. Tarchi Christian	x		
52. Togni Fabio	x		
53. Torlone Francesca	x		
54. Turi Nicola	x		
55. Wenta Alexandra	x		
RU	P.	A.G.	A.
56. Cantelli Silvia			x
57. Caucci Von Saucken Jacopo Aldighiero		x	
58. Ditifeci Francesca	x		
59. Fraccaro Francesca	x		
60. Moschini Ilaria		x	
61. Rossi Valentina	x		
62. Tassi Fulvio	x		
RTD b)	P.	A.G.	A.
63. Bravi Luca	x		
64. Cucinelli Diego	x		
65. Funari Fernando	x		
66. Martinelli Chiara	x		
67. Martini Isabella	x		
68. Palazzeschi Letizia	x		
69. Palladino Benedetta Emanuela	x		
70. Roggema Barbara Hjørdis	x		
71. Svicher Andrea	x		
72. Vergari Romina	x		
73. Wegener Anna			x
RTD a)	P.	A.G.	A.
74. Alpi Federico	x		
75. Antonella Brita	x		
76. Cuomo Stefano	x		
77. De Maria Francesco	x		
78. Falconi Sabina	x		
79. Giri Giovanni	x		
80. Lapov Zoran		x	
81. Lo Monaco Giovanna	x		
82. Maraucci Tina			x
83. Porro Simona Agnese		x	
84. Prisco Giada	x		
85. Salvadori Diego	x		Esce 17:00
86. Scippo Stefano	x		
87. Vettori Giulia	x		
RAD	P.	A.G.	A.
88. Ricotti Agostina	x		
Rappresentante PTA	P.	A.G.	A.
89. Bencini Aurora	x		
Rappresentanti dottorandi	P.	A.G.	A.
90. Grisolini Luca	x		
91. Schachter Christel		x	
Rappresentanti Lettori	P.	A.G.	A.
92. Buechel Christiane			x
93. Dvizova Irina			x

94. Garcia Rodriguez Coral			x
95. Mclachlan Karen Fiona	x		
96. Sherman Elizabeth Rose			x
Rappresentanti Studenti	P.	A.G.	A.
97. Cirimele Martina			x
98. Contrino Julia Margarita Elisabetta			x
99. Frosini Benedetta			x
100. Giovanelli Alice	x		
101. Marsicano Davide			x
102. Mini Alberto			x
103. Miraglia Bruna			x
104. Pollastri Rebecca			x
105. Sacchetti Yuri			x
106. Stablum Alessio			x
107. Viagi Amanda			x
108. Zhuka Enea			x

Presiede la Direttrice del Dipartimento, prof.ssa Vanna Boffo.

La Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta alle ore 15:40 e nomina segretario verbalizzante la dott.ssa Agostina Ricotti.

1. Comunicazioni

- ✓ **Nomina ViceDirettrice:** a seguito del pensionamento della Prof.ssa Ayse Saracgil, con DD 13503/2024 del 4 novembre è stata nominata **Vicedirettrice la Prof.ssa Teresa Spignoli**
- ✓ **Esito elezioni nuovo membro Giunta:** a seguito delle elezioni del 11.11.2024, è stato eletto il **prof. Matteo Galli** quale nuovo membro della Giunta di dipartimento (**Allegato 1 al p.to 1 Scrutinio**)
- ✓ **Nomina del Presidente del Consiglio del Corso di Laurea in “Scienze dell’Educazione e della Formazione” (classe L- 19):** con Decreto Rettorale n. 1299/2024, il **Prof. Fabio Togni** è stato nominato Presidente del Consiglio del Corso di Laurea in “Scienze dell’Educazione e della Formazione” (classe L- 19) per il quadriennio 2024-2028, a decorrere dal 1° novembre 2024.
- ✓ **Nomina del Presidente del Consiglio di di Corso di Laurea Magistrale in “Lingue e civiltà dell’Asia e dell’Africa” (LM-36):** con Decreto Rettorale n. 1507/2024, la prof.ssa Valentina Pedone è stata nominata Presidente del Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in “Lingue e civiltà dell’Asia e dell’Africa” (classe LM-36) per il quadriennio accademico 2024-2028, a decorrere dal 1° novembre 2024.
- ✓ **Deleghe Scuola Orientamento e Job Placement:** nella riunione del Consiglio della Scuola di Studi Umanistici del 17.10.2024 è stata istituita una nuova delega, in materia del **Job Placement** dell’area Formazioni ed assegnata alla **Prof.ssa Francesca Torlone**, alla **Prof.ssa Daniela Frison** resta assegnata quindi la delega dell’**Orientamento**
- ✓ **Nuovo membro Commissione Ricerca:** in considerazione della quiescenza della Prof.ssa Ayse Saracgil, la Prof.ssa Inmaculada Solís García farà parte della Commissione a decorrere dalla prossima convocazione. Ulteriori aggiornamenti riguardanti la costituzione della Commissione potranno avere luogo da Gennaio 2025
- ✓ **Open day di Ateneo 2025** nei giorni 30-31 Gennaio e 1 Febbraio 2025 presso il Polo Didattica Morgagni (**Allegato 2 al p.to 1 Open Day**)
- ✓ **Laurea Onoris Causa:** in data 5 novembre è stata assegnata la laurea Onoris Causa al Prof. José Maria Peiro. Con l’occasione, si ricorda che il prossimo 22 novembre sarà assegnata la Laurea Onoris Causa alla Sig.ra Margarethe Von Trotta

- ✓ **Firma elettronica di Ateneo:** sul sito di Ateneo è consultabile la pagina <https://intranet.unifi.it/it/transizione-digitale/firma-digitale> (accesso con credenziali) dove si trovano tutte le informazioni per attivare la firma elettronica con AksMe Sign
- ✓ **Indicazioni per le consulenze amministrative**
- ✓ **Indicazioni per acquisti esteri per beni e servizi (incluse PUBBLICAZIONI) da fornitori UE:** prima della richiesta di un preventivo da un fornitore UE, il docente responsabile deve comunicare a Jacopo Bruni ragione sociale e partita iva (VAT) del fornitore scelto, per la verifica dell'iscrizione al Registro VIES. Se il fornitore non è iscritto non sarà possibile procedere con la pratica
- ✓ **Incarichi extra impiego non soggetti ad autorizzazione del consiglio**

Docente	Incarico	Ente	Compenso
Cosimo Di Bari	<p>Percorso formativo "Tracciare nuove rotte: focus sul digitale nella scuola dell'infanzia" rivolto al personale docente delle scuole dell'infanzia della Provincia Autonoma di Trento.</p> <p>Dal 11.11 al 17.03.2025 impegno previsto n. 25 ore modalità mista (presenza e online)</p>	Provincia Autonoma di Trento	€ 2417,50

2. Approvazione dei verbali del 9 ottobre e del 30 ottobre 2024

I verbali vengono approvati all'unanimità.

3. Commissione Ambiente, sicurezza e spazi

La Commissioni non ha comunicazioni

4. Commissione Comunicazione, Public Engagement e Terza Missione

Il Prof. Christian Tarchi, comunica i dati raccolti per la scelta dei casi da presentare in Ateneo. Seconda comunicazione, il 30 ottobre è stato presentato l' applicativo SISVALDIDAT: scadenza del 30 novembre per inserire i dati relative alle attività di public engagement.

Trasferimento tecnologico: prossima settimana apre il bando per Unifi Campus sulla imprenditorialità, la scadenza 16.01.2025

5. Commissione Internazionalizzazione

Aggiornamento su lavori Commissione Internazionalizzazione, che sta lavorando alla scheda per l'assegnazione fondi 2025.

6. Commissione Ricerca

Intervento della Prof.ssa Maria Ranieri, che illustra il contenuto delle schede per l'assegnazione dei Fondi Ricaten 2025 ed i criteri che verranno utilizzati per la divisione del fondo (**Allegato 1 al p.to 6 – Verbale Commissione Ricerca del 30.10.2024, Allegati da 2 a 4 al p.to 6 Scheda 60% Sez. Lisci, Sez. Pedagogia, Sez. Psicologia**). Scadenza per la presentazione delle schede: lunedì 02 dicembre ore a mezzogiorno.

Il Consiglio unanime approva il Verbale e le schede. Letto e approvato seduta stante.

7. Programmazione didattica

7.1 Decreti emanati nell'ambito della programmazione didattica a.a. 2024-2025

Si sottopone a ratifica del Consiglio i seguenti decreti a conclusione delle procedure avviate per la copertura degli insegnamenti aa 2024-2025.

Sem.	Cod.Ins	Insegnamento	S.C. SSD Ins.	CFU Doc.	Ore Doc.	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 60/100
CdS in Scienze della Formazione primaria LM-85bis						
DD 13066 del 25/10/2024						
1	B024385	Laboratorio di lingua inglese M-Z	NN	2	24	Mancini Francesca 80/100 La commissione attribuisce l'incarico alla Dott.ssa Francesca Mancini

Il Consiglio unanime approva a ratifica. Letto e approvato seduta stante

7.2 Cultori della Materia – richieste di nomina a.a. 2024/2025

Si sottopongono ad approvazione del Consiglio le richieste di nomina arrivate dai seguenti CdS.

Docente	SSD	Insegnamento	Conferme	Nuova nomina
CdS in Scienze e Tecniche psicologiche				
Andrea Guazzini	PSIC-03/A	Psicologia dei gruppi e delle relazioni sociali	Mirko Duradoni	Andrea Pesce
Andrea Guazzini	PSIC-03/A	Esercitazioni in Psicologia Sociale del Lavoro e delle Organizzazioni		Marina Baroni
Benedetta Emanuela Palladino	PSIC-02/A	Psicologia dello sviluppo A-K	Verbena Serena	Anna Marras
Amanda Nerini	PSIC-03/A	Psicologia Degli Atteggiamenti	Anna Cardelli	Elena Fornaini
Christian Tarchi	PSIC-02/A	Psicologia dell'Infanzia		Anna Paola Fallaci
Ersilia Menesini	PSIC-02/A	Metodi E Tecniche Di Studio Dello Sviluppo		Maria Chiara Basilici
Ersilia Menesini	PSIC-02/A	Psicologia Dell'adolescenza E Dell'eta' Adulta		Maria Chiara Taiti
Annalaura Nocentini	PSIC-02/A	Psicologia Dello Sviluppo L-Z		Anna Marras
Annalaura Nocentini	PSIC-02/A	Psicologia Dello Sviluppo L-Z	Verbena Serena	
Chiara Pecini	PSIC-02/A	Disabilità Nel Neurosviluppo		Viola Margheri Stefano Scatigna
Lucia Bigozzi	PSIC-02/A	Psicologia dell'Educazione		Arianna Corbani

Lucia Bigozzi	PSIC-02/A	Psicologia dell'Educazione	Alice Mercugliano	
Docente	SSD	Insegnamento	Conferme	Nuova nomina
CdS in Scienze dell'Educazione e della Formazione				
Daniela Frison	PAED-02/A	Pedagogia sperimentale e processi di apprendimento con laboratorio di pedagogia sperimentale e processi di apprendimento	Marta Pampaloni	Chiara Funari
Francesca Dello Preite	PAED-01/A	Pedagogia della famiglia e sostegno alla genitorialità		Caterina Mellace
Cosimo Di Bari	PAED-01/A	Pedagogia della narrazione e dei media	Claudio D'Antonio	
Laura Menichetti	PAED-02/A	Nuove tecnologie per l'educazione e la formazione con laboratorio	Silvia Micheletta Salvatore Paone	
Laura Menichetti	PAED-02/A	Pedagogia Speciale	Silvia Micheletta Francesca Marotti	
Maria Clara Silva	PAED-01/A	Pedagogia della Famiglia		Negest Castelanelli
Fabio Togni	PAED-01/A	Pedagogia Generale		Francesco Casotti Debora Recupido
Docente	SSD	Insegnamento	Conferme	Nuova nomina
CdS in Dirigenza Scolastica e Pedagogia per l'inclusione				
Giuliano Franceschini	PAED-02/A	Dirigenza scolastica e leadership inclusiva (9 cfu) con laboratorio di Gestione di gruppi di lavoro (3 cfu)		Gianluca Perticone
Davide Capperucci	PAED-02/B	Valutazione e autovalutazione delle istituzioni educative (9 cfu) con laboratorio di Organizzazione e gestione delle risorse umane in contesti formativi (3 cfu)	Irene Dora Maria Scierri	Ilaria Salvadori
Silvia Guetta	PAED-01/B	Pedagogia generale per la formazione docente	Tiziana Chiappelli	Chiara Nencioni
Francesca Dello Preite	PAED-01/B	Pedagogia delle politiche educative e scolastiche		Caterina Mellace Dalila Maria Esposito

Daniela Frison	PAED-02/B	Metodologie della ricerca educativa		Chiara Funari
Docente	SSD	Insegnamento	Conferme	Nuova nomina
CdS in Scienze Pedagogiche e management della formazione per lo sviluppo sostenibile				
Daniela Frison	PAED02/B	Metodi di progettazione e valutazione per la formazione	Chiara Funari	Marta Pampaloni
Giovanna Del Gobbo	PAED02/B	Metodologia della ricerca in educazione e formazione con laboratorio		Sofia Marconi Giorgia Pasquali
Francesco De Maria	PAED02/B	Laboratorio di metodi e tecniche di progettazione e valutazione di impatto		Giulia Biagi
Sabina Falconi	PAED02/B	Modelli di formazione e guidance per la transizione verde		Silvia Mugnaini

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

7.3 Modifiche alla Programmazione Didattica a.a. 2024/2025

Con Protocollo n. 259286 del 13/11/2024 è stato trasmesso estratto del Consiglio del CdS in Dirigenza Scolastica e Pedagogia per l'inclusione LM-50 riguardante la seduta del 19/09/2024 e riportante le seguenti modifiche:

- B033212 "Pedagogia per l'inclusione e studi sulla disabilità con laboratorio di Qualità dei processi inclusivi" viene spostato sul secondo semestre in attesa di presa servizio.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

8. Corsi di Specializzazione

8.1 Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2022/23 VIII ciclo – trasferimento fondi Dott.ssa Marianna Piccioli all' Università degli Studi di Roma "Foro Italico".

La Presidente comunica che, con nota assunta a protocollo n. 282070/2024 del 12.11.2024, è pervenuta l'accettazione da parte dell' Università degli Studi di Roma "Foro Italico" per il trasferimento di € 7.650,00 maturati dalla prof.ssa Marianna Piccioli a saldo delle docenze svolte per 90 ore di insegnamento in "Pedagogia e didattica speciale della disabilità intellettiva e dei disturbi generalizzati dello sviluppo"

Il Consiglio delibera

all'unanimità il consenso al trasferimento di € 7.650,00 maturati dalla prof.ssa Marianna Piccioli a saldo delle docenze svolte per 90 ore di insegnamento in "Pedagogia e didattica speciale della disabilità intellettiva e dei disturbi generalizzati dello sviluppo" all' Università degli Studi di Roma "Foro Italico".

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

8.2 Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2023/24 IX ciclo

La Prof.ssa Laura Menichetti, Direttore del Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno per l'aa. 2023/24, chiede le seguenti approvazioni a ratifica - **Rep. 12189/2024 del 10/10/2024** decreto di approvazione atti riferimento bando rep. 10809/2024 del 12/09/2024 per contratti di insegnamento laboratori:

N.	Incarichi di laboratorio	SSD	CFU	Ore	Graduatoria/Vincitore Punteggio minimo 40/100
----	--------------------------	-----	-----	-----	--

2	Interventi psico-educativi e didattici con disturbi relazionali SCUOLA SECONDARIA SECONDO GRADO	PSIC-02/A	1	20	1. Bianchini Matteo 40,3/100 Vincitore
---	---	-----------	---	----	---

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

9. Dottorato

9.1 Stipula convenzione di cotutela di tesi di dottorato di ricerca con l'Università di Innsbruck – Prof. Fernando Cioni

La Presidente illustra la Convenzione di cotutela di tesi di dottorato di ricerca tra il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) e l'Università di Innsbruck, con sede legale in Innsbruck, Innrain 52.

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio la stipula della Convenzione.

CONVENZIONE DI CO-TUTELA DI TESI DI DOTTORATO DI RICERCA AGREEMENT FOR JOINT RESEARCH DOCTORAL THESIS

L'Università degli Studi di Firenze con sede in Firenze, Piazza S. Marco 4, codice fiscale n. 01279680480, rappresentata dalla Rettore Prof.ssa Alessandra Petrucci nato a Milano il 10 marzo 1962.

The University of Florence, whose headquarters are at Piazza S. Marco 4, fiscal code n. 01279680480, represented by the Rector Prof. Alessandra Petrucci born in Milan on 03 March 1962.

e/and

L'Università di Innsbruck con sede in Innsbruck, Innrain 52, codice fiscale n. ATU57495437, rappresentata dalla Rettore Univ. Prof. Dr. Veronika Sexl nato a Vienna il 27 Febbraio 1966;

The University of Innsbruck, whose headquarters are in Innsbruck, Innrain 52, fiscal code ATU57495437, represented by the Rector Univ.-Prof. Dr. Veronika Sexl born in Vienna, on 27th February 1966;

Per l'Università di Firenze / for the University of Florence (Law References):

- VISTA la Legge 210 del 3 luglio 1998 art. 4 – dottorato di ricerca;
- VISTA la legge 30 dicembre 2010 n. 240, ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D.M. n. 226/2021 - "Regolamento recante modalità di accreditamento delle sedi e dei corsi di dottorato e criteri per l'istituzione dei corsi di dottorato da parte degli enti accreditati";
- VISTO il D.M. 509/99 recante norme concernenti l'autonomia didattica degli Atenei;
- VISTO il vigente Regolamento di Ateneo in materia di dottorato di ricerca;
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico rispettivamente in data 30 settembre e 9 novembre 2005;
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico rispettivamente in data 26 febbraio e 12 marzo 2014;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

Per l'Università di Innsbruck / for the University of Innsbruck (Law references):

- Having regards to the: Universitätsgesetz 2002 vom 09. August 2002
- Having regards to the Statutes of the University of Innsbruck, as amended
- Having regards to the Curriculum für das Doktoratsstudium Sprach- und Medienwissenschaft an der Philologisch - Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Innsbruck; Stammfassung verlautbart im Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 28. April 2009, 90. Stück, Nr. 283 Änderung verlautbart im Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 02. Juni 2014, 25. Stück, Nr. 404 (Having regards to the Docotoral Programme Linguistics and Media Studies at the Faculty of Language, Literature and Culture, Original version published in the University of Innsbruck Bulletin of 28 April 2009, Issue 90, No. 283 Modification published in the University of Innsbruck Bulletin of 2 June 2014, Issue 25, No. 404)

al fine di instaurare e sviluppare la cooperazione scientifica tra gruppi di ricerca italiani e stranieri attraverso la mobilità dei dottorandi, convengono di stipulare una convenzione di cotutela di tesi a favore

del Dott. Marco RIVADOSSI

In order to establish and develop scientific cooperation between Italian and foreign research groups through the mobility of doctoral candidates, agree in concluding a joint research agreement for Mr Marco Rivadossi.

Parte prima – Modalità amministrative
First Section – Administrative arrangements

Art. 1.1. Il Dott Marco RIVADOSSI, di nazionalità italiana, nato a Brescia il 22 aprile 1997, sarà iscritto a un corso di dottorato di ricerca presso ciascuna delle due Università.

Lo studente è iscritto presso l'Università di Firenze come istituzione di origine (*prima sede di iscrizione*) e presso l'Università di Innsbruck come seconda sede.

Mr. Marco Rivadossi, of Italian nationality, born in Brescia on 22 April 1997, will be enrolled in a PhD Program in both Universities.

The student is enrolled at the University of Florence as home institution (first place of enrollment) and at the University of Innsbruck as second place.

Art. 1.2. Presso l'Università degli Studi di Firenze l'iscrizione sarà effettuata al dottorato di ricerca in Lingue, Letterature e Culture Comparate ciclo n. XXXIX, curriculum di Germanistica

Presso l'Università di Innsbruck l'iscrizione sarà effettuata al dottorato di ricerca in Doktoratsstudium Sprach- und Medienwissenschaft an der Philologisch - Kulturwissenschaftlichen Fakultät.

Le tasse di iscrizione saranno versate esclusivamente all'Università di Firenze, istituzione di origine (*prima sede d'iscrizione*) del dottorando.

Presso l'Università di Innsbruck il dottorando si impegna a pagare ogni semestre l'*Austrian Student's Union Fee* ("ÖH Beitrag") prevista dall'istituzione partner (anche se non si trova a Innsbruck) per poter proseguire gli studi.

L'iscrizione sarà effettuata successivamente alla firma di questa convenzione, e verrà ripetuta ogni anno presso le due Università.

At the University of Florence, the enrollment will be made in the Doctoral Program in Comparative Languages, Literatures and Cultures cycle n. XXXIX curriculum German Studies

At the University of Innsbruck (partner University), the enrollment will be made in the Doctoral Programme Linguistics and Media Studies at the Faculty of Language, Literature and Culture

Tuition and fees are paid exclusively to the University of Florence, home institution (first place of registration) of the doctoral student..

At the University of Innsbruck the PhD student must pay each semester the Austrian Student's Union Fee (the 'ÖH Beitrag') required by the partner institution (even if he is not in Innsbruck) in order to continue his studies.

The enrollment will be made after the signing of this agreement, and will be renewed every year at both universities for the whole duration of the PhD.

Art. 1.3 – La copertura assicurativa sarà garantita da entrambe le Università secondo le modalità previste e la normativa in vigore nei rispettivi Paesi. Per tutto quel che concerne gli ulteriori rischi non coperti da assicurazione prevista per legge, il dottorando provvederà autonomamente tramite una propria assicurazione personale.

Sarà onere del dottorando provvedere alla copertura sanitaria secondo la normativa in vigore nei Paesi degli Atenei contraenti la presente convenzione di cotutela.

Insurance coverage will be guaranteed by both Universities according to the established agreement and legislation in force in their respective countries. For additional risks not covered by insurance as provided by law, the PhD student will subscribe a personal insurance (if any). The cost of medical coverage will be the responsibility of the PhD student in accordance with the legislation in force in the Countries involved in agreement.

Parte seconda – Modalità didattiche
Second part – Teaching methods

Art. 2.1 La ricerca verterà su

Aspetti morfo-sintattici e semantici delle collocazioni in ottica contrastiva italiano-tedesco

La ricerca sarà coordinata

All'Università di Firenze dalla Prof.ssa Sabrina Ballestracci (Docente presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia) e

All'Università di Innsbruck dalla Prof.ssa Mag. Dr. Christine Konecny (Docente presso il Dipartimento di Romanistica, Facoltà di lingua, letteratura e cultura, dell'Università di Innsbruck)

che si impegnano ad esercitare pienamente la funzione di tutori del dottorando Marco Rivadossi.

*The research will be focused on
Morpho-syntactic and semantic aspects of collocations from an Italian-German contrastive perspective
The research will be coordinated
At the University of Florence by Prof. Sabrina Ballestracci (Department of Education, Languages,
Interculture, Literatures and Psychology).
at the University of Innsbruck
by Assoz. Prof. Mag. Dr. Christine Konecny
Institute of Romance Studies at the Faculty of Language, Literature and Culture,
who undertake to fully exercise the function of tutors of the PhD student Mr. Marco Rivadossi*

Per l'Università di Firenze, l'ammissione alla procedura di esame di dottorato è determinata da una valutazione preliminare del Collegio Docenti. Al termine del programma triennale di dottorato, la tesi sarà valutata da due revisori esterni, come previsto dalla normativa italiana vigente per l'ammissione all'esame finale. I due valutatori esprimono un giudizio analitico scritto sulla tesi e ne propongono l'ammissione alla discussione pubblica o il rinvio per un periodo non superiore a sei mesi se ritengono necessarie significative integrazioni o correzioni. Trascorso tale periodo, la tesi è in ogni caso ammessa alla discussione pubblica, corredata da un nuovo parere scritto dei medesimi valutatori.

For the University of Florence, the admission to the doctoral examination procedure is determined by a preliminary evaluation of the Collegio Docenti. At the end of the three years doctoral programme, the thesis will be evaluated by two external referees, as required by the Italian law in force in order to be admitted to the final examination. The two referees express a written analytical judgment on the thesis and propose admission to the public discussion or postponement for a period not exceeding six months if they consider necessary significant additions or corrections. After this period, the thesis in any case is admitted for public discussion, accompanied by a new written opinion of the same evaluators.

Art. 2.2 - La preparazione della tesi si effettuerà in periodi alterni, pressoché equivalenti, in ciascuna delle due Istituzioni:

Università di Firenze 24 mesi

Università di Innsbruck 12 mesi

The thesis will be carried out in alternating periods, almost equivalent, in each of the two institutions:

University of Florence 24 months

University of Innsbruck 12 months

Art. 2.3 – La tesi è redatta nella lingua di uno dei Paesi interessati o in inglese ed è completata da un riassunto nell'altra lingua.

The thesis will be written up in one of the language of the two Countries or in English and with an abstract in the other language.

Art. 2.4 – La discussione della tesi si concluderà con un unico esame finale presso l'Università di Firenze.

The defense of thesis will be finished by a single final examination to the University of Florence.

Art. 2.5 – All'Università degli studi di Firenze la commissione giudicatrice è nominata dai Rettori/Presidenti ed è composta pariteticamente da rappresentanti scientifici delle due Istituzioni in numero di 6. All'Università di Innsbruck la commissione giudicatrice è nominata dal Dean of studies. I due direttori di tesi faranno parte della commissione d'esame, che sarà composta conformemente alle regole dei due Paesi. Il numero totale dei membri non può essere superiore a 6. Le lingue utilizzate per l'esame finale saranno italiano e tedesco. L'esposizione orale prevederà inoltre una sintesi in italiano e tedesco.

Le spese di viaggio e alloggio dei membri della Commissione in occasione dell'esame finale saranno sostenute dall'Università di Firenze, prima sede d'iscrizione del dottorando (presso la quale sono state versate le tasse d'iscrizione).

At the University of Florence the examination committee is nominated by Rector/President and it is composed equally by scientific representatives of two Institutions in number of 6. At the University of Innsbruck the dean of studies will nominate the examination committee.

The directors of thesis will take part of the examination committee, which will be composed in accordance to rules of two Countries. The total number of committee members cannot be exceeded to six. The languages, in which the defense of thesis will be sustained, are Italian and German.

And the oral examination will be provided with a synthesis in Italian and German.

The travel and housing costs of examination committee members will be paid by the University of

Florence, as home institution (first place of enrollment).

Art. 2.6 – Ognuna delle due Istituzioni si impegna a rilasciare un proprio titolo di dottore di ricerca per la stessa tesi (diploma doppio), a seguito di valutazione positiva espressa in apposito verbale redatto dalla Commissione giudicatrice.

L'Università degli Studi di Firenze conferirà il titolo di dottore di ricerca in Lingue, Letterature e Culture Comparate.

L'Università di Innsbruck conferirà il titolo di dottore di ricerca in Doktor der Philosophie" (Dr. phil.) in "Sprach- und Medienwissenschaft".

Each of the two institutions undertakes to issue its own PhD degree for the same thesis (double diploma), following a positive evaluation expressed by the examination committee.

The University of Florence will award a PhD in Languages, Literature and Comparative Cultures.

The University of Innsbruck will award the title of Doktor der Philosophie" (Dr. phil.) in "Sprach- und Medienwissenschaft".

Parte terza – Conclusione

Third Part - Conclusion

Art. 3.1 – I dottorandi dovranno rispettare i regolamenti e le consuetudini dell'Istituzione ospitante.

The PhD students must comply with the regulations and practices of the host Institution.

Art. 3.2 – Le modalità di presentazione, di deposito e riproduzione della tesi saranno effettuati in ogni Paese secondo la normativa vigente.

La protezione dell'oggetto della tesi, così come la pubblicazione, lo sfruttamento e la protezione dei risultati ottenuti con lo studio di ricerca del dottorando nelle Istituzioni contraenti saranno assoggettati alla normativa in vigore e assicurati conformemente alle procedure specifiche di ciascun Paese coinvolto nella cotutela.

The presentation, repository and reproduction of the thesis will be carried out in each country according to the current legislation.

Copyrights of thesis, as well as publication, exploitation and protection of research results of the PhD student will be subduced to legislation in force and insured in according to the specific procedures of each Country involved in the agreement.

Art. 3.4 – La presente convenzione entra in vigore dalla data di firma del rappresentante legale di ciascuna Istituzione contraente e sarà valida fino al termine del corso di dottorato.

This agreement comes into force on signature date of legal representative of every contractor Institution and will be valid up to the ending of doctoral program.

Art. 3.5 – La presente convenzione è redatta in quattro esemplari originali, di cui due in lingua italiana e due in lingua inglese, aventi valore legale.

This agreement is written up in four originals (two in Italian and two in English, having legal value.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

10. Master e corsi di perfezionamento

Niente da deliberare

11. Assegni di ricerca

11.1 Rinnovo Assegno di ricerca Dott. Francesco Casotti

La Presidente comunica al Consiglio il rinnovo dell'assegno di ricerca del dott. Francesco Casotti, dal titolo "Continuing Education and Prevention for Active Aging. Corretti stili di vita e loro educazione per il passaggio dal lavoro alla pensione. (Educazione continua e prevenzione per l'invecchiamento attivo. Corretti stili di vita e loro educazione per il passaggio dal lavoro alla pensione)", Responsabile Scientifico Prof.ssa Vanna Boffo, durata 12 mesi, in scadenza il 31/01/2025.

Il Consiglio, visti i fondi messi a disposizione per la copertura dell'assegno pari a € 25.880,92 sul progetto PRIN2022_PNRR_TOGNI "Continuing Education and Prevention for Active Aging (AGER) Fostering success stories in the transition from work to retirement" – CUP: B53D23030030001, CODICE PROGETTO MUR: P2022ZLEEA (per 13 mesi) e € 20.704,47 sul progetto BOFFO-FRIENDESK (8 mesi +10% su biennio) e verificata la disponibilità finanziaria sui fondi (co.an numero 113871/2024), per la copertura economica necessaria a coprire il periodo dallo 01/02/2025 al 31/10/2026, comprensiva del budget del 10% (pari a € 4.180,75) per attività di ricerca, approva a ratifica il rinnovo dell'assegno di

ricerca di cui è titolare il dott. Francesco Casotti, per la durata di 21 mesi pari a € 41.807,50 lordo Ateneo (più maggiorazione del 10% pari a euro 4.180,75), dallo 01/02/2025 al 31/10/2026, per la realizzazione dell'attività di ricerca: "Continuing Education and Prevention for Active Aging. Corretti stili di vita e loro educazione per il passaggio dal lavoro alla pensione. (Educazione continua e prevenzione per l'invecchiamento attivo. Corretti stili di vita e loro educazione per il passaggio dal lavoro alla pensione)".
Il Consiglio unanime approva a ratifica. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

11.2 Autorizzazioni assegnisti incarichi di lavoro autonomo

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alle seguenti richieste:

Assegnista	Responsabile	Incarico	Importo	Ente	Periodo
Dott.ssa Maria Grazia Proli	Prof.ssa Vanna Boffo	Incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma di lezione singola, come di seguito specificato: lezione presso Master di II livello "Educazione degli Adulti e Lifelong Learning" Università degli Studi Suor Orsola Benincasa Napoli, dal titolo "Pedagogia dei luoghi urbani e Lifelong Learning".	compenso lordo € 320,00	"Centro Lifelong Learning" Università Suor Orsola Benincasa, Napoli	4 Aprile 2025

Considerato che il docente responsabile ha dichiarato che le attività suddette risultano compatibili e non pregiudizievoli per lo svolgimento dell'attività di ricerca dell'assegno, né portatrici di conflitto di interessi, il Consiglio esprime a ratifica all'unanimità parere favorevole, per lo svolgimento di incarichi di lavoro autonomo.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

11.3 Nomina Commissione Giudicatrice assegno di ricerca Prof. Tarchi

La Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere a ratifica in merito alla nomina della Commissione Giudicatrice proposta dal Prof. Christian Tarchi, in qualità di Responsabile Scientifico, per la selezione relativa all'assegno di ricerca emanato con D.D. n. 13274 del 29/10/2024, il cui bando è scaduto in data 13/11/2024 alle ore 24:00. L'assegno di ricerca graverà sul progetto "PRIN 2022_TARCHI "Financial Thinking for Reflective Citizenship. Development and evaluation of the efficacy of a Financial Education program for primary school children" finanziato all'interno del Bando PRIN 2022 di cui al Decreto Direttoriale n. 104 del 2 Febbraio 2022 che ha finanziato i progetti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Componente 2. Dalla Ricerca all'Impresa - Investimento 1.1 Fondo per il Programma Nazionale della Ricerca (PNR) e Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN), finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - Codice Progetto MUR: 2022KTB2KX - CUP: B53D23014630006" e per € 5.377,62 sul progetto 58525_SOSTEGNO_2023:

Commissione Giudicatrice assegno di ricerca dal titolo:

"Financial Thinking for Reflective Citizenship. Development and evaluation of the efficacy of a Financial Education program for primary school children"

Membro Responsabile Scientifico:

Prof. Christian Tarchi - PA

Membro:

Prof.ssa Lucia Bigozzi - PO

Membro:

Prof.ssa Chiara Pecini – PA

Membro Supplente:

Dott.ssa Giulia Vettori - RTD

Il Consiglio unanime approva a ratifica. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

11.4 Variazione data colloquio assegno di ricerca Prof.ssa Ersilia Menesini

La Presidente comunica al Consiglio che il colloquio dell'assegno di ricerca dal titolo "La promozione del senso del futuro e delle relazioni tra pari negli adolescenti: sperimentazione di nuovi modelli di intervento", il cui Responsabile Scientifico è la Prof.ssa Ersilia Menesini, emanato con D.D. n. 12850 del 23/10/2024 e scaduto in data 07/11/2024, che graverà per un importo di € 23.890,08 sul progetto finanziato all'interno del Bando PRIN 2022 PNRR di cui al Decreto Direttoriale n. 1409 del 14/09/2022 "PRIN2022_PNRR_MENESINI "YOU-FUTURE YOUths' FUTURE Orientation in Times of Social Changes" – Codice Progetto MUR: P2022AXYP8" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Componente 2. Dalla Ricerca all' Impresa – Investimento 1.1. Fondo per il Programma Nazionale della Ricerca (PNR) e Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN), finanziato dall' Unione europea – NextGenerationEU – CUP B53D23029780001, si svolgerà in data 19/11/2024 alle ore 17:00 anziché in data 06/11/2024 alle ore 15:00 come deliberato nel Consiglio di Dipartimento che ha avuto luogo il giorno 09/10/2024.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

12. Borse di ricerca

12.1 Variazione data colloquio borsa di ricerca Prof.ssa Camilla Matera

La Presidente comunica al Consiglio che il colloquio della borsa di ricerca dal titolo "Immagine corporea positiva e flussi di compassion", il cui Responsabile Scientifico è la Prof.ssa Camilla Matera, emanato con D.D. n. 14495 del 20/11/2024 e che scadrà in data 10/12/2024 e graverà per un importo di € 6.000,00 sul progetto PRIN 2022_MATERA (costi indiretti), CUP B53D23019650006, vincolo n. 127628, che si svolgerà in data 17/12/2024 alle ore 10:00 anziché in data 10/12/2024 alle ore 15:00 come deliberato nel Consiglio di Dipartimento che ha avuto luogo il giorno 09/10/2024.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

13. Contratti di lavoro autonomo

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio di Dipartimento le seguenti procedure comparative finalizzate al conferimento di incarichi di lavoro autonomo:

DOCENTE RICHIEDE NTE	TIPOLOGIA CONTRATTU ALE	N. INCARIC HI	TITOLO	DURA TA	LORDO PERCIPIE NTE	FONDO
Prof.ssa Clara Maria Silva	Collaborazione e occasionale	1	Revisione e editing della traduzione italiana del volume "Natura umana e condotta" di John Dewey	2 mesi	€ 1.600	FamilyHub_Silva coan n. 123496/2024

Prof.ssa Lucia Bigozzi	Collaborazion e coordinata	1	Collaborat ore di ricerca per metodologi a della ricerca e sua pubblicazi one	12 mesi	€ 6.000	RESTITUZIONE AATE NEFONDIDIPRICE RCA TORE - coan n. 123957/2024
------------------------------	-------------------------------	---	---	------------	---------	---

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

14. Accordi di collaborazione di didattica e ricerca

La Presidente sottopone all'approvazione del consiglio i seguenti accordi di collaborazione, convenzioni e protocolli di intesa.

14.1 Protocollo di intesa - Liceo classico "Niccolò Forteguerrri" Pistoia resp. Prof.ri Stefano Oliviero e Luca Bravi

PROTOCOLLO DI INTESA

tra

Laboratorio di Public History of Education presso Università di Firenze, Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (nel seguito denominato FORLILPSI), codice fiscale 01279680480, con sede in via Laura 48, Firenze, <https://www.forlilpsi.unifi.it/>, Rappresentato dalla Direttrice del Dipartimento Prof.ssa Vanna Boffo.

Liceo Statale "Niccolò Forteguerrri" con sede in Corso Gramsci 148, Pistoia (PT), codice fiscale 80009870470 rappresentato dalla Dirigente Scolastica Prof.ssa Anna Maria Corretti.

PREMESSO che

L'art. 7 del DPR n. 275/1999, co. 8, prevede che *"le scuole, sia singolarmente che collegate in rete, possono stipulare convenzioni con università statali o private, ovvero con istituzioni, enti, associazioni o agenzie operanti sul territorio che intendono dare il loro apporto alla realizzazione di specifici obiettivi"*; Liceo Statale "Niccolò Forteguerrri", che ospita corsi di liceo classico, liceo musicale, liceo scienze umane e liceo delle scienze umane opzione economico sociale opera in sintonia con i principi espressi nella Costituzione della Repubblica italiana (1948) e pone al centro della sua azione le esigenze educative e di apprendimento delle alunne e degli alunni con l'intento di promuovere il successo formativo di tutti e di ciascuno.

Nella propria progettazione ed azione formativa, educativa e didattica persegue come fine la formazione di ciascun alunno/a mediante l'attenzione e la cura dello sviluppo affettivo.

Come esplicitato nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022-2025, elaborato dal Collegio dei Docenti ed approvato nella seduta del 26/10/2023 con delibera n. 2 sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente 13442/2022, approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 30/10/2023, con delibera n. 5, Il Liceo Statale individua quali proprie priorità di lavoro quelle di favorire il successo formativo dei propri studenti e di rafforzarne la consapevolezza culturale, sociale, civica e metacognitiva:

FORLILPSI e Liceo Statale "Niccolò Forteguerrri" dispongono di adeguate risorse umane e strumentali; È interesse reciproco del FORLILPSI, Liceo Statale "Niccolò Forteguerrri" far crescere l'interesse culturale per la Storia e le tradizioni del territorio, attraverso anche la valorizzazione dell'archivio storico del Liceo Statale;

Il presente accordo è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del.....

SI CONVIENE quanto segue

Art. 1

FORLILPSI e Liceo Statale "Niccolò Forteguerrri", si impegnano a collaborare per l'organizzazione didattica e scientifica di percorsi educativi e didattici che avranno come responsabile scientifico i professori Stefano Oliviero e Luca Bravi.

Art. 2

FORLILPSI assicura supporto ai docenti Liceo Statale "Niccolò Forteguerrri", avviando dei percorsi di formazione e progettazione, attraverso cui elaborare temi e attività da sviluppare negli interventi didattici rivolti agli alunni dei tre ordini di scuola dell'Istituto.

I docenti del FORLILPSI potranno saltuariamente intervenire direttamente presso il Liceo Statale in collaborazione con i suoi docenti, nella misura presumibile di 10-20 ore per anno. A tal fine, l'Istituto s'impegna a garantire i locali necessari.

Art. 3

Per il raggiungimento degli obiettivi citati all'art. 2, FORLILPSI si impegna ad organizzare incontri periodici di formazione, confronto e discussione.

I docenti del Liceo Statale "Niccolò Forteguerra" coinvolti si impegnano a partecipare e a riferire in ambito universitario sulle esperienze didattiche.

Art. 4

Il Liceo Statale "Niccolò Forteguerra" individua quali referenti per la realizzazione delle attività del presente protocollo la prof.ssa Maria Cristina Rabuzzi. Verranno concordati strumenti per un'attività di coordinamento delle iniziative didattiche e per la verifica dei risultati intermedi e finali.

Art. 5

Il presente protocollo ha durata di tre anni.

Art. 6

Ogni attività prevista dal presente protocollo si svolge nell'interesse dell'ordinamento generale dello Stato e delle leggi che regolano le attività di entrambe le istituzioni.

Art. 7

Il presente accordo non comporta alcun obbligo di carattere finanziario a carico delle parti. Eventuali attività a titolo oneroso potranno essere formalizzate con appositi atti.

Art. 8

Salvo i casi di dolo o colpa grave, Liceo Statale "Niccolò Forteguerra" è sollevato da ogni responsabilità per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al personale del FORLILPSI durante la permanenza presso i locali del Liceo Statale. FORLILPSI esonera e, comunque, tiene indenne.

Il Liceo Statale "Niccolò Forteguerra" da qualsiasi impegno e responsabilità che a qualunque titolo possa derivare al FORLILPSI nei confronti di terzi dall'esecuzione delle attività inerenti il presente atto, da parte del personale dipendente del FORLILPSI.

Salvo i casi di dolo o colpa grave, FORLILPSI è sollevato da ogni responsabilità per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al personale del Liceo Statale "Niccolò Forteguerra" durante la permanenza presso i locali del FORLILPSI. Il Liceo Statale "Niccolò Forteguerra" esonera e, comunque, tiene indenne il FORLILPSI da qualsiasi impegno e responsabilità che a qualunque titolo possa derivare al Liceo nei confronti di terzi dall'esecuzione delle attività inerenti al presente atto, da parte del personale dipendente del Liceo.

Art. 9

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016) le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali, informatici e/o cartacei, al fine di adempiere a tutti gli obblighi di legge comunque connessi all'esecuzione del presente protocollo di intesa.

I dati saranno resi accessibili solo a coloro i quali, sia all'interno della struttura dell'Istituto e del FORLILPSI, che all'esterno, ne abbiano necessità esclusivamente per la gestione del rapporto instaurato dal presente atto. È diritto delle parti di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento oppure la rettifica e di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Con la sottoscrizione del presente atto le parti esprimono il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali secondo le modalità e per le finalità sopra descritte. Titolari del trattamento sono il Liceo Statale "Niccolò Forteguerra" e il FORLILPSI, e Responsabile del trattamento dati sono rispettivamente la Dirigente scolastica e la Direttrice del Dipartimento.

Art. 10

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia dovesse insorgere dall'interpretazione o dall'applicazione del presente protocollo.

Qualora non fosse possibile addivenire ad una definizione amichevole viene individuato quale Foro competente quello di Firenze.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

14.2 Protocollo di Intesa- Accademia Toscana di Scienze e letterature" La COLOMBARIA" resp. Prof.ssa Valentina Pedone

PROTOCOLLO D'INTESA
TRA

ACCADEMIA TOSCANA DI SCIENZE E LETTERE "LA COLOMBARIA"

E
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE
DIPARTIMENTO DI FORMAZIONE, LINGUE, INTERCULTURA, LETTERATURE E PSICOLOGIA

L'Accademia Toscana di Scienze e Lettere "La Colombaria", codice fiscale e partita IVA 80027130485 (in seguito denominata anche "La Colombaria"), con sede in Firenze, via S. Egidio 23 – 50122 Firenze, nella persona del Prof. Guido Chelazzi, in qualità di Presidente e Legale rappresentante dell'Accademia come da atto di elezione del 5/12/2023

E

L'Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI), codice fiscale e partita IVA 01279680480 (in seguito denominata anche "Dipartimento FORLILPSI"), con sede a Firenze, Via Laura 48 - 50129, nella persona del Prof. Vanna Broglio, non in proprio ma in qualità di Direttore del Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia come da atto di nomina del Decreto n. 1537/2021 Prot. n. 0276781 del 21/10/2021,

congiuntamente denominati anche le "Parti"

PREMESSO CHE

Le parti hanno condiviso la necessità di attuare forme di collaborazione tra organismi scientifici, culturali e artistici del territorio regionale al fine di promuovere la diffusione della conoscenza della lingua, della storia, del folclore e delle tradizioni dell'Asia e dell'Africa;

CONSIDERATO CHE

"La Colombaria" intende, nell'ambito delle sue varie attività di elaborazione e diffusione della cultura, promuovere progetti volti a valorizzare attività in collaborazione con alcuni Dipartimenti universitari di materie affini a quelle coltivate nelle proprie Classi;

"Il Dipartimento FORLILPSI" intende, nell'ambito delle sue varie attività, promuovere progetti volti a valorizzare attività in collaborazione con altre Istituzioni di cultura e Atenei per offrire sempre un servizio culturale di qualità, etc.;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Tutte le premesse fanno parte integrante del presente Protocollo d'intesa.

Art. 1 | Obiettivi

"La Colombaria" e il Dipartimento FORLILPSI, ritenendo di poter operare una proficua collaborazione per il raggiungimento dei rispettivi scopi istituzionali, concordano che tale collaborazione possa realizzarsi intorno ai seguenti contenuti e azioni:

- favorire la promozione e la conoscenza della lingua e della cultura, delle tradizioni dell'Asia e dell'Africa;
- attivare percorsi formativi a titolo gratuito per la cittadinanza su alcuni aspetti delle culture dell'Asia e dell'Africa;
- organizzare occasioni di socializzazione e incontro per i giovani, con particolare attenzione ai giovani universitari e agli studenti delle scuole secondarie superiori, per favorire la diffusione delle conoscenze sulle culture storiche e contemporanee dell'Asia e dell'Africa, anche in relazione ai fenomeni interculturali legati alla migrazione;

Art. 2 | Impegni delle Parti

Le Parti si impegnano a concorrere al raggiungimento delle finalità perseguite con il presente protocollo per l'intera durata del presente protocollo.

"La Colombaria" per tutte le attività che verranno svolte in collaborazione con il Dipartimento FORLILPSI si impegna a mettere a disposizione le sue competenze e le proprie strutture;

Il Dipartimento FORLILPSI si impegna a sua volta a mettere a disposizione le sue competenze scientifiche e le sue reti di scambio scientifico e culturale.

Art. 3 | Responsabili Scientifici

La Colombaria individua il responsabile scientifico ai fini del presente protocollo d'intesa nella persona del Prof. Guido Chelazzi.

Il Dipartimento FORLILPSI individua il responsabile scientifico nella persona della Prof. Valentina Pedone

Art. 4 | Durata

Il presente Protocollo di intesa ha validità di 3 (tre) anni, a decorrere dalla data di sottoscrizione e sarà rinnovato dietro accordo delle Parti.

Art. 5 | Risultati

Le Parti concorderanno tempi e modalità di presentazione dei risultati delle attività svolte in collaborazione, al pubblico e agli organi di stampa.

Art. 6 | Assicurazione

Ciascuna parte provvederà alla copertura assicurativa del proprio personale che, in virtù della presente convenzione, verrà chiamato a frequentare le rispettive sedi.

Art. 7 | Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, il Trattamento dei dati sarà improntato da entrambe le Parti nella piena osservanza dei principi previsti dalla normativa vigente di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti fondamentali nei limiti di quanto necessario all'esecuzione del presente Protocollo d'intesa.

Art. 8 | Comunicazioni ufficiali

Le comunicazioni ufficiali potranno avvenire tramite PEC ai seguenti indirizzi:

per "La Colombaria" colombaria@pec.it

per il "Dipartimento FORLILPSI"

Art. 9 | Controversie

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dall'interpretazione ed attuazione della presente convenzione. Nel caso in cui non sia possibile raggiungere l'accordo le parti individuano come foro competente il Foro di Firenze.

Art. 10 | Firma digitale

Il presente atto viene sottoscritto in forma digitale ai sensi della Legge 241/1990, art 15, c 2 bis.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

14.3 Addendum al Protocollo di Intesa LEGA REGIONALE TOSCANA COOPERATIVE E MUTUE Di Seguito LEGACOOP TOSCANA resp. Prof.ssa Giovanna Del Gobbo

ADDENDUM al PROTOCOLLO DI INTESA TRA

- **DIPARTIMENTO DI FORMAZIONE, LINGUE, INTERCULTURA LETTERATURE E PSICOLOGIA dell'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE, di seguito denominato FORLILPSI, codice fiscale 01279680480** rappresentato dal legale rappresentante Direttore di Dipartimento VANNA BOFFO, nata a Grosseto il 10/11/1959, residente a Firenze via Valerio Santelli, 41, C.F. BFFVNN59S50E202W

- **LEGA REGIONALE TOSCANA COOPERATIVE E MUTUE di seguito LEGACOOP TOSCANA** rappresentata dal legale rappresentante ROBERTO NEGRINI, nato a Firenze il 01.11.1967, non in proprio ma in qualità di Presidente della suddetta Associazione non riconosciuta senza fini di lucro avente codice fiscale 80006770483 e sede in Firenze in Largo Fratelli Alinari n. 21.

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 18.01.2023 SI PREMETTE:

Le premesse riportate nella nel citato Protocollo di Intesa formano parte integrante del presente Addendum.

Con il presente Addendum, il Dipartimento FORLILPSI e Legacoop Toscana convengono di integrare il Protocollo esistente a seguito dell'ampliamento delle aree di collaborazione

Qualsiasi futuro riferimento al protocollo di intesa già in essere si intenderà riferito anche a quest'ultima sezione.

Integrazione Art.1 - Oggetto

Per comune volontà delle parti, la dichiarazione di intenti disciplinerà anche il rapporto di collaborazione per la realizzazione di azioni di ricerca sul ruolo del sistema cooperativo nella valorizzazione del patrimonio culturale, nella promozione del benessere comunitario e del turismo sostenibile dei territori e nel favorire processi educativi e formativi che pongano al centro la valorizzazione del patrimonio culturale.

Integrazione Art. 3 –Organi di Coordinamento e gestione

Per la pianificazione e condivisione delle attività di ricerca inerenti del ruolo del sistema cooperativo per la valorizzazione del patrimonio culturale, per le modalità di accesso ai dati prodotti e alle iniziative di disseminazione, sono indicati come referenti:

Per l'Università degli Studi di Firenze: Giovanna Del Gobbo, Professore ordinario di Pedagogia Sperimentale, Dipartimento FORLILPSI.

Per Legacoop Toscana: Daniela Vianelli, Responsabile del Dipartimento Culturmedia Legacoop Toscana.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

14.4 Protocollo di intesa con I.C. BENCI-BORSI – Resp. Prof. Stefano Oliviero e Dott. Luca Bravi

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

Laboratorio di Public History of Education presso Università di Firenze, Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (nel seguito denominato FORLILPSI), codice fiscale 01279680480, con sede in via Laura 48, Firenze, <https://www.forlilpsi.unifi.it/>, Rappresentato dalla Direttrice del Dipartimento Prof.ssa Vanna Boffo.

ISTITUTO COMPRENSIVO "BENCI-BORSI"

Via dei Cavalieri, 30 Livorno cap 57125 – tel 0586/887751 cod.fisc. 92144960496

Codice Ministeriale LIIC826

E-mail: liic826002@istruzione.it – Pec: liic826002@pec.istruzione.it Sito web: www.benciborsi.edu.it

PREMESSO che

L'art. 7 del DPR n. 275/1999, co. 8, prevede che *"le scuole, sia singolarmente che collegate in rete, possono stipulare convenzioni con università statali o private, ovvero con istituzioni, enti, associazioni o agenzie operanti sul territorio che intendono dare il loro apporto alla realizzazione di specifici obiettivi"*;

L'IC. BENCI-BORSI opera in sintonia con i principi espressi nella Costituzione della Repubblica italiana (1948) e nella Dichiarazione dei diritti del bambino (ONU 1959); pone al centro della sua azione le esigenze educative e di apprendimento delle alunne e degli alunni con l'intento di promuovere il successo formativo di tutti e di ciascuno.

Nella propria progettazione ed azione formativa, educativa e didattica persegue come fine la formazione di ciascun alunno/a mediante l'attenzione e la cura dello sviluppo affettivo.

Come esplicitato nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa: (Consiglio d'Istituto del 18 Dicembre 2023 verbale N.3 delibera n. 2 allegata), IC. BENCI-BORSI individua propria priorità di lavoro lo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza, alle quali correla, per quanto riguarda le tematiche oggetto del presente protocollo, i seguenti traguardi ed obiettivi di processo previsti nel proprio Curricolo d'Istituto.

FORLILPSI e l'IC. BENCI-BORSI dispongono di adeguate risorse umane e strumentali;

E' interesse reciproco del FORLILPSI, dell'IC. BENCI-BORSI far crescere l'interesse culturale per la Storia e le tradizioni del territorio;

Il presente accordo è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 14/10/2024 delibera n. 10

SI CONVIENE quanto segue

Art. 1

FORLILPSI e l'IC. BENCI-BORSI, si impegnano a collaborare per l'organizzazione didattica e scientifica di percorsi educativi e didattici che avranno come responsabile scientifico i professori Stefano Oliviero e Luca Bravi.

Art. 2

FORLILPSI assicura supporto ai docenti dell'IC. BENCI-BORSI, avviando dei percorsi di formazione e progettazione, attraverso cui elaborare temi e attività da sviluppare negli interventi didattici rivolti agli alunni dell'Istituto.

I docenti del FORLILPSI potranno saltuariamente intervenire direttamente presso l'IC. BENCI-BORSI in collaborazione con i suoi docenti, nella misura presumibile di 10-20 ore per anno. A tal fine, l'IC. BENCI-BORSI s'impegna a garantire i locali necessari.

Art. 3

Per il raggiungimento degli obiettivi citati all'art. 2, FORLILPSI si impegna ad organizzare incontri periodici di formazione, confronto e discussione.

I docenti l'IC. BENCI-BORSI coinvolti si impegnano a partecipare e a riferire in ambito universitario sulle esperienze didattiche.

Art. 4

l'IC. BENCI-BORSI individua quali referenti per la realizzazione delle attività del presente protocollo [OMISSIS]. Verranno concordati strumenti per un'attività di coordinamento delle iniziative didattiche e per la verifica dei risultati intermedi e finali.

Art. 5

Il presente protocollo ha durata di tre anni.

Art. 6

Ogni attività prevista dal presente protocollo si svolge nell'interesse dell'ordinamento generale dello Stato e delle leggi che regolano le attività di entrambe le istituzioni.

Art. 7

Il presente accordo non comporta alcun obbligo di carattere finanziario a carico delle parti. Eventuali attività a titolo oneroso potranno essere formalizzate con appositi atti.

Art. 8

Salvo i casi di dolo o colpa grave, l'IC. BENCI-BORSI è sollevato da ogni responsabilità per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al personale del FORLILPSI durante la permanenza presso i locali dell'Istituto. FORLILPSI esonera e, comunque, tiene indenne l' IC. BENCI-BORSI da qualsiasi impegno e responsabilità che a qualunque titolo possa derivare al FORLILPSI nei confronti di terzi dall'esecuzione delle attività inerenti il presente atto, da parte del personale dipendente del FORLILPSI. Salvo i casi di dolo o colpa grave, FORLILPSI è sollevato da ogni responsabilità per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al personale del l'IC. BENCI-BORSI durante la permanenza presso i locali del FORLILPSI. L'IC. BENCI-BORSI esonera e, comunque, tiene indenne il FORLILPSI da qualsiasi impegno e responsabilità che a qualunque titolo possa derivare all'Istituto nei confronti di terzi dall'esecuzione delle attività inerenti al presente atto, da parte del personale dipendente dell'Istituto.

Art. 9

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016) le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali, informatici e/o cartacei, al fine di adempiere a tutti gli obblighi di legge comunque connessi all'esecuzione del presente protocollo di intesa.

I dati saranno resi accessibili solo a coloro i quali, sia all'interno della struttura dell'Istituto e del FORLILPSI, che all'esterno, ne abbiano necessità esclusivamente per la gestione del rapporto instaurato dal presente atto. È diritto delle parti di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento oppure la rettifica e di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Con la sottoscrizione del presente atto le parti esprimono il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali secondo le modalità e per le finalità sopra descritte. Titolari del trattamento sono l'IC. BENCI-BORSI e il FORLILPSI, e Responsabile del trattamento dati sono rispettivamente il Dirigente Scolastico e il Direttore del Dipartimento.

Art. 10

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia dovesse insorgere dall'interpretazione o dall'applicazione del presente protocollo.

Qualora non fosse possibile addivenire ad una definizione amichevole viene individuato quale Foro competente quello di Firenze.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

15. Internazionalizzazione

15.1 Rinnovo accordo di collaborazione culturale e scientifica con Università estere: Universidad Iberoamericana (UNIBE – Repubblica Dominicana) – coord. Prof.ssa Annalaura Nocentini

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la Universidad Iberoamericana (UNIBE – Repubblica Dominicana) per il tramite dell'Ufficio Relazioni Internazionali per stipulare una collaborazione nei seguenti settori: *psicologia dello sviluppo e dell'educazione*.

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

- a) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)
- b) individua il docente coordinatore dell'Accordo.

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dalla Presidente, considerate le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la Universidad Iberoamericana (UNIBE – Repubblica Dominicana) nei seguenti settori: : *psicologia dello sviluppo e dell'educazione*, deliberandone la fattibilità.

Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua la Prof.ssa Annalaura Nocentini quale coordinatore dell'accordo e il docente coordinatore dell'Università partner: *Dra. Loraine Amell Bogaert, Vice chancellor for internationalization and community engagement.*

Dà mandato alla Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per il rinnovo dell'Accordo.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

15.2 Rinnovo accordo di collaborazione culturale e scientifica con Università estere: Tallinn University (Estonia) – coord. Prof.ssa Beatrice Tottossy

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la Tallinn University (Estonia) per il tramite dell'Ufficio Relazioni Internazionali per stipulare una collaborazione nei seguenti settori: *Lingue, discipline umanistiche e tecnologie educative.*

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

- c) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)
- d) individua il docente coordinatore dell'Accordo.

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dalla Presidente, considerate le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la Tallinn University (Estonia) nei seguenti settori: *Lingue, discipline umanistiche e tecnologie educative*, deliberandone la fattibilità.

Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua la Prof.ssa Beatrice Tottossy quale coordinatore dell'accordo e il docente coordinatore dell'Università partner: *Prof. Daniele Monticelli, School of Humanities e Linda Helene Sillat, Associate Professor of Learning Technologies, Head of the Centre for Educational Technology.*

Dà mandato alla Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per il rinnovo dell'Accordo.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

15.3 Rinnovo accordo di collaborazione culturale e scientifica con Università estere: University of Tirana – coord. Dott.ssa Tina Maraucci

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la University of Tirana (Albania) per il tramite dell'Ufficio Relazioni Internazionali per stipulare una collaborazione nei seguenti settori: *Educazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia.*

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

- e) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)
- f) individua il docente coordinatore dell'Accordo.

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dalla Presidente, considerate le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la University of Tirana (Albania) nei seguenti settori: *Educazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia*, deliberandone la fattibilità.

Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua la Dott.ssa Tina Maraucci quale coordinatore dell'accordo e il docente coordinatore dell'Università partner: *Prof. Dr. Esmeralda Kromidha, FFL UT*.

Dà mandato alla Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per il rinnovo dell'Accordo.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

15.4 Accordi di collaborazione culturale e scientifica con Università estere: nomina nuovo coordinatore dell'accordo con la Samarkand State Institute of Foreign Languages (Uzbekistan) – Dott.ssa Tina Maraucci

La Presidente comunica, che a seguito del pensionamento della Prof.ssa Ayse Saracgil, viene proposta la Dott.ssa Tina Maraucci quale nuova coordinatrice dell'accordo con la Samarkand State Institute of Foreign Languages (Uzbekistan), settore: lingue straniere.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

15.5 Rinnovo accordo di collaborazione culturale e scientifica con Università estere: University of Szeged (Ungheria) – coord. Prof. Fernando Cioni

La Presidente informa il Consiglio che è pervenuta una proposta di rinnovo dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la University of Szeged (Ungheria) per il tramite dell'Ufficio Relazioni Internazionali per stipulare una collaborazione nei seguenti settori: *Lingua e Linguistica Ungherese, Letteratura e Linguistica Inglese*.

La Presidente ricorda che le linee guida emanate dal Rettore (Prot. n. 9882 del 5 febbraio 2013) prevedono che le proposte di Accordo di collaborazione culturale e scientifica debbano essere sottoposte all'organo collegiale del Dipartimento proponente il quale, dopo la preventiva accettazione dello schema quadro da parte del partner straniero:

g) delibera la fattibilità garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Accordo (umane, finanziarie, di attrezzature e di spazi)

h) individua il docente coordinatore dell'Accordo.

La Presidente illustra le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta illustrata.

Delibera

Il Consiglio, sentito quanto riferito dalla Presidente, considerate le motivazioni della proposta di rinnovo dell'accordo, visto il testo dell'accordo allegato quale parte integrante del presente verbale preventivamente concordato con il partner, esprime parere favorevole alla stipula dell'Accordo di collaborazione culturale e scientifica con la University of Szeged (Ungheria) nei seguenti settori: *Lingua e Linguistica Ungherese, Letteratura e Linguistica Inglese*, deliberandone la fattibilità.

Il Consiglio, inoltre, garantisce l'impegno del Dipartimento a realizzare le attività previste dall'Accordo attraverso le risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento e a verificare preventivamente all'effettuazione degli scambi che i partecipanti (in entrata e in uscita) siano in regola con le coperture assicurative previste dall'accordo.

Il Consiglio individua il Prof. Fernando Cioni quale coordinatore dell'accordo e il docente coordinatore dell'Università partner: *Andrea Zentainé Kollár PhD, Department of Hungarian Linguistics; Ágnes Matuska PhD, Institute of English and American Studies*.

Dà mandato alla Presidente di inoltrare al Rettore la documentazione necessaria per il rinnovo dell'Accordo.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

15.6 Assegnazione titolo Visiting Professor: Prof.ssa Luciane Mulazani Dos Santos - coordinatrice Prof.ssa Maria Ranieri

La Presidente comunica il conferimento del titolo di "Visiting Professor" alla Prof.ssa Luciane Mulazani Dos Santos proveniente dalla Universidade Santa Catalina Estado (UDESC) – Brazil, **coordinatrice Prof.ssa Maria Ranieri**.

La Prof.ssa Mulazani soggiurerà per un periodo di studio, ricerca ed attività di didattica, come da relazione allegata agli atti del verbale, dal 7 novembre al 6 dicembre 2024, collaborando con la Prof.ssa Ranieri in attività di ricerca e didattica.

Il Dipartimento ha provveduto i necessari mezzi e la postazione lavorativa idonea.

La mobilità verrà supportata con un contributo di € 3000 dal Dipartimento, (€ 2500 da Fondo Internazionalizzazione ed € 500 da fondo Ranieri Detect, della prof.ssa Ranieri).

Allegato agli atti il CV e la relazione dell'attività che verrà svolta.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

15.7 Assegnazione titolo Visiting Professor: Prof. Renê José Trentin Silveira – coordinatrice Prof.ssa Clara Maria Silva

La Presidente comunica il conferimento del titolo di "Visiting Professor" al Prof. Renê José Trentin, Professor Ordinario del Dipartimento di Filosofia e Storia dell'Educação presso la Faculdade de Educação da Universidade Estadual de Campinas - Brasile - **coordinatrice Prof.ssa Clara Maria Silva**

Il prof. Trentin soggiurerà per un periodo di studio, ricerca ed attività di didattica, come da relazione allegata agli atti del verbale, dal 7 ottobre al 15 novembre 2024, collaborando con la Prof.ssa Silva in attività di ricerca e didattica.

Il Dipartimento ha provveduto i necessari mezzi e la postazione lavorativa idonea.

La mobilità verrà supportata con un contributo di € 3000 dal Dipartimento, (€ 2500 da Fondo Internazionalizzazione ed € 500 da fondi della prof.ssa Silva, SILVAPISTOIA2023).

Allegato agli atti il CV e la relazione dell'attività che verrà svolta.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

15.8 Internazionalizzazione – Mobilità Progetto Ricerca "ReMED" (Prof. F. Cioni)

Internazionalizzazione – Mobilità Progetto Ricerca "ReMED" (Prof. F. Cioni)

Per dare attuazione al Progetto "(Re)-Visiting the Mediterranean: Literature, Culture, Environment Funded" finanziato nell'ambito di Erasmus+ Programme Key Action nr. 2 - Grant Agreement Number 2024-1-MT01-KA220-HED-000244489, Responsabile Scientifico Prof. Fernando Cioni), è stato proposto dal Prof. Cioni, di indire una selezione pubblica per soli titoli per la creazione di una graduatoria per Studenti per la Mobilità presso Università di Malta. Giorni: 25 maggio-8 giugno 2025.

- Sostegno finanziario alle mobilità

Il sostegno alla mobilità avverrà tramite la copertura delle spese di vitto a alloggio da parte dell'Università di Malta in base ai termini da concordare con il docente responsabile scientifico, Prof. Cioni, ed al rimborso delle spese di viaggio per un massimo di € 270, per un numero massimo di 5 studenti.

- Requisiti per l'ammissione

Alla selezione sono ammessi a partecipare gli studenti iscritti all'Università degli Studi di Firenze

- Laurea Triennale L-11 o L-10 e iscritti alla data del colloquio alla LM-37 o LM-14 con conoscenza Lingua inglese livello B2/C1;

- Studenti iscritti al Dottorato di Ricerca in Lingue, Letterature e Culture Compare; con conoscenza Lingua inglese livello B2/C1.

- Criteri di selezione

I criteri di selezione sono i seguenti:

- Voto laurea triennale per gli studenti della Magistrale;

- Per i dottorandi voto tesi magistrale e coerenza del proprio progetto di ricerca con il progetto (Re-) Visiting the Mediterranean: Literature, Culture, Environment;

- Colloquio in lingua inglese;

- Altri titoli (certificazione linguistica, master, soggiorni all'estero in ambito Erasmus).

Sarà data precedenza:

- ai candidati il cui progetto di studi sia considerato più valido in termini coerenza con le tematiche del progetto (Re-) Visiting the Mediterranean: Literature, Culture, Environment

La mobilità è subordinata a disposizioni governative in vigore al momento della partenza.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

16. Ricerca

16.1 Trasferimento della sede del Centro Interuniversitario di Studi Irlandesi (CISIrI) per il triennio 1 novembre 2024-31 ottobre 2027 presso il Dip. FORLILSPI e nomina nuovo Direttore del Centro, Prof. Fiorenzo Fantaccini

La Presidente comunica che con nota assunta a protocollo n. 256341 del 22 ottobre 2024, il Centro Interuniversitario di Studi Irlandesi (CISIrI) ha deciso di trasferire la propria sede presso il Dip. FORLILSPI dal 1 novembre 2024, per il triennio successivo (fino al 31 ottobre 2027), come previsto dall'art. 2 della Convenzione per l'istituzione del CISIrI. Il Centro non ha contratti economici in attivo.

Il nuovo presidente eletto del Comitato Direttivo è il **Prof. Fiorenzo Fantaccini**, appartenente al Dip. FORLILSPI.

Il Consiglio è quindi chiamato a deliberare il consenso al trasferimento della sede del Centro Interuniversitario di Studi Irlandesi (CISIrI) presso il Dip. FORLILSPI.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

16.2 Associazione al Lens – Richiesta rilascio Nulla Osta per professori Guazzini e Guetta

La Presidente sottopone all'approvazione del consiglio la richiesta di nulla osta pervenuta dal Laboratorio Europeo di Spettroscopie non Lineari (LENS) con prot. 1861 del 06/11/2024 relativa all'associazione al Laboratorio per l'anno 2025 dei seguenti professori:

Prof. Andrea Guazzini

Prof.ssa Silvia Guetta

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

16.3 Trasferimento Fondi Prof.ssa Luisa Puddu alla Prof.ssa Camilla Matera

La Presidente comunica che a seguito del pensionamento della Prof.ssa Luisa Puddu, i fondi residui della professoressa vengono trasferiti alla Prof.ssa Camilla Matera.

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

17. Pubblicazioni

17.1 Pubblicazione Prof.ssa Del Gobbo

La Presidente illustra il progetto di edizione trasmesso dalla Prof.ssa Giovanna Del Gobbo in qualità di PO, per lo svolgimento dei compiti istituzionali legati alla didattica e alla ricerca per la pubblicazione del Volume *Processi di valutazione per l'apprendimento organizzativo e lo sviluppo professionale* di cui sono autori Giovanna Del Gobbo e Francesco De Maria.

Il volume sarà pubblicato dalla prestigiosa Casa editrice **Pensa Evolution** ed inserito nella collana **Welfare and well-being in educational contexts and organisations**.

La scelta dell'editore, il volume presenta gli esiti di un progetto di ricerca-formazione realizzato con il personale dipendente di un'agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana specializzata nell'erogazione della formazione in modalità e-learning. Il progetto, volto allo sviluppo di processi cognitivi, collaborativi e riflessivi, segue un approccio formativo orientato al contesto (context-oriented approach) con la piena attivazione delle risorse disponibili e fortemente correlato ai processi lavorativi reali. Per l'analisi delle attività/servizi e dei processi organizzativi interni è adottato un approccio di Total Quality Management, secondo cui la qualità va implementata e gestita in ogni aspetto e area dell'organizzazione non solo in riferimento al prodotto o servizio. In particolare, si utilizza il modello EFQM nella sua applicazione attraverso il Common Assesment Framework (CAF – Griglia Comune di Autovalutazione) quale strumento gestionale che guida l'esecuzione di check diagnostici della performance organizzativa. Il contributo richiesto al Dipartimento è di euro 1.700 + IVA 4%

Il costo graverà sui fondi EPTA docente assegnatario Prof.ssa Giovanna Del Gobbo.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

17.2 Pubblicazione Prof.ssa Guetta

La Presidente illustra il progetto di edizione trasmesso dalla Prof.ssa Silvia Guetta in qualità di PA, per lo svolgimento dei compiti istituzionali legati alla didattica e alla ricerca per la pubblicazione del Volume *Competenze socio emotive e drop out. un'analisi dei vissuti scolastici di giovani studenti di origine cinese* di cui sono è autore Stefano Costantini.

Il volume sarà pubblicato dalla Casa editrice **Aiuvare S.r.l.** ed inserito nella collana **In-con-tra. didattica e pedagogia dell'inclusione.**

Nel testo si prendono in esame l'iter metodologico, la scelta degli strumenti e i risultati emersi in merito a una ricerca sul campo realizzata nelle scuole dei comuni di Prato, Campi Bisenzio e Firenze, un'area fortemente caratterizzata dalla numerosa presenza di giovani studenti sinoitaliani, che ha cercato di rispondere alla domanda: "In un territorio che presenta un alto numero di abbandoni scolastici tra la popolazione di studenti di origine cinese, è possibile individuare vissuti socio-emotivi che possono iniziare a determinare una dis-affezione verso la scuola?". Nell'indagine sono stati coinvolti complessivamente 127 (66F; 61M) e dai loro vissuti in ambito scolastico si è cercato di comprendere in modo approfondito se possono costituire una concausa di abbandono scolastico. Nel testo sono state, inoltre, approfondite altre tematiche come: fonti socio- antropologiche che descrivono il processo migratorio cinese in Europa, in Italia e nel territorio considerato, il filone di ricerca Confucian Heritage Culture per individuare eventuali influenze culturali in merito ad atteggiamenti ed attribuzioni di significato specifiche in ambito scolastico e la caleidoscopica complessità della dispersione scolastica con un peculiare focus sul peso specifico che gioca il ruolo della componente socio-emotiva nella scelta dell'abbandonare la scuola.

Il contributo richiesto al Dipartimento è di Euro 600 + IVA 4%

Il costo graverà sui fondi Diritto di Transito docente assegnatario Prof.ssa Silvia Guetta.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

18. Convenzioni conto terzi

18.1 Convenzione con Sedar CNA, Responsabile Scientifico Prof. Carlo Odoardi

La Direttrice propone la stipula della convenzione conto terzi con Sedar CNA per la commessa di ricerca dal titolo "ANALISI E SVILUPPO DEI PROCESSI PER L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA". Periodo di svolgimento: 4 mesi dalla stipula.

Il consiglio di dipartimento approva la convenzione con Sedar CNA e approva lo stanziamento del corrispettivo pari a euro 8.500 più Iva nella voce CO. 03.01.01.02.01.01 "Proventi per convenzioni in attività commerciale" con la seguente ripartizione:

Elemento di ripartizione	Percentuale	Importo
Compenso al docente	70%	€ 5.950,00
Acquisizione beni servizi altri costi	6,14%	€ 521,90
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	€ 425,00
Sviluppo ricerca d'Ateneo	16,36%	€ 1.390,60
Fondo comune d'Ateneo	2,50%	€ 212,50
Totale	100%	€ 8.500,00

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

18.2 Convenzione conto terzi con FNP CISL, Responsabile Scientifico Prof.ssa Ersilia Menesini

La Direttrice propone la stipula della convenzione conto terzi con FNP CISL per la commessa di ricerca dal titolo "PROMUOVERE LA CULTURA DELL'INVECCHIAMENTO ATTIVO E POTENZIARE LE RELAZIONI INTERGENERAZIONALI".

Periodo di svolgimento: 24 mesi dalla stipula.

Il consiglio di dipartimento approva la convenzione con FNP CISL e approva lo stanziamento del corrispettivo pari a euro 11.100 più Iva nella voce CO. 03.01.01.02.01.01 "Proventi per convenzioni in attività commerciale" con la seguente ripartizione:

Elemento di ripartizione	Percentuale	Importo
--------------------------	-------------	---------

Compenso al docente	0%	€ 0,00
Acquisizione beni servizi altri costi	86,50%	€ 9.601,50
Uso spazi attrezzature servizi del Dipartimento	5,00%	€ 555,00
Sviluppo ricerca d'Ateneo	6,00%	€ 666,00
Fondo comune d'Ateneo	2,50%	€ 277,50
Totale	100%	€ 11.100,00

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

19. Laboratori congiunti

Niente da deliberare

20. Delibera di fattibilità di progetti di ricerca

La Presidente fa presente, preliminarmente, che l'anno da indicare per l'inserimento delle proposte progettuali nell'Anagrafe della Ricerca è il **2024 (non utilizzare il 2025)**.

La Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio le proposte progettuali inserite nell'anagrafe della ricerca per la presentazione delle pratiche di cui alla tabella seguente:

Responsabile scientifico	Titolo	Acronimo	Durata (in mesi)	Ente finanziatore/Committente	Programma	Tipo di partecipazione	Finanziamento richiesto (in euro)
BRAVI LUCA	Memory for Children	M4CH	24	EUROPEAN COMMISSION - JOINT RESEARCH CENTRE	FINANZIAMENTI EUROPEI - CERV - Citizenship, Equality, Rights and Values programme	PARTECIPANTE	33.000,00
CIUCCI ENRICA	Con-Tatto: Cogliere e Accogliere le differenze individuali nel contesto educativo e scolastico.	Con-Tatto	24	Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali	COORDINATORE	50.000,00
DEL GOBBO GIOVANNA	Che Impresa!		12	ANCI-ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEI COMUNI ITALIANI	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di istituzioni pubbliche nazionali	PARTECIPANTE	20.000,00

GUETTA SILVIA	Tra resistenza e resa	RESISTENZA	12	Unione cristiana evangelica battista d'Italia	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali	PARTECIPANTE	0
NERINI AMANDA	Breaking Gender Stereotypes and Violence for Student Well-being through active participation	BREAK	12	7th EUniWell Seed Funding Call	FINANZIAMENTI EUROPEI - ALTRO DIRETTO UE	COORDINATORE	8.500,00
NERINI AMANDA	Reducing exposition to harmful habits in the university campus to improve well-being of students		12	7th Uniwell Seed Funding Call	FINANZIAMENTI EUROPEI - ALTRO DIRETTO UE	PARTECIPANTE	1.200,00
ODOARDI CARLO	ANALISI E SVILUPPO DEI PROCESSI PER L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	ASPxiO	4	CNA SEDAR	RICERCA CONTO TERZI - RICERCA CONTO TERZI	COORDINATORE	8.500,00
SILVA CLARA MARIA	Il coinvolgimento del maschile nel contrasto alla violenza di genere nella fascia 3-10 anni. Modelli pedagogici e linee guida d'intervento per insegnanti e educatori		24	cassa di risparmio di firenze	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali	COORDINATORE	50.000,00

VEZZOSI LETIZIA	Economics, Languages, and Sustainability	ELAS	15	Erasmus +	FINANZIAMENTI EUROPEI - ERASMUS+ - Erasmus Mundus Design Measures (EMDM)	PARTECIPANTE	55.000, 00
VEZZOSI LETIZIA	Navigating AI in Language Professions- Innovating and Thriving	Nail-IT	48	Horizon	FINANZIAMENTI EUROPEI - COST	PARTECIPANTE	150.000 ,00
LOMAGISTRO BARBARA	Studying medieval Slavic manuscripts using a comparative approach: conceptual and terminological issues		24	MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA	FINANZIAMENTI NAZIONALI - MUR - PRIN	COORDINATORE	166.31 5,00

La Presidente ricorda l'importanza di chiedere il supporto dell'UP Progetti di Ricerca durante la stesura della proposta progettuale e con congruo anticipo rispetto alla scadenza per la presentazione dei progetti ed alla delibera di fattibilità in considerazione delle implicazioni a livello dipartimentale e di Ateneo.

La Presidente ricorda inoltre che è necessario attenersi alla procedura indicata nelle specifiche "Linee guida" approvate dagli organi di Ateneo (di cui raccomanda la lettura integrale) ed in particolare alle fasi procedurali essenziali:

A) Progettazione e presentazione delle proposte: Tale attività è in carico alla UP Progetti di Ricerca. Una volta manifestata la volontà del ricercatore di partecipare ad un bando, la UP Progetti di Ricerca offre supporto nella predisposizione della proposta progettuale

B) Delega del Rettore per la firma dei Direttori di Dipartimento trasmessa al responsabile del progetto dalla UP Progetti di Ricerca

C) Inserimento del progetto nell'anagrafe della ricerca (**per gli RTD è necessario indicare in Anagrafe, nel campo note, il nominativo del docente che dovrebbe eventualmente sostituirli nel ruolo di responsabile scientifico**)

D) Delibera di fattibilità del Consiglio di Dipartimento con cui vengono assunte consapevolmente decisioni e impegni

E) Firma del Direttore del Dipartimento: "una volta ottenuta la delibera in questione, e solo in tal caso, il Direttore di Dipartimento, già in possesso della procura speciale per la firma, può procedere a sottoscrivere..."

Delibera

Il Consiglio, considerate le proposte progettuali inserite in Anagrafe, approva la partecipazione del Dipartimento ai progetti de quo e dichiara la fattibilità e la sostenibilità di ogni singolo progetto, sia in termini di disponibilità di personale docente/ricercatore e tecnico amministrativo necessario, sia in termini di budget e di impegno a coprire eventuali oneri aggiuntivi derivanti dal progetto.

La Direttrice di Dipartimento potrà conseguentemente procedere a sottoscrivere le domanda di presentazione di ogni singola proposta di progetto.

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

21. Variazioni di bilancio

21.1 Anticipazioni in bilancio

La Presidente comunica che è necessario anticipare € 43.339,00 relativa alla seconda rata del progetto: MENESINI-ELISA24-25 per il rinnovo dell'assegno di ricerca di Federica Stefanelli per 12 mesi con decorrenza 01/12/2024.

Si chiede l'autorizzazione, nel caso in cui le quote anticipate non siano rimosse, ad imputarle sul fondo 58518RECUP

La Presidente comunica che è necessario anticipare € 25.548,00 relativi alla prima tranches del progetto: FARINA-LULaC per sostenere le prime spese relative al progetto e alle missioni.

Si chiede l'autorizzazione, nel caso in cui le quote anticipate non siano rimosse, ad imputarle sul fondo 58518RECUP

La Presidente comunica che è necessario anticipare € 1.782,12 relativi al progetto: Nerini-Euniwell per sostenere le spese finali relative al progetto.

Si chiede l'autorizzazione, nel caso in cui le quote anticipate non siano rimosse, ad imputarle sul fondo 58518RECUP

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante

21.2 Variazioni Dotazione Dipartimento

La Presidente chiede l'approvazione della seguente variazione per esigenze di spesa sopravvenute, sulla **Dotazione del Dipartimento**

Voce di costo	IMPORTO
CO.04.01.01.01.07 - MISSIONI E RIMBORSI SPESE	- 73,70
CO.04.01.02.01.08.14 - ALTRE SPESE PER SERVIZI	- 3,32
CO.04.01.02.01.08.15.07 - UTENZE E CANONI: TELEFONIA MOBILE	- 100,00
CO.04.01.02.01.11.01.01 - NOLEGGIO STRUMENTI ED ATTREZZATURE	- 400,00
CO.04.01.02.01.12.02 – POSTALI	- 210,00
CO.04.01.02.01.12.09 - COMMISSIONI BANCARIE	- 50,00
CO.04.01.02.01.09.02.07 – MATERIALE INFORMATICO	+ 677,02
CO.04.01.05.01.01.01.05 – VALORI BOLLATI	+ 160,00

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante

21.3 Variazioni Dotazione Scuola di Studi Umanistici e della Formazione

La Presidente chiede l'approvazione della seguente variazione per esigenze di spesa sopravvenute, sulla **Dotazione della Scuola di Studi Umanistici e della Formazione**

Voce di costo	IMPORTO
CO.04.01.01.01.05.01 – ALTRO PERSONALE DEDICATO ALLA DIDATTICA E ALLA RICERCA	- 8.000,00
CO.01.01.02.05.01.01 – MOBILI E ARREDI	- 178,70
CO.04.01.02.01.08.05 – PROGRAMMI (ACQUISTI LICENZE)	- 480,08
CO.01.01.02.07.01.02 – MACCHINE E ATTREZZATURE INFORMATICHE DA UFFICIO	- 7.766,82
CO.04.01.02.01.08.14 – ALTRE SPESE PER SERVIZI	- 5.979,44
CO.04.01.05.01.02.09 - COSTI PER SUPPLENZE E CONTRATTI PERSONALE DOCENTE	- 1.489,00
CO.04.01.01.01.07 - MISSIONI E RIMBORSI SPESE	+ 12.305,04
CO.04.01.02.01.09.02.04 - MATERIALE VARIO	+ 6.589,00

CO.04.01.02.01.09.02.06 - CANCELLERIA E STAMPATI

+ 5.000,00

Il Consiglio unanime approva. Letto e approvato seduta stante.

22. Scarico inventariale

La Direttrice informa il Consiglio che è possibile procedere con la disinventariazione e il successivo smaltimento per obsolescenza o per fuori uso di tutti i prodotti inventariati (informatici e mobilia) riferibili ai seguenti codici:

UNITA' AMMINISTRATIVA/CODICE INVENTARIO
58510/70087
58518/21020
58525/70115
58518/20796
58518/21035
58518/70012

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

23. Incarichi extra-impiego

Niente da deliberare

24. Richieste di patrocinio

Niente da deliberare

25. Adesione alle sezioni

Niente da deliberare

26. Varie ed eventuali

Niente da deliberare

Alle ore 17:02 il Consiglio prosegue nella sua composizione ristretta ai **professori ordinari, professori associati ed a tutti i ricercatori.**

La Presidente nomina segretario verbalizzante la Prof.ssa Teresa Spignoli.

27. Dimissioni Dott.ssa Giada Prisco, ricercatrice ex D.M. n. 1062/2021

La Presidente comunica che con nota assunta a prot. n. 277511 del 7 novembre 2024, la Dott.ssa Giada Prisco ha rassegnato le sue dimissioni da RTD a) di cui al D.M. n. 1062/2021.

Il Dipartimento FORLILPSI

- Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 27 settembre 2021 con la quale è stato approvato il progetto per un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi del D.M. 10 agosto 2021, n. 1062 dal titolo "*Competenze trasversali e valorizzazione del capitale umano migrante per la promozione della transizione ecologica, dei green jobs e dello sviluppo sostenibile in contesti internazionali*" (SC 11/D1 - SSD M-PED/01), Responsabile scientifico: prof.ssa Clara Maria Silva, Area tematica: Green;
- Visto il D.R. 7 ottobre 2021, n. 1424, con il quale sono state indette le selezioni per la copertura di n. 50 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) da attivare nell'ambito del D.M. 10 agosto 2021, n. 1062 per le finalità e gli obiettivi del PON "Ricerca e Innovazione 2014 2020", per aree disciplinari e tematiche coerenti con le tematiche vincolate di cui ai punti a) e b) dell'art. 2 dello stesso Decreto Ministeriale;
- Visto il D.R. di approvazione atti 19 novembre 2021, n.1737 che ha individuato la dott.ssa Giada Prisco quale vincitrice del contratto di Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi del D.M. 10 agosto

2021, n. 1062, SC 11/D1 - SSD M-PED/01, Responsabile scientifico: prof.ssa Clara Maria Silva, Area tematica: Green;

- Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 22 novembre 2021 di proposta di chiamata della dott.ssa Giada Prisco nel ruolo di Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi del D.M. 10 agosto 2021, n. 1062;
- Visto che la dott.ssa Giada Prisco ha preso servizio in data 31 dicembre 2021 nel ruolo di Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi del D.M. 10 agosto 2021, n. 1062;
- Preso atto delle dimissioni della dott.ssa Giada Prisco da ricercatore da RTD a) ai sensi del D.M. 10 agosto 2021, n. 1062 presentate con nota 7 novembre 2024, prot. n. 277511
- Vista la Circolare di Ateneo n. 34/2024 (prot. n. 258640 del 27 ottobre 2023), che prevede l'iter da seguire nel caso di dimissioni rassegnate da un ricercatore ex D.M. n. 1062/2021 nel periodo intercorrente tra l'avvio del contratto (31 dicembre 2021) e la sua conclusione (30 dicembre 2024), secondo quanto illustrato dalla Circolare MUR 2 ottobre 2023, n. 18785,

Delibera

1. di approvare la presa in carico delle attività di ricerca oggetto del contratto della dott.ssa Giada Prisco nell'ambito delle attività del Dipartimento, con particolare riferimento al SSD M-PED/01;
2. di approvare il nominativo della prof.ssa Clara Maria Silva (professore ordinario / SSD M-PED/01) quale docente incaricato di garantire la prosecuzione e l'ultimazione delle attività della ricercatrice dimissionaria;
3. di confermare la prof.ssa Maria Clara Silva nel ruolo di responsabile scientifico del progetto di ricerca "*Competenze trasversali e valorizzazione del capitale umano migrante per la promozione della transizione ecologica, dei green jobs e dello sviluppo sostenibile in contesti internazionali*" (SC 11/D1 - SSD M-PED/01).

Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Alle ore 17:04 il Consiglio prosegue nella sua composizione ristretta ai **professori ordinari, professori associati ad ai ricercatori a tempo indeterminato.**

28. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024 – RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO

Sul punto 28) Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024, la Presidente ricorda che tale procedura è disciplinata dal Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019 e che in merito è pervenuta la circolare della Rettrice n. 22/2024.

Il periodo di riferimento della valutazione annuale relativa all'anno accademico 2023/2024 va dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024.

In relazione all'accertamento del requisito della presenza in Consiglio di Dipartimento di afferenza, come stabilito dall'art. 8 del nuovo Regolamento, è prevista la partecipazione ad almeno il 50% dei Consigli di Dipartimento nel periodo di riferimento, fatte salve le assenze documentate dovute a congedi o aspettative consentite dalla legislazione vigente o assenze giustificate dalla necessità di assolvere ad altri impegni istituzionali, come risultante dai verbali ufficiali conservati presso le segreterie dei singoli Dipartimenti, oppure aver ricoperto incarichi gestionali, oppure aver svolto attività istituzionali per delega conferita dal Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola e Presidente del Corso di Studio. Il nuovo Regolamento non prevede infatti norme transitorie derogatorie rispetto a tale requisito.

La Direttrice ha provveduto rendere noto ai diretti interessati il mancato possesso del suddetto requisito entro il termine, precisamente il 18.10.2024.

Le relazioni annuali sono state presentate secondo il fac simile messo a disposizione dall'Amministrazione e nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.8 del citato Regolamento.

Si ricorda che **ottengono valutazione positiva** ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a.2023/2024, i docenti che presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre, compilata nella prima parte e nella seconda parte, e che

sono in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento.

Si chiarisce che ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8, 9 e 10 comma 2 del regolamento in materia **ottengono valutazione negativa** ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a. 2023/2024, i docenti che:

- non presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre;
- presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre, compilata soltanto nella prima parte, ancorché in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento;
- presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il mese di ottobre, compilata nella prima parte e nella seconda parte ma non sono in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento.

I docenti che ottengono valutazione negativa non potranno essere chiamati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2025, e fino alla successiva valutazione, né potranno percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la premialità di Ateneo.

Entro il termine stabilito dall'Amministrazione sono pervenute n.6 relazioni annuali relative all'a.a. 2023/2024.

I seguenti docenti non hanno presentato la relazione annuale relative all'a.a. 2023/2024: Dott.ssa Silvia Cantelli.

La Direttrice ha provveduto all'esame di tali relazioni annuali, secondo quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento, coadiuvato dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento, accertando il possesso dei requisiti di cui all'art. 8 dello stesso Regolamento relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione e la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti ai professori e ai ricercatori in sede di programmazione didattica.

Al fine di accertare la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, La Direttrice ha preso atto dei Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica che sono stati regolarmente chiusi e validati.

La Direttrice propone quindi al Consiglio di Dipartimento l'approvazione:

A) della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

B) per l'anno accademico 2023/2024 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per i seguenti **ricercatori a tempo indeterminato** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa nella prima e nella seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, e che per l'anno 2025 potranno quindi essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca e percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la premialità di Ateneo.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata a **Professori Ordinari, Professori Associati e ai Ricercatori a tempo indeterminato**, e con la maggioranza semplice dei presenti, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- vista la Legge n. 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'articolo 6 commi 7 e 8;
- visto lo Statuto di Ateneo;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019;
- vista la circolare n. 22/2024;
- preso atto delle relazioni annuali dei **ricercatori a tempo indeterminato** pervenute entro il 31 ottobre

2024;

- preso atto del verbale della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento del 6 novembre 2024;
- preso atto della verifica operata sul possesso dei requisiti di cui all'art. 8 del richiamato Regolamento, per ciascun professore e ricercatore che abbia presentato domanda, relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione;
- accertata la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, considerato che i Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica relativi all'attività svolta nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 sono stati regolarmente chiusi e validati;
- ritenuto di attribuire valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;
- considerato che è possibile attribuire la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per l'anno accademico 2023/2024 ai seguenti ricercatori a tempo indeterminato afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa nella prima e nella seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2025 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.
- considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Regolamento in materia la mancata presentazione della relazione annuale, completa della prima e della seconda parte, equivale a valutazione negativa ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010;
- considerato quindi che al fine di dare certezza alla procedura di cui art. 6 comma 7 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione completa della prima e della seconda parte entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2025;
- considerato altresì che l'art. 3 comma 2 del Regolamento per la Premialità di Ateneo non possono essere destinatari del compenso aggiuntivo professori e ricercatori che non abbiano ottenuto la valutazione positiva ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 nell'anno precedente all'attribuzione dell'incarico o allo svolgimento dell'attività didattica o di ricerca per le quali viene attribuito il compenso aggiuntivo di cui allo stesso regolamento,

delibera

- A) l'approvazione della **valutazione positiva** relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per i seguenti **ricercatori a tempo indeterminato** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

- 1) Dott. Jacopo Aldighiero Caucci Von Saucken
- 2) Dott.ssa Francesca Ditifeci
- 3) Dott.ssa Francesca Fraccaro
- 4) Dott.ssa Ilaria Moschini
- 5) Dott.ssa Valentina Rossi
- 6) Dott. Fulvio Tassi

- B) l'approvazione per l'anno accademico 2023/2024 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per i seguenti **ricercatori a tempo indeterminato**

affidenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa della prima e della seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto A), dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2025 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca né potranno percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la Premialità di Ateneo.

- 1) Dott. Jacopo Aldighiero Caucci Von Saucken
- 2) Dott.ssa Ilaria Moschini

C) di trasmettere la presente delibera all'U.P. Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore.
Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Alle ore 17:10 il Consiglio prosegue nella sua composizione ristretta ai **professori ordinari** e **professori associati**.

29. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024 – PROFESSORI ASSOCIATI

Sul punto 29) Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024, la Presidente ricorda che tale procedura è disciplinata dal Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019 e che in merito è pervenuta la circolare della Rettrice n. 22/2024.

Il periodo di riferimento della valutazione annuale relativa all'anno accademico 2023/2024 va dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024.

In relazione all'accertamento del requisito della presenza in Consiglio di Dipartimento di afferenza, come stabilito dall'art. 8 del nuovo Regolamento, è prevista la partecipazione ad almeno il 50% dei Consigli di Dipartimento nel periodo di riferimento, fatte salve le assenze documentate dovute a congedi o aspettative consentite dalla legislazione vigente o assenze giustificate dalla necessità di assolvere ad altri impegni istituzionali, come risultante dai verbali ufficiali conservati presso le segreterie dei singoli Dipartimenti, oppure aver ricoperto incarichi gestionali, oppure aver svolto attività istituzionali per delega conferita dal Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola e Presidente del Corso di Studio. Il nuovo Regolamento non prevede infatti norme transitorie derogatorie rispetto a tale requisito.

La Direttrice ha provveduto rendere noto ai diretti interessati il mancato possesso del suddetto requisito entro il termine, precisamente il 18.10.2024.

Tutti i docenti rispettano tale requisito.

Le relazioni annuali sono state presentate secondo il fac simile messo a disposizione dall'Amministrazione e nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.8 del citato Regolamento.

Si ricorda che **ottengono valutazione positiva** ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a.2023/2024, i docenti che presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre, compilata nella prima parte e nella seconda parte, e che sono in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento.

Si chiarisce che ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8, 9 e 10 comma 2 del regolamento in materia **ottengono valutazione negativa** ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a. 2023/2024, i docenti che:

- non presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre;
- presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre, compilata soltanto nella prima parte, ancorché in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento;
- presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il mese di ottobre, compilata nella prima parte e nella seconda parte ma non sono in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento.

I docenti che ottengono valutazione negativa non potranno essere chiamati a far parte delle commissioni

di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2025, e fino alla successiva valutazione, né potranno percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la premialità di Ateneo.

Entro il termine stabilito dall'Amministrazione sono pervenute n.39 relazioni annuali relative all'a.a. 2023/2024.

Tutti i docenti hanno presentato la relazione annuale relative all'a.a. 2023/2024.

La Direttrice ha provveduto all'esame di tali relazioni annuali, secondo quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento, coadiuvato dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento, accertando il possesso dei requisiti di cui all'art. 8 dello stesso Regolamento relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione e la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti ai professori e ai ricercatori in sede di programmazione didattica.

Al fine di accertare la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, La Direttrice ha preso atto dei Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica che sono stati regolarmente chiusi e validati.

La Direttrice propone quindi al Consiglio di Dipartimento l'approvazione:

A) della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

B) per l'anno accademico 2023/2024 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per i seguenti **professori associati** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa nella prima e nella seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, e che per l'anno 2025 potranno quindi essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca e percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la premialità di Ateneo.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata a **Professori Ordinari e Associati** e con la maggioranza semplice dei presenti, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- vista la Legge n. 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'articolo 6 commi 7 e 8;
- visto lo Statuto di Ateneo;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019;
- vista la circolare n. 22/2024;
- preso atto delle relazioni annuali dei **professori associati** pervenute entro il 31 ottobre 2024;
- preso atto del verbale della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento del 6 novembre 2024;
- preso atto della verifica operata sul possesso dei requisiti di cui all'art. 8 del richiamato Regolamento, per ciascun professore e ricercatore che abbia presentato domanda, relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione;
- accertata la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, considerato che i Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica relativi all'attività svolta nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 sono stati regolarmente chiusi e validati;
- ritenuto di attribuire valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale

dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

- considerato che è possibile attribuire la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per l'anno accademico 2023/2024 ai seguenti professori associati afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa nella prima e nella seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2025 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.
- considerato che ai sensi dall'art. 10 comma 2 del Regolamento in materia la mancata presentazione della relazione annuale, completa della prima e della seconda parte, equivale a valutazione negativa ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010;
- considerato quindi che al fine di dare certezza alla procedura di cui art. 6 comma 7 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione completa della prima e della seconda parte entro il termine utile previsto dal Regolamento e non possano essere quindi valutati con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2025;
- considerato altresì che l'art. 3 comma 2 del Regolamento per la Premialità di Ateneo non possono essere destinatari del compenso aggiuntivo professori e ricercatori che non abbiano ottenuto la valutazione positiva ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 nell'anno precedente all'attribuzione dell'incarico o allo svolgimento dell'attività didattica o di ricerca per le quali viene attribuito il compenso aggiuntivo di cui allo stesso regolamento,

delibera

- A) l'approvazione della **valutazione positiva** relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per i seguenti **professori associati** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

- 1) Prof.ssa Sabrina Ballestracci
- 2) Prof.ssa Irene Biemmi
- 3) Prof.ssa Francesca Bracci
- 4) Prof. Davide Capperucci
- 5) Prof.ssa Miriam Castorina
- 6) Prof. Pietro Causarano
- 7) Prof.ssa Elisabetta Cecconi
- 8) Prof.ssa Rossella Certini
- 9) Prof. Fernando Cioni
- 10) Prof.ssa Enrica Ciucci
- 11) Prof. Cosimo Di Bari
- 12) Prof. Fiorenzo Fantaccini
- 13) Prof.ssa Annick Farina
- 14) Prof. Federico Fastelli
- 15) Prof. Giuliano Franceschini
- 16) Prof.ssa Daniela Frison
- 17) Prof. Andrea Guazzini
- 18) Prof.ssa Silvia Guetta
- 19) Prof. Paolo La Spisa
- 20) Prof.ssa Barbara Lomagistro
- 21) Prof.ssa Camilla Matera
- 22) Prof. Marco Meli
- 23) Prof.ssa Laura Menichetti
- 24) Prof.ssa Ilaria Natali
- 25) Prof.ssa Amanda Nerini
- 26) Prof.ssa Annalaura Nocentini

- 27) Prof. Carlo Odoardi
- 28) Prof. Stefano Oliviero
- 29) Prof.ssa Donatella Pallotti
- 30) Prof.ssa Chiara Pecini
- 31) Prof.ssa Valentina Pedone
- 32) Prof.ssa Luisa Puddu
- 33) Prof.ssa Christina Muriel Samson
- 34) Prof.ssa Giovanna Siedina
- 35) Prof. Christian Tarchi
- 36) Prof. Fabio Togni
- 37) Prof.ssa Francesca Torlone
- 38) Prof. Nicola Turi
- 39) Prof.ssa Alexandra Wenta

B) l'approvazione per l'anno accademico 2023/2024 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per i seguenti **professori associati** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa della prima e della seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto A), dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2025 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca né potranno percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la Premialità di Ateneo.

- 1) Prof.ssa Sabrina Ballestracci
- 2) Prof.ssa Irene Biemmi
- 3) Prof.ssa Francesca Bracci
- 4) Prof. Davide Capperucci
- 5) Prof.ssa Miriam Castorina
- 6) Prof. Pietro Causarano
- 7) Prof.ssa Elisabetta Cecconi
- 8) Prof.ssa Rossella Certini
- 9) Prof. Fernando Cioni
- 10) Prof.ssa Enrica Ciucci
- 11) Prof. Cosimo Di Bari
- 12) Prof.ssa Annick Farina
- 13) Prof. Federico Fastelli
- 14) Prof.ssa Daniela Frison
- 15) Prof. Andrea Guazzini
- 16) Prof.ssa Silvia Guetta
- 17) Prof. Paolo La Spisa
- 18) Prof.ssa Barbara Lomagistro
- 19) Prof.ssa Camilla Matera
- 20) Prof.ssa Laura Menichetti
- 21) Prof.ssa Ilaria Natali
- 22) Prof.ssa Amanda Nerini
- 23) Prof.ssa Annalaura Nocentini
- 24) Prof. Carlo Odoardi
- 25) Prof. Stefano Oliviero
- 26) Prof.ssa Chiara Pecini
- 27) Prof.ssa Valentina Pedone
- 28) Prof.ssa Christina Muriel Samson
- 29) Prof.ssa Giovanna Siedina
- 30) Prof. Christian Tarchi
- 31) Prof. Fabio Togni
- 32) Prof.ssa Francesca Torlone
- 33) Prof. Nicola Turi

C) di trasmettere la presente delibera all'U.P. Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore.
Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Alle ore 17:14 il Consiglio prosegue nella sua composizione ristretta ai **professori ordinari**.

30. Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024 – PROFESSORI ORDINARI

Sul punto 30) Verifica delle attività e valutazione annuale dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 relativa all'anno accademico 2023/2024, la Presidente ricorda che tale procedura è disciplinata dal Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019 e che in merito è pervenuta la circolare della Rettrice n. 22/2024.

Il periodo di riferimento della valutazione annuale relativa all'anno accademico 2023/2024 va dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024.

In relazione all'accertamento del requisito della presenza in Consiglio di Dipartimento di afferenza, come stabilito dall'art. 8 del nuovo Regolamento, è prevista la partecipazione ad almeno il 50% dei Consigli di Dipartimento nel periodo di riferimento, fatte salve le assenze documentate dovute a congedi o aspettative consentite dalla legislazione vigente o assenze giustificate dalla necessità di assolvere ad altri impegni istituzionali, come risultante dai verbali ufficiali conservati presso le segreterie dei singoli Dipartimenti, oppure aver ricoperto incarichi gestionali, oppure aver svolto attività istituzionali per delega conferita dal Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola e Presidente del Corso di Studio. Il nuovo Regolamento non prevede infatti norme transitorie derogatorie rispetto a tale requisito.

La Direttrice ha provveduto rendere noto ai diretti interessati il mancato possesso del suddetto requisito entro il termine, precisamente il 18.10.2024.

Tutti i docenti rispettano tale requisito.

Le relazioni annuali sono state presentate secondo il fac simile messo a disposizione dall'Amministrazione e nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.8 del citato Regolamento.

Si ricorda che **ottengono valutazione positiva** ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a.2023/2024, i docenti che presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre, compilata nella prima parte e nella seconda parte, e che sono in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento.

Si chiarisce che ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8, 9 e 10 comma 2 del regolamento in materia **ottengono valutazione negativa** ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per l'a.a. 2023/2024, i docenti che:

- non presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre;
- presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il corrente mese di ottobre, compilata soltanto nella prima parte, ancorché in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento;
- presentano la relazione annuale al Direttore del Dipartimento entro il mese di ottobre, compilata nella prima parte e nella seconda parte ma non sono in possesso dei requisiti di valutazione previsti dall'articolo art.8 del regolamento.

I docenti che ottengono valutazione negativa non potranno essere chiamati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2025, e fino alla successiva valutazione, né potranno percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la premialità di Ateneo.

Entro il termine stabilito dall'Amministrazione sono pervenute n.16 relazioni annuali relative all'a.a. 2023/2024.

Tutti i docenti hanno presentato la relazione annuale relative all'a.a. 2023/2024.

La Direttrice ha provveduto all'esame di tali relazioni annuali, secondo quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento, coadiuvato dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento, accertando il possesso dei requisiti di cui all'art. 8 dello stesso Regolamento relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione e la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti ai professori e ai ricercatori in sede di programmazione didattica.

Al fine di accertare la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, La Direttrice ha preso atto dei Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica che sono stati regolarmente chiusi e validati.

La Direttrice propone quindi al Consiglio di Dipartimento l'approvazione:

A) della valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

B) per l'anno accademico 2023/2024 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per i seguenti **professori ordinari** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa nella prima e nella seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, e che per l'anno 2025 potranno quindi essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca e percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la premialità di Ateneo.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata a **Professori Ordinari** e con la maggioranza semplice dei presenti, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- vista la Legge n. 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'articolo 6 commi 7 e 8;
- visto lo Statuto di Ateneo;
- visto il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- visto il Regolamento sulla valutazione annuale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Firenze e sulla disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca in attuazione dell'articolo 6 commi 7 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, emanato con D.R. n.48 del 15 gennaio 2019;
- vista la circolare n. 22/2024;
- preso atto delle relazioni annuali dei **professori ordinari** pervenute entro il 31 ottobre 2024;
- preso atto del verbale della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento del 6 novembre 2024;
- preso atto della verifica operata sul possesso dei requisiti di cui all'art. 8 del richiamato Regolamento, per ciascun professore e ricercatore che abbia presentato domanda, relativamente al ruolo per il quale viene rilasciata la valutazione;
- accertata la conformità delle attività svolte nell'anno accademico precedente con i compiti attribuiti in sede di programmazione didattica, considerato che i Registri degli insegnamenti e dell'attività didattica relativi all'attività svolta nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 sono stati regolarmente chiusi e validati;
- ritenuto di attribuire valutazione positiva relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per tutti i professori e ricercatori che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;
- considerato che è possibile attribuire la valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010, per l'anno accademico 2023/2024 ai seguenti professori ordinari afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa nella prima e nella seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto precedente, dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2025 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca.
- considerato che ai sensi dall'art. 10 comma 2 del Regolamento in materia la mancata presentazione della relazione annuale, completa della prima e della seconda parte, equivale a valutazione negativa ai sensi e per le finalità di cui dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010;
- considerato quindi che al fine di dare certezza alla procedura di cui art. 6 comma 7 della Legge 240/2010, coloro che, pur in possesso dei requisiti richiesti da ANVUR, non abbiano presentato la relazione completa della prima e della seconda parte entro il termine utile previsto dal Regolamento e

non possano essere quindi valutati con la presente delibera, non potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca per l'anno 2025;

- considerato altresì che l'art. 3 comma 2 del Regolamento per la Premialità di Ateneo non possono essere destinatari del compenso aggiuntivo professori e ricercatori che non abbiano ottenuto la valutazione positiva ai sensi dell'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 nell'anno precedente all'attribuzione dell'incarico o allo svolgimento dell'attività didattica o di ricerca per le quali viene attribuito il compenso aggiuntivo di cui allo stesso regolamento,

delibera

- A) l'approvazione della **valutazione positiva** relativa alla verifica delle attività didattiche, di ricerca e delle altre attività istituzionali svolte nel periodo dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024 relativa all'anno accademico 2023/2024, per i seguenti **professori ordinari** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che abbiano adempiuto ai compiti didattici e istituzionali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento, nonché abbiano pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/SMN/ISSN o indicizzati su Web of Science (WoS) o Scopus nel periodo oggetto di valutazione o nei cinque anni precedenti, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE;

- 1) Prof. Gianfranco Bandini
- 2) Prof.ssa Lucia Bigozzi
- 3) Prof.ssa Vanna Boffo
- 4) Prof.ssa Giovanna Del Gobbo
- 5) Prof.ssa Annamaria Di Fabio
- 6) Prof. Matteo Galli
- 7) Prof. Emiliano Macinai
- 8) Prof. Alessandro Mariani
- 9) Prof.ssa Ersilia Menesini
- 10) Prof.ssa Maria Ranieri
- 11) Prof.ssa Ayse Saracgil
- 12) Prof.ssa Clara Maria Silva
- 13) Prof.ssa Inmaculada Solís García
- 14) Prof.ssa Teresa Spignoli
- 15) Prof.ssa Beatrice Tottossy
- 16) Prof.ssa Letizia Vezzosi

- B) l'approvazione per l'anno accademico 2023/2024 della valutazione positiva ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6 commi 7 e 8 della Legge 240/2010 per i seguenti **professori ordinari** afferenti al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia che hanno presentato la relazione annuale completa della prima e della seconda parte e che sono in possesso, ulteriormente ai requisiti di cui al punto A), dei criteri relativi all'attività di ricerca stabiliti dall'ANVUR con delibera n. 132 del 13 settembre 2016, che per l'anno 2025 potranno essere nominati a far parte delle commissioni di abilitazione, selezione e progressione di carriera del personale accademico, nonché degli organi di valutazione dei progetti di ricerca né potranno percepire un'eventuale assegnazione di compensi aggiuntivi erogati nell'ambito del Regolamento per la Premialità di Ateneo.

- 1) Prof. Gianfranco Bandini
- 2) Prof.ssa Lucia Bigozzi
- 3) Prof.ssa Vanna Boffo
- 4) Prof.ssa Giovanna Del Gobbo
- 5) Prof.ssa Annamaria Di Fabio
- 6) Prof. Matteo Galli
- 7) Prof. Emiliano Macinai
- 8) Prof. Alessandro Mariani
- 9) Prof.ssa Ersilia Menesini
- 10) Prof.ssa Maria Ranieri
- 11) Prof.ssa Clara Maria Silva
- 12) Prof.ssa Inmaculada Solís García
- 13) Prof.ssa Teresa Spignoli
- 14) Prof.ssa Beatrice Tottossy

15) Prof.ssa Letizia Vezzosi

- C) di trasmettere la presente delibera all'U.P. Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore.
Il Consiglio unanime approva. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola alle ore 17:15 la Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della medesima viene redatto il presente verbale, approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte, che viene confermato e sottoscritto come segue:

Per i punti da 1) a 26)

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Agostina Ricotti

La Presidente

prof.ssa Vanna Boffo

Per i punti da 27) al 30)

Prof.ssa Teresa Spignoli